

새로운 50년 Global 한미!

2022-23 ESG REPORT

HANMI SUSTAINABILITY





INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
APPENDIX
ESG POLICIES

ABOUT THIS REPORT

2022-23 한미약품 ESG보고서는 2018년 국내 제약업계 최초로 발간한 이후 여섯번째 발간하는 한미약품 지속가능경영 보고서입니다. 본 보고서는 ‘창조와 도전, 혁신’의 가치를 바탕으로 제약강국을 향한 한미약품의 경제적·사회적·환경적 가치의 창출목표와 성과를 수록하고 있습니다. 한미약품은 매년 ESG보고서를 통해 주주, 고객 등 이해관계자 여러분들께 제약강국을 향한 지속가능한 경영과 성장에 대해 소통하겠습니다. 또한 한미약품은 2023년 창립 50년을 맞이하여 이해관계자와의 원활한 소통을 위해 한미약품 지속가능경영보고서를 기존 CSR보고서에서 ESG보고서로 변경하였습니다.

보고서 작성 기준 및 원칙

2022-23 한미약품 ESG보고서는 2021년 새롭게 개정된 GRI Standard에 부합하도록 작성되었으며 중요 지속가능성 주제의 선정 결과와 수록 내용, 보고 경계 등은 14페이지에서 확인하실 수 있습니다. GRI Standard, SDGs, SASB 및 TCFD의 수록 현황은 16, 110-115페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 기간 및 범위

2022-23 한미약품 ESG보고서는 한미약품의 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 수록하고 있으며, 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보는 2023년 3월까지의 활동과 지난 연도에 대한 자료를 추가 작성하였습니다. 또한 한미약품의 지속가능경영 역량을 이해관계자 여러분에게 보다 효과적으로 소개하기 위해 필요한 일부 주제의 경우 한미정밀화학과 북경한미약품의 정보를 포함하고 있습니다.

보고서 검증

본 ESG보고서는 주요 보고 이슈의 선정과 작성 과정에 참여하지 않은 제 3의 독립적인 전문 검증인으로부터 수록 내용의 객관성과 공정성, 신뢰성을 검증 받았습니다. 보고서 수록 내용 검증에 동원된 방법론 및 관련 기준, 검증 결과 및 검증인과 관련된 기타 사항에 대한 정보는 116-117페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

담당조직	커뮤니케이션팀 ESG그룹
이메일	csr@hanmi.co.kr
주소	서울시 송파구 위례성대로 14
홈페이지	http://www.hanmi.co.kr
연락처	02-410-9290, 8779

HOW TO USE THIS REPORT

HANMI Pharm ESG Report는 interactive PDF로 제작하여 독자의 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동이 용이하도록 구성되어 있습니다. 홈이나 목차, 이전 페이지 돌아가기를 클릭하면 해당 페이지로의 이동 및 출력이 가능하며, 페이지 좌측에 위치한 아이콘을 클릭하면 원하는 페이지를 볼 수 있습니다.



본 보고서의 표지 페이지로 이동할 수 있습니다.



한미약품 홈페이지로 이동할 수 있습니다.



본 보고서의 이전 페이지로 이동할 수 있습니다.



본 보고서의 다음 페이지로 이동할 수 있습니다.



본 보고서의 목차 페이지로 이동할 수 있습니다.



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

2022-23 ESG REPORT

HANMI SUSTAINABILITY

INTRODUCTION

- 03 CEO Message
- 04 2022 Top Issue
- 06 R&D History
- 07 한미약품 주요 혁신경영 '최초, 최다, 최대'

OVERVIEW

- 08 기업소개
- 12 한미약품 비즈니스 모델
- 13 한미약품 ESG경영
- 14 2022 중대 지속가능성 주제 선정 결과
- 16 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
- 17 이해관계자 커뮤니케이션

SPECIAL TOPICS

- 19 한미약품 R&D경영
- 30 임성기재단

ESG FACTBOOK

- 95 재무성과
- 96 EHS경영성과
- 104 인간존중경영성과

ESG PERFORMANCE

Environment

- 32 탄소중립
- 40 환경관리
- 45 생물다양성

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

- 81 지배구조
- 87 리스크 관리
- 89 윤리, 준법경영

APPENDIX

- 110 GRI Standard Index
- 113 SASB 대조표
- 114 TCFD 대조표
- 115 KRX ESG 정보공개 가이드스
- 116 제3자 검증의견서
- 117 온실가스 검증의견서
- 118 국내외 협회 가입현황

POLICIES

- 120 한미약품 환경경영 규정
- 122 한미약품 EHS 경영방침
- 122 한미약품 인권정책
- 123 한미약품 폐기물 정책
- 124 한미약품 협력사 행동규범
- 126 윤리규범 code of conduct
- 129 한미약품 부패 방지 방침
- 129 한미약품이 바라보는 조세 입장
- 130 정보보호 선언문
- 130 사업연속성경영방침

INTRODUCTION

- 03 CEO Message
- 04 2022 Top Issue
- 06 R&D History
- 07 한미약품 주요 혁신경영 '최초, 최다, 최대'

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

CEO message



대표이사 박재현

존경하는 이해관계자 여러분. 제약강국을 향한 한미약품의 담대한 도전을 성원해주시는 이해관계자 여러분들께 깊은 감사의 말씀을 드리며, 여러분 가정에 건강과 행복이 가득하기를 진심으로 기원합니다.

2023년은 한미약품이 창립 50주년을 맞이하는 특별한 해입니다. 퍼스트 제네릭에서부터 개량신약, 복합신약, 그리고 혁신신약으로 이어진 한미약품의 지난 반세기 R&D 역사는 '한국 제약산업 발전의 역사' 자체가 되었습니다. 이제는 명실상부한 대한민국을 대표하는 R&D 중심 제약기업으로 우뚝 섰습니다.

한미약품은 새 시대를 여는 경영 슬로건으로 '새로운 50년, Global 한미!'를 선포하고 전면적인 조직 개편을 통해 글로벌 톱티어 제약사로의 도약을 다짐했습니다. 신약개발 전문 기업으로서 축적한 개발 역량과 대규모 바이오 의약품 제조 능력의 시너지를 통해 글로벌 CDMO 사업도 본격 추진할 계획입니다.

한미약품은 작년 한 해 어려운 경영환경 속에서도 자체 개발한 제품을 통해 역대 최대 경영실적을 달성했고, 사업 이외의 부문에서도 많은 성과를 내면서 지속 가능한 혁신경영의 모델을 탄탄히 구축했습니다. 이는 이해관계자 여러분의 아낌없는 성원과 지지의 결과라고 생각합니다.

한미약품은 작년 연결회계 기준으로 1조 3,315억원의 매출을 달성했습니다. 국내 최대 규모 신약 라이선스 계약 성과를 냈던 2015년 당시의 매출을 뛰어넘는 기록입니다. 혁신신약 개발을 위한 R&D에 1,779억원을 투자하면서도 1,581억원의 영업이익과 1,016억원의 순이익을 거뒀습니다. 국내 원외처방 시장에서는 100억원대 처방매출을 기록한 '블록버스터' 처방약 18종을 토대로 5년 연속 매출 1위 자리를 수성했습니다. 이중 이상지질혈증 치료제 '로수젯'은 1,400억원을 웃도는 처방매출을 올리며, 국내 제약사가 독자 개발한 복합신약으로는 작년 한 해 동안 가장 많은 매출을 기록했습니다.

국내뿐만 아니라 글로벌 시장에서도 괄목할 만한 성과를 이뤘습니다. 한국 제약기업이 개발한 바이오신약 최초로 한미약품의 '롤론티스'가 미국 FDA 허가를 획득했고, 개발 중인 다수 신약들이 미국 FDA와 유럽 EMA 등에 '희귀질환치료제'로 등재되는 등 혁신의 기대감을 한층 끌어올렸습니다. 북경한미약품은 한미의 대표 복합신약 '아모잘탄'을 '메이아핑' 브랜드로 현지 출시함으로써 중국 시장에 진출한 국내 최초의 개량신약이라는 기록을 세웠습니다.

한미약품은 ESG경영의 핵심가치인 준법경영 실천에도 앞장서고 있습니다. 공정거래위원회가 부여하는 CP 최고등급인 'AAA'를 4년간 유지해온 것은 법 위반 가능성에 대한 감시체계를 촘촘히 구축했다는 평가 덕입니다. 또한 한국표준협회가 지정한 대한민국 지속가능성 지수에서 3년 연속 제약부문 1위를 달성하며 제약산업을 선도해 가고 있습니다.

앞으로 다가올 새로운 50년의 영광을 위해 지난 성과에 안주하지 않고 창조와 혁신, 도전 정신으로 힘차게 도약해 나가겠습니다. 늘 '최초'와 '최대'라는 수식어가 따라붙는 유일무이한 대한민국 제약기업으로 자리매김할 것입니다. 올해도 글로벌 경기침체로 많은 변화와 어려움이 예상되지만, 한미약품은 건실한 경영실적 달성이 주주가치 제고에 크게 기여한다는 사실을 깊이 새기며, 미래 성장동력을 찾고 혁신의 발판을 마련하는데 더욱 매진하겠습니다.

이러한 한미약품의 노력이 성공적인 결실을 맺을 수 있도록 이해관계자 여러분의 변함없는 애정과 격려를 부탁드립니다. 모든 임직원들은 실질적인 경영성과 창출을 위해 최선을 다하겠습니다.

INTRODUCTION

- 03 CEO Message
- 04 2022 Top Issue
- 06 R&D History
- 07 한미약품 주요 혁신경영 '최초, 최다, 최대'

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

2022 TOP ISSUE

세계에서 주목받는 한미약품 혁신신약 파이프라인

한미약품의 혁신신약 파이프라인이 세계의 주목을 얻어 받고 있습니다. 지난 2022년 5월 한미약품의 비알콜성 지방 간염(NASH) 치료 혁신신약 LAPSTriple Agonist가 진행 단계 임상에서 환자의 안전과 약물 효능 등을 독립적으로 모니터링하는 전문가 그룹(iDMC)으로부터 만장일치 임상 진행 권고를 받았습니다. 이는 2021년에 이어 두번째입니다. 또한 한미약품이 자체 개발한 급성골수성백혈병(AML) 치료 혁신신약 HM43239가 미국 FDA의 패스트 트랙 개발 품목으로 지정되어 잠재력을 인정받았습니다.

한미약품 대표 브랜드 '아모잘탄패밀리', 누적 매출 1조 돌파

한미약품을 대표하는 고혈압치료 복합신약 '아모잘탄 패밀리(총 4종 18개 용량)'가 2021년 12월 누적 처방 1조 원을 돌파하는 기념비적인 기록을 세웠습니다. 이는 2009년 6월 국내 제약회사 최초로 선보인 복합신약 '아모잘탄'으로 시작해 12년 6개월 만에 달성한 기록입니다. 아모잘탄 패밀리는 2022년 12월까지 1조 1,313억의 누적 매출을 기록하며 지속적인 성장을 이루고 있습니다.



중국 시장 도전하는 한미 아모잘탄, 중국 제품명 '메이아핑'

한미약품을 대표하는 블록버스터 복합신약 '아모잘탄'이 '메이아핑(美壓平, meiyaping)'이란 제품명으로 중국 전역에서 출시되었습니다. 한미약품그룹 중국 현지법인 북경한미약품은 중국 국가의약품감독관리국(NMPA)으로부터 시판허가를 받은 '아모잘탄'의 중국 공식 브랜드명을 이같이 결정하고 마케팅을 본격적으로 진행하고 있습니다.



INTRODUCTION

- 03 CEO Message
- 04 2022 Top Issue
- 06 R&D History
- 07 한미약품 주요 혁신경영 '최초, 최다, 최대'

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

'로수젯' 기반 RACING 연구, 세계 최고 권위 의학저널 '란셋' 등재

한미약품의 '로수젯' 기반 RACING 연구가 세계 최고 권위 의학저널 '란셋'에 등재 되었습니다. 이번 연구에는 한미약품의 이상지질혈증치료 복합제 '로수젯'이 중심 약제로 쓰였습니다. 연간 1,000억 원대 이상의 처방 매출을 달성 중인 로수젯은 이번 연구 결과로 새로운 도약과 혁신의 전기를 맞게 되었습니다. 고용량 스타틴 단일제 중심이었던 이상지질혈증 치료의 패러다임을 완전히 전환하는 기폭제로서 '로수젯'이 그 중심을 잡게 될 것이라 분석합니다.



한미약품 원외처방 5년 연속 1위

2022년 원외처방 매출이 전년 대비 6.4% 성장한 7,891억 원을 달성하며 5년 연속 선두를 유지했습니다. 이 같은 성과는 외국회사 등 외부에서 도입한 약품 등으로 창출한 '상품 매출'이 아니라, 독자적 자체 기술을 기반으로 개발한 제품을 통해 이룬 '제품 매출'이 대부분이란 점에서 큰 의미를 가지는 성과라 할 수 있습니다.

FDA 시판허가받은 대한민국 최초 바이오 신약

한미약품이 개발해 최근 미국 FDA 시판허가 승인을 받은 지속형 호중구감소증치료 바이오신약 '롤베돈(한국 제품명 롤론티스)'이 미국 전역에서 출시되었습니다. 롤베돈은 항암화학요법을 받은 암 환자에게 발생하는 중증 호중구감소증의 치료 또는 예방 용도로 쓰이는 바이오신약으로, 바이오의약품의 약효를 획기적으로 늘려주는 한미약품 독자 플랫폼 기술 '랩스커버리'가 적용되었습니다. 한미약품이 개발 중인 신약 중 FDA 시판허가를 받은 첫번째 제품이며, FDA 실사를 통과한 한국 공장(평택 바이오플랜트)에서 생산해 미국 시장에서 판매되는 최초의 신약입니다



한미약품 개발 혁신신약 '희귀의약품 지정' 20건으로 확대

한미약품이 개발 중인 혁신신약들의 희귀의약품 지정 건수가 20건으로 확대되며 국내 제약바이오 기업 최다 기록을 자체 경신했습니다. 한미약품은 6개 파이프라인에서 10가지 적응증으로 총 20건(미국 FDA 9건, EMA 8건, 한국 식약처 3건)의 희귀의약품 지정 기록을 보유하게 되었습니다.

임성기재단, 희귀질환 연구자 2명에 3년간 12억 원 지원

한미약품그룹 창업주故 임성기 회장의 신약개발에 대한 철학과 유지를 계승하기 위해 설립된 임성기재단이 '2022 희귀난치성 질환 연구지원 사업' 대상으로 성균관대 약대 이재철 교수와 한국과학기술연구원(KIST) 화학융합생명연구센터 이인균 연구원을 최종 선정했습니다.

"지속가능 혁신경영 입증"... 연말 각종 시상 휩쓴 한미약품

한미약품은 우수한 혁신경영 성과를 토대로 2022년 연말 각종 시상을 휩쓸며 한 해를 마감했습니다. 한미약품은 정부 및 주요 기관 등이 주최한 시상에서 우수한 혁신경영 성과를 인정받아 총 9건에 이르는 수상 실적을 올렸습니다.

한미약품, 국내 '최초·유일' 공정위 CP등급 'AAA' 4년 유지

2022년 한미약품은 공정거래위원회로부터 자율준수프로그램 최고 등급인 AAA등급을 부여 받았습니다. 이로써 한미약품은 공정거래위원회가 부여하는 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program) 최고 등급인 'AAA'를 4년간 유지하게 되었습니다. CP 등급 AAA 4년 유지는 CP를 도입한 기업 730여곳 중 최초이자 유일한 사례입니다.

INTRODUCTION

- 03 CEO Message
- 04 2022 Top Issue
- 06 R&D History
- 07 한미약품 주요 혁신경영 '최초, 최다, 최대'

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

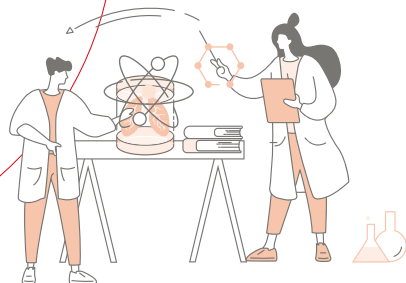
ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

- 1973 한미약품공업주식회사 설립
최초약품 T.S.Powder 생산판매 개시
- 1984 팔탄 GMP공장 신축 (경기도 화성군 팔탄면 소재)
- 1989 세프트리악손 제조방법
스위스 로슈(Roche)사에 기술수출
- 1997 노바티스(Novartis)사에 마이크로에멀전
제제기술 6,300만불에 기술이전
- 2000 세계 최초로 경구용 항암제 '파클리탁셀' 개발성공
- 2001 세계 2번째로 경구용 항진균제
'이트라징' 개발성공, 미국 특허 획득
- 2004 국내 최초 암로디핀 개량신약 '아모디핀' 제조품목허가
고혈압치료제 '아모디핀' 미국특허 획득
- 2005 아모디핀 '신기술 인정서(KT 마크)' 획득 (과학기술부)
대한민국 신약개발상 우수상 수상 (신약개발조합-아모디핀)
- 2006 세계최초 유소아 해열시럽제 개량신약
'맥시부펜' 개발성공
- 2008 고혈압치료제 '아모디핀', 제품 혁신 사례 선정
(삼성경제연구소)
- 2009 세계최초 암로디핀+로살탄 복합제 '아모잘탄' 발매
세계최초 애니타임 복용 심바스트 CR정 승인 및 발매



- 2016 한미탐스0.4mg 임상결과, 美 비뇨기과학회 발표
차세대 RAF저해제 등 표적항암제 2종
임상결과 ASCO 발표
제넨텍과 RAF 표적 항암신약 라이선스 계약
- 2015 스펙트럼사에 기술 수출(포지오티닙)
사노피와 쿼텀 프로젝트 라이선스 계약
안센과 HM12525A 라이선스 계약
- 2014 트리악손, 국내최초 유럽 4개국 시판허가
- 2013 국내 개량신약 최초 미국 FDA 승인 및 미국 출시(에소메졸)
산업부 바이오분야 최우수기업 장관상(LAPS-GCSF 개발)
국내 첫 ARB+스타틴 복합신약 '로벨리토' 출시
- 2012 LAPS GCSF, 美 스펙트럼사와 공동개발 및 상업화 계약
당뇨신약 LAPS-Exendin 정부 신약개발 과제 선정
- 2011 MSD와 '아모잘탄' 수출국 50여개국 수출 계약 체결
'LAPSCOVERY' 산업기술진흥 장관표창
- 2010 대한민국 신약개발상 수상
(한국신약개발연구조합-아모잘탄)
영국 의약품안전청 허가승인 획득(피도글)



R&D History

- 2017 'SERM+비타민D' 복합제 '라본디' 세계 첫 허가
국내제약 최초 미국 약전 등재 (에소메졸)
- 2018 LAPS Glucagon Analog, 오락술, 차세대 AML 치료제
美 희귀의약품 지정
관절염치료제 '히알루마', FDA 시판 허가 획득
- 2019 한미약품 단장증후군 치료 신약, 美 FDA 희귀의약품 지정
항암신약 오락술, 유럽집행위원회 희귀의약품 지정
- 2020 LAPS Triple Agonist, 원발 경화성 담관염 美 FDA 희귀의약품 지정
LAPS Triple Agonist, 원발 담즙성 담관염 美 FDA 희귀의약품 추가 지정
- 2021 세계 최초 Esomeprazole 이중지연방출 '에소메졸디알' 서방캡슐 출시
美 FDA, LAPS Triple Agonist 희귀의약품 추가 지정
LAPS Glucagon Analog, 국가 신약개발과제 선정
- 2022 FDA 시판허가받은 대한민국 최초 바이오 신약 (롤론티스)
한미약품-북경한미약품, AACR(미국암학회)서
차세대 항암신약 발표
한미약품, 희귀의약품 지정 건수 국내 최다기록 '20건' 달성
로수젯 RACING 연구, 세계 최고 권위 의학저널
'LANCET' 7월호 등재

INTRODUCTION

03 CEO Message

04 2022 Top Issue

06 R&D History

07 한미약품 주요 혁신경영 '최초, 최다, 최대'

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

한미약품 주요 혁신경영 '최초, 최다, 최대'

600만 달러 규모

국내 제약사 최초 글로벌제약사
기술수출 (당시 최대규모)
로슈에 '세프트리악손'
제조기술 수출

1989

7,400만 달러 규모

당시 제약업계 최대규모 기술수출
(자체 기록 갱신)
노바티스에 '마이크로에멀전'
기술수출

1997

570억 원 (2008)

국내 최초 염변경 개량신약
'아모디핀(고혈압)' 출시
2008년 당시 개량신약
최대 매출 달성

2004

786억 원

국내 최초 복합신약
'아모잘탄(고혈압)' 출시
국내개발 개량복합신약 '아모잘탄'
최대 매출 달성

2009

국내 최초 글로벌제약사와 '로벨리토
(고혈압·고지혈증)' 공동개발
2014년 글로벌제약사 공동개발 제품
국내 최대 매출 달성
세계최초 Esomeprazole 신규염 개량신약
'에소메졸' FDA 승인
국내 개량신약 중 최초

2013

9억 1,000만 달러 규모

합성신약 중 제약업계 최대규모 기술수출
(자체 기록 갱신)
제넨텍에 'RAF표적 항암제'
라이선스 아웃

2016

2022

국내최초 '빌다글립틴'단일제,
복합제 전 함량 동시 출시
복합신약 아모잘탄
(중국 제품명 메이아핑)
최초 중국 전역 출시
국내제약사 최다 희귀의약품 지정
(미국FDA, 유럽EMA, 한국식약처)

20건

로슈제, 해외시장 수출
(멕시코, 말레이시아 등)

2021

세계 첫 에소메프라졸 이중지연방출
'에소메졸디알' 서방캡슐 출시
한미약품, 4년 연속 원외처방 1위
로슈제, 국내사 개발 처방의약품 매출 1위 달성
세계 최초 4제 복합신약 '아모잘탄엑스큐' 출시
바이오신약 롤론티스, 한국서 세계 첫 허가
국내제약사 최대 희귀의약품 지정 19건
(미국FDA, 유럽EMA, 한국식약처)

2020

세계 최초 4제 복합신약 '아모잘탄엑스큐' 출시
국내 자체개발 블록버스터 의약품 최다 보유

14건 (UBIST 기준)

희귀의약품 지정(미국 FDA, 유럽 EMA) 국내 최다

13건

국내 최초 공정거래위원회 CP등급 'AAA'
최고등급 획득

2019

고혈압3제 복합신약
(아모잘탄플러스, 아모잘탄큐)
국내 최초 멕시코 진출

최근 10년간 처방실적 최다

4조 4,176억 원

국내 최초 1조 생산기업 등극

1조 139억 원

2018

허가특허연계제도 이후
특허도전 최다

122건

2017

세계최초 천식+알레르기 비염치료
복합제 '몬테리진' 출시
세계 최초 SERM+Vit.D 복합제
'라본디' 출시
'에소메졸' 국내 제약회사 최초
미국약전(USP)등재
제약업계 최초
부패방지경영시스템
(ISO 37001) 국제표준 인증

INTRODUCTION

OVERVIEW

- 08 기업소개
- 12 한미약품 비즈니스 모델
- 13 한미약품 ESG경영
- 14 2022 중대 지속가능성 주제 선정 결과
- 16 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
- 17 이해관계자 커뮤니케이션

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

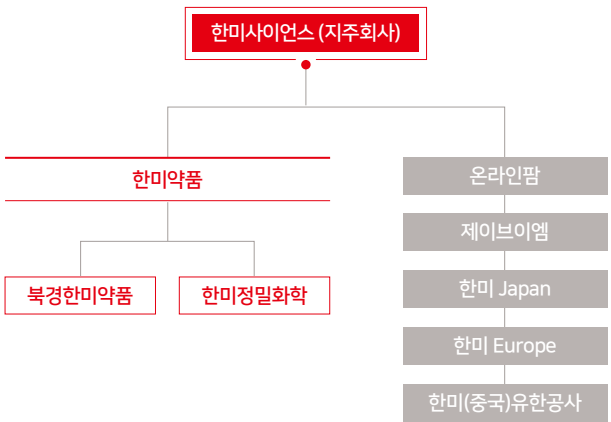
기업 소개

R&D 중심 글로벌 제약기업, 한미약품

한미약품은 지난 50년 동안 인류의 건강과 생명을 위한 양질의 의약품 만들기 위해 R&D 투자를 지속하여 효율적이고 전략적인 R&D 모델을 강화해 가고 있습니다. 한미약품은 대한민국을 대표하는 R&D 중심 제약기업으로서, 회사의 모든 역량을 R&D에 집중하여 세계무대에서 통하는 글로벌 신약의 탄생을 위해 최선을 다해하겠습니다.

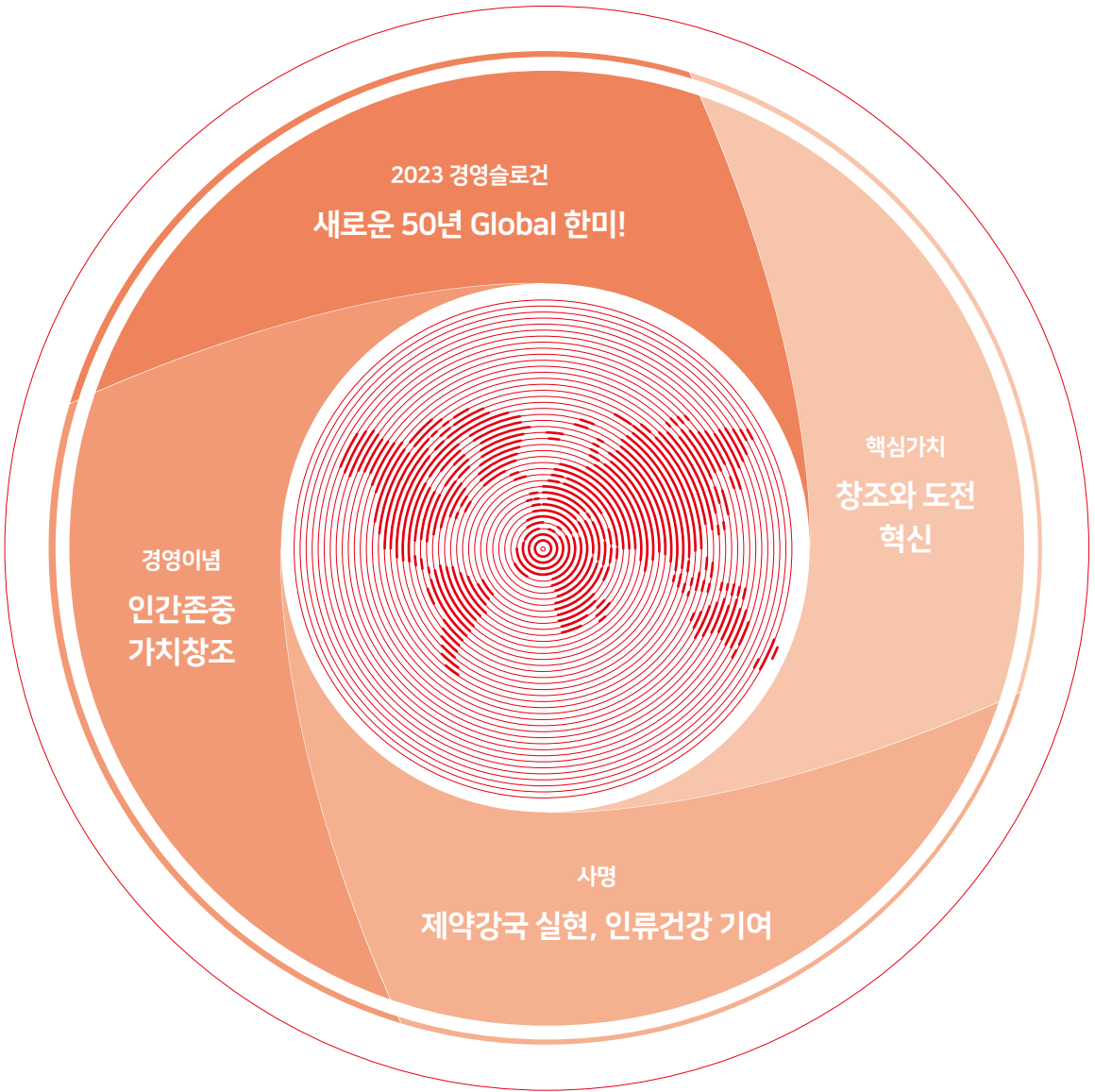
앞으로도 끊임없는 창조와 도전, 혁신을 바탕으로 인류의 건강과 생명을 지키는데 기여하고, 제약산업이 당면한 다양한 문제에 대해 해결안을 제시할 수 있는 대한민국 제약산업의 선도기업으로 자리매김하도록 노력하겠습니다.

최대주주, 주요 종속회사 현황



	북경한미약품유한공사	한미정밀화학주식회사
주요사업 내용	의약품 등의 제조·판매 및 신약개발	원료의약품 제조·판매 및 신약 신규합성기술 개발
한미약품 보유지분	73.7%	63%

* Beijing Hanmi Bio-Science Co., Ltd.는 중국북경에 2022년 2월 설립되었습니다.



INTRODUCTION

OVERVIEW

- 08 기업소개
- 12 한미약품 비즈니스 모델
- 13 한미약품 ESG경영
- 14 2022 중대 지속가능성 주제 선정 결과
- 16 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
- 17 이해관계자 커뮤니케이션

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

기업현황

기업명	한미약품 주식회사
대표이사	박 재 현
설립일	1973년 6월 15일(분할일: 2010년 7월 1일)
사업장 주소	본사 서울시 송파구 위례성대로 14 팔탄플랜트 경기도 화성시 팔탄면 무하로 214 평택 바이오플랜트 경기도 평택시 팽성읍 추팔산단로 114 R&D센터 경기도 화성시 동탄기흥로 550
주요사업	주목적 사업 의약품 제조·판매, 글로벌 혁신신약 개발 주요 제품 아모잘탄, 로수젯, 에소메졸, 한미탐스, 팔팔 등 서비스 규모 전문의약품 (237종), 일반의약품(65종), 의료기기(30종), 화장품 및 기타(28종)
주요 영업지역 (연결기준)	대한민국(본사 소재지), 미국, 중국, 일본

매출규모



* 연결기준

1조 3,315 억 원

* 별도기준

9,820 억 원

영업이익



* 연결기준

1,581 억 원

* 별도기준

791 억 원

원외처방액



7,891 억 원

R&D투자



1,779 억 원

블록버스터 제품



18 개

임직원 수 * 등기이사 포함



2,302 명

CP평가등급 * 공정거래위원회



AAA

신용평가등급



* 나이스신용평가

A (안정적)

* 한국신용평가

A (안정적)

ESG평가등급



* 한국ESG기준원

B+

* 서스틴베스트

AA

* 후즈군

AA

INTRODUCTION

OVERVIEW

- 08 기업소개
- 12 한미약품 비즈니스 모델
- 13 한미약품 ESG경영
- 14 2022 중대 지속가능성 주제 선정 결과
- 16 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
- 17 이해관계자 커뮤니케이션

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

종속회사 소개

북경한미약품



1996년 한미약품주식회사가 출자해 설립한 중국 현지 법인인 북경한미약품 유한공사는 현재 의약품 연구개발에서부터 생산, 영업 등 전 분야를 수행하며 꾸준한 성장세를 이어가고 있습니다.

기업명	북경한미약품유한공사
대표이사 (총경리)	임 해 룡
설립일	1996년 3월 27일
사업장 주소	北京市順義區天竺空港工業區A區天柱西路10號 (중국 북경)
매출규모	3,506억 원
임직원 수	1,200명
주요사업	주목적 사업 의약품 등의 제조·판매 및 신약개발 주요 제품 마미아이(妈咪爱), 이탄징(易坦静) 등의 소아약품 서비스 규모 마미아이, 이탄징, 루귀탕, 메창안, 메이아핑 등 총 18종

북경한미약품 주주 구성 현황

주주	단위	지분율
한미약품주식회사		73.7
화윤자죽약업유한공사	%	26.3
합계		100

북경한미약품 주요 인증현황

인증	인증기관
제형별 GMP 인증	중국식약청(CFDA)
GB/T 24001	중국자격인증센터(CCCI)
ISO 14001	중국자격인증센터(CCCI)
GB/T 28001	중국자격인증센터(CCCI)
ISO 37001	중국자격인증센터(SGS)
고산기술기업인증	북경시 과학기술위원회

북경한미약품 동사회

북경한미약품의 동사회는 현재 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인 5명으로 구성되어 있습니다. 동사회는 중요한 의사결정사항을 처리하고 있습니다.

북경한미약품 동사회 운영 현황

구성	동사장 1인, 동사 4인
다양성	남 3인, 여 2인
임기	4년

이해관계 상충의 방지

- 동사회 구성원은 이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 동사회에 공지하여야 하며 이와 관련된 심의에 회부되어야 합니다. 이는 해당 이해관계 상충이 실제 발생하지 않은 잠재적 단계라 할지라도 포함됩니다.
- 이와 관련하여 동사회 현황 확인 결과 동사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못했습니다.

주요 지속가능성 주제에 관한 의사결정

- 회사가 지속적이고 안정적인 성장을 이룰 수 있도록 북경한미약품 동사회는 회사의 최고 권한 기구로서, 정관에 따라 정기 회의 및 임시 회의 등 형식을 통해, 회사의 전략 방향 수립, 회사의 경영 관리 감독, 주주의 권익 보호, 경영진의 선출 및 해임, 재무보고서 및 사업계획의 승인, 회사의 주요 관리제도 확립 등을 비롯한 회사의 중요 사항을 결정 하고 있습니다.

동사회의 성과평가와 보상

- 북경한미약품의 동사회 내 위원회의 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하며, 이사의 보상은 G&P를 반영한 장기 경영성과 운영기준을 통해 산정하고 있습니다. 그리고 법정대표인의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 매년 감사보고서를 통해 공시하고 있습니다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

- 08 기업소개
- 12 한미약품 비즈니스 모델
- 13 한미약품 ESG경영
- 14 2022 중대 지속가능성 주제 선정 결과
- 16 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
- 17 이해관계자 커뮤니케이션

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

한미정밀화학



한미정밀화학은 세계 정상급 원료의약품의 생산 능력 및 기술을 바탕으로 사업구조의 고도화를 이뤄나가고 있습니다. 현재 수익률 향상 및 CMO 신사업 발굴 등 미래의 사업에 유동적으로 대처할 수 있는 비즈니스 모델을 구축해 나가고 있습니다. 최적의 설비를 갖춘 신공장 건설, 경쟁력을 갖춘 공급업체 확보는 물론 더욱 안정화된 품질관리 시스템과 생산성 향상을 위해 연구개발에 매진하고 있습니다.

기업명	한미정밀화학주식회사
대표이사	장 영 길
설립일	1984년 2월 22일
사업장 주소	경기도 시흥시 경제로 57(정왕동)
매출규모	1,005억 원
임직원 수	271명
주요사업	주목적 사업 원료의약품 제조·판매 및 신약 신규합성기술 개발 주요 제품 세팔로스포린계 항생제 분야 등 서비스 규모 고순도, 고난이도 원료의약품 개발 및 생산 (전세계 30여개국 제품 수출)

한미정밀화학 주주 구성 현황

주주	단위	지분율
한미약품주식회사		63
기관 및 개인 투자자	%	37
합계		100

한미정밀화학 주요 인증현황

인증	인증기관 및 국가
BGMP 인증	식품의약품안전청
유럽약전 적합인증서(CEP) 획득	유럽의약품품질위원회(EDQM)
주사제 제조시설 GMP 적합 인증	영국 보건성(MCA)
GMP실사 및 cGMP적합	미국 보건성(US FDA)
General Plant(생산 C동) EU GMP 인증 획득	독일 보건성(BSG)
GMP 실사 및 GMP 인증서 획득	호주 보건성(TGA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	일본 보건성(PMDA)
cGMP 적합 재인증	미국 보건성(US FDA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	멕시코 식약청 (COFEPRIS)
ISO 14001	시스템코리아인증원(기관)/ KAB(인증기구)
KOSHA MS	안전보건공단
ISO 45001	시스템코리아인증원(기관)/ KAB(인증기구)
PSM S등급	중부지방공용노동청/ 수도권중대산업사고예방센터
ISO 22301	시스템코리아인증원(기관)

한미정밀화학 이사회

한미정밀화학의 이사회는 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인으로 구성되어 회사의 중요한 의사결정사항을 처리하고 있으며, 발생 가능한 여러가지 리스크를 사전에 예방하고 경영진의 업무성과에 대해 자체적인 평가를 실시하고 있습니다.

한미정밀화학 이사회 운영 현황

구성	상임이사 1인, 비상임이사 2인, 감사 1인
다양성	여 1인, 남 3인
임기	3년

이해관계 상충의 방지

- 한미정밀화학은 한미약품의 규정과 동일한 조건에서의 이사회 윤리에 관한 규칙을 준수하고 있습니다.
- 따라서 이사는 “이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 이사회에 공지하고 이와 관련된 심의에 회부” 하도록 하고 있습니다. 현재 이사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못하였습니다.

경영상의 리스크 관리

- 이해관계자들과의 소통을 통해 잠재적 위험을 극복하고 경제적, 사회적, 환경적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.
- 공정한 내부 감사를 통해 잘못된 관행이나 비효율적인 구조를 개선하여 보다 투명한 경영을 통해 회사의 성장이 가능하도록 시스템을 강화해가고 있습니다.
- 효과적인 리스크 관리를 위해 최고 경영진부터 현장 조직까지 아우르는 유기적인 위기대응 관리 거버넌스를 구축해 나가고 있습니다. 리스크 현황을 주기적으로 점검, 대응하여 주요 리스크 예방은 물론 신속한 대처가 가능하도록 관리하고 있습니다.
- 리스크 관리 프로세스를 바탕으로 각 주요 리스크별 시뮬레이션을 실시하여 위기대응 능력을 점검·향상시키려 전사적으로 노력하고 있습니다.

이사회의 성과평가와 보상

- 한미정밀화학 이사회는 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하고 있습니다.
- 이사회에 대한 보상은 한미약품과 동일한 단기 성과급 운영기준을 통해 산정되며, CEO의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 주주총회 결의를 거친 범위 안에서 지급하고 있습니다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

- 08 기업소개
- 12 한미약품 비즈니스 모델
- 13 한미약품 ESG경영
- 14 2022 중대 지속가능성 주제 선정 결과
- 16 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
- 17 이해관계자 커뮤니케이션

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

한미약품 비즈니스 모델

한국형 R&D를 통한 수익창출 및 분배

한미약품의 비즈니스 모델은 '한국형 R&D전략'을 중심으로 이뤄지고 있습니다. 자체기술을 기반으로 개발된 복합·개량신약과 라이선스계약을 비롯한 기술 수출 성과를 극대화 하기 위해 노력하고 있으며, 이를 통해 창출된 수익은 R&D에 집중적으로 투자되고 있습니다.

* '한국형 R&D'란, 지난 50년 동안의 꾸준한 연구 개발을 통해 축적한 글로벌 수준의 제제기술 노하우를 바탕으로 개량 복합신약을 성공적으로 개발하고, 이를 통해 창출되는 역량을 한미약품의 목표인 글로벌 혁신신약 개발에 재투자하는 전략적 선순환 구조를 의미합니다.

창조와 도전으로 글로벌 기업 도약

의약품 합성기술 자체 개발을 시작으로 개량 및 복합신약, 혁신신약 프로젝트를 통해 한미약품은 대한민국 1호 글로벌 제약회사로 도약하고 있습니다. RFID 기술을 통한 의약품 유통혁명과 국내 개량신약 및 바이오혁신신약 최초의 FDA 허가, 글로벌 기업들과의 공동 R&D 등 한미약품은 기업의 핵심정신인 '창조와 도전'을 통해 국내 제약산업의 새 길을 개척하고 있습니다.

No.1 R&D로 글로벌 신약 개발

한미약품은 제약산업의 생명인 R&D 투자에 대한 강력한 의지를 바탕으로 효율적이고 전략적인 R&D 모델을 도출해내는 일에 한미약품의 미래를 걸 계획합니다. 이를 기반으로 지속형 바이오신약과 혁신적 표적항암제 등 개발 초기 단계부터 글로벌 시장을 목표로 설계된 20여개의 신약 프로젝트를 미국, 유럽, 국내 등에서 개발하고 있습니다.

세계가 인정하는 복합신약 명가

서로 다른 두 가지 이상의 의약품을 하나로 만드는 한미약품의 복합신약 제제기술은 세계적으로 그 역량을 입증받고 있습니다. 고혈압 치료 복합신약 아모잘탄패밀리, 고지혈증 치료제 로수벳, 국내 개량신약 최초로 FDA 허가받은 에소메졸 등은 국내에서 가장 많이 처방되는 자랑스런 우리약입니다.

사회적 책임을 다하는 대한민국 대표 제약사

한미약품은 인간존중, 가치창조의 경영이념을 바탕으로 인류 건강에 기여하기 위한 비즈니스 모델을 개발함은 물론 철저한 윤리경영, 안전하고 책임있는 환경경영, 신뢰를 바탕으로 한 고객만족경영, 동반성장을 위한 상생경영 등을 통해 지속 가능하고 건강한 사회적 기업으로 성장하기 위해서 최선을 다하고 있습니다.

2022년 매출

1조 3,315억 원

* 연결기준

2022년 영업이익

1,581억 원

* 연결기준

글로벌 혁신신약
파이프라인

25개

희귀의약품 지정
파이프라인

20개

2022년 출시 신제품

8개

2022년 국내매출 대비
제품매출 비율

96%

2022년 R&D시설 투자

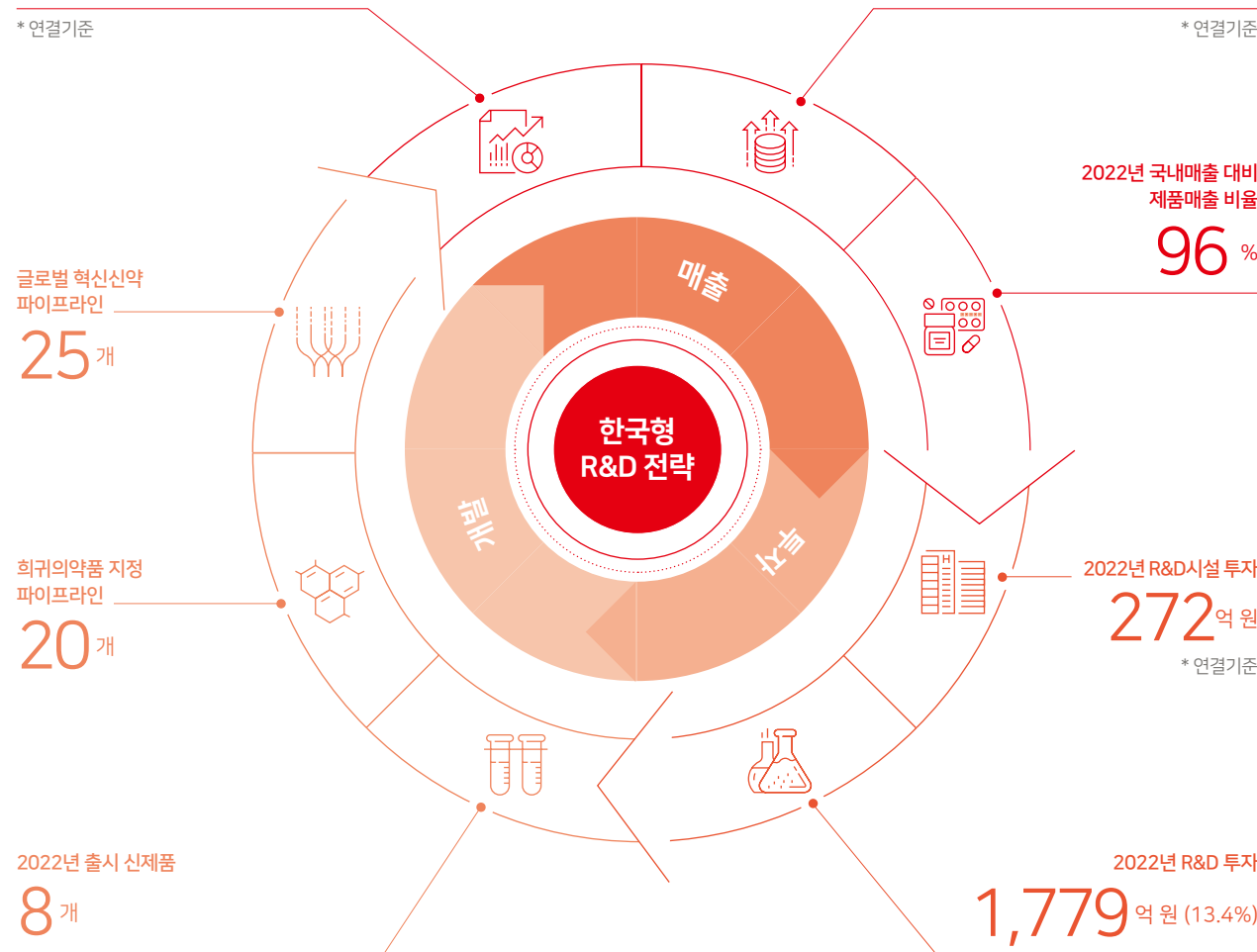
272억 원

* 연결기준

2022년 R&D 투자

1,779억 원 (13.4%)

* 연결기준



INTRODUCTION

OVERVIEW

- 08 기업소개
- 12 한미약품 비즈니스 모델
- 13 한미약품 ESG경영
- 14 2022 중대 지속가능성 주제 선정 결과
- 16 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
- 17 이해관계자 커뮤니케이션

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

한미약품 ESG경영

한미약품은 '창조와 도전, 혁신 기반의 지속 가능한 경영과 성장'을 통해 Global 한미를 달성하도록 노력해 나갈 것입니다. 다양한 사회 문제 해결에 기여함은 물론 사회적 가치를 지속적으로 창출하여 대한민국 대표 제약회사로서 책임을 다해가도록 하겠습니다.



한미약품 ESG경영 로드맵

ESG경영 고도화를 위한 기반 구축			ESG경영 가치 확산 및 고도화		
2016~2018	PHASE 1	2019~2022	PHASE 2	2023~	PHASE 3
ESG경영 기반 구축 - ESG 경영 점검/진단/분석 - 전담조직 및 의사결정구조 개편 - 중장기 추진과제 도출 지속가능경영보고서 발간			ESG 내재화 I - ESG KPI 개발 및 교육 영역별 고도화 I - 윤리경영, 안전보건, 정보보안, BCP 구축 - 인권경영 체계 재정비 및 인권실사 - 탄소경영 체계 구축 및 기후변화 대응 로드맵		
			ESG 내재화 II - ESG KPI 고도화 및 시스템 강화 - 지속가능성 실사 체계 구축 - ESG 공시 기능 강화 영역별 고도화 II 2030 NDC 2040 Net Zero 실행 - 공급망 관리 체계 정비 및 실사 확대 - Scope 3 관리 체계 구축		

ESG경영 주요 의사결정구조

CSR위원회	hEHS위원회
ESG/사회공헌 관련 의사결정	환경/안전/보건 이슈 논의 및 공유
한미약품 그룹사 회장	대표이사
대표이사	커뮤니케이션팀장
홍보/IR/ESG 담당 임원	각 사업장 안전보건 전담조직
인사담당 임원	각 사업장 환경관리 전담조직
ESG 그룹장	구매/법무/회계/ESG 등 유관부서

ESG경영 주요 수상

제29회 기업혁신대상 산자부장관상 수상(2022)	대한민국 지속가능성 지수 3년 연속 제약부문 1위(2020~22)
대한민국 사랑받는기업 정부포상 국무총리상 수상(2019)	글로벌 스탠다드경영대상 지속가능경영부문 1위(2019)

INTRODUCTION

OVERVIEW

- 08 기업소개
- 12 한미약품 비즈니스 모델
- 13 한미약품 ESG경영
- 14 2022 중대 지속가능성 주제 선정 결과
- 16 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
- 17 이해관계자 커뮤니케이션

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

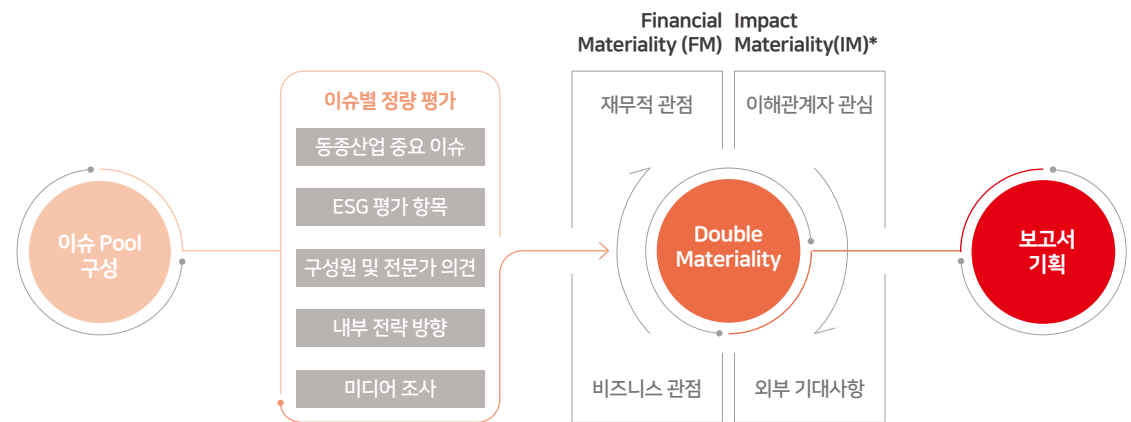
APPENDIX

ESG POLICIES

2022 지속가능성 주제 중대성 평가

한미약품은 국내 제약산업의 미래상과 사업 전반에서 발생할 수 있는 리스크 및 기회 관점에서 중대한 이슈를 매년 도출하고 있습니다. 특히 이번 중대성평가는 환경, 사회적(IN-OUT) 뿐만 아니라 기업에 재무적으로 중대한 영향(OUT-IN)을 미칠 수 있는 요인까지 고려한 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 또한 이해관계자의 요구사항과 한미약품의 중대 이슈를 종합 검토하여 지속가능성 주제 중대성 평가를 진행하였습니다. 또한 이해관계자 설문조사에서는 총 159명 참가 하였으며 총 9일동안 온라인설문지를 통해 진행되었습니다.

Double Materiality Process

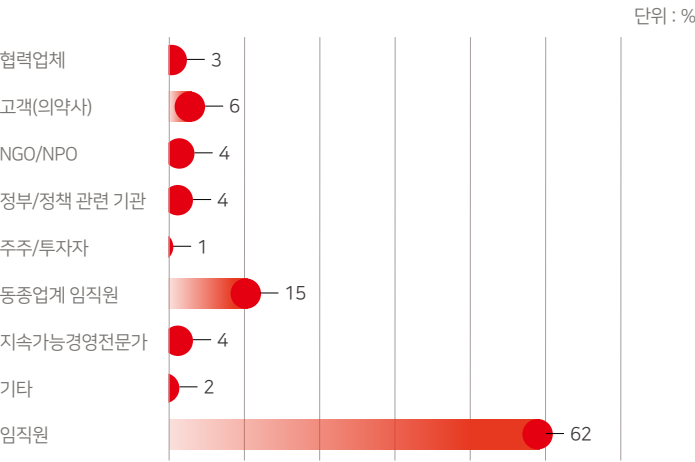


산업 ESG 이슈 도출	1	항목별 정량 평가 실시	2	Double Materiality	3	보고서 기획	4
• MSCI, SASB, DJSI 등 산업별 평가 항목 반영 • 첨단소재, 바이오 전문 투자회사의 중요 이슈		• 동종산업 주요이슈 : 핵심 주제 빈도 • ESG 관련 외부 요구 사항 평가 항목 • 내부 전략 방향 : 핵심 주제 빈도 • 미디어 조사 : ESG별 키워드 빈도 • 전문가 인터뷰 및 설문		• Financial Materiality 동종사 주요 이슈, 내부 구성원 평가, 전략 방향 검토 • Impact Materiality(IM), 전문가의견, ESG 평가 항목, 미디어 조사		• 내부 검토 후 주요 핵심 이슈 선정 및 보고서 연계 • 주요 콘텐츠 구성	

* Impact Materiality(IM) → Environment & Social Materiality

설문조사 개요

목적
한미약품 지속가능경영 이슈에 대한 이해관계자 의견 수렴
대상
한미약품 내외부 이해관계자 (유효응답 총 159명: 외부이해관계자 61명, 임직원 98명)
일시
2022.11.28~12.9 (총 9일동안 진행)



INTRODUCTION

OVERVIEW

- 08 기업소개
- 12 한미약품 비즈니스 모델
- 13 한미약품 ESG경영
- 14 2022 중대 지속가능성 주제 선정 결과
- 16 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
- 17 이해관계자 커뮤니케이션

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

2022 지속가능성 주제 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가결과 총 27개의 이슈가 도출되었습니다. 27개 이슈 중 경제 및 지배구조가 12개로 가장 많은 비중을 차지하고 있으며 15개 이슈가 전년 대비 신규/보완 이슈로 추가되었습니다. 특히 이해관계자들의 의견을 수렴하여 재무적·비재무적 영향을 고려한 결과를 바탕으로 내부 논의를 거쳐 14개의 중대 핵심 이슈를 선정했습니다. 선정된 중대 핵심 이슈는 2022-23년 ESG보고서를 통해 보다 집중적으로 다루므로써 투명하게 공개하고 향후 기업활동에 적극적으로 반영해 나갈 계획입니다.

구분	Environmental		Social		Economic & Governance	
중대핵심 이슈	기후변화 대응 거버넌스 및 리스크 관리	사업장 내 폐기물 관리 및 재활용	임직원 안전보건 관리 강화	임직원 역량 제고 및 인재 영입	신약개발을 통한 치료가능 영역 확대	연구개발 투자 확대
	대기 및 수질오염 방지	선제적 환경경영 전략, 정책, 시스템 고도화	책임있는 공급망 관리	일과 삶의 균형 향상	의약품 안전성 강화	책임있는 마케팅 및 고객관리
	화학물질 안전 관리 및 규제 대응				윤리경영 및 준법경영 강화	
중대 이슈	친환경 패키징 확대		다양성 존중 및 포용적 기업문화 구축	공정한 성과평가 및 보상	ESG 통합경영체계 확립	생산시설 선진화 및 품질 향상
			협력사 지원 및 동반성장		이해관계자 커뮤니케이션 강화	IT/디지털 혁신 및 개인정보 보호
			지역사회 참여 및 지원 확대		재무 및 비재무 리스크 통합 관리 강화	의약품 접근성 강화
			보건의료계·의료취약층 지원 확대		지적재산 확보 및 활용성 강화	

이해관계자 영향도 및 글로벌 공시 프레임워크 및 이니셔티브

구분	이슈	영향도		이해관계자				GRI	글로벌 공시 프레임 워크 및 이니셔티브			PAGE	
		환경/사회	재무	임직원	고객	주주 및 투자자	협력사		지역사회	SASB	SDGS		TCFD
Environmental	화학물질 안전 관리 및 규제 대응	●	●	●	○	●	●	●	GRI 306		Goal 11. 13.		43
	기후변화 대응 거버넌스 및 리스크 관리	●	●	●	○	●	○	●	GRI 201-2		Goal 13.	√	32-39
	선제적 환경경영 전략, 정책, 시스템 고도화	○	●	●	○	●	○	●	GRI 2-13		Goal 13.	√	32-46
	친환경 패키징 확대	●	○	●	○	○	●	●	GRI 301-3		Goal 11. 12.	√	43
	사업장 내 폐기물 관리 및 재활용	●	●	●	○	○	●	●	GRI 306		Goal 12.		40-44
Social	대기 및 수질오염 방지	●	●	●	○	○	●	●	GRI 305		Goal 7. 11.		40-44
	다양성 존중 및 포용적 기업문화 구축	○	●	●	○	○	●	●	GRI 405		Goal 5. 10.		57
	임직원 안전보건 관리 강화	●	●	●	○	●	●	●	GRI 403		Goal 8.		48-53
	공정한 성과평가 및 보상	○	●	●	○	○	●	●	GRI 404-3, 405-2		Goal 10.		60
	일과 삶의 균형 향상	○	●	●	○	○	●	●	GRI 401, 402		Goal 5. 8.		61
	임직원 역량 제고 및 인재 영입	●	●	●	○	○	●	●	GRI 404	HC-BP-330a	Goal 8.		58-59
	책임있는 공급망 관리	●	○	○	○	●	●	●	GRI 414	HC-BP-430a.1	Goal 16. 17.		66-67
	협력사 지원 및 동반성장	●	○	○	○	●	●	●	GRI 414	HC-BP-430a.1	Goal 9.		67
	보건의료계·의료취약층 지원 확대	○	○	○	○	○	●	●	GRI 413		Goal 10.		73
	지역사회 참여 및 지원 확대	○	○	○	○	○	●	●	GRI 413		Goal 4. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 16.		75-78
Economic & Governance	ESG 통합경영체계 확립	●	○	○	●	●	●	●	GRI 2-09		Goal 16.		85
	경영 리스크 관리 강화	○	○	●	●	●	●	●	GRI 2-12			√	87
	윤리경영 및 준법경영 강화	●	○	○	●	●	●	○	GRI 2-27	HC-BP-510a	Goal 16.		89-93
	이해관계자 커뮤니케이션 강화	○	○	○	●	●	●	●	GRI 2-29		Goal 17.		17
	신약개발을 통한 치료가능 영역 확대	●	●	●	●	●	○	●	GRI 201		Goal 3.		19-29
	연구개발 투자 확대	●	●	●	●	●	○	○	GRI 202		Goal 3. 9.		19-29
	지적재산 확보 및 활용성 강화	○	●	●	●	●	○	○	GRI 203				24
	의약품 접근성 강화	●	○	○	●	●	○	●	GRI 204	HC-BP-240a	Goal 3. 9.		26
	의약품 안전성 강화	●	●	●	●	●	○	●	GRI 416	HC-BP-250a	Goal 3.		62
	생산시설 선진화 및 품질 향상	○	○	●	●	●	●	●	GRI 201		Goal 12.		64-65
	IT/디지털 혁신 및 개인정보 보호	○	●	●	●	●	○	●	GRI 418		Goal 9.		70-71
	책임있는 마케팅 및 고객관리	●	●	○	●	●	○	○	GRI 417	HC-BP-270a	Goal 16.		68-69

INTRODUCTION

OVERVIEW

- 08 기업소개
- 12 한미약품 비즈니스 모델
- 13 한미약품 ESG경영
- 14 2022 중대 지속가능성 주제 선정 결과
- 16 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
- 17 이해관계자 커뮤니케이션

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과

중요 이슈	중요성 및 접근 방향	페이지	SDGs
신약개발을 통한 치료 가능 영역 확대	한미약품은 지난 50년간 축적된 R&D 기술력을 바탕으로 항암, 대사성 질환, 심혈관, 신장계 등 혁신신약 25여개 파이프라인을 보유하고 있으며, 국내제약회사 중 가장 많은 총 20건의 희귀의약품 지정을 받아 치료 영역을 확대해 가고 있습니다.	19 - 29	
연구개발 투자 확대	한미약품은 최근 10여 년간 신약개발 연구 및 제품 상용화에 필수적인 생산시설에 투자한 금액만 2조 8,425억 원에 달하며, 매출 대비 약 13.4% 이상을 R&D에 집중 투자하고 있습니다. 또한 한국, 중국 등 총 6곳에 500명 이상의 제약분야 전문가로 구성된 R&D 센터를 운영하여 글로벌 신약 개발에 힘쓰고 있습니다.	19 - 29	 
의약품 안전성 강화	고객중심경영을 통한 만족도 제고와 신뢰할 수 있는 서비스 제공으로 인류의 건강을 지키는 것은 당사 비즈니스의 주요 가치입니다. 국제 수준의 품질관리기준(GMP) 준수와 국제표준 기준에 부합하는 품질경영 시스템을 구축하였으며, 약물감시 시스템, 제품위조 방지 시스템, 라벨링검토 위반 내용 등을 투명하게 공개하며 선제적으로 의약품 안전관리강화를 운영하고 있습니다.	62	
책임있는 마케팅 및 고객관리	한미약품은 양질의 의료정보 제공 및 의료진과의 소통 강화는 물론 자사 의료전문포털사이트 HMP를 통해 디지털 마케팅을 강화해 나가고 있습니다. 이를 위해 기존 관련 조직을 정비하여 디지털마케팅 부문을 운영하여 제품에 대한 정확한 정보를 전달하고 있습니다.	68 - 69	
기후변화 대응 거버넌스 및 리스크 관리	한미약품은 탄소중립 및 기후변화 대응을 위한 의사결정구조를 개선하고 각 분야의 정책, 지침 개발 등 효율적인 운영 및 개선 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 기후변화 대응을 위한 글로벌 이니셔티브 참여 등도 면밀히 검토하고 있습니다.	32 - 39	
사업장 내 폐기물 관리 및 재활용	한미약품은 폐기물관리법 등 법률에서 정한 폐기물 관리를 철저히 준수하며 일반폐기물과 유해물질 등 지정폐기물의 최종 처리과정을 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 관리 중에 있습니다.	40 - 44	
대기 및 수질오염 방지	한미약품은 사내 EHS 핵심성과지표(KPI)를 선정하고 감측 활동을 이어가고 있습니다. 특히 NOx 배출의 경우, 2018년 대비 54% 감축을 달성하였습니다. 수질오염물질은 TMS(자동측정기)를 활용하여 배출상황을 상시 모니터링 및 관리하고 있습니다.	40 - 44	 
임직원 안전보건 관리 강화	중대재해를 포함하여 강화되는 법 규제를 대응하기 위해 한미약품은 안전, 보건분야의 의사결정구조를 개선하고 각 사업장별 안전, 보건정책과 지침 개발 등 효율적인 운영 및 개선 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 한미약품은 자율 위험성 평가 시스템을 선제적으로 도입하는 등 안전하고 건강한 사내문화 조성 활동을 병행하고 있습니다.	48 - 53	
임직원 역량 제고 및 인재 영입	임직원 개개인의 역량이 자율적이고 창의적으로 발휘되도록 직급에 맞는 다양한 인재육성 프로그램 운영하고 있습니다. 또한 우수한 인재 영입을 위해 온·오프라인 채용 홍보 및 글로벌 제약바이오 인력양성 구축사업 등을 추진하고 있습니다.	58 - 60	
책임있는 공급망 관리	한미약품은 PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative)원칙에 따라 품질 뿐만 아니라 ESG분야까지 평가하는 공급망 실사 프로세스를 연내 구축할 예정입니다. 사회적 책임을 다하는 공급사로 부터 구매를 하는 것을 기본원칙으로 하여 상생가치를 실현해 나가겠습니다.	66 - 67	 
윤리경영 및 준법경영 강화	한미약품은 공정거래자율준수프로그램(Compliance Program, 이하 CP)을 2007년부터 전사적으로 적용하고 있습니다. 한미약품은 2017년 ISO 37001 (부패방지경영시스템)을 국내 제약기업 최초로 도입하여 운영하고 있으며 대한민국 기업 최초로 4년 연속 AAA등급을 유지하고 있습니다.	89 - 93	
선제적 환경경영 전략, 정책, 시스템 고도화	한미약품은 제품을 생산하는 과정에서 발생할 가능성이 있는 환경문제를 지속적으로 파악하여 개선하고 있습니다. 2012년부터 ISO 14001 (환경경영시스템)을 도입하여 환경경영을 위한 굳은 방향성을 수립하였으며, 환경오염 및 부정적영향을 최소화하기 위해 글로벌 수준의 환경경영 시스템을 지속적으로 강화해 가고 있습니다.	32 - 46	
일과 삶의 균형 향상	한미약품은 출산장려와 일과 가정이 양립할 수 있도록 육아휴직은 물론 임신, 출산, 육아 등 생애 주기별 다양한 지원제도가 운영 중이며, 성별에 관계없이 자유롭게 사용하기 위해 사내 분위기 및 문화를 조성해 가고 있습니다. 이런 노력을 인정받아 한미약품은 2018년 여성가족부가 주관하는 가족친화인증 기업으로 현재까지 유지하고 있으며 한미정밀화학은 2020년 최초 선정되어 현재까지 유지하고 있습니다.	61	 
화학물질 안전 관리 및 규제 대응	화학물질 관리법, 화학물질등록 및 평가 등에 관한 법률 등 화학물질 관련 법규가 강화되어 기업의 안전한 화학물질 관리의 중요성이 높아지고 있습니다. 한미약품은 임직원 건강과 화학물질 관련 사고에 따른 피해를 예방하기 위해 2019년부터 전사 MSDS 통합관리시스템을 구축하여 안전보건물질 자료 확보 역량 및 프로세스를 재정비 하였습니다. 또한 '의약품원료물질관리 내부시스템'을 통해 전사 화학물질통합정보시스템을 구축하고, 구매프로세스 및 MSDS 관리체계를 강화하였습니다.	43	 

INTRODUCTION

OVERVIEW

- 08 기업소개
- 12 한미약품 비즈니스 모델
- 13 한미약품 ESG경영
- 14 2022 중대 지속가능성 주제 선정 결과
- 16 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
- 17 이해관계자 커뮤니케이션

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

이해관계자 커뮤니케이션

한미약품은 비즈니스 모델과 사업 활동, 글로벌 제약기업의 지속가능경영 현황을 참고하여 우리의 주요 이해관계자를 6개 그룹으로 분류하였으며, 지속가능성을 위한 계획을 수립하는 단계에서부터 이해관계자와 소통하여 관심사항과 대응방안을 지속가능경영 보고서 등을 통해 공유하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 한미약품을 둘러싸고 있는 여러 이해관계자의 의견을 경영활동에 적극 반영하여 지속 가능한 경영과 성장을 이룰 수 있도록 노력하겠습니다.

주요 이해관계자와의 소통 채널 및 관심사 현황

주요 이해관계자	주요 관심사항	회사의 대응	소통 채널
임직원 등 내부 이해관계자	한미약품의 사업활동을 직접 수행하는 주체들로서 공정하고 책임있는 사업 운영과 보상, 업무를 통한 성장 등을 기대합니다	• 각종 복리후생 지원 • 임직원 건강/안전 관리 • 각 사업장별 직원협의회 건의사항 수렴 및 개선 • 직군별 업무 평가 및 보상, 직급별 교육 및 OA교육	• 사내 인트라넷 • 직원협의회 • 클린경영신문고 • 고충처리제도
정부 및 정책 기관/단체	규제·정책 등을 통해 산업의 건전한 발전을 유도하고, 기업이 법률 및 규제를 준수하며 정당하게 경영활동을 하도록 지원, 통제합니다	• 강력한 컴플라이언스제도 운영 및 준법감시체계 등을 통한 윤리·준법경영 실천 • ISO 등 국제 경영시스템 도입 및 운영	• 각종 기관, 단체의 정책간담회 • 한국제약바이오협회 정책제안 • 제약 및 보건의료 관련 포럼 등
고객	의·약사 등	환자에게 의료 서비스를 제공하는 주체로, 보다 나은 의료 서비스를 제공할 수 있도록 안전성이 확보된 혁신적인 의약품을 공급받기를 기대합니다	• VOC 수집 • 홈페이지 제보하기 운영 • 다양한 영업/마케팅 활동 • 보건의료 관련 포럼 및 세미나 등
	환자 등	한미약품이 건강 증진에 기여하고자 하는 궁극적인 대상으로 한미약품의 혁신적인 의약품 개발과 치료 영역 확대를 기대합니다	
주주 및 투자자	사업 활동에 따른 재무 및 비재무적인 성과 창출과 그에 따른 기업 가치 상승을 기대하며 기업에게 재무 자본을 제공합니다	• 주주총회 및 기업 공시 • 지배구조보고서 및 ESG보고서 발간 등 • 배당금, 무상증자 등 • 전 사업장 및 공급망 대상 인권실사 진행(예정) • 탄소중립 및 기후변화 대응 체계 구축	• 주주총회 • 투자설명회 및 해외NDR 등 IR미팅 • ESG보고서/지배구조보고서 • 인권실사
협력사	한미약품의 사업활동에 필요한 제품 및 서비스를 제공하는 주체로서, 우리와의 안정적인 협업을 통해 함께 성장하기를 기대합니다	• 공정거래 기반의 자율준수프로그램 • 협력사 대상 CP/GMP/ESG 등 교육지원 • 현금 대금결제 등 협력사 지원 • 지속가능한 공급망 관리 체계 및 공급망 실사(예정)	• Hmeps, e-사랑방 등 상시 소통채널 • 협력사 간담회 • 공급망 실사(예정)
지역사회, NGO	한미약품과 지리적, 사회적 영향력을 공유하는 주체로서, 지역사회의 복지사각지대에 대한 다양한 사회공헌활동을 기대합니다	• 지역사회 사회공헌사업 참여 • 지자체와의 사회공헌활동 협업	• VOC 수집 • 지자체 및 전문가 미팅 • 사회공헌활동 수혜자 간담회 등



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

2022-23 HANMI PHARM ESG REPORT

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단





INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

한미약품 R&D 경영

한미약품은 글로벌 혁신신약 개발을 통해 인류의 건강증진을 물론 제약강국 실현에 기여하고자 노력하고 있습니다. 한미약품은 R&D를 우리의 사명을 완수하기 위한 핵심 가치이자 국민과 사회에 공헌하기 위한 책임으로 인식하고 전사적인 역량을 집중하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 R&D경영이 창출하는 다양한 가치들에 대해 이해관계자 여러분과 소통하고 사회적 책임을 다하는 제약기업으로 나아갈 것입니다.

No. 1 R&D Investing Company in Korea

한미약품은 매년 지속적인 R&D 투자를 통해 차세대 플랫폼 기술 및 항암, 대사성, 심혈관·신장계, 희귀질환 등 분야를 주도하는 대한민국 R&D No.1 제약회사입니다. 유수의 글로벌 제약기업들과의 파트너십을 통해 대한민국의 글로벌 혁신신약 창출에 다가서고 있습니다.



R&D 네트워크

한미약품 R&D 총 인력

584명

*연구개발비상의 인건비로 반영된 연구소 또는 전담부서만을 표시

한미약품의 R&D 네트워크는 경기도 동탄의 한미약품 R&D센터를 중심으로 서울 본사에 위치한 서울 연구센터, 팔탄플랜트에 소속된 제제 연구센터, 평택 바이오플랜트내의 바이오 공정 연구센터, 그리고 자회사인 북경한미약품과 한미정밀화학 내 연구소까지 총 500명 이상의 연구개발 인력이 각자 전문화된 영역에서 상호 시너지 효과를 창출해 내고 있습니다.



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

한미약품 R&D 핵심 기술

한미약품은 지난 50년간 축적된 R&D 기술력을 바탕으로 항암, 대사성, 심혈관 · 신장계, 희귀질환 치료제 분야에서 다양한 혁신신약을 개발하고 있습니다.

한미약품은 앞으로도 아무도 가지 못한 글로벌 혁신신약 개발의 길을 국내 제약산업의 선두에서 견인해 나갈 것입니다.

LAPSCOVERY™

Long Acting Protein / Peptide
Discovery Platform Technology

바이오 의약품의 경우 인체에 투여 되었을 때 반감기가 짧아 자주 투여를 해야 하는 불편함이 있습니다. LAPSCOVERY™는 바이오 의약품의 반감기를 늘려주는 혁신적 플랫폼 기술로 투여 횟수를 줄여 환자의 삶의 질을 높이며, 투여량을 감소시킴으로써 부작용은 줄이고 효능은 개선할 수 있는 기반 기술입니다.

 Hanmi's LAPSCOVERY VIDEO LAPSCOVERY(hanmi.co.kr)

바이오신약 반감기 획기적 증가

- Monomeric form으로 구성되어, 수용체에 의한 제거율 감소
- FcRn 결합을 통한 recycling 및 신장 여과 감소

효과 ↑ 부작용 ↓

- Flexible linker가 효과 감소 최소화
- 용해도 및 생체이용률 개선, 면역원성 감소

PENTAMBODY™

Penta amino acid
mutated bispecific antibody

한미약품의 중국 현지법인 북경한미약품이 자체 개발한 이중항체 기술로, 하나의 항체가 서로 다른 두 개의 표적에 동시에 결합할 수 있는 차세대 이중항체 플랫폼 기술입니다. 이는 면역 항암치료와 표적 항암치료를 동시에 할 수 있는 특징이 있습니다. 특히 자연적인 면역글로불린 G(IgG)와 유사한 구조적 특징을 갖추고 있어 면역원성과 안정성 등이 우수하면서 생산 효율이 높은 장점이 있습니다.

차세대 이중항체 플랫폼 기술

- 치료적 시너지 효과 극대화 / 면역 및 표적 요법 동시 적용
- 안정성 및 생상효율성 향상

다양한 파트너링 기회 모색 중

- PENTAMBODY + 신규타겟
- PENTAMBODY 기술 라이선싱

항암제 연구

기존 약물에 대한 내성을 극복하고 최종 목표인 암의 정복을 위한 다양한 시도를 하고 있습니다. 유전자 돌연변이 암 표적 치료제, 화학요법제, 이중항체 기술, 후성 유전학적 조절 항암제 및 면역항암제 등을 포함한 다양한 병용 요법을 연구하여 효력을 증진시키고 적응증 확장을 위한 연구를 진행하고 있습니다.

표적항암제

암을 유발하는 돌연변이 단백질 및 세포 내 비정상적인 신호전달을 효과적으로 억제하여 암세포만을 선택적으로 공격하는 약물

항암화학요법

암세포 내 DNA 합성, 대사 및 세포분열을 억제하는 물질을 기반으로 항암효과를 나타내는 약물

이중 항체

두가지 이상의 타겟 단백질을 인식하여 항암 활성을 나타내는 이중항체 약물(북경한미약품 개발)

후성유전학적 조절

DNA 염기서열 변화없이 종양유발 유전자 기능을 하는 후성유전학적 조절을 통해 항암 효과를 나타내는 약물

면역항암제

종양 미세환경에서 면역체계를 활성화하여 항암 면역세포가 암세포를 더욱 효과적으로 공격하도록 하는 약물

개량·복합신약

개량신약은 이미 허가된 의약품에 비해 안전성, 유효성, 유용성 등에 있어 기존 의약품의 단점을 개선시킨 약물입니다. 따라서 기존 제품에 비해 안전하고 효과적이며, 복용 편의성이 높을 뿐만 아니라 독자적인 특허권을 확보함으로써 글로벌시장에서의 경쟁력을 확보할 수 있습니다.한미약품은 축적된 제제 기술을 바탕으로 최근에는 기존의 의약품을 복합하여 약효와 복용 편의성을 증진시킨 복합제 개발을 선도하고 있습니다.

서방형 제제

ER for 12hr / CS for 24hr
Dual release(IR+ER)

제형 변경

OD tablet / Chewable tablet / Solution

복합 제제

Multi-layered coating FDC
Double-layered FDC / PolyCap

흡수 증가

Microemulsion
Fused solid dispersion / Spray drying

신규염

Salt / Solvate /Complex

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

혁신신약 파이프라인 현황

▶ 한미약품 파이프라인 바로가기

한미약품은 꾸준하고 지속적인 R&D 투자와 의지로 치료 영역의 다양성을 확대하고 있습니다.

	전임상	임상 1상	임상 2a상	임상 2b상	임상 3상/허가
항암	BH3120 (PD-L1/4-1BB BsAb) 고형암	벨라라페닙 (pan-RAF) 흑색종 등 고형암	FLX475 (CCR4) 위암		롤론티스프리펠드시린지주 (에플라페그라스тім) 호중구 감소증
	HM99462 (SOS1) 고형암	투스페티닙 (MKI) 급성 골수성 백혈병	포셀티닙 (BTK) B 세포 림프종		포지오티닙 (pan-HER) HER2 엑손20 변이 비소세포폐암
	HM16390 (LAP5IL-2 analog) 고형암	HM97662 (EZH1/2) 고형암 및 혈액암	벨라라페닙 (pan-RAF) BRAF 변이 및 융합 고형암		오락솔® (엔서퀴다 + 파클리탁셀) 전이성 유방암
		BH2950 (PD-1/HER2 BsAb) 고형암			
		롤론티스프리펠드시린지주 (에플라페그라스тім) 호중구 감소증			
대사증후군	HM15136 + 에페글레나타이드 (LAP5Glucagon Combo) 비만 등 대사성질환		에피노페그트루타이드 (LAP5GLP/GCG agonist) 비알콜성 지방간염	에포시페그트루타이드 (LAP5Triple agonist) 비알콜성 지방간염	에페글레나타이드 (LAP5Exd4 analog) 제2형 당뇨병
희귀질환	에포시페그트루타이드 (LAP5Triple agonist) 특발성 폐섬유증		HM15136 (LAP5Glucagon analog) 선천성 고인슐린혈증		
	HM15421 (LA-GLA) 파브리병		HM15912 (LAP5GLP-2 analog) 단장 증후군		
			에페소마트로핀 (LAP5hGH) 성장호르몬 결핍증		
기타				루미네이트® (리수테가닙) 건성 노인성황반변성	히알루마주 (히알루론산나트륨) 슬관절의 골관절염

희귀의약품 지정 현황

국내 제약사 중 희귀질환 치료제 지정 최다
(미국 FDA, 유럽 EMA, 한국 식약처 등)

20건

구분	미국(FDA)	유럽(EMA)	한국(식약처)
지정(수)	9	8	3
제품명	적응증	지정국가	지정년도
Efocipegtrutide (LAP5Triple Agonist)	원발 담증성 담관염	미국(FDA)	2020
	원발 경화성 담관염	미국(FDA)	2020
	특발성 폐 섬유증	미국(FDA)	2021
	원발 경화성 담관염	유럽(EMA)	2021
	원발 담증성 담관염	유럽(EMA)	2022
	특발성 폐 섬유증	유럽(EMA)	2022
오락솔(Oraxol®)	혈관육종	미국(FDA)	2018
	연조직육종	유럽(EMA)	2019
HM159512 (LAP5GLP-2 Analog)	단장증후군	미국(FDA)	2019
		유럽(EMA)	2019
		한국(식약처)	2019
	희귀 소아 질병(RPD)-단장증후군	미국(FDA)	2020
Tuspetinib (FLT3 inhibitor)	급성 골수성 백혈병	미국(FDA)	2018
		한국(식약처)	2019
efpegsomatropin(LAP5hGH)	성장호르몬 결핍증	유럽(EMA)	2018
HM15136 (LAP5Glucagon Analog)		미국(FDA)	2018
	선천성 고인슐린증	유럽(EMA)	2018
		한국(식약처)	2019
	인슐린 자가면역 증후군	유럽(EMA)	2020
	희귀 소아 질병(RPD)-선천성 고인슐린증	미국(FDA)	2020

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

R&D 투자

한미약품은 ‘글로벌 혁신신약’ 창출을 위한 적극적인 R&D 경영을 실천해 나가고 있습니다. 최근 10여년간 신약개발 연구 및 바이오, 합성신약 등 제품 상용화에 필수적인 생산시설에 투자한 금액만 2조 8,425억 원에 달합니다. 앞으로 한미약품은 지속적인 R&D 투자로 제약강국 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.

최근 10년간 R&D 및 시설투자
* 연결기준

2조8,425억 원

2022년 R&D 투자
* 연결기준

1,779억 원

2022년 R&D 시설투자
* 연결기준

272억 원

2022년 매출액 대비 R&D 투자비율
* 연결기준

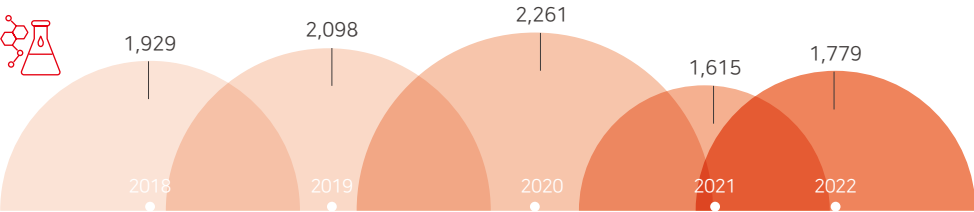
13.4%

최근 10년간 R&D투자 현황

단위 : 억 원

연도	매출	R&D 투자	R&D 상용화 시설투자	매출액 대비 R&D 투자비율(%)
2013	7,301	1,156	317	15.8
2014	7,613	1,525	863	20.0
2015	13,175	1,872	1,152	14.2
2016	8,827	1,626	2,251	18.4
2017	9,166	1,707	2,289	18.6
2018	10,160	1,929	1,531	19.0
2019	11,136	2,098	1,509	18.8
2020	10,759	2,261	392	21.0
2021	12,032	1,615	281	13.4
2022	13,315	1,779	272	13.4

R&D 투자금액



산업별 매출액 대비 R&D 투자 비용

연도	매출액 대비 R&D 투자 비율(%)			
	국내 상장기업	국내 의약품 제조기업	혁신형 제약기업	한미약품
2015	8.9	6.2	12.1	14.2
2016	8.9	6.0	11.7	18.4
2017	8.9	5.7	11.0	18.6
2018	11.2	6.4	11.5	19.0
2019	11.2	6.6	12.3	18.8
2020	12.3	6.5	14.2	21.0
2021	11.9	5.9	12.7	13.4

*출처 : 한국제약바이오협회(2022 제약산업 DATABOOK)

제약산업 R&D 인력 현황

단위 : 명

연도		총 인력	R&D인력	비율(%)
2018	국내 제약기업	97,336	11,884	12.2
	한미약품	2,399	383	15.9
2019	국내 제약기업	102,912	12,314	12.0
	한미약품	2,419	371	15.3
2020	국내 제약기업	114,126	13,379	11.7
	한미약품	2,344	369	15.7
2021	국내 제약기업	120,100	14,406	12.0
	한미약품	2,277	379	16.6
2022	한미약품	2,302	386	16.7

*출처 : 한국제약바이오협회(2022 제약산업 DATABOOK) / 한미약품 종속사 제외

10년 연속 혁신형제약기업 선정

제약산업은 국민건강과 경제성장을 도모하는 대한민국의 미래이자 신성장동력입니다. 또한 제약산업은 세계적인 고령화 가속에 따른 웰에이징(well-aging)에 대한 수요와 만성질환 및 신종 바이러스 증가 등의 복합적인 요인으로 지속 성장할 수 밖에 없는 산업입니다. 이에 대한민국 정부는 제약산업의 육성과 건강한 제약산업 생태계를 위해 혁신형 제약기업을 선정하고 지원하고 있습니다. 혁신형 제약기업은 국내 제약사의 리베이트 등 잘못된 관행을 근절하고, R&D, 해외진출 역량을 갖춘 혁신기업으로 탈바꿈하기 위해 2012년부터 시작된 제도로, 국가 연구개발사업 우선 참여, 세제 지원 등의 혜택을 받을 수 있습니다. 한미약품은 10년 연속 혁신형제약기업에 선정되어 혁신형 제약사 지위를 유지하며 제약업계 혁신에 앞장서고 있습니다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

제약주권을 지키는 자체 제품 개발 및 생산

국내 의약품 시장의 수입 의존도가 갈수록 커지는 상황에서 한미약품은 로수젯, 아모잘탄패밀리, 에소메졸, 아모디핀 등 자체 개발 의약품의 힘으로 2010년부터 지난해까지 국내 제약시장에서 많은 처방 실적을 기록하며 국내 제약산업의 자존심을 지켜나가고 있습니다. 특히 고혈압치료제 아모잘탄패밀리와 고지혈증 치료제 로수젯은 국내 원외처방 시장에서 자체개발 제품 중 최고의 성과를 거두고 있습니다. 더불어 100억원 이상 처방된 블록버스터 제품 18개를 보유한 국내 토종 제약회사입니다. 이처럼 한미약품은 지속적인 R&D를 통해 글로벌 혁신신약 개발은 물론 경쟁력있는 개량·복합신약으로 국내 제약산업의 경쟁력을 높이는데 기여하고 있습니다.

2022년 국내 매출 대비 제품매출 비중
* 별도기준

96%

* 상품매출 : 직접 생산 대신 다른 회사 상품을 사들인 뒤 마진을 붙여 되파는 것으로 국내 제약사들이 다국적 제약사 약을 수입해서 얻는 매출

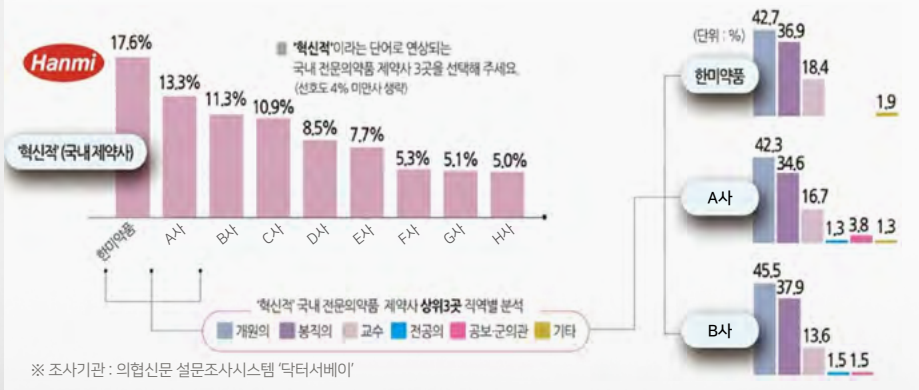
* 제품매출 : 자사에서 개발하고 국내 공장에서 생산한 제품을 판매해 올린 매출

국내 매출 구성 비율 * 별도기준 단위 : %

연도	처방의약품	일반의약품	합계
제품	90.8	5.2	96.0
상품	2.6	1.4	4.0
합계	93.4	6.6	100.0

의사들이 뽑은 가장 '혁신적인' 제약사, '한미약품' 선정

한미약품이 연구 개발 성과와 임상 결과를 반영하여 의사들이 뽑은 가장 '혁신적'인 국내 제약사로 선정되었습니다. 한미약품은 의사들이 선호하는 국내 제약사 2위로도 뽑혀 의사들에게 긍정적인 이미지가 높은 것으로 나타났습니다.



* 출처 : 의사가 본 제약사, '혁신적인' 한미 '가장 좋은' 유한 (의협신문/2023.03.20)

국내 의약품 생산실적

한국제약바이오협회가 발간한 2022 제약산업 DATABOOK에 따르면 2021년 완제의약품 국내 자급도는 60.1%를 기록하며 통계수치가 공개된 2008년 이후 가장 낮은 수치를 기록했습니다. 또한 2012년 80% 아래로 떨어진 이후 매년 하락세가 지속되고 있습니다. 이는 수입 의약품의 선호도가 높아지고 국내 개발 기피 현상이 나타나고 있는 반증입니다.

수입 의약품으로 발생하는 상품매출은 다국적 제약사와 계약을 통해 도입한 약에 마진을 붙여 판매한 실적입니다. 결국 상품매출이 높다는 것은 기업의 수익성은 물론 국내 제약산업, 국가 경쟁력에 악영향을 미칠 확률이 높습니다. 한미약품은 국내 제약회사 중 상품매출 비중이 가장 낮은 자랑스런 대한민국의 제약회사입니다. 앞으로도 한미약품은 자체 의약품 개발을 통해 도입제품 의존도를 낮춰 대한민국을 제약주권이 살아있는 제약강국으로 이끌어 나가겠습니다.

2021년 한미약품 국내 생산실적
국내 제약사 중 1위



1조 1,263억원

2021년 국내 제약회사 생산실적

업체명	생산금액(천원)	점유율(%)
한미약품	1,126,375,509	5.0
A사	991,335,952	4.4
B사	804,873,355	3.6
C사	652,836,701	2.9
D사	633,779,485	2.8

* 출처 : 한국제약바이오협회 (2022 제약산업 DATABOOK)

완제의약품 국내 자급도 현황

구분	국내자급도(%)
2017	77.6
2018	75.6
2019	74.1
2020	68.8
2021	60.1

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

최근 5년 한미약품 원외처방 실적

단위 : 억 원

구분	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
원외처방액	6,030	6,707	6,966	7,417	7,891
전년대비 성장률	18.1%	11.2%	3.9%	6.5%	6.4%

2022년 의약품 원외처방 실적
원외처방시장 5년 연속 1위



7,891 억 원

2022년 매출 상위 5개 제약기업 영업실적 *연결기준

구분	영업이익(억 원)	영업이익률(%)
한미약품	1,581	11.9
A사	360	2.0
B사	813	4.8
C사	1,100	7.4
D사	958	7.5

* 출처: 매출 20위권 제약사중 지난해 가장 실적 좋았던 곳은?
(재구성:바이오워치/2023.2.27)

R&D를 통한 지식 재산 확보 및 강화

제약산업의 목적은 인류건강을 위한 R&D활동을 통해 환자들에게 건강한 삶을 제공하는데 있습니다. 의약품 특허권 보유 현황은 정량적 척도이자 지표로서 기업의 R&D역량을 평가하는 또다른 기준이 됩니다. 앞으로도 한미약품은 지식재산권이 살아있는 제약강국을 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

한미약품 국내 및 해외 특허 출원 현황¹⁾ * 2022.12.31기준

구분	국내	해외	총계
특허등록	229	2,017	2,246
출원 중	178	1,357	1,535

해외 특허 출원 건^{2) 4)} 수

PCT ³⁾	한미약품	A사	B사	C사	D사
2016	29	6	13	11	20
2017	32	6	3	5	9
2018	26	5	6	6	22
2019	17	11	8	24	8
2020	23	9	3	10	10
2021	36	4	9	20	7

해외 특허 출원 건^{2) 4)} 수

단위 : 건

US	한미약품	A사	B사	C사	D사
2016	25	4	6	9	11
2017	24	8	7	3	8
2018	33	8	7	6	32
2019	24	17	3	15	10
2020	17	10	4	2	6
2021	7	4	1	1	2

국내 특허 출원 건^{2) 4)} 수

단위 : 건

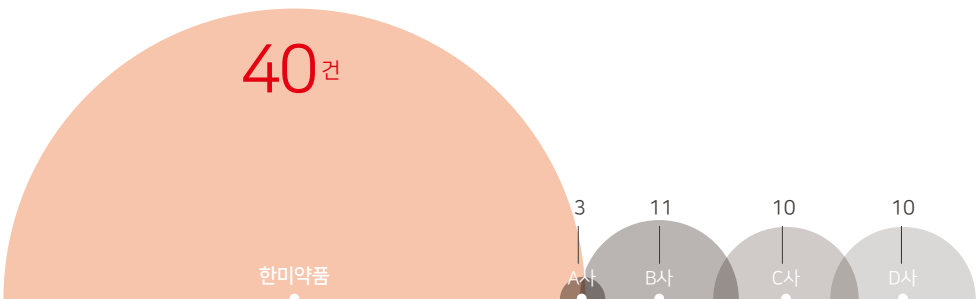
구분	한미약품	A사	B사	C사	D사
2016	36	6	9	12	7
2017	44	5	10	21	18
2018	50	15	9	23	21
2019	43	9	4	16	9
2020	40	12	12	36	14
2021	40	3	11	10	10

1) 한미약품, 한미사이언스 보유 특허 현황(PCT 특허 제외, 내부 DB자료)

2) 타사 특허 출원정보 공개는 1년 6개월 이후 공개되므로 2016~2021년까지 기간산출

3) PCT: 특허협력조약(Patent Cooperation Treaty) 4) 출처: 키프리스

국내 특허 출원 건수 * 2021년 기준



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

2022년 한미약품 블록버스터 현황

자체개발 블록버스터(연 매출 100억 원 이상) 제품 보유

국내 제약사 중 1 위 18 개

품목사진	품목명	원외처방액(억 원)
	로수젯 (이상지질혈증)	1,403
	아모잘탄 (고혈압)	844
	에소메졸 (위식도역류질환)	546
	한미 탐스 (전립선 비대증)	337
	아모잘탄 플러스 (고혈압)	285
	아모디핀 (고혈압)	236
	낙소졸 (소염진통제)	230
	히알루미니 (안구건조증)	175
	로벨리토 (고혈압/이상지질혈증)	150

품목사진	품목명	원외처방액(억 원)
	피도글 (항혈전제)	136
	미라벡 (과민성방광)	128
	라본디 (골다공증)	125
	몬테리진 (천식/알레르기 비염)	115
	아모잘탄 큐 (고혈압/이상지질혈증)	113
	카니탈 ¹⁾ (뇌기능개선제)	110
	한미 오메가 (혈액순환)	106
	팔팔 (발기부전)	472
	구구 (발기부전/전립선비대)	217

* 출처 : UBIST DATA : 억 원 1) 2022년 9월 판매증지

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

개량복합신약을 통한 국민건강보험 재정 건전화 기여

대한민국 보건의로 정책의 근간이 되는 국민건강보험은 국민의 건강과 삶의 질 향상에 토대로서, 재정 건전성을 확보하는 것이 무엇보다 중요합니다. 한미약품은 글로벌 수준의 R&D역량을 바탕으로 개량복합신약을 공급하여 국민건강보험의 재정 건전화에 기여하고 있습니다. 2022년 주요 6개 제품에 국한하더라도 최대 586억 원 건강보험 재정 절감에 기여한 것으로 나타납니다.

주요 제품 약제비 절감 기대효과

제품명	성분 함량	정당절감액 ¹⁾		2022년		발매~2021년	
		1~8월 (약가인하 전)	9~12월 (약가인하 후) ²⁾	처방량	건전화 기대	처방량 ³⁾	건전화 기대 ³⁾
아모잘탄	5/50mg	72		70,173,720	5,052,507,810	624,828,045	72,117,719,049
	5/100mg	355		27,145,164	9,636,533,185	360,943,640	134,233,949,639
아모잘탄큐	5/50/5mg	216		3,210,930	693,560,778	8,104,086	1,826,280,741
	5/50/10mg	215		2,801,635	602,351,615	7,168,862	1,600,512,599
	5/50/20mg	216		544,848	117,687,233	1,354,491	302,100,162
	5/100/5mg	529		1,287,573	681,125,953	3,251,886	1,765,552,620
	5/100/10mg	528		1,524,168	804,760,583	4,798,210	2,596,175,847
	5/100/20mg	529		402,582	212,965,735	1,272,122	687,027,831
	5/50/12.5mg	53		15,400,539	808,528,272	45,750,018	2,666,793,255
아모잘탄 플러스	5/100/12.5mg	332		14,014,555	4,645,824,973	40,143,689	13,734,439,472
	5/100/25mg	344		2,333,127	802,595,671	7,712,575	2,735,581,701
아모잘탄 엑스큐	5/50/5/10mg	357		1,275,462	455,340,023	616,612	223,213,721
	5/50/10/10mg	289		801,796	231,719,110	248,820	73,153,083
	5/50/20/10mg	353		136,662	48,241,792	23,252	8,370,720
	5/100/5/10mg	648		659,783	427,539,488	278,926	183,254,093
	5/100/10/10mg	580		538,459	312,305,976	148,950	87,731,509
	5/100/20/10mg	646		148,367	95,845,004	33,614	22,017,471
	10/2.5mg	134	163	12,732,001	1,879,868,696	276,248	36,879,132
로수젯	10/5mg	239	270	64,941,711	16,232,943,984	208,363,979	36,019,247,594
	10/10mg	167	211	48,524,331	8,849,961,338	152,402,890	15,840,630,471
	10/20mg	232	276	16,941,787	4,189,145,533	46,444,859	7,182,040,577
로벨리토	150/10mg	126		8,110,417	1,021,912,505	84,631,908	5,744,199,333
	150/20mg	92		3,095,932	284,825,770	28,501,935	1,529,610,199
	300/10mg	275		1,647,154	452,967,251	11,849,808	2,231,707,098
	300/20mg	149		956,040	142,450,009	6,141,399	5,738,573,052
합계				299,348,743	58,683,508,287	1,645,290,824	309,186,760,969

* 출처 : UBIST DATA

- 1) 정당 절감액 : 한미약품 제품 처방금액과 단일성분의 오리지널 약제간 처방금액 차이
2) 2022년 약가 인하 제품 : 로수젯 10/2.5mg(780원→751원, 4%), 로수젯 10/5mg(844원→813원, 4%), 로수젯 10/10mg(1,181원→1,137원, 4%), 로수젯 10/20mg(1,191원→1,147원, 4%)
3) 2021년까지의 발매 후 누적 처방량 및 건전화 기대 금액은 해당 연도에 사용된 UBIST 알고리즘 반영, 2022년 처방량 및 건전화 기대금액은 UBIST 리프로세싱 Data (때널 및 Projection Factor 변경) 기준

2022년 국민건강보험 재정 건전화 기대효과
(주요 6개 제품)

약 587억 원

주요 6개 제품 출시 이후 누적 기대효과

약 3,679억 원

단위 : 원

성과지표 공개의 제한사항

국민건강보험 재정 건전화 기여 보고에 활용되는 정량적 지표들은 당사가 R&D를 통해 창출할 수 있는 다양한 가치들을 가시적으로 나타내기 위해 적합하다고 판단된 수치를 기반으로 미디어 및 각 기관들을 통해 자체적으로 취합하여 구성한 것입니다. 본 부분에 수록된 정량적 정보들은 타사 혹은 타 산업내에 유사 수치와 직접적인 성과를 위해 활용될 수는 없습니다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

혁신을 향한 의지, Open Innovation

학교, 동종기업, 관련 정부기관 등 다양한 이해관계자와 공동의 R&D는 기업의 역량을 높일 뿐 아니라 산업생태계의 활력을 제공할 수 있습니다. 이에 한미약품은 지속적인 세미나 및 기술, 지식 포럼 등을 통해 외부 이해관계자와 식견을 공유하고, 협업을 추진하고 있습니다. 혁신을 위한 한미약품의 의지를 반영한 오픈 이노베이션을 통해 향후 R&D의 영역을 넓혀 나갈 것입니다.



* 출처 : 한미약품, 대한안과의사회와 안과 질환 치료 지침 연구 업무협약 (의약뉴스/2022.07.08)



* 출처 : 한미약품-단국대, 차세대 내성 폐암 표적 혁신신약 공동연구 협약 (메디컬투데이/2021.06.11)



* 출처 : 한미약품, '스위스 바젤'에 오픈이노베이션 센터 개소 (바이오타임즈/2022.10.31)

* 출처 : KT-한미약품, 전자약 전문기업 디지털팜과 사업 협력 (한국경제신문/2022.06.17)



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

세계로 나가는 우리 약

미국 시장에 진출한 대한민국 최초 바이오신약

한미약품이 개발한 호중구감소증 치료 바이오신약 '롤론티스'가 미국 식품의약국 (FDA)시판허가 승인을 획득했습니다. 롤론티스는 한미약품의 독자 플랫폼 기술인 'LAPSCOVERY™'가 적용된 바이오의약품으로, 항암화학요법을 받는 암 환자에서 발생하는 호중구감소증의 치료 또는 예방 용도로 투여되는 약효 지속형 바이오신약입니다.

이번 FDA의 시판허가는 한미약품이 개발한 신약 중 처음이며, 항암 분야 신약으로도 국내 최초 사례입니다. 특히 FDA 실사를 통과한 국내 공장(한미약품 평택 바이오플랜트)에서 생산해 FDA 허가를 받아 미국 시장으로 진출하는 한국 최초의 바이오신약이며, 한국 제약업계 전체로는 여섯번째 FDA 신약 시판허가 사례이기도 합니다.

롤론티스는 2022년 10월 미국파트너사인 스펙트럼을 통해 롤베돈이라는 제품명으로 출시되었고, 출시 후 3개월(2022년 10~12월) 동안 1,000만 달러 규모의 매출을 낸 것으로 추산됩니다. 롤베돈은 2022년 12월 미국 국가종합암네트워크(NCCN)가 제시하는 열성 호중구 감소증 예방 및 치료 옵션 가이드라인에 포함되었습니다.



세계가 주목하는 한미약품 복합신약

한미약품의 이상지질혈증 복합신약 '로수젯'이 중남미 최대 의약품 시장으로 손꼽히는 멕시코에서 출시되고 있습니다. 한미약품은 자사 파트너사인 MSD를 통해 로수젯의 멕시코 제품명 NAXZALLA(낙스젤라)의 세 가지 용량(10/5mg, 10/10mg, 10/20mg)을 수출하고 있습니다.

지난 2017년 한미약품과 글로벌 23개국 수출 계약을 맺은 MSD는 2020년 7월 멕시코 의약 당국(COFEPRIS)으로부터 NAXZALLA의 시판 허가를 취득한 바 있으며, MSD와 체결한 수출 국가 외에도 아르헨티나, 아시아, 아프리카 등 지역의 다수 국가에서 로수젯 현지 출시를 위한 노력을 이어가고 있습니다.

또한 한미약품이 개발한 아모잘탄은 고혈압치료 성분인 '암로디핀'과 '로살탄'을 결합한 복합제로, 2009년 MSD를 통해 '코자 XQ' 브랜드로 약 50여 개 국가에 대한 수출 계약을 맺은 바 있습니다.



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

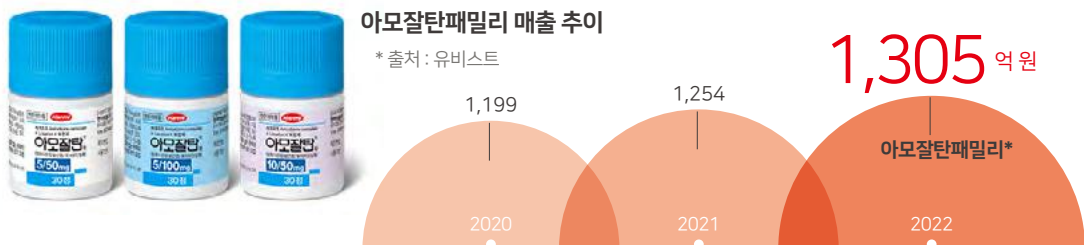
APPENDIX

ESG POLICIES

국내 항고혈압 시장을 지키는 우리 약

아모잘탄패밀리

한미약품의 꾸준한 R&D경영은 제약주권을 지키는 마중물 역할을 하고 있습니다. 특히 고혈압치료 성분 중 하나인 '로사르탄' 기반의 복합제 라인업을 지속 확장하며 국내 고혈압치료제 시장 점유율 1위를 공고히 지키고 있습니다. 2020년부터 국내 고혈압치료제 시장 점유율 1위를 차지하고 있으며 2022년 4종의 '아모잘탄패밀리' 제품군 중 '아모잘탄(고혈압)'과 '아모잘탄플러스(고혈압)', '아모잘탄큐(고혈압·이상지질혈증)'는 각각 844억 원, 285억 원, 113억 원의 매출을 기록했습니다. '아모잘탄엑스큐'의 처방매출 63억 원까지 합산하면 '아모잘탄패밀리'로만 총 1,305억을 기록하는 등 국내 고혈압 시장의 제약주권을 지켜나가고 있습니다. 또한 2022년 중국 현지법인 북경한미약품을 통해 '메이아핑'이라는 브랜드로 출시하여 국내 뿐 아니라 해외에서도 성공 신화를 이어나갈 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

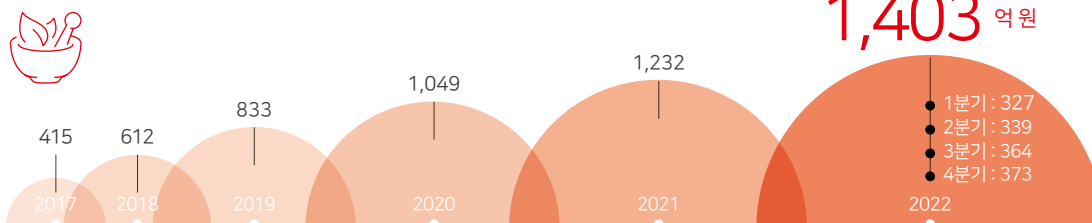


3년 연속 1,000억 원 이상 처방 매출을 기록한 우리 약

로수젯

한미약품의 이상지질혈증 복합개발 신약 로수젯은 2022년 전년대비 13.9% 늘어난 1,403억 원의 처방 매출을 달성했습니다. 한국 제약회사가 독자 개발한 복합신약으로는 가장 많은 매출을 기록했습니다. 또한 로수젯으로 진행한 대규모 연구들이 란셋, 유럽심장저널 등 세계적 학술저널에 잇따라 등재되면서 제품성장세는 더욱 커질 것으로 예상됩니다. 로수젯은 2020년 1,000억을 넘어선 후 2022년 1,400억 원 이상의 외래 처방 금액을 돌파한 자랑스러운 우리약입니다.

외래처방 금액 * 출처: 유비스트



오리지널을 넘어선 우리약

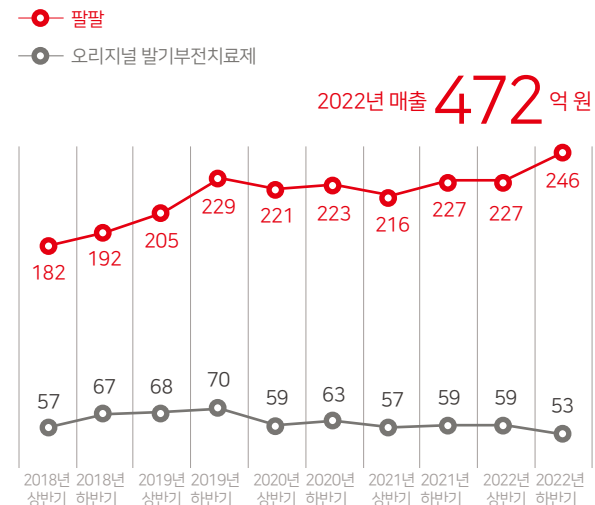
팔팔

발기부전치료제인 팔팔은 환자선호도에 따라 맞춤 처방이 가능한 다양한 용량과 제형을 보유하고 있으며, 발기부전치료제 시장에서 압도적인 1위를 기록하고 있습니다. 2022년 UBIST 기준 472억 원의 매출을 기록하였으며, 특히 Sildenafil 성분시장에서 M/S 52%로 시장을 선도하고 있습니다.



주요 발기부전치료제 매출추이

* 출처: 유비스트



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

19 한미약품 R&D경영

30 임성기재단

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES



임성기재단

미션

생명공학, 의학 기술 발전 기여를 통한
국민 삶의 질 향상

비전

난치성질환 등 혁신신약 분야 연구지원을 통해
건강하고 풍요로운 사회구현에 기여

주사업

생명공학 및 의학 분야
우수 연구자 시상사업

생명공학 및 의학 분야
연구지원 사업

난치성질환 관련 신규타겟 발굴 및
원인규명 연구 지원

생명공학 및 의학 관련 학술대회 지원을 통한
연구인력 양성

재단법인 임성기재단은 '창조와 혁신, 도전' 정신을 통해 대한민국 제약·바이오 업계에 큰 족적을 남긴 임성기 선대회장의 경영철학을 후대에 계승해, 의학·생명공학 분야 발전에 기여하고 인류 건강에 공헌하는 것을 목표로 설립된 공익법인입니다.

이러한 뜻을 받들어 2021년 설립된 재단은 첫 사업으로 의학·생명공학 등 분야에서 혁신적 연구 결과를 낸 연구자들을 선정해 시상하는 '임성기연구자상'을 제정하여 신약연구·개발 분야의 대표적인 시상으로 자리매김했습니다. 2회차를 맞은 2022년 임성기연구자상은 후보자 공고와 심사를 거쳐 연구대상에 유권 박사(한국생명공학연구원), 젊은연구자상에는 강지훈 교수(서울대학교병원), 김혜영 교수(서울대학교 의과대학)를 선정했습니다.

또한 재단은 의학·미충족 수요가 매우 크지만 환자수가 극히 적어 치료제 개발이 제대로 이뤄지지 않는 연구현실을 고려해, 연 4억 원 규모로 희귀난치성질환 분야의 우수한 연구과제를 선정하여 지원하고 있습니다. 2022년 희귀난치성질환 연구지원 대상으로 성균관대 약대 이재철 교수와 한국과학기술연구원(KIST) 이인균 연구원을 선정했습니다. 희귀난치성질환 연구과제의 혁신적인 성과 도출을 위해 재단은 더욱 다양한 지원을 펼칠 계획입니다.

역대 수상자

회차	부문	성명	소속	연구업적
2회	연구대상	유권 박사	한국생명공학연구원	암세포에서 분비되는 INSL3가 섭식장애를 유발하는 인자임을 규명. 항암치료보조제로서 개발가능성 제시
	젊은연구자상	강지훈 교수	서울대학교병원 순환기내과	프라스그렐 단계적속소용법을 표준용법과 비교. 출혈 관련 이벤트를 52% 감량, 안전한 용법임을 밝힌 임상연구
1회	연구대상	김인산 박사	한국과학기술연구원	만성공팔병의 면역 kinetic을 확인하고 SiglecF를 발현하는 호중구를 최초로 규명. 신장섬유화질환의 신약개발 가능성 제시
	젊은연구자상	이혁진 교수	이화여대 약학대학	국내 최초 RNA 치료제 및 mRNA 백신의 체내 전달 돕는 지질나노입자 개발
		주영석 교수	KAIST 의과대학학원	사람 3D 폐포 배양 기술로 코로나19 감염기전을 규명하고 치료 후보물질의 스크리닝에 응용가능한 플랫폼 구축

희귀난치성질환연구 지원과제

년도	연구과제명	연구자	소속	연구기간
2022년	Dynein-BICD2 결합 제어를 통한 하지부 척수성근위축증 (SMA-LED) 치료 전략 수립 연구	이인균 책임연구원	한국과학기술연구원	2022.12~2025.11
	소아 암세포 희귀 질환의 유도만능줄기세포 기반 인간 질환 모델 개발 및 암세포 3차원 구조 프로파일링을 통한 신규 메커니즘 규명	이재철 교수	성균관대 약학대학	2022.12~2025.11



희귀난치성질환 연구지원사업 협약식



제2회 임성기연구자상 시상식



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENT

- 32 탄소중립
- 40 환경관리
- 45 생물다양성





INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

탄소중립



의사결정 구조의 강화

한미약품 탄소중립, 기후변화 대응을 위해 대표 이사를 중심으로 hEHS위원회가 운영되고 있으며 정기적으로 이사회 결의 및 보고를 통해 지속적인 관리를 이어가고 있습니다. hEHS위원회는 2019년 국내 제약업계 최초 신설된 한미약품의 환경, 안전, 보건 총괄조직입니다. 한미약품은 탄소중립과 기후변화의 명확하고 선명한 대응을 위해 그 동안 별도로 운영해 오던 에너지/온실가스 위원회를 hEHS위원회로 일원화하여 탄소중립 실현에 최선의 노력을 다하고 있습니다.



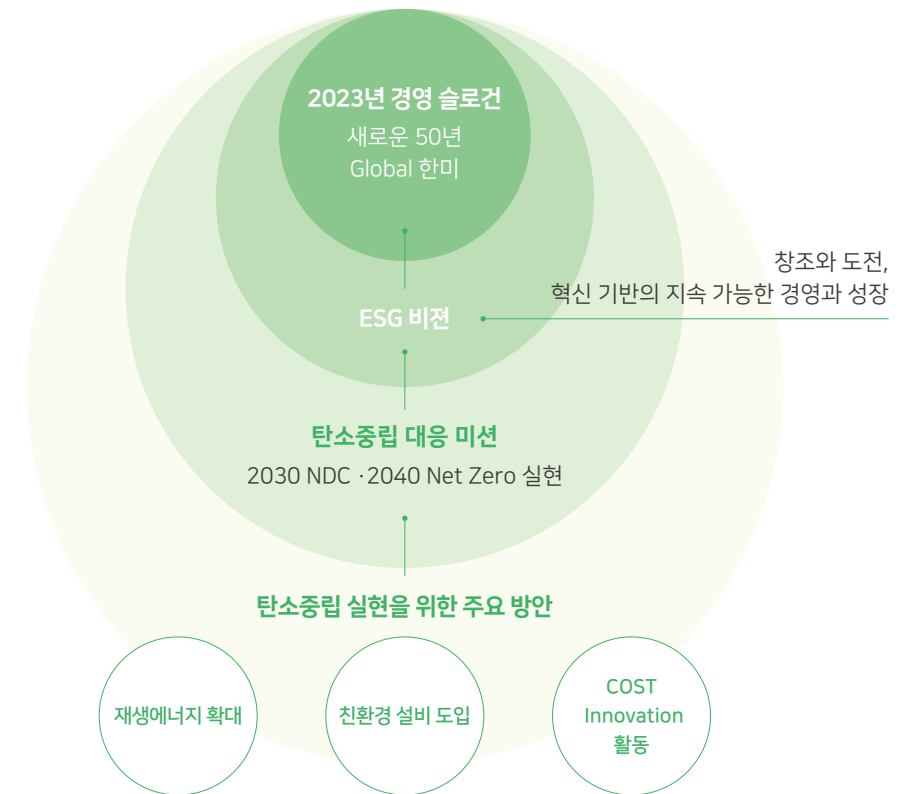
탄소중립 및 기후변화 대응은 기업의 지속가능경영에 큰 영향을 주고 있습니다. 파리협정하에 저탄소 경제로의 전환은 새로운 글로벌 경제질서가 되었으며, 대한민국 또한 2050 탄소 중립 사회를 지향하는 등 국내 산업계의 전방위적인 기후변화의 노력이 요구되고 있습니다. 이러한 흐름에 따라 한미약품은 탄소중립과 기후변화 대응을 지속가능경영의 중요한 아젠다로 편입해 운영하고 있습니다. 이를 위해 한미약품은 탄소중립 및 기후변화 대응을 위한 의사결정구조를 개선하고 각 분야의 정책, 지침 개발 등 효율적인 운영 및 개선 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 기후변화 대응을 위한 글로벌 이니셔티브 참여 등도 면밀히 검토하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 기후변화 대응 활동에 적극 참여하며 탄소중립 달성을 위해 노력해 나가도록 하겠습니다.

ESG경영과 연계한 탄소중립 및 기후변화 대응체계

한미약품은 기후변화 대응을 위해 국내 상황 및 제약산업의 특성을 고려한 중장기 탄소 감축 목표와 이행 계획을 수립하고 이를 공개하고 있습니다.

h-Carbon Program, 2030 NDC, 2040 Net Zero로 이어지는 한미약품의 Climate Action 추진 현황을 지속적으로 공개하고 환경영향 저감을 위한 다양한 노력을 이해관계자분들에게 적극적으로 소통해 나가겠습니다. 또한 Scope 3 배출량을 산정하고 저감하기 위해 공급망 관리 프로세스와 연계하여 공급망 탄소중립에도 노력할 계획입니다.

한미약품은 탄소중립이라는 전지구적인 노력과 약속을 이행하기 위해 온실가스 배출량을 감축하고 친환경 설비 투자를 확대하는 등 탄소중립 실현을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

탄소중립 중장기 로드맵

h-Carbon Program

2030 NDC

온실가스 배출량 30% 감축(Scope 2)



2040 Net Zero 달성

Scope 1 & 2

2040 Net Zero
2030 NDC
h-Carbon Program

- 탄소중립과 기후변화 대응체계 고도화**
- 의사결정구조 강화 및 CDP 등 글로벌 이니셔티브 참여
 - 재생에너지 및 친환경 기술 도입 검토
 - Scope 3 모니터링 및 검증체계 구축(공급망관리 시스템 연계)
- 3C전략에 따른 온실가스 감축 활동**
- **Corporation**
COST-Innovation 기반의 온실가스/에너지/용수/폐기물 저감 활동
 - **Supply Chain**
공급사에 대한 온실가스 등 ESG교육, 친환경 구매 확대
 - **Community**
사내 환경캠페인(녹색한미캠페인) 및 환경보호 활동 강화

2023

- 에너지 전환을 통한 온실가스 배출량 30% 저감**
- Scope 2 중심으로 REC, PPA 등 재생에너지 도입 확대
 - 수소, 바이오매스 등 신재생에너지를 활용한 친환경 설비 교체
- Scope 3 관리 강화**
- 공급망 실사 확대 실시 및 운영 프로세스 강화

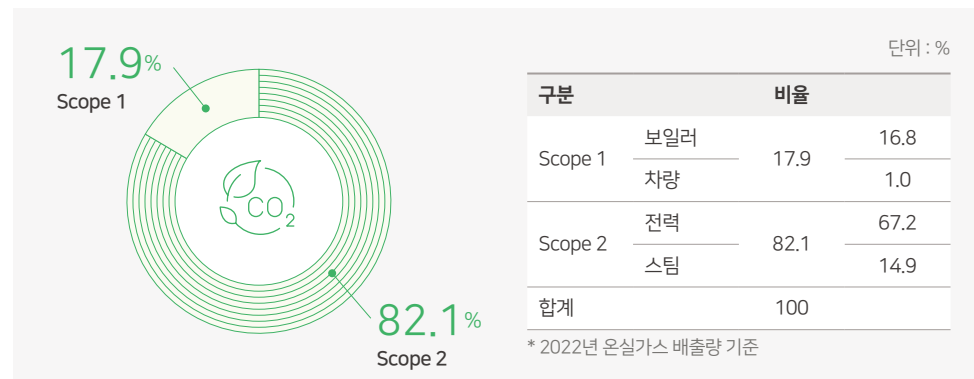
2030

- 지속가능한 녹색성장 시스템 구축**
- 재생에너지원 100% 도입 및 친환경 기술 역량 강화
 - **COST-Innovation** 고도화 및 신재생에너지 설비 사업 확대 추진
 - Value chain Net Zero 기여를 위한 실사 모델 고도화 및 추진

2040

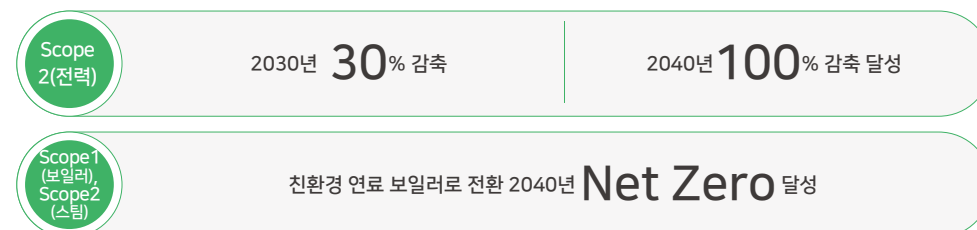
한미약품 Scope 1 & 2 배출 현황

한미약품 Scope 1 (직접 배출)의 배출량 비중은 17.9%이며, Scope 2 (간접 배출)는 전력의 비중이 67.2%로 나타났습니다.



Scope 1 & 2 감축 목표

Scope 1 온실가스의 경우 팔탄스마트플랜트의 LNG 보일러 연료 사용에 따른 배출량이 대부분을 차지하고 있으며 향후 수소, 바이오매스 등 친환경 연료 보일러 교체 등 중장기적인 검토를 통해 2040년까지 90% 이상 절감을 달성하고자 합니다. Scope 2 온실가스 배출의 경우 전력 사용에 따른 배출량이 67.2%, 평택바이오플랜트에서 사용하는 스팀이 14.9%를 차지하고 있습니다. 한미약품은 탄소중립을 위한 핵심 대상을 Scope2로 지정하고 REC와 PPA를 통해 2030년까지 전력 사용에 따른 온실가스 배출량 30%를 감축하고, 2040년까지 Net Zero를 달성하고자 합니다. 향후 Scope 1 & 2 Net Zero 이행 현황을 지속적으로 공개할 계획입니다.



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

h-Carbon Program

한미약품은 국내 제약산업의 현실을 반영한 Climate Action의 첫 단계인 h-Carbon Program을 2023년부터 진행합니다.

h-Carbon Program은 한미약품의 2030 NDC · 2040 Net Zero 실현을 위한 중장기적인 기후변화 대응의 첫 걸음으로 의사결정구조 개편은 물론 기후변화 리스크, 기회의 식별 및 분석, 단/중/장기의 목표 설정 등 탄소중립과 기후변화 대응의 체계를 개편하여 글로벌 수준의 환경경영을 실행하기 위한 기반을 구축하는 프로그램입니다.

탄소중립은 우리 모두의 생존과 성장의 중대한 이슈이기 때문에 기업은 물론 기업을 둘러싸고 있는 공급망, 지역사회를 포괄해야 하는 전 지구적 과제입니다. 이에 h-Carbon Program는 기업과 공급망, 지역사회를 대상으로 하는 한미약품의 탄소중립을 향한 의지이자 사회적 책임입니다.

2030년 목표 - 폐기물 발생 집약도



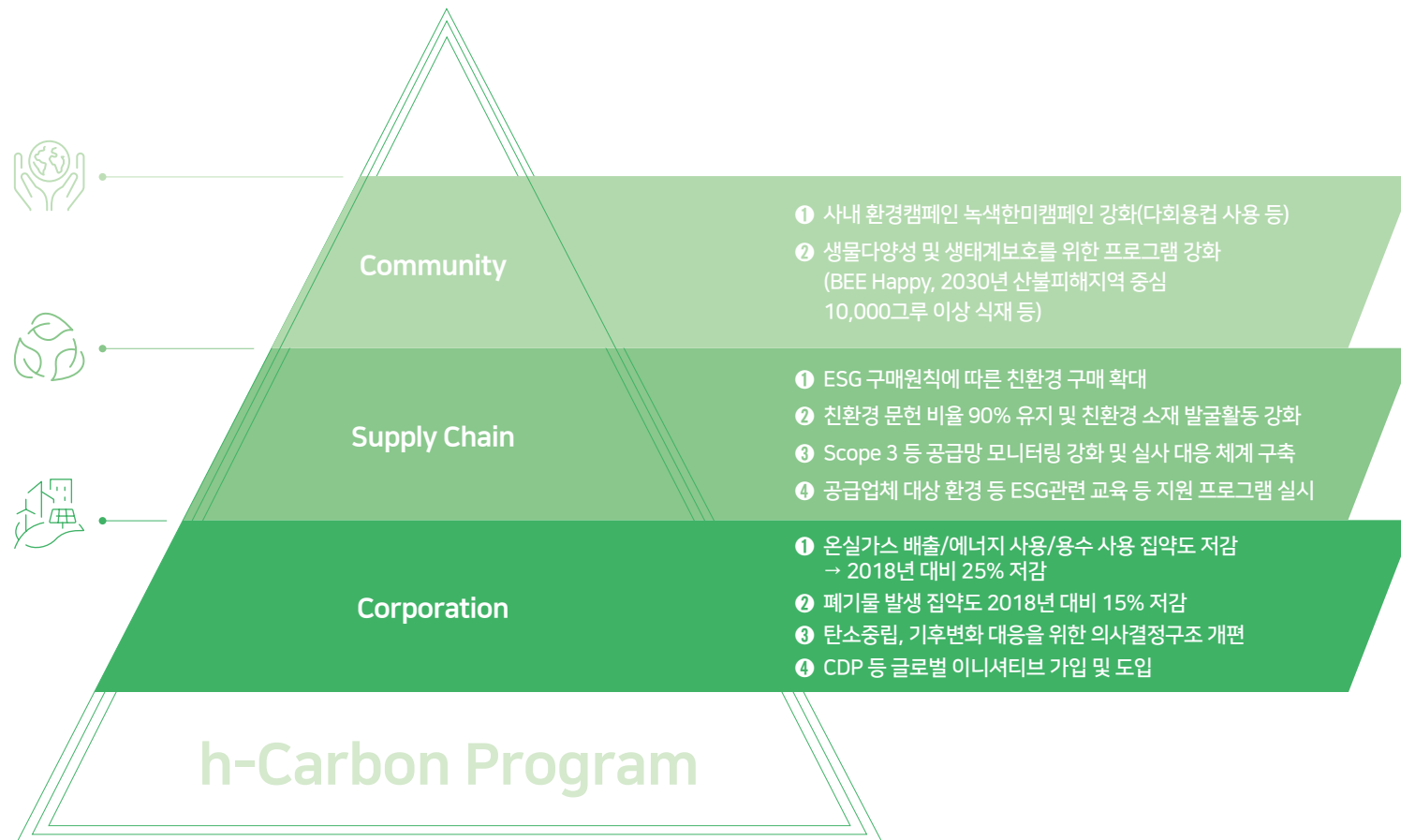
2018년 대비 **15%** 저감

2030년 목표 - 온실가스/에너지/용수 집약도



2018년 대비 **25%** 저감

h-Carbon Program 전략 및 목표



* NDC(국가 온실가스 감축목표)에 따라 기준연도를 2018년으로 설정

* 집약도 : 팔탄플랜트, 평택바이오플랜트 생산금액 기준

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

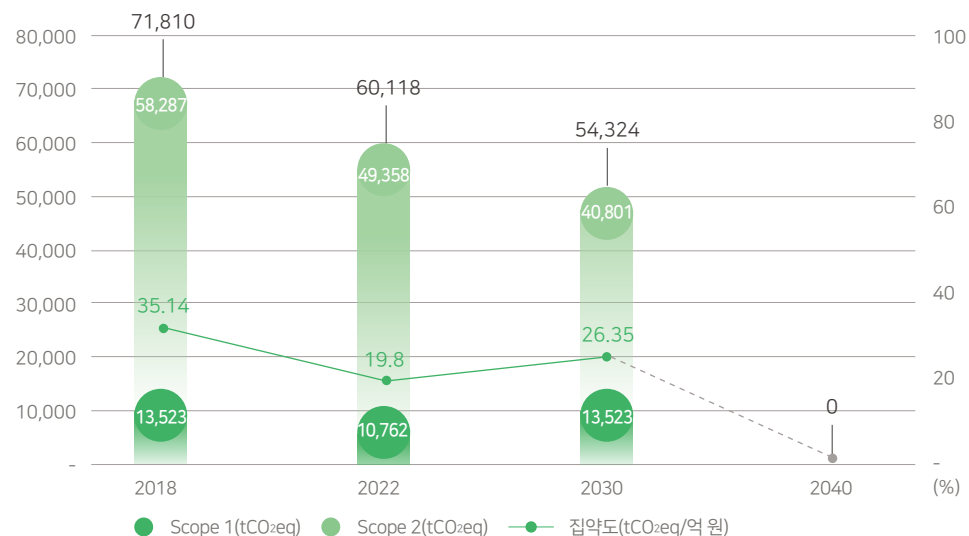
ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

2022년 탄소중립 성과

한미약품은 2020년부터 온실가스 배출권거래제 할당대상업체로 지정된 바, 배출량 저감과 관련 법규 준수 등 효과적인 기후변화 대응을 위해 노력하고 있습니다. 향후 한미약품은 기후변화 중장기 로드맵을 기반으로 매년 탄소중립 성과를 투명하게 공개하고 2040 Net Zero를 달성하기 위해서 최선을 다하도록 하겠습니다.



온실가스 배출량



2018년 대비 16% 저감

온실가스 배출량 집약도



2018년 대비 44% 저감

2022년 탄소중립 관련 투자금액



2.7억 원

목표	2022년 계획 대비 실적	달성	2023년 계획
상생협력 강화	[전사] · 한미녹색숲 누적 250그루 식재 / 커피박 기부 누적 707kg / 현수막 기부 누적 85개	100%	[전사] · 사회공헌 활동을 통한 CO ₂ 250kg 배출저감
	[평택 바이오플랜트] · 중소기업 환경닥터제 및 1사1하천 정화활동 참여	50%	[평택 바이오플랜트] · 환경정화활동 3건 이상 참여 및 진행
	[한미정밀화학] · 지자체 환경개선활동 참여 및 유해화학물질 유해성 지역사회 고지	80%	[한미정밀화학] · 지자체 환경개선활동 연 10회 참여 및 유해화학물질 유해성 지역사회 고지
	· 화재보험협회 화학자문위원 및 대한산업안전협회 안전운영위원회 활동	100%	· 화학안전공동체 반장사 활동 및 한강유역 환경청 화학물질 자문위원 활동
친환경 공급망 관리	[전사] · 친환경 문헌 비율 91.9% / 생산의약품 친환경 포장박스 사용 100%	100%	[전사] · 친환경 문헌 비율 90% 이상 유지 / 생산의약품 친환경 포장박스 사용 100% 유지
탄소경영 고도화	[전사] · 한미약품 탄소중립 및 기후변화 로드맵 수립 · 전사 환경 이행 가이드라인, 폐기물 정책 제정	100% 100%	[전사] · 기후변화 관련 SOP 수립 및 운영
에너지 효율화 및 저탄소 경영	[전사] · 온실가스 배출량 60,118tCO ₂ eq · 에너지 사용량 1,200,214GJ · 온실가스 배출권 거래제 대응 (배출권 부족분 구매 및 제출 등)	100% 100% 100%	[전사] · 온실가스 배출량/에너지 사용량 2018년 대비 7% 저감(66,783tCO ₂ eq/1,289,830GJ) · 온실가스 배출권 거래제 대응 (배출권 부족분 구매 및 제출 등)
	[팔탄플랜트] · G동 3변전실 외기 유입 Fan unit 설치 및 H동 4층 산제 구획공사 시 LED등 시공 완료 · 팔탄공단 전체 LED등 설치 비율 95%→99% 증가	100% 100%	[팔탄플랜트] · 보일러 스팀 압력 변경 운영 및 주사용수 시스템 운영 방법 개선을 통한 에너지 절감
	[R&D센터] · 공조 VAV 노후부품 교체	33%	[R&D센터] · 조명기구 프로세스 개선/실험실 에어컨 운용 개선/공조 및 냉난방 운전 최적화
	[평택 바이오플랜트] · 보일러 대기운전 최소화/1공장 공조기 스팀 트랩 배관 구성 개선/급배기설비 가동시간 설정/2공장 4.5층 사무실 공조기 분리 운전/관리동 지하 중앙감시실 냉방 개선/바이오 1공장 PW 1 Loop 냉수 밸브 개도를 변경	100%	[평택 바이오플랜트] · TFT 활동을 통한 비용절감 아이디어 발굴 및 절감 · 평택공단 온실가스 배출량 21년대비 원단위 2% 감축(TOE/Batch)
탄소중립 관련 투자금액	[한미정밀화학] · 온실가스 목표량 기준 준수 (목표: 18,385tCO ₂ eq, 배출: 16,500tCO ₂ eq) · 전기요금 인상에 따른 전등전열기구 에너지 절감 캠페인 실시 (반기 1회) · 일반플랜트 저압반 역률용 콘덴서 교체/역률 95% 유지 관리	100% 100% 100%	[한미정밀화학] · 고부하 설비 전기 사용량 감축 대책 수립 (인버터 Overhaul/고효율 모터 설비 교체/전기요금 계약용량 절감방안 수립 및 검증) · 세파플랜트 역률 개선용 콘덴서 교체 및 역률 95% 유지 관리 · 온실가스 목표관리제 배출허용량 준수
	2022년 계획 : 3.2억 / 집행 : 2.7억(집행률 : 84%)		2023년 계획 : 2.9억

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
Environment
32 탄소중립
40 환경관리
45 생물다양성
Social
Governance
ESG FACTBOOK
APPENDIX
ESG POLICIES

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32탄소중립

40환경관리

45생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

COST-Innovation

한미약품은 효율적 유틸리티 사용을 통해 에너지, 용수, 스팀 등 사용량을 절감하고, 구성원의 비용절감 의식 및 문화를 조성하기 위하여 2020년부터 COST-Innovation을 운영하고 있습니다. 에너지 효율 및 온실가스 감축을 중심으로 혁신사례를 발굴, 실행하고 목표대비 결과 달성률에 비례하여 성과를 보상하고 있습니다. 모든 부서 실무자가 참여하여 자율적인 하위 그룹을 구성, 협력 프로젝트를 진행하고 있으며, 2022년 COST-Innovation 성과는 다음과 같습니다.

구분	주요 내용	유형	연간 절감금액	에너지 절감량 (GJ/년)				온실가스감축량 (tCO ₂ -eq/년)			
팔탄	냉방용 외기 유입 Fan unit 설치	전력	0.07억	705				33.7			
	LED등 설치 비율 95->99% 증가	전력	0.06억	432				20.7			
평택	보일러 대기 운전 최소화	LNG	0.30억	1,241				62.9			
	바이오 2공장 냉동창고 CDU 운전 개선	전력	0.26억	2,074				99.2			
	바이오 1공장 공조기 Steam Trap 배관 구성 개선	스팀	0.04억	210				12.8			
	급/배기설비 가동 시간 설정	전력	0.13억	1,006				48.1			
	바이오 2공장 3층 IPC 시험실 항온항습기 이설	스팀	0.06억	424				25.8			
	바이오 2공장 4,5층 사무실 공조기 분리 운전	전력	0.69억	5,947				284.6			
	관리동 지하 중앙감시실 냉방 개선	전력	0.06억	565				27.0			
	냉방기 압축기 효율 개선	전력	0.03억	287				13.8			
합계			1.71억	12,890				628.6			

팔탄플랜트 에너지 절감 사례

평택바이오플랜트 에너지 절감 사례

COST-Innovation 활동을 통한
2022년 에너지 사용 절감량(GJ)

12,890 GJ

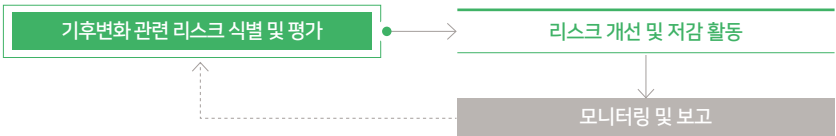
COST-Innovation 활동을 통한
2022년 온실가스 배출 감축량(tCO₂)

628.6 tCO₂

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
Environment
32 탄소중립
40 환경관리
45 생물다양성
Social
Governance
ESG FACTBOOK
APPENDIX
ESG POLICIES

기후변화 리스크 관리

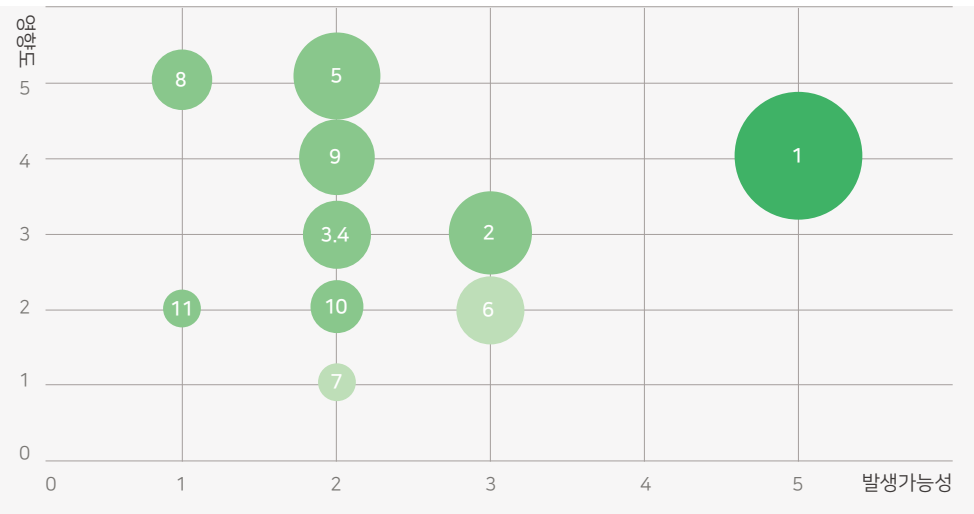
한미약품은 사업 운영의 부정적 영향, 외부 환경 변화, 재무적 영향 등을 종합적으로 검토하여 기후변화 리스크 및 기회 요인 조사를 매년 1회 실시합니다. 평가대상 사업장 및 조직은 단기/중기/장기별 발생 가능성, 기업의 영향 심각도 등을 통해 물리/전환적 리스크와 기회 요인을 검토합니다.



기후변화 리스크 및 기회 요인 평가

한미약품은 2022년 규제 정책 및 법규 파악, 동종업계 분석, 이해관계자 요구사항 파악 등을 통해 기후변화 리스크 및 기회 요인을 파악하고, 발생가능성 및 영향도를 기준으로 기후변화 리스크 평가를 수행했습니다. 분석 결과 발생가능성과 영향도, 재무적 영향이 높은 기후변화 리스크는 기후변화 관계 법령 미이행, 전력 비용 상승 및 저탄소 기술 도입 비용 증가 등으로 파악됐습니다.

기후변화 리스크 원의 크기 = 중대성 (발생 가능성 X 영향도), 원의 색깔 = 재무적 영향도 (● High ● Medium ● Low)



전환적 리스크

정책/시장	1	관계법령 미이행에 따른 행정처분 및 탄소가격 상승
	2	Scope 2&3 배출량 관리 요구 증가 → 가격 상승에 따른 경쟁력 하락
	3	탄소중립 및 친환경 에너지 사용 확대 등 사회적 요구 증가
기술	4	에너지 고효율, 온실가스 감축 설비 등 투자 비용 증가
	5	에너지 비용 상승 및 저탄소 기술 도입 비용 증가
평판	6	투자자 및 이해관계자의 기후변화 대응 요구 강화 → 경쟁력 하락
	7	지역사회 기후변화 대응 요구 증가 → 브랜드 가치 하락

기회 요인

정책/시장	1	감축된 온실가스에 대한 배출권 규제 대응 비용 절감
	2	국내 제약산업에서의 선제적 대응 활동을 통한 글로벌 비즈니스 경쟁력 상승
	3	탄소중립 달성을 통한 기업 이미지 제고
기술	4	사업장 온실가스 배출 저감 등 환경영향 부담 및 에너지 비용 절감
	5	재생에너지 사용 확대, 친환경 원료 사용 등으로 생태계 오염 방지 및 질병 예방
평판	6	기후변화 대응 활동을 통한 투자 확보 및 기후변화 관련 이니셔티브 참여로 역량 강화
	7	국내 제약산업의 선도적 기업 입지 강화

물리적 리스크

급성	8	태풍, 지진 등 이상기후로 인한 시설 및 설비 파손
	9	대기/수질오염물질 및 유해화학물질 누출 등으로 인한 과태료 및 행정처분
만성	10	기온 상승 등에 따른 사업장 운영비용 상승 및 대기오염 방지설비 투자 증가
	11	물 부족으로 인한 용수 관련 투자 비용 증가

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

기후변화 전환적 리스크 평가 및 기회요인

글로벌 탄소 배출 관련 규제의 강화와 탄소 가격 부담 확대 등 기후변화 대응은 기업의 지속가능경영과 성장에 상당한 영향을 미치고 있습니다. 한미약품은 글로벌 기준을 기반으로 국내 기후변화 인프라와 제약산업의 특성을 고려한 중장기 탄소 감축 목표와 이행 계획을 수립하고 이를 공개하고 있습니다. h-Carbon Program, 2030 NDC, 2040 Net Zero로 이어지는 한미약품의 Climate Action의 추진 현황을 지속적으로 공개하고 환경영향 저감을 위한 다양한 노력을 이해관계자분들에게 적극적으로 소통하고자 합니다.

유형	기간	리스크	재무적 영향	기회 요인	대응
정책,시장	단기	· 관계법령 미이행에 따른 과태료 및 행정처분 · 탄소배출권 가격 상승 · 기후변화 대응 미진에 따른 소비자 인지도 하락	· 온실가스 감축을 위한 투자 비용 증가 · 배출권 가격 상승 및 유상할당 비중 변경으로 인한 배출권 부족분 구매 비용 증가	· 감축된 온실가스에 대한 배출권 규제 대응 비용 절감	[현재 대응방안] · 제3자 온실가스 검증 및 배출 시장 모니터링 강화 · hEHS위원회를 통한 대응 현황 공유 및 계획 논의 [향후 대응방향] · 자체 온실가스 감축 활동 강화 · 관계 정책/법령 모니터링 강화
	중기	· 국내외 Scope 2&3 배출량 관리 요구 증가	· 수출 제품 가격 상승에 따른 경쟁력 감소	· 국내 제약산업에서의 선제적 대응 활동을 통한 글로벌 비즈니스 경쟁력 상승	[현재 대응방안] · Scope 1,2 배출량 제3자 검증 및 자체 관리 [향후 대응방향] · 공급망 관리시스템과 연계한 Scope 3 배출량 산정 및 검증
	장기	· 정부의 2030 NDC 및 2050 탄소중립 요구	· RE100, 넷제로 이행에 따른 비용 발생	· 탄소중립 달성을 통한 기업 이미지 제고	[현재 대응방안] · 중장기 온실가스 감축 목표 및 이행방안 수립 · 연 1회 기후변화 관련 성과 모니터링 [향후 대응방향] · NDC, Net Zero 시나리오 이행 점검 및 공개
기술	장기	· 에너지 고효율 설비, 온실가스 감축 설비 등 투자 비용 증가	· 고효율 기술 도입을 위한 투자 비용 증가	· 사업장 온실가스 배출 저감 등 환경영향 부담 및 에너지 비용 절감	[향후 대응방향] · 폐열 재사용 및 보일러 친환경 연료 전환 검토
		· 전력 비용 상승에 따른 에너지 비용 증가 · 저탄소 기술 도입 비용 증가	· RE100, 넷제로 이행에 따른 비용 발생 · 저탄소 기술 도입에 따른 투자 증가	· 재생에너지 사용 확대, 친환경 원료 사용 등으로 생태계 오염 방지 및 질병 예방	[현재 대응방안] · 팔탄플랜트 전 지역 LED등 교체 [향후 대응방향] · 재생에너지 도입 검토(REC, PPA 등) · 생산시설 및 설비에 대한 저탄소 기술 도입 검토
평판	단기	· 투자자 및 이해관계자의 기후변화 대응 요구 증가	· 기후변화 대응 요구 미충족에 따른 매출 감소	· 글로벌 수준의 기후변화 대응 구축을 통한 비즈니스 기회 확보 및 환경 리스크 저감	[현재 대응방안] · 제3자 검증 기반의 정확한 정보 공개 (지속가능경영보고서 등) [향후 대응방향] · 글로벌 이니셔티브를 활용한 기후변화 대응 구축
	단기	· 지역사회의 기후변화 대응 요구 강화	· 기후변화 대응 요구 미충족 시 매출 감소 및 브랜드 가치 하락	· 국내 제약산업의 선도적 기업 입지 강화 · 지역사회 생물다양성 보존 및 생태계 복구	[현재 대응방안] · 지속적인 사내 캠페인(녹색한미캠페인) · 안전한 연구 실험실 경영 · AMR framework 준수 [향후 대응방향] · 생물다양성, 지역사회 대상 생태계 보존 및 복구사업 강화

* 리스크 영향 기간은 단기(2023), 중기(2024~2029), 장기(2030~)로 구분

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

기후변화 물리적 리스크 평가 및 기회요인

한미약품은 각 사업장의 물리적 리스크를 식별하고 평가 결과를 장기적인 관점으로 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 태풍과 지진, 기온상승 등 이상기후 현상으로 인한 영향이 주요 리스크로 파악되었으며, ISO 14001, 22301, 45001 등 글로벌 경영시스템을 통한 비상 대응 계획 및 리스크 경감 활동을 지속하고 있습니다. 향후 생물다양성 및 지역사회에 미치는 부정적인 리스크를 중점적으로 관리하여 상생의 가치를 통한 지속 가능한 성장에 기여하도록 노력하겠습니다.

유형	기간	기후변화 이슈	리스크	재무적 영향	대응
급성	단기	태풍, 지진	· 태풍, 지진 등 자연재해로 인한 시설, 설비의 파손	· 자연재해로 손상된 사업장 복구 비용 발생 · 생산 중단에 따른 이익 감소	[현재 대응방안] · ISO 22301 인증을 통한 BCP수립 및 정기적 교육 · 안전보건 전담 조직 구성 · 시설물 대상 정기적 위험성 평가 및 점검 [향후 대응방향] · 자율 위험성 평가 및 안전진단 강화 · 국내 제약산업 및 인프라 맞춤형 BCP 고도화
만성	단기	환경오염물질 누출	· 대기/수질오염물질 배출 및 유해화학물질 누출 · 관계 법령 미이행에 따른 과태료 및 행정처분	· 과태료 발생 및 기업 가치 하락	[현재 대응방안] · ISO 14001 인증 및 관련 SOP 제정 · 법정 규격 모니터링 및 GMP 준수 [향후 대응방향] · 각 사업장별 안전 환경 목표 및 성과 관리체계 강화 · 환경 재해 예방 및 환경영향평가 강화
	장기	기온 상승, 황사	· 냉난방 등 사업장 운영 비용 증가	· 기온 상승에 따른 냉난방 운영 비용 및 온실가스 배출량 증가 · 대기오염 방지설비 투자 증가	[현재 대응방안] · ISO 22301 인증을 통한 BCP수립 및 정기적 교육 · 법정 규격 모니터링 및 GMP 준수 [향후 대응방향] · 냉난방 중앙 통제 등 설비 및 규정 고도화
	장기	물부족	· 용수 등 수질 관리 투자 증가	· 용수 재사용 설비 투자 비용 증가	[현재 대응방안] · ISO 14001 인증을 통한 관리 · 제조 과정 용수 재활용 활동 [향후 대응방향] · 재활용수 공정용수로 재사용 등 프로세스 강화



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

환경관리



환경경영시스템(EMS, ISO 14001)

한미약품은 팔탄플랜트 및 평택바이오플랜트 등 생산기지를 중심으로 환경경영 국제표준인 ISO 14001 인증을 획득해 운영하고 있습니다.



팔탄플랜트

이를 통해 국내외 규제 및 고객사의 요구사항에 대응하는 환경관리시스템을 구축하였으며, 화학물질관리, 수질·대기오염 물질 배출, 폐기물 처리 등에 대한 운영 방침을 제정해 반기별로 준수 여부를 검토하고 있습니다. 사업장에서는 주기적인 환경영향평가를 실시하여 제품, 활동 및 서비스에 관련해 환경오염발생 가능성을 사전에 예방 관리하는 지속적인 환경개선을 수행하고 있습니다. 또한 연1회 내부심사를 통해 도출되는 문제 요인을 모니터링하고 개선 활동을 진행하고 있습니다.

2022년 환경경영 성과 및 2023년 계획

목표	2022년 계획 대비 실적	달성	2023년 계획
폐기물 발생량 감소 및 재활용률 향상 · [2022년] 일반/ 지정폐기물 처리량 2018년 대비 6% 저감(661톤/214톤)	[전사] · 일반폐기물 처리량 528톤 · 지정폐기물 처리량 114톤 [팔탄] · 제품 회수처분에 따른 폐기물 발생량 19% 증가 [평택] · 폐기물 보관소 신축 부지 선정 문제로 인한 미시행 [정밀] · 폐기물 분리배출 활성화를 통한 재활용률 상승 : 2022년 폐기물 재활용률 93% · MC폐액 분리/현장 이송라인 개선 및 폐액탱크 증설 · 폐기물 처리업체 2개 업체 신규계약을 통한 폐기물 처리 안정화 · 자연순환 성과관리 이행(최종처분률 1.85%, 순환이용률 81.78%)	100% 100% 0% 0% 100% 100% 100% 100%	[전사] · 일반/지정폐기물처리량 2018년 대비 7.5% 저감(650톤/211톤) [팔탄] · 정안재 포장재 스크랩 순환자원 인정을 통한 폐기물 감축 [평택] · 폐기물 배출량 전년대비 원단위 2% 감축(KG/Batch) [R&D센터] · 의료폐기물 분리수거(저감)를 통한 재활용률 증가 [정밀] · 자연순환 성과관리 이행/자원화폐용제 분리배출 확대
오염물질 배출 최소화 및 법적허용기준 대비 강화 기준 달성 · 대기(50%) / 수질(30%) 법적 허용기준 대비 이하 관리	[팔탄] · PEC/PNEC 이용 환경영향평가 실시 : AMR프레임워크 준수 (API PEC/PNEC<1) · 대기방지사설 신규 설치 및 노후 설비 교체, 대기방지사설 여재 교체 완료 및 모니터링 [평택] · 유기탄소원 적용 확대(100%) · 2공장 미가동에 따른 폐수처리장 증설 연기 [R&D센터] · 옥상층 배기설비 악취제거필터 교체 [정밀] · AMR framework (항생물질 검출밸리데이션/ 23년 항생제물질 위험성평가 실시 예정) · VOC(THC) 제거약품투입장치 설치를 통한 대기오염물질 배출량 감축	100% 100% 100% 0% 100% 50% 100%	[팔탄] · 수질TMS설비 COD측정기를 TOC측정기로 교체 설치 및 변경 신고 · 폐수처리장 탈수시설 설비 교체 설치 및 생물학적처리조 정상 운전 · 대기방지사설 흡착탑 신규 설치 및 인허가 신고 [평택] · 환경오염물질 누출 방지 대책 수립 및 실행(2건 이상) [정밀] · 항생물질 검출밸리데이션 및 위험성평가 실시, PEC / PNEC < 0.3 유지 · 대기오염방지사설 사물인터넷 및 VOC(THC) 제거약품투입장치 설치
용수 사용 절감 및 재사용 확대 · [2022년] 용수 취수량2018년 대비 6% 저감(732,553톤)	[전사] · 용수취수량 589,382톤 [팔탄] · 일일 R/O 농축수 약 70톤 냉각수 용으로 100% 재사용 [평택] · 바이오 2공장 PW 제조장치 EDI 농축수 재활용에 따른 비용 절감 [정밀] · 용수사용 /폐수발생 저감 캠페인 실시, 스쿠버 용수 사용 개선	100% 100% 100% 100%	[전사] · 용수취수량 2018년 대비 7.5% 저감(720,864톤) [팔탄] · R/O 농축수 냉각수 용으로 100% 재사용 [R&D센터] · 실험실 싱크대 절수페달 및 절수형 오리피스 설치 [정밀] · 용수사용 및 폐수발생 저감 활동 실시
안전한 화학물질 관리 강화	[전사] · MSDS 확보 확대 및 지속적인 업데이트 실시 [팔탄] · 유해화학물질 취급시설 31개소(표준 1개소 포함)정기검사 수검 [평택] · 폐수처리장 약품 사용량 전년대비 0.8% 증가 [R&D센터] · 시약관리체계 개선을 위해 시약 보관실 밀폐형 보관장 신규 설치(23년 이월) [정밀] · 화학물질 위험성평가 절차 수립에 따른 위험성평가 실시	100% 100% 0% 0% 0% 100%	[팔탄] · 유해화학물질 취급시설 설치검사 실시 [평택] · 유해화학물질 취급시설 작업자 안전 개선(2건 이상) · 평택 폐수처리장 약품(9% 황산, 알루미나산소다) 전년대비 사용량 2% 감축 [R&D센터] · 시약보관실 밀폐형 보관장 설치 [정밀] · 유해화학물질 영업허가 진행/수입화학물질 화평법 이행준수
환경경영 관련 투자금액	2022년 계획 : 28억 / 집행 : 2.6억(집행률 : 9%) * 폐수처리장 증설(20억) 연기		2023년 계획 : 8.1억

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

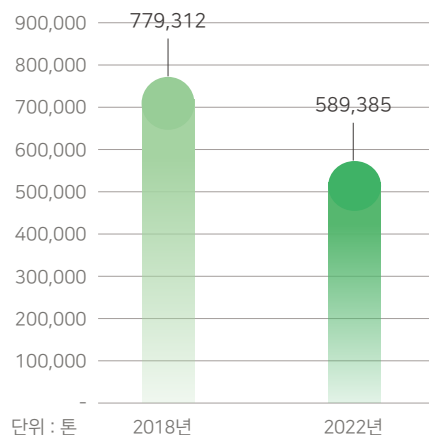
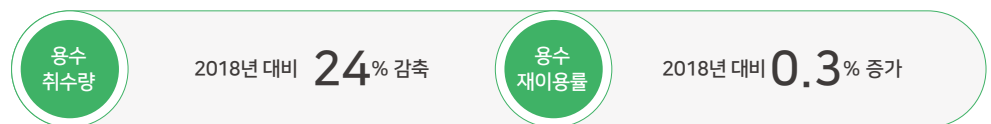
APPENDIX

ESG POLICIES

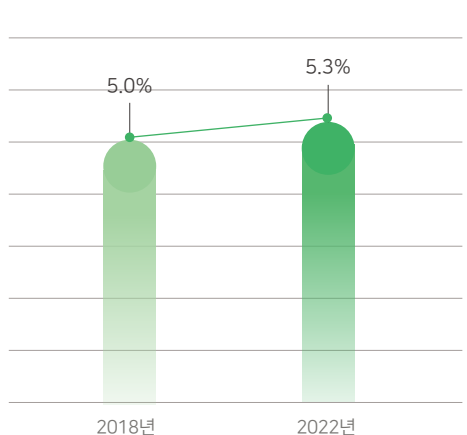
용수 및 수자원 관리

한미약품은 제조과정에서 사용되는 용수를 최소화하고, 재이용률을 높이는데 노력하고 있습니다. 2022년 팔탄플랜트는 2018년 대비 용수 취수량을 3%가량 감축함과 동시에 용수를 30,957톤 재사용하여 재이용률은 5.3%를 기록하고 있습니다. 또한 R/O농축수를 100% 냉각탑 냉각수 보충수로 사용하고 있습니다.

평택바이오플랜트는 바이오 2공장 PW 제조장치 EDI 농축수 재활용 등 일상적 절감 활동을 포함한 운영 전반 개선활동을 지속 발굴하고 있으며, 한미정밀화학에서는 월 300톤의 R/O용수를 스크러버 용수로 재사용하여 용수 절감에 최선을 다하고 있습니다.



단위 : 톤

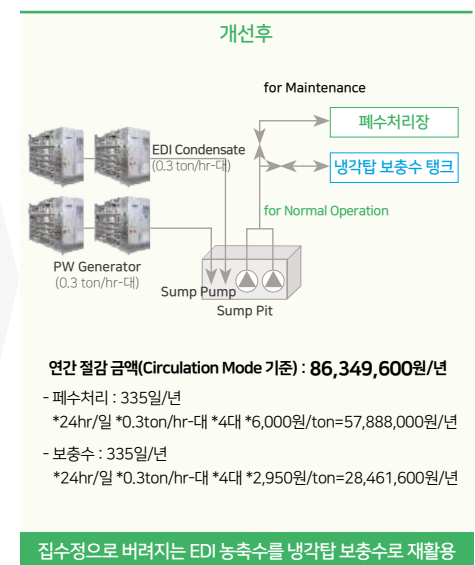
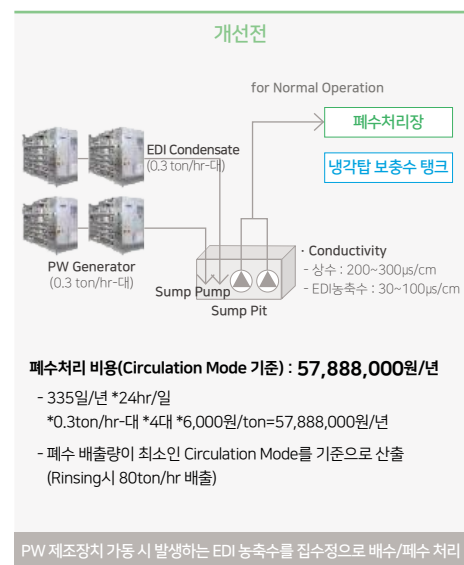


용수 재이용률

용수 절감 사례

평택 바이오플랜트에서는 바이오 2공장 PW 제조장치 가동 시 발생하는 EDI 농축수를 집수정으로 배수/폐수처리하였는데, 이를 냉각탑 보충수로 재활용할 수 있도록 개선하여 연간 9,600톤의 용수 사용 및 폐수처리 비용을 절감할 것으로 기대하고 있습니다.

구분	2022년 용수 사용 절감 주요 내용	연간 절감금액	연간 용수 절감량
평택	바이오 2공장 PW 제조장치 EDI 농축수 재활용	0.86억	9,648톤



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

대기 및 수질오염물질 관리

한미약품은 오염물질 배출 최소화 활동을 통해 22년 목표인 '대기/수질오염물질 법적허용기준치 50%/30% 이하 관리' 목표를 달성하였습니다.

특히 NOx 배출의 경우, 2018년 대비 54% 감축을 달성하였습니다. 수질오염물질은 TMS (자동측정기)를 활용하여 배출상황을 상시 모니터링하고 환경부와 자료를 공유하고 있으며, 오염물질 법적허용기준치 30% 이하 배출을 23년 목표로 수립해 다양한 활동을 이어나갈 예정입니다.

※ IoT시스템기반 통합 공기질 관리시스템

한미약품 본사는 실내 임직원들의 건강을 관리하고 항상 쾌적한 업무환경이 유지되도록 IoT*기술기반 통합 공기질 관리시스템을 도입하였습니다. CO₂, 미세먼지, VOC, 온/습도의 실시간 측정이 가능한 무선열티센서와 공기조화시스템을 연결하여 실시간으로 외기의 자동공급 및 환기를 실시하고 있습니다.

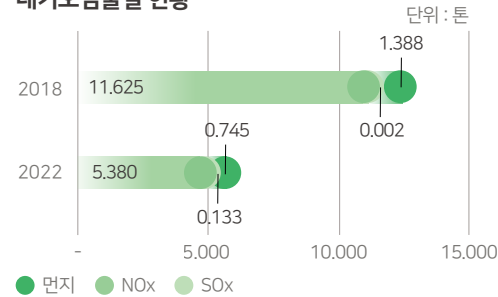
※ IoT 측정기기 부착

한미정밀화학은 대기환경보전법에 따라 2023년 상반기에 대기오염방지시설 IoT 측정기기를 설치하여 대기환경 관리 역량을 향상시키고자 합니다. 측정된 사물인터넷 측정기기 측정자료는 IoT 관리시스템에 상시 전송하여 법규를 준수할 예정입니다.

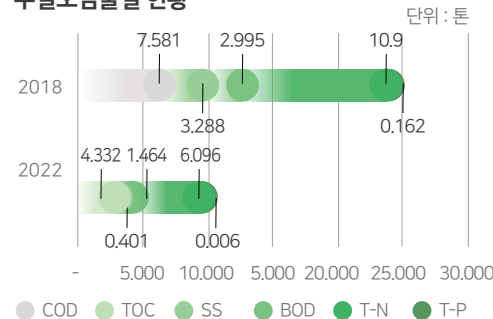


*IoT(사물인터넷, Internet of Things) : 각종 사물에 센서와 통신기능을 내장하여 인터넷에 연결하는 기술. 즉, 무선통신을 통해 각종사물을 연결하는 기술을 의미

대기오염물질 현황



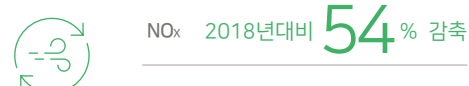
수질오염물질 현황



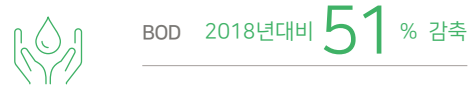
* 수질환경보전법에 따라 2022년부터 COD 대신 TOC 측정 중에 있음.

주요 오염물질 배출량 감축 성과

대기오염물질



수질오염물질



폐기물 관리

한미약품은 폐기물관리법 등 법률에서 정한 폐기물 관리를 철저히 준수하며 일반폐기물과 유해물질 등 지정폐기물의 최종 처리과정을 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 관리 중에 있습니다.

특히 의약품의 경우 반드시 지정폐기물로 폐기 처리되어야 하기 때문에 검증된 지정 폐기물 업체를 통해 철저히 관리되고 있습니다. 또한 폐기물 발생량과 재활용량을 점검하고 재활용률을 높이기 위한 2021년부터 지정폐기물로 배출되던 폐산 및 폐알칼리를 폐수처리장 pH 조절용으로 자가처리하여 폐기물 발생량을 감소시켰습니다.

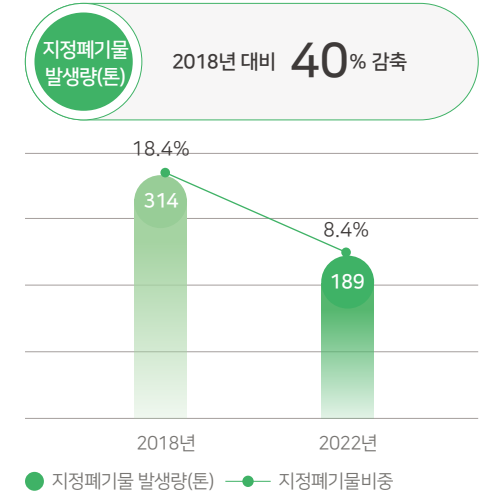
순환자원 인정 신청, 의료폐기물 분리수거 및 자원화 폐용제 분리배출 확대를 목표로 생산 전 과정에 걸친 폐기물 관리를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

한미약품 사업장 주요 폐기물 재활용 현황

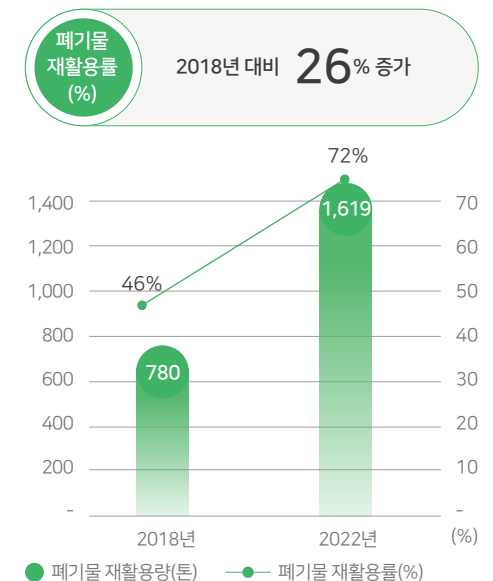
사업장	구분	재활용 처리내역
팔탄	폐수처리오니	농업 생산활동에 사용
	폐합성수지	중간가공 폐기물 제조
	폐플라스틱	파쇄/분쇄 후 원료화
평택	폐수처리오니	농업 생산활동에 사용 토질 개선에 사용
	폐합성수지	연료, 고형연료 제품 제조 원료 제조
평택	폐합성수지	연료, 고형연료 제품 제조 원료 제조
	폐흡착제	중간 가공폐기물 제조

* 사업장에서 발생된 폐기물은 신고된 처리 업체를 통해 재활용 및 소각 처리 중에 있습니다.

지정폐기물 관리 현황



폐기물 재활용률 현황



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

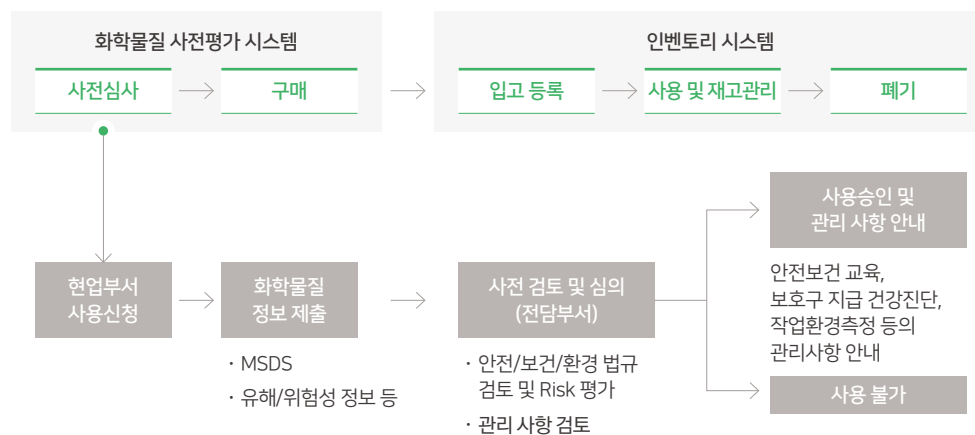
유해화학물질 관리

화학물질 관리법, 화학물질등록 및 평가 등에 관한 법률 등 화학물질 관련 법규가 강화되어 기업의 안전한 화학물질 관리의 중요성이 높아지고 있습니다. 한미약품은 임직원 건강과 화학물질 관련 사고에 따른 피해를 예방하기 위해 2019년부터 전사 MSDS 통합관리시스템을 구축하여 안전보건물질 자료 확보 역량 및 프로세스를 재정비 하였습니다. 또한 '의약품원료물질관리 내부시스템'을 통해 전사 화학물질통합정보시트를 구축하고, 구매프로세스 및 MSDS 관리체계를 강화하였습니다.

공단 및 연구소에서 사용되는 모든 화학물질은 환경/보건/규제사항을 사전에 검토하여 제품 제조 및 사용단계에서 인체 영향 및 환경 영향을 원천적으로 제거하고자 합니다. 특히 각 사업장에서 물질별 화학물질위험성평가 실시, 유해화학물질 저장 및 취급시설 정기검사 수검, 최악/대안 시나리오에 따른 화학물질 누출 시 대응 교육 및 훈련 등을 활발히 수행하여 다방면으로 화학물질 사고를 예방하는데 노력하고 있습니다.

*MSDS: 물질안전보건자료, 화학물질 안전·보건상의 취급주의 사항, 건강 유해성 및 물리적 위험성 등을 설명한 자료

화학물질 관리 프로세스



유해화학물질 사용 현황

단위: 톤

구분	2019	2020	2021	2022
유해화학물질 사용량	134	114	106	114

한미정밀화학은 유해화학물질 자율대응반 반장사로서 2015년부터 화학안전공동체를 이끌며 운영하고 있습니다. 자체 안전점검, 영세·취약사업장 컨설팅 지원 등을 자율적으로 진행하여 위기 상황에서 신속한 대처가 가능하도록 협력체계를 강화하고 사업장 스스로 예방 활동을 하는 문화가 자리 잡히도록 노력하고 있습니다.

또한 2022년 제 60주년 소방의 날을 맞이하여 위험물 안전관리와 구성원의 안전의식 강화로 사고 및 화재예방에 기여한 공로를 인정받아 경기도지사 표창장을 수상하였습니다.



소방의 날 경기도지사 표창장(한미정밀화학)

친환경 패키징 확대

한미약품은 2019년부터 의약품 제조에 사용되는 자재를 친환경 자재로 변경하기 위해 다양한 시도를 지속하고 있습니다. 친환경 자재사용을 위한 다양한 테스트를 거쳐, 2020년에는 생산되는 모든 제품의 포장 박스를 100% 재활용 용지로 전환하였습니다. 특히 한미약품은 제품홍보를 위한 브로슈어 등 문헌의 환경영향 최소화를 위해 2020년부터 친환경 문헌 제작을 실시하고 있습니다. 2023년부터는 녹색제품을 사용 우선순위로 하여 향후 친환경 구매 및 서비스를 확대 및 강화해 나갈 예정입니다.

친환경 문헌 제작 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 제작	건	169	145	160
친환경 문헌		149	132	147
친환경 문헌 비율	%	88.2	91.0	91.9
총 구매금액	억 원	3.86	2.89	4.12
친환경 문헌 구매금액		3.14	2.07	3.07
친환경 구매 비중	%	81.3	71.7	74.7

* 친환경 문헌: 환경, 산림 인증 용지 및 잉크 사용 코팅 등 환경에 영향을 주는 후가공을 적용하지 않는 문헌

생산의약품 친환경 포장박스 사용



100%

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

친환경 사내 캠페인-녹색한미 캠페인

한미약품은 친환경 경영을 위한 사내캠페인을 지속적으로 진행하여 탄소중립을 사내문화로 확산하고 있습니다. 2022년 도에는 사내에서 발생하는 폐현수막을 필요한 곳에 기부하는 탄소중립 사내캠페인을 진행하였습니다. 모아진 폐현수막은 사회적협동조합을 통하여 관내 학교의 업사이클링 교육자료로 활용하고 있습니다.

폐현수막 수거



85장

CO₂절감 기여량

118kg

* 현수막 1장 폐기 배출량 = 1.39kg [산출근거: 녹색연합]

사내 현수막 수거

사회적협동조합 기부

초중고 친환경 교육 활용



자원순환 캠페인

폐전산자산 기증

한미약품은 자원의 원활한 순환 실천을 위해 폐기 전산자산 재활용 캠페인을 운영하고 있습니다. 사회적기업인 '컴윈'과 협력하여 전산폐기물을 재활용하고 조립된 PC로 소외계층의 정보화 사업지원을 하고 있습니다.



폐기 전산자산 기증

사회적 기업(컴윈)

재조립 등 정보화 솔루션

기부

소외계층

2022년 기증된 폐기 전산자산(수) / 누적(수)



257/1,503개



커피박 활용

한미약품과 Coffee Cube는 2021년부터 자원재자원화 협업 플랫폼을 통해 사내카페 'The H'에서 발생하는 커피박을 주기적으로 기부하여 다양한 제품으로 리사이클링 되고 있습니다. '자원재활용'과 '취약계층 일자리 창출'이라는 가치를 실현하기 위해 커피박 기부뿐만 아니라 커피박을 활용한 제품을 구입하여 필요한 단체에 기부하는 등 선순환 구조가 될 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

누적 커피박 기부량 / 누적 CO₂절감 기여량

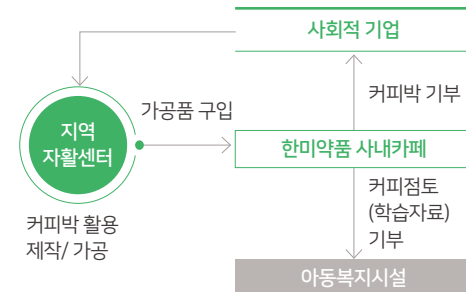


707/262 kg

구분	커피박 기부량	CO ₂ 절감량
2021년	358,500g	132kg
2022년	348,000g	130kg

* 커피박 1g = 이산화탄소 0.187g [산출근거: 통계청, 환경부]

* 표준탄소흡수량: 커피박 1t = 이산화탄소 187,000g = 소나무 30년생 4그루 [산출근거: 주요 산림수종의 표준탄소흡수량, 국립산림과학원, 2019]



환경교육

한미약품은 대기환경보전법, 물환경보전법, 화학물질관리법 등 관련 법령에 따른 기술인력 교육을 이행하고 있습니다. 또한 매년 유해화학물질 취급사업장의 전 구성원을 대상으로 유해화학물질 안전교육을 진행하며 내용 및 결과를 화학물질안전원에 보고하고 있습니다.

한미약품 환경 교육 현황

단위: 시간

구분	2020	2021	2022
환경기술인 직무 교육	112	-	118
유해화학물질 관리자/취급자 교육	1,392	3,056	1,824
유해화학물질 종사자 교육	302	306	250
기타 환경교육 (ISO 14001, ESG 등)	1,082	954	906



사내 환경교육

* Coffee Cube는 수거한 커피박을 커피점토(커피점토로 제조하는 기기)를 활용하여 커피점토, 커피연필 등 친환경 커피제품으로 생산 및 판매하고 있으며 노인, 장애인 등이 근무하는 사업장 위주로 생산단체를 선정하여 일자리 창출에도 기여하고 있는 착한 기업입니다



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

생물다양성



BEE Happy project



한미약품은 자연 생태계 복구 및 생물다양성 보존에 있어 중요한 연결고리인 꿀벌의 보존을 통한 자연 생태계 보호와 서식지 보호를 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. BEE Happy project는 꿀벌 개체 증가를 위한 양봉장 설치를 지원하는 양봉지 조성사업과 밀원 복구를 지원하는 산불피해지역의 양봉농가 지원사업으로 구성되어 있습니다.

한미약품의 BEE Happy project의 원활한 진행을 위해 2022년 한국양봉협회와 MOU를 체결하고 관련 사업을 이어가고 있습니다.

꿀벌 개체수 증가를 위한 수도권 양봉지 조성사업

밀원 복구를 위한 산불피해지역 양봉농가 지원사업



생물다양성에 관한 한미약품의 의지

한미약품은 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보존을 제약산업의 중대한 지속가능성으로 인지하고 있습니다. 사업을 수행하는 과정 중 생물다양성을 위협하는 요인을 사전에 방지하고, 피해가 발생할 경우 복원하고 상쇄해 나갈 것입니다.

또한 한미약품 모든 사업장 뿐만 아니라 이해관계로 연결되어 있는 전 공급망에 이러한 의지가 적용될 수 있도록 노력하겠습니다. 자연 생태계 보호 및 생물다양성을 위한 활동은 환경경영정책에 포함시켜 관련 활동을 이어가고 있습니다.

한미 녹색숲 조성

한미약품은 2021년부터 탄소중립, 생물다양성 실천을 위해 평택시, 경기남부생태교육연구소와 연계하여 한미 녹색숲을 조성하고 있습니다. 평택시 통북천 인근에 나무 및 희귀식물을 식재하고 있으며 현재 한미 녹색숲 2호가 조성되었습니다. 2022년도에는 나무 45주, 희귀식물 100주를 식재하여 연 45kg 이산화탄소를 흡수할 것으로 기대하고 있습니다. 차년도에는 사업을 더욱 확대하여 생태계 보존을 위해 노력하겠습니다.

누적 식재(수)

250 그루

누적 CO₂절감 기여량

70 kg



AMR(Antimicrobial Residence) 준수

항생제 잔류(AMR, Antimicrobial Residence)의 폐수가 해양생태계로 유입되는 자연 생태계 및 생물 다양성 보호를 위해 항생제 제조 생산기지에서 발생하는 폐수를 대상으로 항생제 물질 검출 및 생태 위해성 평가*를 실시하여 개인 및 인구집단에서 유해한 영향이 발생할 확률을 지속적으로 확인하고 있습니다. 특히 팔탄, 정밀화학에서는 PEC/PNEC 값을 지속적으로 모니터링하며 생태계 유해 위험이 없는 1 이하로 관리 중에 있습니다. 향후 각 사업장 주변의 자연 서식지 및 중요 서식지를 포함한 사업장에서는 생물다양성에 악영향을 미치지 않도록 순손실(NNL, No Net Loss)을 예방하고 긍정적 영향(NPI, Net Positive Impact)을 높일 수 있도록 노력하겠습니다. 더불어 신규 사업의 경우 회사는 관련 법규에 따른 환경영향평가를 실시하고, 관련 법규에 근거하여 지역 주민 및 지역 사회와 협의하여 추진하도록 노력하겠습니다.

* 생태 위해성 평가: PEC/PNEC<1 경우 생태계 유해 위험이 없음

* PEC(Predicted Environment Concentration): 예측 환경 농도(예측 모형에 의해 추정된 환경 중 배출된 화학물질의 농도)

* PNEC(Predicted no-effect Concentration): 예측무영향농도(인간 외의 생태계에 서식하는 생물에게 유해한 영향이 나타나지 않는다고 측정되는 환경 농도)



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

32 탄소중립

40 환경관리

45 생물다양성

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

나고야의정서

한미약품은 글로벌 공급망 위기 속에서도 건강하고 건전한 공급망 관리를 위해 노력하고 있습니다. 의약품의 경우 80%가 동식물 원료임을 고려할 때 생물 다양성 손실 방지와 생태계 파괴 예방이 제약바이오산업의 지속 가능한 성장과 발전에 중요한 과제임을 인지하고 관련 리스크를 점검하고 검토해 나가고 있습니다. 한미약품그룹은 생물다양성 보전 및 생물자원의 이용으로 발생하는 이익의 공정하고 공평한 공유를 추구하는 국제조약인 나고야의정서를 지지하며, 생물자원의 지속가능한 이용 및 인류의 공동 번영에 기여하고자 그룹 내 거버넌스 시스템을 구축하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

나고야의정서 통합정보시스템(H-ABS) 구축

한미약품그룹은 2018년부터 '나고야의정서 컴플라이언스 시스템' 개발에 착수하여 유전자원 이용시 준수할 사내 프로세스를 정립하고, 나고야의정서 준수를 위한 인식제고 활동을 지속하고 있습니다. 2020년에는 한미 나고야의정서 통합정보시스템(H-ABS)을 개설하였으며, 유전자원 활용에 관한 사전 검토를 통해 ABS(Access & Benefit Sharing)의무 이행을 확보하고 있습니다. 이를 통해 나고야의정서 및 유전자원 제공국의 관련 법령을 준수할 수 있도록 체크하고 임직원 및 협력사 컴플라이언스를 추진하고 있습니다.

H-ABS는 나고야의정서 및 각국의 관련 법령 규제 현황 등에 관한 정보를 게시하고 있으며 업무담당자를 위한 가이드라인 및 Q&A를 제공하고 있습니다. 제품 검색을 통해 자사 특정 제품이 나고야의정서에 해당하는 원료를 사용하는지 여부를 확인할 수 있습니다. 또한 통합 검토 의뢰 기능을 통해 사용 예정인 유전자원의 나고야의정서 이슈 발생 가능성 확인은 물론, 관련 절차 안내 및 지원을 받을 수 있습니다. 협력사에는 나고야의정서를 위반하지 않는 원료를 사용할 수 있도록 내부절차를 마련해 안내하고 있으며 원료 수급 시에도 나고야의정서를 준수할 수 있도록 사전 조치하고 있습니다.

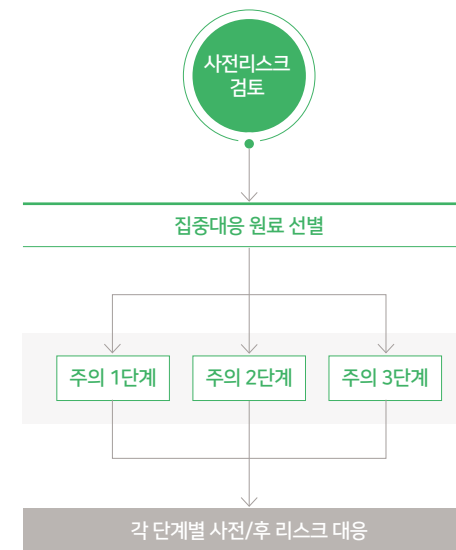
나고야의정서 관련 활동

한미약품그룹은 나고야의정서 관련 임직원 사내 교육을 정기적으로 진행하고 있습니다. 또한 나고야의정서 관련 국가기관 관계자들과의 미팅을 통해 국내외 동향 및 추이를 모니터링하고 전문가들의 의견을 청취하는 등 나고야의정서 이행을 위한 대내외 활동을 지속하고 있습니다. 또한 선제적으로 구축한 나고야의정서 거버넌스 시스템을 제약바이오산업계에 소개하여 전파하고 업계 실무자들을 교육하는 등 환경과 사회에 관한 책임을 다하도록 노력하고 있습니다. 이러한 ESG기여활동들을 인정받아, 한미약품은 톰슨로이터 산하의 글로벌 법률 전문 미디어인 ALB (Asian Legal Business)가 주관하는 시상식 'ALB Law Korea Awards(ALB 한국법률대상) 2022'에서 ESG In-house team of the Year, INNOVATIVE In-house team of the Year 2개 부문을 수상하기도 하였습니다.

나고야의정서 거버넌스 TF



나고야의정서 Policy



나고야의정서 사내교육



ALB Korea Law Awards 2022





INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

ESG PERFORMANCE

SOCIAL

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

48 안전보건

54 인권경영

57 다양성 및 포용성

58 인재관리

61 Good Work Place

62 품질 및 안전성

66 지속 가능한 공급망 관리

68 근거중심 마케팅

70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

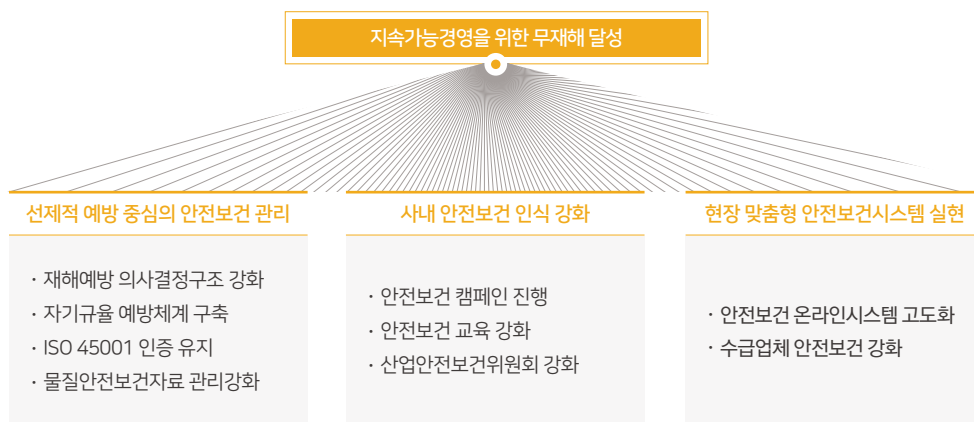
ESG POLICIES

안전보건



중대재해를 포함한 모든 산업재해는 기업의 지속가능경영과 성장에 직결되는 만큼 기업에 있어 중요한 사회적 책임이자 근로자들의 인권경영을 실현하는 척도입니다. 또한 중대재해처벌법, 산업안전보건법 및 산재보험법 시행규칙 개정, 환경범죄단속법 등 규제가 지속적으로 강화되고 있어 기업 운영과 정책 결정에 큰 영향을 주고 있습니다. 이러한 흐름에 따라 한미약품은 안전, 보건분야를 지속가능경영의 중요한 아젠다로 인식하고 있습니다. 안전, 보건분야의 의사결정구조를 개선하고 각 사업장별 안전, 보건정책과 지침 개발 등 효율적인 운영 및 개선 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 한미약품의 자율적 안전보건시스템 도입 등 안전보건을 중시하는 사내문화를 조성하는 활동을 병행하고 있습니다. 앞으로도 산업안전보건과 관련한 규율을 철저히 준수하고, 경영진과 근로자간 안전보건을 같이 논의함으로써 건강하고 안전한 일터를 조성하는데 최선을 다해 나가겠습니다.

안전보건 전략



2022년 한미약품 산업재해를



0 %

* 22년 전체 사업장 상주 협력사(수급업체) 산업재해율 0%

* 3개년 전체 사업장 사망자 수 0명

2022년 한미약품 안전보건 투자 계획 금액 및 집행 금액



30.3 / 25.5 억 원

안전보건 성과 및 계획

목표	2022년 성과	달성	2023년 계획
전 사업장 무재해 달성	23년 안전보건 로드맵 및 월별 계획 수립	100%	23년 안전보건 목표 100% 달성, 24년 안전보건 전략 및 목표 수립
	전 사업장 ISO 45001 심사 인증 유지	100%	ISO 45001 인증심사 부적합 사항 "0"건 달성
전 사업장 안전보건 체계 강화	상반기 제 3자 안전보건점검, 하반기 본사 주도 사업장 점검 실시	100%	자기규율 예방체계에 따른 자율 위험성 평가 실시
	자기규율 예방체계 구축 (SOP 수립, 근로자 면담 등)	100%	리스크 관련 지속적인 모니터링, 중점점검대상 재발방지 대책 수립
중대재해 시 신속한 사고조사, 대응 체계 구축	안전보건온라인시스템 운영 및 내재화, 반기 1회 안전보건 평가 실시	100%	안전보건온라인시스템 고도화 (점검, 보건 등 메뉴 추가 및 PC/모바일 기능 탑재)
	반기 1회 중대시민재해 법규준수 평가, 공공이용시설 관리계획 실시	100%	반기 1회 비상 연락망 업데이트, BCP연계 비상훈련 실시, 산업재해 예방 캠페인 실시
수급업체 안전보건관리 강화	사업장 방문 시 안전보건 지침 안내 강화 (QR코드, 문자 공지 강화)	100%	안전보건총칙 및 ISO 45001 개정, 적격수급업체 평가 프로세스 개편 (법무팀 협의)
	법무관리시스템 계약 검토 및 구매사전검토 프로세스 변경	100%	협의체 회의 및 합동안전보건점검 강화

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

48 안전보건

54 인권경영

57 다양성 및 포용성

58 인재관리

61 Good Work Place

62 품질 및 안전성

66 지속 가능한 공급망 관리

68 근거중심 마케팅

70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

의사결정 구조의 강화

한미약품은 중대재해를 예방하고자 안전보건 업무를 총괄·관리하는 전담조직을 구성하여 근로자의 안전은 물론 안전한 사업장을 위해 노력하고 있습니다. 또한 보다 체계적이며 전략적인 의사결정을 위해 산업재해, 시민재해, 공중이용시설 분야로 세분화하여 각 영역별 전문적인 예방활동을 위한 논의를 이어가고 있습니다.

중대산업재해	안전보건관리계획서 이사회 보고 등 전사 차원의 관리 및 논의
중대시민재해	품질 및 시설 관리 등 각 사업장 전담 조직이 참여하여 중대시민재해 관리를 논의
공중이용시설	공중이용시설로 분류되는 팔탄/평택플랜트 대상으로 공중이용시설 안전계획 점검/논의

안전보건 운영조직

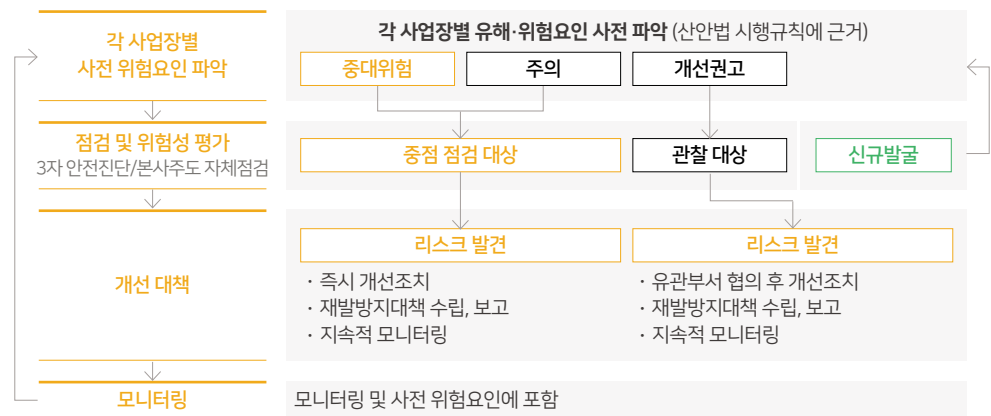


자기규율 예방체계 구축

자기규율 예방체계란 정부가 제시하는 안전보건·지침을 토대로 노사가 함께 사업장 특성에 맞는 자체 규범을 마련하는 것으로 평상시에는 사업장 내 유해·위험요인을 스스로 발굴·제거하고, 사고 발생시에는 예방 노력의 적정성을 엄정히 따져 결과에 대한 책임을 부여하는 안전관리 방식을 말합니다.

한미약품은 2022년 12월 자기규율 예방체계 절차서 제정을 완료하였고, 매년 진행하고 있는 제3자 안전진단(상반기) 및 본사주도 자체점검(하반기) 시 사전에 파악된 위험요인을 기반으로 중점 점검하고 있습니다. 또한 현장 내 근로자 면담을 통하여 의견을 수렴하는 등 위험성평가에 근로자 참여를 확대하여 안전사각지대를 해소하고, 직군별 위험성평가 교육자료를 제작하여 숨겨진 위험요인 발굴 등 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록 관리감독자 교육을 진행하고 있습니다.

자기규율 예방체계에 따른 자율 위험성 평가 프로세스



사전 위험요인 현황

구분		본사	팔탄	평택	R&D센터
중점 점검 대상	중대 위험구간	0건	5건	6건	2건
	주의구간	0건	12건	58건	24건

2022년 3자 안전진단/본사주도 자체점검 결과 변경 및 조치 현황 * 2023년 3월 31일 기준

구분	상반기(3자 안전진단)		하반기(본사주도 자체점검 결과)	
합계	리스크 발견 92건	조치 완료 87건(95%)	리스크 발견 30건	조치 완료 28건(93%)

* 미조치 건 23년 상반기 내 조치 완료예정



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

48 안전보건

54 인권경영

57 다양성 및 포용성

58 인재관리

61 Good Work Place

62 품질 및 안전성

66 지속 가능한 공급망 관리

68 근거중심 마케팅

70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

안전보건경영시스템 (OHSMS, ISO 45001)

한미약품은 전 사업장 대상으로 ISO 45001 인증을 유지하고 있으며, 전 임직원 대상(100%)으로 건강하고 안전한 사업장을 위해 노력하고 있습니다.



본사/R&D센터



팔탄플랜트

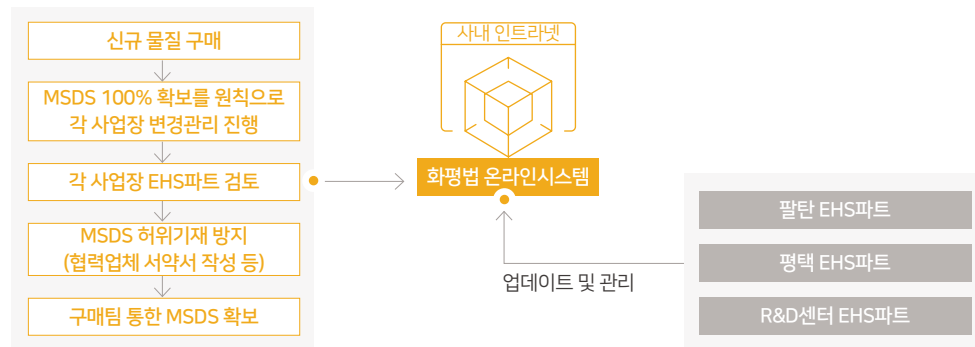


평택바이오플랜트

구분	본사/R&D센터	팔탄플랜트	평택바이오플랜트
ISO 45001 유효기간	2024.10.28	2024.09.22	2023.12.06
인증기관	시스템코리아인증원	시스템코리아인증원	한국품질재단

물질안전보건자료(MSDS) 관리 강화

한미약품은 화학물질 취급 시 안전에 관한 사항을 꾸준히 관리하고 있습니다. 각 사업장에 비치된 MSDS의 경고 표시 및 취급 근로자에 대한 교육은 물론 신규물질 관리, 업데이트, 허위기재 방지 관리 방안 등을 마련해 운영하고 있습니다.



한미약품 평택바이오플랜트 공정안전관리 평가



P등급 획득(최우수)



한미약품의 최첨단 바이오의약품 생산기지인 평택 바이오플랜트가 정부로부터 국내 최고 수준의 안전 사업장으로 평가받았습니다. 한미약품 평택 바이오플랜트는 2022년 5월 고용노동부가 실시한 공정안전관리(Process Safety Management, 이하 PSM) 심사에서 최우수 등급인 'P등급'을 획득했습니다.

최우수 등급인 'P등급'은 2021년 기준 수도권 620개 사업장 중 1.6%에 해당될 만큼 쉽지않은 등급으로서 정부가 공인한 국내 최고 수준의 안전사업장으로 인정받았습니다.

공정안전관리[PSM] 12대 실천과제

- 1 공정안전자료의 주기적인 보완 및 체계적 관리
- 2 공정위험성평가 체계 구축 및 사후관리
- 3 안전운전절차 보완 및 준수
- 4 설비별 위험등급에 따른 효율적인 관리
- 5 작업허가절차 준수
- 6 협력업체 선정 시 안전관리 수준 반영
- 7 근로자(임직원)에 대한 실질적인 PSM교육
- 8 유해·위험설비의 가동(시운전)전 안전점검
- 9 설비 등 변경 시 변경관리절차 준수
- 10 객관적인 자체검사 실시 및 사후조치
- 11 정확한 사고원인규명 및 재발방지
- 12 비상대응 시나리오 작성 및 주기적인 훈련



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

48 안전보건

54 인권경영

57 다양성 및 포용성

58 인재관리

61 Good Work Place

62 품질 및 안전성

66 지속 가능한 공급망 관리

68 근거중심 마케팅

70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

임직원 인식제고를 위한 안전보건 사내 자체 교육

한미약품은 건강하고 안전한 사업장 실현을 위해 임직원 대상으로 지속적인 안전보건 인식 개선 교육을 통해 안전보건 사내문화를 조성하고 정착시키고 있습니다. 앞으로도 산업안전보건과 관련한 규율을 철저히 준수하고, 경영진과 근로자간 안전보건을 같이 논의함으로써 건강하고 안전한 일터를 조성하는데 최선을 다해 나가겠습니다.

2023년 임직원 대상 안전보건 사내 교육 및 주요 계획

구분	내용
1월	사업장별 공급중단 시 비상대응 시나리오 자체 교육(BCP연계)
2월	제3자 안전보건 진단 및 자기규율 위험성 평가 교육
3월	사업장별 정전 시 비상대응 시나리오 자체 교육(BCP연계)
4월	임직원 대상 CPR교육
5월	사업장별 적격수급업체 안전보건 평가 모니터링 및 교육
6월	상반기 비상조치 계획 점검(비상상황 시 의료기관 등) 및 공지
7월	냉방병 등 근로자 건강보호조치 점검 및 교육생산시설, 연구시설 휴식기 대비 시설 점검 및 공지
8월	사업장별 폭염으로 인한 열사병 비상대응 시나리오 자체 교육
9월	임직원 및 협력사 대상 안전수칙 등 안내 캠페인
10월	독감예방접종 등 건강관리 교육
11월	생산시설, 연구시설 휴식기 대비 시설 점검호흡기 질환 등 근로자 건강보호조치 점검 및 교육
12월	하반기 비상조치 계획 점검(비상상황 시 의료기관 등) 및 공지

임직원 건강검진 및 마음건강관리

한미약품은 생애주기별(연령별) 임직원 건강검진을 실시하여 사전 질병 예방 및 건강보호·증진에 만전을 기하고자 노력하고 있습니다. 또한 외부전문 심리상담 프로그램을 통하여 직무스트레스 등 정신건강 장애 예방을 위한 노력을 아낌없이 지원하고 있습니다.



한미약품 건강검진 홍보



한미약품 심리상담 지원

안전보건 교육

한미약품은 전 직원들을 대상으로 산업안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 특히 중대재해처벌법이 시행된 이후 자가평가 시험 및 교육 미수료에 대한 재교육 실시 등 관련 교육을 강화하고 있습니다. 또한 수급업체 대상으로 매월 진행하는 협의체 회의를 통하여 특별관리교육 등 수시 교육을 진행하고 있습니다. 안전/보건관리자 및 전담부서의 전문성을 높이기 위해 안전보건관련 외부 교육은 물론 전문기관으로부터 심폐소생술 교육을 받고 있습니다. 향후 한미약품 자기규율 예방체계 고도화를 위해 직원들이 참여하는 위험성 평가교육 및 소방훈련, 심폐소생술 교육 등 안전보건 교육을 강화할 예정입니다.

(단위 : 시간)

구분	본사	내용	2022년 교육시간
법정필수교육	본사	· 정기 산업안전보건 관련 법정 필수 교육	13,458
	팔탄플랜트	· 관리감독자 정기교육	16,723
	평택바이오플랜트	· 안전관리자/보건관리자 직무교육	10,800
	R&D센터	· 안전보건 관리책임자 교육 등	4,176
	한미정밀화학		6,028
안전/보건관계자 교육	본사		189
	팔탄플랜트	· ISO 45001 안전보건 교육	176
	평택바이오플랜트	· 외부 전문 CPR교육	3,047
	R&D센터	· 안전보건 심포지엄 등	34
	한미정밀화학		32
비상시나리오 훈련	본사		226
	팔탄플랜트	· 밀폐공간 훈련	132.5
	평택바이오플랜트	· 소방대피/심폐소생술 교육훈련	845
	R&D센터	· BCP연계 정전 훈련 등	154
	한미정밀화학		1,058
PSM교육	평택바이오플랜트	· 공정안전관리(PSM) 대상 사업장 교육	2,082
	한미정밀화학		2,162
수급업체 수시교육	전 사업장	· 정기별 건강장해 예방교육, MSDS 교육 등	482.2



안전보건 전시회 참여



CPR 자격증 취득



본사 CPR 교육 훈련

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

48 안전보건

54 인권경영

57 다양성 및 포용성

58 인재관리

61 Good Work Place

62 품질 및 안전성

66 지속 가능한 공급망 관리

68 근거중심 마케팅

70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

산업안전보건위원회

한미약품은 분기 1회 산업안전보건위원회 운영을 통해 회사의 안전보건관리에 관한 방침, 계획, 규정 및 안전보건업무상의 제반문제를 의결, 심의하는 등 근로자와 회사 모두 참여하여 안전한 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

사업장 산업안전보건위원회 주요 안건 및 개선사례

구분	안전	개선사항
본사	중대재해 처벌법 대응 현황의 건	전사 안전보건관리 체계 구축 및 역할 부여, 전사 시민 재해 TF팀 구성
	온라인 안전보건관리시스템 개발 및 운영의 건	온라인시스템 통한 공지 및 지침, 일정, 안전보건평가 실시
	임직원 건강진단 개편의 건	생애주기별(연령 별) 건강진단 개편, 영업직 전국 검진 병원 확대
	본사 화재발생 모의훈련 정례화의 건	한미타워 전 층 직원 대상 심폐소생술/소방교육 실시
	제3자 안전진단 실행의 건	평택,팔탄, R&D센터 3자 안전진단 실시 및 개선조치 중(95% 조치완료)
팔탄플랜트	위험물 취급지역 법규 준수의 건	산제 코팅 지역 소방 위험물 취급소 허가 취득 완료
	근로자 참여 및 소통 창구 활성화의 건	팔탄공단 내 안전게시물에 상시 QR Code 부착
	법정교육 외 자체위험 직무 교육의 건	분기별 위험 직무 자체교육 실시 완료(위험물, 지게차, 유지보수 등)
	화재 감지 시스템 강화의 건	위험지역 내 불꽃감지기 및 CCTV 보완 설치 완료
	인화성액체 취급작업 위험 평가 및 개선 건	해당 부서 유증기 제거 방법 및 주의사항 안내, 교육 실시
평택 바이오플랜트	외부 방문자 코로나 자가진단, 안전보건 QR코드의 건	외부 방문자 코로나 자가진단, 안전보건 QR코드 비치
	무균 작업자 피로도 감소를 위한 보조기구 지원의 건	의료 보조기구(탄력스타킹) 지급으로 직업병 예방
	공단 내 약취 발생 원인 조사의 건	폐수처리장 약취저감시설 흡수액 교체횟수 변경(기존 1회/주 → 하절기 3회/주, 동절기 2회/주)
	소음 노출 인원 조치의 건	소음 노출 인원 귀덮개 선정 및 지급
	호흡보호구 Fit Test	Fit Test 진행 완료
한미약품 R&D센터	비상대응훈련 실시	R&D센터 전 직원 대상 소방 및 자동심장충격기 사용방법 교육 완료
	연구실 정기점검 방법 강화의 건	관리감독자 합동점검 및 자체 기본수칙점검 항목 추가 및 점검 방법 강화
	각 부서별 정기 위험성평가 실시 및 개선사항 조치 건	경량 보호구(안전화) 교체(장시간 착용 및 훼손)
	ISO 45001 1차 사후심사 건	ISO 45001 1차 사후심사 완료 및 개선사항 100% 조치완료
한미정밀화학	중대재해처벌법 대응 방안의 건	안전보건관리체계 구축(안전보건규정 개정), 안전보건 업무수행평가 실시
	안전보건 공생협력 프로그램 참여 건	안전보건 공생협력 프로그램 결과 : A등급
	C동 Remodeling Project 관련 인허가 준비의 건	C동 Remodeling Project 관련 인허가 완료(PSM, 위험물, 대기 등)
	산업안전보건법 개정에 따른 휴게시설 게시 필요 건	휴게시설 선정 및 표지판 게시(7EA)
	경영시스템 갱신 인증 심사의 건	ISO 45001, ISO 22301, KOSHA-MS 갱신 인증심사 완료



본사



팔탄플랜트



평택 바이오플랜트



한미약품 R&D센터

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

48 안전보건

54 인권경영

57 다양성 및 포용성

58 인재관리

61 Good Work Place

62 품질 및 안전성

66 지속 가능한 공급망 관리

68 근거중심 마케팅

70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

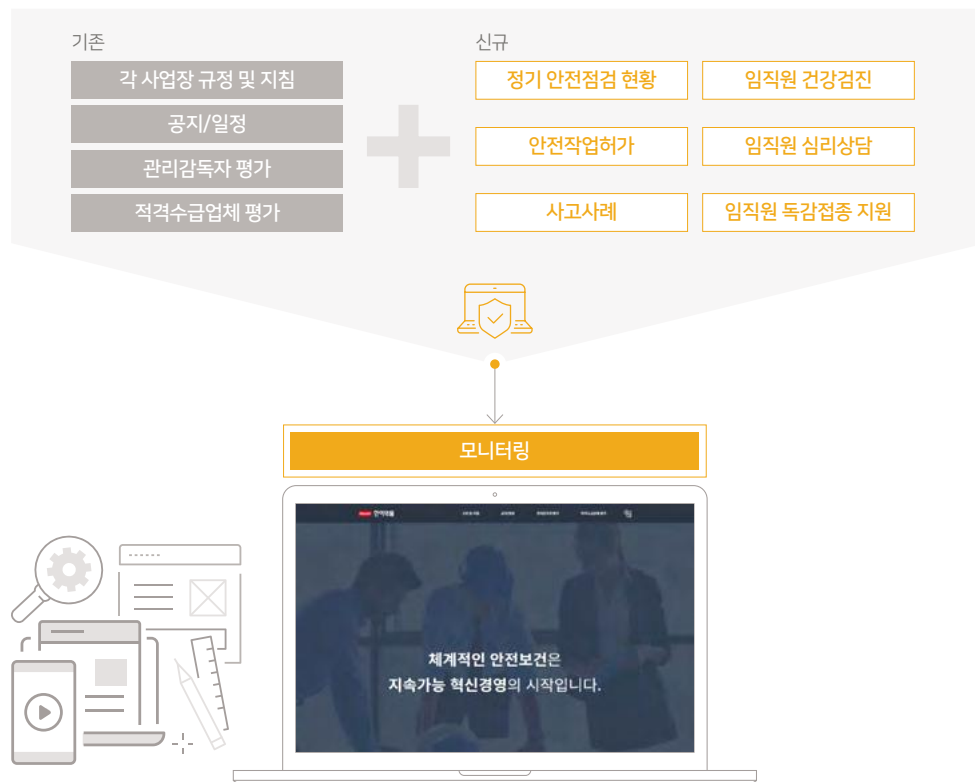
ESG POLICIES

안전보건 온라인시스템

한미약품은 안전보건 관리의 효율성과 현장성을 극대화하기 위해 현장 맞춤형 안전보건온라인 시스템을 2021년에 자체 개발하여 운영하고 있습니다. 온라인 안전보건관리 시스템은 각 사업장별 안전보건 규정 및 정책, 안전보건관리절차, 안전보건 평가 등의 기능이 탑재되어 실시간 모든 사업장의 안전보건 현황을 확인할 수 있도록 설계되었습니다.

2023년에는 현장성을 더욱 강화하기 위해 모바일 연동 기능은 물론 안전작업허가, 건강검진, 임직원심리상담 등 기능을 추가하여 업무 효율화 및 안전보건관리 체계를 고도화할 계획입니다.

안전보건 온라인시스템 기능



현장의 안전보건 역량 강화

한미약품 팔탄플랜트는 안전사고 예방과 안전 문화 자율준수를 정착시키기 위해 '현장안전점검 제도'를 신설하여, EHS관계자 및 부서 관리감독자가 법적의무사항인 위험성 평가 이외 연 4회 이상 추가적 현장 안전보건 점검을 합동 실시하고 있습니다. 이 과정에서 각종 위험성 요인 이 발견되는 즉시 관련부서 등에 공유하고 개선방안 및 사례를 전파하는 등 안전사고의 효과적 예방과 위험성평가의 신속한 정착을 추진하고 있습니다.

아울러, 안전문화 정착을 위해 '안전보건 포상제도'를 운영하고 있습니다. 안전보건 가이드 및 홍보 게시물을 매월 교체·게시하여 위험정보를 습득하도록 하고 있으며, 위험요인 및 개선방안을 제안·실행한 직원들에게 포상하고 있습니다.

평택바이오플랜트는 Safety Golden Rules 프로그램으로 매월 점검을 실시하고 있습니다. Safety Golden Rules이란 다양한 사고의 발생 원인과 사업장의 유해·위험요인 등을 분석하여 사업장에 출입하는 모든 구성원과 협력사 근로자들이 반드시 준수하고 실천해야 하는 필수 안전수칙(SGRs, Safety Golden Rules)을 공개하고 점검하는 활동입니다. SGRs를 위반한 경우에는 위반 횟수에 따라 특별교육과 함께 시정 조치를 시행함으로써, 사고에 대한 경각심과 기준 및 절차 준수 문화를 확립하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리 강화

한미약품은 각 사업장에서 일어날 수 있는 협력사 안전사고 예방에도 최선의 노력을 다하고 있습니다. 상주 또는 공사 건 수급업체 대상 안전보건 예방은 적격수급업체 평가로 시작됩니다. 한미약품은 관련 법률을 기반으로 수급업체 안전보건 적격성 평가를 제정하고 이에 충족하는 수급업체만을 선정하여 업무를 수행하고 있습니다.

또한 적격성 평가에서 미흡한 영역에 대해서는 개선 가이드를 제공해 수급업체의 안전보건 관리 역량 향상을 지원하고 있습니다. 배달 등 위험성이 낮은 업무는 사업장 출입시 QR코드를 통한 안전보건 지침을 안내하고 있습니다. 더불어 수급업체들의 안전보건 적격성평가를 지원하기 위해 온라인 적격수급업체 평가 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다.

이를 통해 수급업체 담당자분들이 물리적 제한 없이 신속하게 참여하고 있습니다.





INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

48 안전보건

54 인권경영

57 다양성 및 포용성

58 인재관리

61 Good Work Place

62 품질 및 안전성

66 지속 가능한 공급망 관리

68 근거중심 마케팅

70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

인권경영



인권경영 정책 및 전략 한미약품 인권정책 바로가기

한미약품은 본 인권정책 성명을 기초로 공급망을 포함하는 경영활동 전반에서 실제적·잠재적 인권 리스크를 식별하고, 방지하고, 완화하고 대처하고자 합니다.

한미약품은 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제인권장전(International Bill of Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, 경제협력기구(OECD) 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔 아동권리 협약 등 국제·국내 인권 규범을 준수합니다.

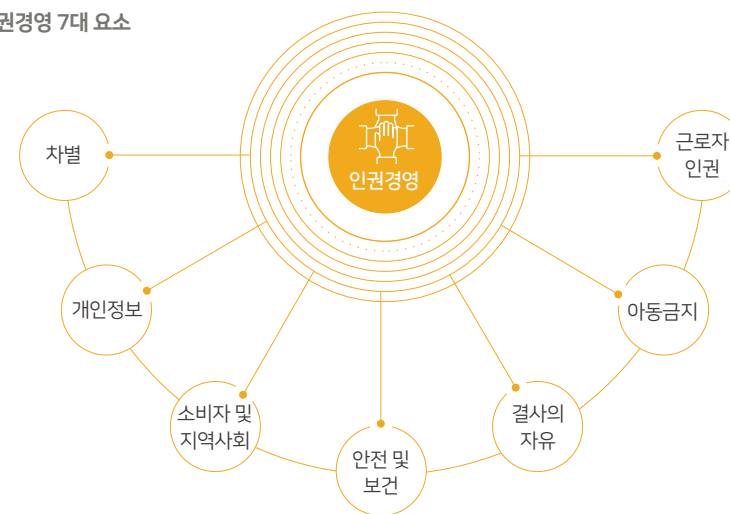
본 인권정책 성명에 따라 인권 리스크를 식별 및 모니터링하고, 비준수 시 시정하고, 비준수로 인한 피해를 적시에 구제·지원하며, 진행상황을 투명하게 보고합니다. 아울러 내부 고충처리 및 구제절차 이행에도 불구하고 해결이 충분히 되었다고 볼 수 없거나 진정인(피해자)이 원할 경우, 사법적 또는 비사법적 구제수단을 알려주며 이에 적극 협력할 것을 약속합니다.

한미약품은 본 인권정책 성명에서 제시된 국제 인권규범 및 기준이 각 사업장의 소재국의 법규와 충돌할 경우, 더욱 엄격한 기준을 적용하겠습니다. 아울러 인권에 대한 부정적 영향을 야기하거나 인권 침해 사건에 연루되거나 방조하지 않도록 적극적으로 대응하고 국내외 인권 원칙을 지지하고 준수하겠습니다.

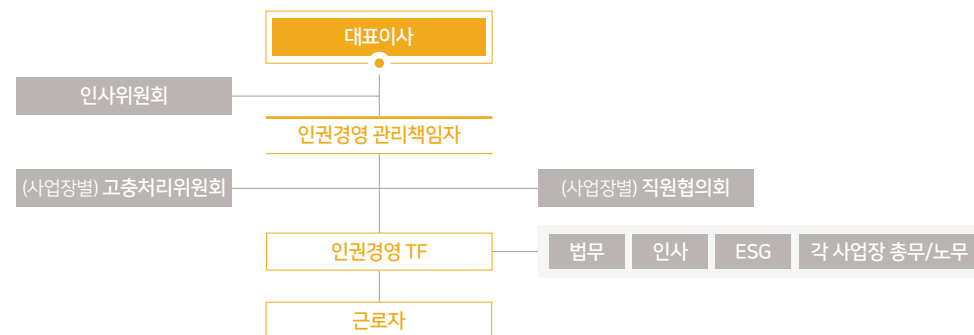
본 인권정책 성명의 적용대상은 한미약품의 모든 임직원으로 국내·외 생산 및 판매법인, 자회사의 임직원을 포함합니다. 또한, 한미약품 임직원은 공급자 및 판매·서비스 조직을 대할 때에도 본 인권정책 성명을 따르며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 인권정책 성명을 존중할 수 있도록 권장합니다. 또한 당사의 제품과 서비스를 제공받는 고객, 각종 거래 관계를 갖는 공급망의 임직원, 한미약품이 사업을 영위하는 지역사회 주민 등 사업 및 투자활동 운영 전반에 포괄적으로 적용됩니다. 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는, 한미약품의 모든 임직원은 본 인권정책 성명에 따라 업무를 수행합니다.

한미약품은 인간존중·가치창조의 경영이념을 바탕으로 지속가능경영과 성장을 위해 인권 경영과 인재 육성을 필수 조건으로 인식하고 있습니다. 또한 신뢰와 존중을 바탕으로 하는 노사관계는 기업의 경쟁력 향상에 매우 중요한 가치입니다. 따라서 임직원 개개인의 역량이 자율적이고 창의적으로 발휘되도록 다양한 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 일과 삶의 균형 실현, 복지제도를 통한 행복한 일터를 기반으로 인간존중의 가치를 실현해 나가고 있습니다.

한미약품 인권경영 7대 요소



인권경영 TF조직도



인권교육

한미약품은 CEO를 포함한 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방, 장애인 인식개선 교육을 제공하고 있습니다.

인권교육 현황

구분	2020	2021	2022
인권교육 이수 임직원/비율	2,344명/100%	2,277명/100%	2,302명/ 100%
1인당 인권교육시간	5h	5h	5h
교육 내용	성희롱 예방, 괴롭힘 방지, 장애인인식개선, 고객응대근로자 보호		

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

48 안전보건

54 인권경영

57 다양성 및 포용성

58 인재관리

61 Good Work Place

62 품질 및 안전성

66 지속 가능한 공급망 관리

68 근거중심 마케팅

70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

인권실사

한미약품은 2022년에 제정된 인권경영가이드라인에 따라 매년 국내 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하여 인권침해 요소를 점검하고 개선하고 있습니다. 2022년 첫 시행한 한미약품 인권실사는 국내 사업장 중 일부를 진행 하였으며, 2023년부터는 국내 전 사업장 및 공급망으로 확대할 예정입니다. 앞으로 한미약품은 경영이념인 인간존중 · 가치창조를 위해 최선을 다해 나갈 것입니다.

인권영향평가 결과

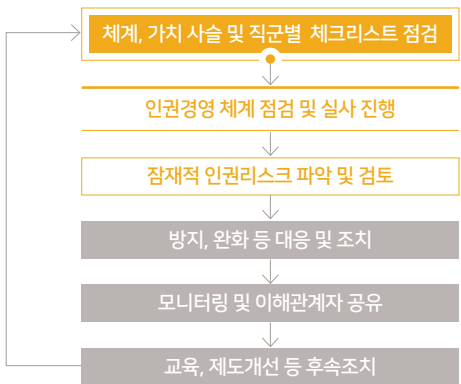
2022년 한미약품은 생산, 연구, 영업직군을 인권영향평가 대상으로 선정하여 인권리스크 점검을 실시했습니다. 점검결과 아동노동 및 강제 노동 발생 리스크는 식별되지 않았고, 그 외 잠재적 인권리스크는 총 7건으로 그 중 6건에 대해서는 즉각적인 개선조치를 완료했습니다.

잠재적 인권리스크	개선 및 조치사항
퇴직, 이직 등으로 인해 발생한 직원협의회 남녀 비율의 불균형	직원협의회 동일 성비 균형 완료
인권보호를 위한 명문화 강화	인권정책 및 규정 제정 완료
고충처리위원회/절차 등 홍보 강화	
위라벨 정책의 사내 홍보 강화	고충처리 소통의 창구 확대 시행 (익명신문고 등 인권경영 온라인 홍보 채널 신설)
심리상담지원프로그램 등 사내 홍보 강화	
교대근무자들을 위한 위라벨 증진	교대근무 조율 시 사전 공지 및 공유
임상시험, 공급망 등 인권영향평가 확대	23년 이후 인권실사 확대 예정

(단위 : 건)

구분	2020	2021	2022
식별된 잠재적 인권리스크	-	-	7
조치현황(2023년 4월 30일 기준)	-	-	6

인권실사 프로세스



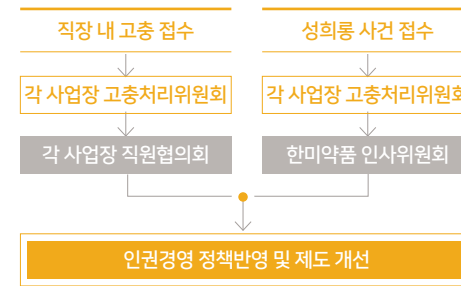
고충처리 및 성희롱 방지 프로세스

한미약품은 근로기준법, 남녀평등고용법 등 관련 법률을 준수하고 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 방지 등 인권경영 확립을 위한 다양한 노력을 하고 있습니다. 특히 한미약품 임직원은 물론 한미약품과 비즈니스로 연결된 이해관계자들까지 고충처리 프로세스를 확대하고, 직장 내 분쟁 예방 및 노사 간 협력 등 유기적인 기업문화를 정착시키기 위해 2023년 2월 한미약품 홈페이지 내 '인권침해 신문고' 채널을 신설하여 운영 중입니다. 또한 팔탄플랜트 전용 인권경영 온라인플랫폼인 '마음우산'을 신설하여 생산직 근로자들을 위한 인권경영을 위해 노력해 나가고 있습니다.

직장 내 괴롭힘 피해 처리 절차



고충처리 및 성희롱 처리 프로세스



인권경영 온라인 홍보 채널(사내 인트라넷)



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

48 안전보건

54 인권경영

57 다양성 및 포용성

58 인재관리

61 Good Work Place

62 품질 및 안전성

66 지속 가능한 공급망 관리

68 근거중심 마케팅

70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

마음우산이란?

마음우산은 한미약품 팔탄플랜트 전용 온라인플랫폼입니다. 직원들 간 원활한 소통이 이뤄지는 조직문화를 만들기 위한 면담제도(마음을 잇다), 근로자참여법에 기초한 고충처리제도(마음을 나누다), 남녀고용평등법에 따른 성희롱예방제도(마음을 알다)로 구성되어 있습니다.

구분	내용 및 구성		
마음을 잇다	직원들 간의 마음을 잇기 위한 다양한 소통 기회 창출		
	정기면담	Hello, Paltan Crew!	마음@
마음을 나누다	부서장 - 부서원 면담	부서선임 - 신입사원 면담	직원 간 감사 · 격려 표현
	직장 생활 간 '어려움'과 '아이디어'를 함께 나눌 수 있는 공간		
	고충처리제도		
마음을 알다	다양한 구성원이 함께 고충 해결		
	직장 내 성희롱과 자신의 성인지감수성을 판단할 수 있는 진단 도구 제공		
	성희롱 예방 프로그램	성인지감수성 자가진단	성희롱 발생시 처리절차
			신고 접수 페이지

한미약품 팔탄 플랜트는 '마음을 잇다(정기면담)'를 통하여 부서장과 부서원 간의 정기적인 면담을 제도화하고 이를 온라인플랫폼 상에서 관리할 수 있는 프로그램을 구축하였습니다. 한 해 동안 성과를 점검하고, 부서원이 부서 내에서 겪는 어려움을 부서장이 파악할 수 있도록 하여 건강한 조직문화를 만드는 것이 목적입니다. '마음을 잇다'를 통해 입장의 차이로 발생하는 인식의 간극은 좁혀지고, 직책을 넘어 함께 협력하는 문화가 되길 기대합니다.

한편, '마음을 나누다(고충처리)'와 '마음을 알다(성희롱 예방)'란 프로그램을 통해 온라인 상으로 '직장 내 괴롭힘' 및 '직장 내 성희롱'에 대해 접수할 수 있도록 하였습니다. 나아가 플랜트 전 직원들을 대상으로 교육을 진행하여 단순히 플랫폼을 구축하는데 그치지 않고 '직장 내 괴롭힘·성희롱'은 무엇인지 교육하고, 실제로 플랜트의 과거 사례를 직원들에게 설명함으로써 경각심이 고취될 수 있도록 하였습니다. 직원들이 불합리한 일을 당하지 않고 신뢰와 존중이 바탕이 되는 조직문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

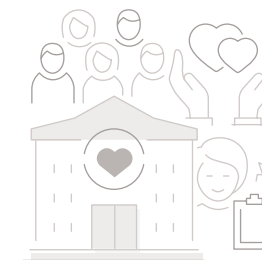
정기면담 진행현황

년도	면담인원
2020	570명
2021	511명
2022	579명
합계	1,660명

프로그램 활용현황

구분	Open 시기	건수
고충처리	2021년 6월	17건
Hot Line	2022년 4월	7건
성희롱 신고	2021년 12월	0건
마음@	2022년 9월	96건
신입면담	2022년 9월	33건

팔탄 플랜트 '마음우산'





INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

다양성 및 포용성

양성평등 실현

한미약품은 여성 친화적 근무환경을 조성해 여성의 사회참여 독려 및 지위 향상을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 특히 채용 및 승진에 있어 성별의 차별을 두지 않고 균등한 기회를 부여하고 있습니다. 한미약품의 임원 총 45명 중 여성 임원은 10명으로 임상, 개발, 연구 등에서 활약하고 있습니다. 뿐만 아니라 사회 통념상 남성의 영역이라고 인식되어 오던 생산, 영업·마케팅 분야에서도 여성 임원이 선임되어 역량을 펼쳐 나가고 있습니다. 또한 여성 친화적 근무환경 조성을 위해 여성휴게실과 수유실을 운영하고 있습니다.

여성 임원 비율



22.2%

여성 관리직 비율¹⁾

15.9%

여성 직원 비율

28.9%

1) 한미약품 관리자 : 그룹장 이상

WIN-리더스인덱스에서 양성평등

10대 우수기업에 한미약품 선정

한미약품은 사단법인 Women in Innovation (WIN)과 기업분석연구소 리더스인덱스가 발표한 국내 주요 기업 양성평등지수에서 우수기업으로 선정되었습니다. 이번 양성평등지수는 고용, 근속연수, 급여, 임원, 등기이사, 고위관리자 직위 등 6개 항목에서 남여간 차이가 적고 여성직원 관련 제도가 우수한 기업을 선정하는 방식입니다.

여성 임직원 현황

임직원(직군별)					
구분	단위	2020	2021	2022	
생산직	명	930	856	876	
생산직 여성 수	명	255	249	255	
- 여성(비율)	%	27	29	29	
영업직	명	650	650	645	
영업직 여성 수	명	40	38	34	
- 여성(비율)	%	6	6	5	
연구직	명	471	474	488	
연구직 여성 수	명	253	250	246	
- 여성(비율)	%	54	53	50	
사무직	명	250	247	248	
사무직 여성 수	명	118	117	121	
- 여성(비율)	%	47	47	49	
전체 임원	명	43	50	45	
여성임원수	명	10	14	10	
-여성 (비율)	%	23	28	22	
총 계	명	676	668	666	

장애인 채용

한미약품은 양질의 장애인 일자리 창출 및 고용 안정이라는 사회적 책임과 다양성 추구를 실현하고 있습니다. 2020년에 신설된 장애인 채용TF구성을 시작으로 회사의 직무에 맞는 장애인을 고용하고 장애인이 일할 수 있는 새로운 직무를 발굴하기 위해 노력하고 있습니다. 장애인 채용은 일반 채용과 장애인고용공단과 연계한 맞춤 훈련 채용을 통해 이뤄지며, 장애인들이 신속히 회사에 적응하고 역량을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다. 현재 채용된 장애인 직원은 사내카페 바리스타, 재택근무가 가능한 사무보조/IT개발/웹디자인/영상편집/체육선수 등 여러 직무에서 역량을 펼치고 있습니다.

노사간의 소통과 합의

한미약품은 신뢰와 화합의 기업문화 실현을 위해 근로자의 목소리를 경청하고 있습니다. 대표적인 소통 채널은 각 사업장 별로 분기마다 운영하고 있는 직원협의회입니다. 직원협의회는 근로자들의 건의사항 및 개선사항을 공유하는 노사소통 채널로 인사규정은 물론 복리후생 제도 등 노사가 함께 기업문화를 논의해 가고 있습니다. 직원협의회에 참여하는 직원은 2022년말 기준으로 전체 100%가 참여하고 있습니다. 또한 한미약품의 단체협약 적용비율은 2.7%입니다.

장애인 고용 (고용 인정/직원수)



52/29 명

장애인 고용율



73.2 %

장애인 고용 현황

단위 : 명

구분		2020	2021	2022
한미약품	전체 직원	2,344	2,277	2,302
	장애인 고용(수)	35	32	29
북경 한미약품	전체 직원	1,173	1,153	1,200
	장애인 고용(수)	18	17	15
한미정밀화학	전체 직원	286	271	271
	장애인 고용(수)	1	1	2

2022년 직원협의회를 통한 주요 개선사항

사업장	개선사항
본사	· 도서지원 요청에 따른 전자도서관 오픈
R&D센터	· 사무용 의자 전체 교체
	· 전기차 충전소 설치
	· 자전거 거치대 설치 및 야외 휴게공간 개선
	· 조식메뉴 다양화 및 중식 테이크아웃 메뉴
팔탄사업장	· A동 화장실 1개소 추가 설치 · G동 휴게실 신규설치 및 환경개선 · 노후 통근버스 교체 및 신규버스 운영
평택사업장	· 시차출퇴근제 시간 확대 [30분단위]

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 **인재관리**
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

인재관리

역량강화

한미약품은 신입사원, 승진자, 관리자 등 직책에 맞는 교육을 세분화하여 현장에서 적용 가능한 직책별 맞춤형 역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원은 입문교육을 의무적으로 이수하게 되며, 승진자와 관리자는 직급 변화에 따른 리더십 교육을 통해 직무 강화 및 리더십 함양에 힘쓰고 있습니다.

또한 한미약품은 창조와 도전정신을 기반으로 핵심인재의 역량 강화를 위해 H-MBA를 실시하고 있습니다. H-MBA과정은 회계, 마케팅, 인사 등 경영전반의 이해와 인사이트를 줄 수 있는 교육의 기회를 제공하고 있으며 우수한 성적으로 수료한 직원에게는 임원의 추천을 통해 상급학교의 석박사과정에 필요한 학비를 지원하고 있습니다.

역량강화 프로그램

구분	팀원	파트장	그룹장	임원
공통	입문교육 [핵심가치/조직]			
	OJT : On the Job Training / 멘토링			
계층	팔로워십		리더십	
핵심 인재	H-MBA			
	상급학교 입학지원			
승진자			신임 그룹장	신임 임원
직무	직무역량 강화교육			
	핵심역량 / 인성·교양			
	외부세미나 / 포럼			
의무	법정필수교육 / 직무필수			

임직원 대상 교육훈련비 현황

구분	2020	2021	2022
교육건수(건)	235	353	337
교육비용(원)	86,720,860	149,170,988	170,887,261

* 개별 직무교육 기준(법정필수교육, 입문교육 등 제외)

H-MBA 수료자 현황

단위 : 명

구분	2020	2021	2022
수료인원	20	20	19
누적수료인원(2011~2019)			316

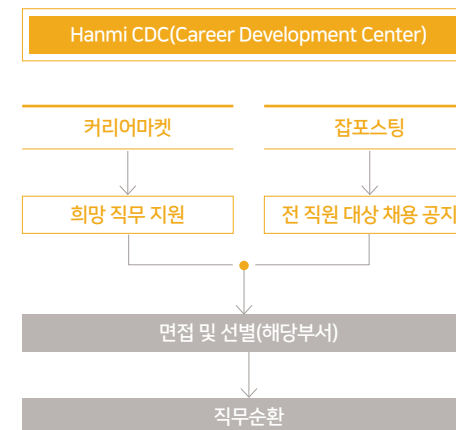
2022년 명사 특강 진행현황

주제	내용	참여 인원(명)
함께 일하고 싶은 직장인 비즈니스 매너	함께 일하고 싶은 사람 되기	18
직장인 비즈니스 매너_내부 매너	구성원과 통하는 대화 기법	29
직장인 비즈니스 매너_글로벌 매너		34
직장인 비즈니스 매너_외부 파트너	외부 파트너와 통하는 비즈 매너	19

직무순환제도- 'Hanmi CDC' (Career Development Center)

한미약품은 임직원들의 경력개발을 위해 직무순환 제도를 운영하고 있습니다. 직무순환제도는 장기간 동일 직무 수행에 따른 매너리즘을 새로운 업무에 도전함으로써 극복하고 개인의 경력 개발을 지원하기 위한 제도입니다. 이를 통해 임직원들은 다양한 업무 경험은 물론 우수인재를 적재적소에 배치하여 창조와 도전, 혁신을 실현해 가고 있습니다.

연도	CDC공고(건수)
2020	21
2021	54
2022	33



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

채용

한미약품은 창조와 도전, 혁신 기반의 인재상을 정립하고 공정한 채용 절차에 따라 한미약품과 함께할 인재를 발굴하기 위해 다양한 소통 창구를 운영하고 있습니다. 매년 제약바이오업계 최대 규모의 '제약바이오산업 채용박람회'에 참여하여 적극적으로 활동하고 있으며, 온라인 채용설명회인 '한미약품 채용 TALK'를 통해 취업 준비생들이 공간에 구애 받지 않고 제약산업 및 한미약품의 정보를 얻고 있습니다. 또한 채용 Process 및 직무별 현직 사원들의 생생 직무 설명 등을 제공하고 있습니다.

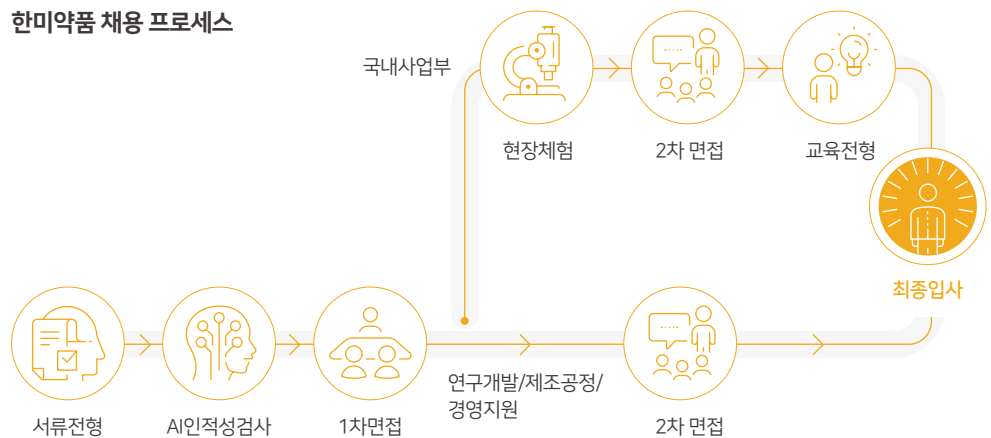
한미약품은 객관적이고 공정한 평가를 위해 2018년부터 채용과정에서 AI인적성검사를 도입해

운영하고 있습니다. 특히, 제약 영업직의 경우 한미약품 평가 시스템인 현장 체험과 연수, 심화 실무 교육 등을 통해 최종 입사하게 됩니다.

한미정밀화학은 기존 공채 시스템 뿐만 아니라 장기현장실습제도, 일·학습병행제, 수시채용제도 등 채용 채널을 다각화해 능력 중심 우수인재 채용 시스템을 구축했습니다.

특히 신입사원의 조기 적응을 돕기 위해 'MAKE 프로그램'(Manner, Attitude, Knowledge, Energy)도 운영하고 있습니다. 기존 3일간 진행되던 입사 교육을 사내·연수원 교육과 입사 후 멘토링, E러닝을 합쳐 3개월 정도로 대폭 늘리고 매 분기별 인사팀 면담을 통해 신속히 회사에 적응하고 역량을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다.

한미약품 채용 프로세스



신규채용 현황

단위:명

구분	2020	2021	2022
전체인원 (30세 미만)	190 (135)	199 (159)	306 (246)
정규직	76	102	188
비정규직	114	97	58
청년인턴의 정규직 전환비율	100%	100%	100%



한미약품 채용박람회

Best HRD 2년 연속 수상

한미약품과 한미정밀화학은 우수인재 채용 및 인적자원 관리시스템을 높게 평가받아 정부 4개 부처가 공동 주최하고 한국산업인력공단이 주관하는 인적자원개발 우수기관 인증 사업에서 2019년 첫 인증 이후 2회 연속 Best HRD 기업으로 선정되었습니다.



한미약품 인적자원개발우수기관 인증서 수여식

글로벌 제약바이오 인력양성

한미약품은 서울대학교와 글로벌 바이오 인력양성 허브 구축사업을 위한 WHO 글로벌 바이오 인력양성 허브 조성을 위한 업무협약(MOU)을 2022년 9월에 체결하였습니다.

한미약품과 서울대학교는 이번 협약으로 ▲WHO 글로벌 바이오 인력양성 허브 선정에 따른 교육프로그램 협력 ▲글로벌 바이오 인력양성 캠퍼스 사업 유치를 위한 협력 ▲제약·바이오 R&D 분야 지속가능 발전을 위한 협력 등을 추진할 계획입니다.

특히 한미약품은 mRNA 백신 및 바이오 의약품 공정 개발, 무균의약품 제조 공정과 품질관리 관련 cGMP 등을 교육하고 바이오 혁신신약, AI, 의료·디지털 융합 신의료기기의 공동 연구개발에 협력하며 자문 및 교류 등을 활성화할 계획입니다. 앞으로 한미약품은 우수한 제약·바이오 인력 양성의 기반을 다지고, 세계 무대에서 대한민국 제약·바이오 산업이 차별화된 경쟁력을 갖출 수 있도록 최선을 다할 예정입니다.



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

평가제도

한미약품은 성과중심의 평가제도를 통하여 의욕적으로 근무할 수 있는 사내 문화를 구축하고 있습니다. 매년 수립된 경영목표에 따라 임직원들은 EMP(Elite Manifesto Program)와 HLP(Hanmi Leadership Program)를 통해 매 분기 평가를 받고 있습니다. 자가 평가시스템인 EMP는 엘리트 한미인상 10가지 덕목을 기반으로 본인 스스로를 평가하고 피드백을 받음으로써 경영목표에 맞는 업무 방향을 자가 체크할 수 있는 프로그램입니다.

또한 HLP는 임원을 포함한 관리자에 대한 평가 시스템으로 부서 실무자들이 리더를 평가하고 진단함으로써 올바른 리더십과 팀 역량을 강화해 가는 프로그램입니다. EMP와 HLP는 한미약품의 방향과 목표를 향한 임직원들의 다짐이자 한미약품 인재경영의 핵심가치입니다.

업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 직원수		2,344	2,277	2,302
업무성과 및 경력개발 검토 대상		2,344	2,277	2,302
생산직	명	930	856	876
영업직		650	650	645
연구직		471	474	488
사무직		250	247	248
임원		43	50	45



엘리트 한미인상 10가지 덕목

기분을 지키고 원칙을 중요시하는 사람
적극적이고 창의적인 사람
과거 틀에서 고정관념을 깨는 사람
인내심과 집념, 성취욕이 강한 사람
성실과 책임감으로 신뢰받는 사람
이기적인 자기중심보다는 조직을 중요시하는 사람
매사에 용의 주도하고 면밀한 사람
모든 일을 깊이깊이 생각하면서 일하는 사람
일에 열정을 가지고 몰두하는 사람
최선을 다해 땀 흘리는 사람

한미 리더십 10가지 덕목

인격을 존중하는 가족 같은 조직문화로 포용력있는 Leadership
도덕성, 정직성을 바탕으로 존경받는 Leadership
철저한 현장교육, 학습으로 자신감을 심어주는 Leadership
일의 중요도, 우선순위에 따른 전략, 전문형 Leadership
목표관리(과정관리)에 Pro정신이 강한 Leadership
업무혁신에 열정과 추진력이 강한 Leadership
Elite 한미인 덕목에 최적의 Model되는 Leadership
Elite 육성을 위한 EMP-coaching, mentoring의 feedback에 적극적인 Leadership
의사결정에 우유부단하지 않고 결단력있는 Leadership
Elite 가능성 여부에 따라 엄격히 승하차시키는 Leadership

보상제도

한미약품은 성과 중심의 다양한 보상제도를 운영하고 있습니다. 우선 한미약품 전 직원은 EMP와 HLP를 기준으로 성과연봉제가 시행 중이며, 성과연봉제와 별도로 부서마다 분기별 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 토대로 보상하는 CIQ(Creative Individual Quarter)제도와 국내사업부를 대상으로 월별 인센티브 제도인 SEM(Speed Evaluation Monthly)를 운영하고 있습니다.

또한 2020년 부터 한미약품그룹 송영숙 회장이 제정한 '자랑스러운 한미인'은 임원이 아닌 직원으로 한정해 보이지 않는 곳에서 묵묵히 성과를 창출한 실무자를 발굴하여 격려하고 있습니다.

성과 연봉제

분기별 EMP/HLP에 따른 성과중심 연봉제도

CIQ*

분기별 목표 설정 및 평가 Feedback에 따른 보상제도

SEM**

국내사업부 대상 월별 성과 보상제도

* CIQ : Creative Individual Quarter

**SEM : Speed Evaluation Monthly

2022년 자랑스러운 한미인상



2020

국내사업부 김성완, 연구센터 김정국, 팔탄공단 최진영

2021

마케팅 이원택, 연구센터 변주연, 신약임상 노영수

2022

대외협력팀 김상중, 바이오공정개발팀 엄태인



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES



Good Work Place

가족친화적 기업문화



한미약품은 출산장려와 일과 가정이 양립할 수 있도록 육아휴직은 물론 임신, 출산, 육아 등 생애 주기별 다양한 지원 제도를 운영 중이며, 성별에 관계없이 자유롭게 사용할 수 있는 사내 분위기 및 문화를 조성해 가고 있습니다. 이런 노력을 인정받아 한미약품은 2018년 여성가족부가 주관하는 가족친화인증 기업으로 선정되었으며 현재까지 유지하고 있습니다. 또한 한미정밀화학은 2020년 최초 선정되었습니다.

생애주기별 육아 지원제도



임신기

- 출산 장려를 위한 근로시간 단축제도 시행
- 태아 정기 건강진단 유급휴가



출산기

- 출산휴가 기간 중 60일 동안 통상임금의 100%
- 출산 전·후 휴가(90일) 및 배우자 출산휴가 (최대 10일) 부여



양육기

- 육아기 근로시간 단축 제도 및 육아휴직

육아휴직 및 육아 근로시간 단축제도 현황

연도	남	여	복직인원 (명)	복직율 (%)
2020	10	35	41	91
2021	5	35	39	97
2022	19	30	49	98

*복직 인원은 해당년에 복직한 직원에 한함

연도	육아기 근로시간 단축(명)	
	남	여
2020	-	5
2021	-	8
2022	1	6

근무제도

선택근로제	법정 근로시간 내에서 근로자가 출퇴근 시간·근무일을 자유롭게 선택하는 제도
재량근로제	업무의 성질에 비추어 업무수행 방법을 근로자의 재량에 위임할 필요가 있는 업무에 대하여 합의한 시간을 근무한 것으로 간주하는 제도
탄력근로제	근무시간을 임직원 스스로가 지정하고 관리하는 근무제도
간주근로제	사업장 밖 근로 등으로 실제 근로시간을 산정하기 어려운 경우 합의한 시간을 근무한 것으로 보는 제도

한미약품은 사업장과 개인생활 특성에 따른 다양한 근무제도를 시행하고 있습니다. 또한 원활한 제도 활성화를 위해 근무시간 온라인 관리시스템을 운영하고 있습니다. 근로시간 온라인 관리시스템은 근무시간의 실시간 관리는 물론 휴가계획을 미리 세울 수 있도록 도움을 주고 있습니다. 또한 근로자 스스로 지정한 근무시간 종료 시간에 PC가 자동종료되는 PC OFF제도를 운영하고 있습니다.

복리후생제도

생활안정	· 임직원 주택자금 마련 사내대출 지원 · 단체상해보험 가입
의료	· 연 1회 건강검진 지원 및 직원가족 건강검진 비용 할인 · 독감백신 접종 지원(연 1회) · 심리상담 지원
가정/경조사	· 본인 및 자녀 결혼, 수연 또는 고희, 조위 · 경조금, 경조휴가, 화환/조화, 조사용품, 장례복지사 지원 · 출산 시(배우자포함) 아기용품 지원(자녀 돌 축하금 지원 · 자녀 대학 학자금 지원(자녀 수 상관없이) · 초등학교 입학선물 지원
복지포인트	· 연 35만원 복지포인트 지급(설·추석 각 10만원/생일·근로자의날·창립기념 각 5만원) · 복지카드 발급
휴양/문화	· 사내복지물 입점업체 할인(쇼핑몰, 공연, 테마파크, 여행 등) · 법인 콘도 회원권을 이용하여 임직원 회원가 숙박 이용 · 중식당 '어양' 임직원 공휴일 이용시 회사지원
근무환경	· 전 사업장 직원휴게실 운영(다과 및 휴식 장소 제공) · 사업장/R&D센터 통근셔틀버스 및 직무별 피복 지원, 여성휴게실, 수유실 운영 · 사내카페(The H) 운영, 입사자 웰컴선물 지급
노후생활	· 퇴직연금제도 운영(확정급여형(DB), 확정기여형(DC)) · 재취업지원프로그램 (외부 교육프로그램 연계/생애설계 및 전직지원교육 등)
Refresh휴가	· 연말 재충전 휴가 Refresh 휴가 제도 · 근로자 휴가지원 사업
자기계발	· 사내 전자도서관 이용 서비스 지원 · 대학 학자금 지원 (선정시)
장기근속/우수사원	· 장기근속시 골드바 근속기념패 지급(10년 10g, 20년 20g, 30년 30g) · 우수사원 포상



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

품질 및 안전성



약물감시시스템

약물감시란 의약품 등의 이상사례 또는 안전성 관련 문제의 탐지·평가·해석·예방에 관한 과학적 활동을 말합니다. 약물감시는 의약품의 안전성 정보 수집에서부터 위해성 관리에 이르기까지 의약품의 전 주기에 걸쳐 이뤄지는 활동입니다. 국내에서는 의약품 재평가 제도, 자발적 이상사례 보고 제도, 신약 재심사 제도, 그리고 의약품 적정 사용 권고 등은 물론 의약품 피해 구제 부담금 제도, 위해성 관리계획 수립 제도 등을 도입해 강화하여 약물감시 체계에 대한 지속적인 보완 및 발전이 이루어 지고 있습니다. 한미약품은 약물감시 활동을 통한 의약품 안전성 강화에 기여하고자, 자체적인 약물감시 체계를 구축해 운영하고 있으며, 자사의약품의 안전성 정보를 다양한 경로를 통해 수집하고 이를 분석해 평가하고 있습니다.



약물감시 교육 현황

구분	2020	2021	2022
대상 임직원(명)*	2,387	2,325	2,350
교육 이수(%)	99.8	99.4	99.7

*퇴사자 및 휴직자 포함

의약품의 안전관리는 국민 안전·보건의 핵심이며 한미약품의 지속가능경영의 첫걸음입니다. 한미약품은 선제적인 의약품 안전관리로 고객의 건강과 안전을 확보하고 국제적 수준의 안전관리체계를 이행하고 있습니다. 유효성, 품질, 안전성을 갖춘 의약품을 개발·생산해 임상 중심의 데이터로 의사와 환자의 신뢰를 얻고 건강한 삶을 국민에게 드리고자 하는 제약회사의 사명과 책임을 다하고 있습니다.

또한 의약품은 건강과 생명에 직결되기 때문에 환자는 물론 의료계 종사자들에게 정확한 정보를 전달되어야 합니다. 한미약품은 근거중심의 정보를 정확하고 적절한 방법으로 전달하기 위해 노력하고 있으며, 동시에 필요 이상으로 과대, 왜곡되어 전달되지 않도록 만전을 기울이고 있습니다.

의약품의 전주기에 따른 안전성 관리시스템



제품 위조 방지 시스템

한미약품은 의약품 위조 생산 방지를 위해 공급망 전체에서 추적 가능한 위조 방지 시스템을 구축하고 있습니다. 의약품 일련번호를 포함한 의약품 공급내역을 제품 출하 시 관계기관에 보고하고 의약품 생산, 유통, 사용 등 전 단계에서 추적, 관리, 회수가 가능하도록 운영되고 있습니다. 또한 잠재적 위조 제품에 대한 위험성을 줄이기 위해 자사 홈페이지, HMP Mail, 마케팅을 통해 고객들과 상시 의사소통을 진행하고 있습니다. 현재까지 위조제품에 대한 적발 건수는 "0"으로 고객 안전성을 최우선으로 노력하고 있습니다.

한미약품은 매년 전사 임직원을 대상으로 약물감시 교육을 실시하고 있습니다. 정기적인 약물감시 교육을 통해 모든 임직원이 업무상 접할 수 있는 이상사례에 대한 정보를 약물감시부서로 의무적으로 전달할 수 있도록 교육하여 의약품 안전성 관리 강화에 기여하고 있습니다.

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
Environment
Social
48 안전보건
54 인권경영
57 다양성 및 포용성
58 인재관리
61 Good Work Place
62 품질 및 안전성
66 지속 가능한 공급망 관리
68 근거중심 마케팅
70 개인정보보호 및 보안
72 사회공헌
Governance
ESG FACTBOOK
APPENDIX
ESG POLICIES

고객의 안전보건

한미약품에서 생산되는 모든 제품은 건강과 생명에 직결되기 때문에 제품의 안전성을 보장하기 위한 역량을 지속적으로 강화하고 모니터링하고 있습니다. 한미약품은 자사 모든 제품을 고객이 안심하고 복용할 수 있도록 공개 가능한 제품의 정보를 투명하게 공개하고 있으며, 제품의 개발단계부터 고객의 안전보건 사항을 고려하고 있습니다. 또한 제품과 관련된 고객 의견 관리는 식품의약품안전처(MFDS, Ministry of Food and Drug Safety)의 규제사항에 따라 수집, 관리하고 있습니다.

그룹 통합 콜센터

한미약품은 2014년 그룹 통합 콜센터를 설치하여 고객의 소리에 귀 기울이기 위해 최선을 다하고 있습니다. 수집된 사안을 관리하고 이를 바탕으로 다빈도 사용법 질문 제품을 중심으로 고객들의 불편함을 제거해 나가고 있습니다. 이는 고객의 편리성 증대는 물론 고객에게 다가서고자 하는 한미약품의 고객만족경영 실천의 일환입니다.

구분	소비자 의견	조치사항
무조날외용액	분사불량 다수 건	스프레이 타입 변경을 진행함제조번호 22004번부터 적용이 완료되었고, 향후 분사불량 및 막힘현상 줄어들 것으로 예상됨
도벨티정	도벨티정 녹아내림	도벨티정 나정인 관계로 다습한 조건에 쉽게 녹아내리는 것이 확인됨 향후 처방 등에 주의할 수 있도록 표시자재에 주의문구 추가 함
토르셈정10mg	파손이 잦음	원약분량 및 경도 개선하여 파손 현상 줄임
펠라움에스시럽	파우치 터짐	설비개선, 씰링 향상

	2020	2021	2022
단위 : 건수	63,764	64,250	73,181

의약품 회수 조치 현황

	2020		2021		2022	
리콜종류	건	회수량 (톤)	건	회수량 (톤)	건	회수량 (톤)
Class I	0	0	0	0	0	0
Class II	1	2.74	29	43.7	1	9.99
Class III	0		0		2	

행정처분 사례 * 기준: 2022년

제품	내용	처분
펠라움에스시럽	수탁자 관리,감독을 철저히 하지 않은 사실	과징금 부과

안전성 및 만족도 정보 및 대응

한미약품의 고객 채널에서 접수되는 안전은 이상사례 및 제품 만족도에 관련된 사안으로 구분해 관리되고 있습니다. 이상사례의 경우 접수 직후 약물감시부서로, 만족도 관련 사안은 마케팅 등 관련 팀으로 사안을 이관하여 신속하고 정확한 대응과 함께 향후 재발방지를 위한 방법을 모색합니다. 특히 한미약품 약물감시부서를 중심으로 안전성 정보를 수집, 평가, 해석하여 위해성 대비 유익성을 지속적으로 평가함으로써 고객에게 제품 안전성을 최대한 보장하고자 노력하고 있습니다. 아울러 한미약품은 고객 안전과 보건에 대한 중요성을 인식하고 강화되는 규정들의 영향을 다방면에서 수집, 평가하여 선제적으로 대응하고 있습니다.

※ 정확한 제품 정보와 라벨링에 대한 보고

한미약품의 주력 제품군은 전문의약품으로서, 전문의약품은 환자들을 대상으로 홍보 및 정보 전달이 대한민국 현행법상 엄격하게 통제되어 있습니다. 따라서 한미약품은 보건의료 전문가를 대상으로 한 학회 및 컨퍼런스 등을 통해 우리 기술 및 제품의 우수한 효능을 알리고 있으며, 마케팅 및 홍보 활동 시 제품과 관련된 정보를 제공받지 않아야 할 대상에게 제공될 소지가 있거나 혹은 왜곡되어 전달될 소지가 없는지 검토하고 있습니다.

<고위험 제품의 사용 설명>

한미약품 제품 라벨링은 고객들에게 의약품의 주요 성분을 제공하는 지표로 라벨링상 정확한 정보 전달은 매우 중요합니다. 전문의약품의 경우 보건의료전문가에게 제공되기 때문에 한미약품의 라벨링은 필수 정보를 누락없이 전달하는 것에 초점을 맞추고 있습니다. 일부 위험성이 높은 제품에 대해서는 위해성 관리계획(RMP, Risk Management Plan)을 식품의약품안전처(MFDS)에 제출하고 있습니다. RMP를 동반한 제품들은 해당 의약품을 처방받아 직접 사용해야 하는 환자들을 대상으로 한 사용 설명서가 함께 제공되며, 이를 병원 또는 약국에 비치하도록 권고하고 있습니다. 또한 효능효과, 용법용량, 사용 시 주의사항을 기재하여 소비자들에게 필요한 의약품 정보를 제공하고 있습니다.

<마케팅 활동>

한미약품은 공개 가능한 제품정보는 물론 생산에 관한 정보를 정확하고 효과적으로 전달하기 위해 노력하고 있습니다. 한미약품은 모든 제품에 대한 정보를 전달하는 과정에서 관련 법률 및 규제를 준수하고 있으며, 사실에 근거하여 과장되거나 허위로 작성되지 않도록 주의를 기울이고 있습니다.

<라벨링 검토 및 위반>

한미약품은 모든 제품의 정확한 라벨링과 근거중심의 마케팅을 위해 관련 법률 및 규제를 준수하고 있는지 검토하고 제품의 과장 및 오인 광고를 사전에 방지하고자 노력하고 있습니다. 2022년 라벨링 등 위반사례는 0건입니다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

생산시설 선진화 및 생산품질 향상

팔탄플랜트

한미약품의 합성약품 중추 생산기지인 팔탄플랜트는 제제연구소와 고형제 및 점안제 생산동, 글로벌 스마트플랜트로 이뤄져 있습니다. 특히 글로벌스마트플랜트는 수직형 생산구조로 생산 동선을 효율화하고 고 전공정의 90%를 자동화로 구현함으로써 연간 60억정의 생산능력을 갖춘 플랜트입니다.

해당 플랜트에는 타정기, 이물 검사기, 정제 레이저인쇄기에 자동 물류 시스템을 적용했습니다. 타정기의 경우 무인 운반차인 AGF(Auto Guided Forklift)가 물류 공급체인 4층 반제품 자동 창고에서 반제품을 출고하고 타정기 상부에 자동으로 장착해 정제를 투입 생산하고 있습니다.

또한 타정기에는 공정 진행 중 실시간 품질 검사가 가능한 자동 검사 장비도 장착되어 검사결과와 연동하여 시간당 최대 50만 정 이상을 생산할 수 있습니다. 팔탄플랜트는 한미약품이 투명한 의약품 유통 구조 조성을 위해 2009년 도입한 RFID 기반의 시스템이 곳곳에 적용됐습니다. RFID는 재고 현황과 적정 생산량, 처방현장에서의 의약품 사용 패턴 등 빅데이터 기반의 플랜트 운영이 가능케 합니다. 더불어 각 생산 시설에 정보통신기술(ICT)을 접목해 고품질의 의약품을 빠른 시간에 대량 생산할 수 있습니다. 한미약품의 스마트플랜트는 제약업계의 생산 패러다임을 바꾸고 4차 산업혁명을 제약산업이 주도할 수 있게 한 롤모델입니다.

팔탄플랜트는 선진화된 생산시스템과 주요국으로부터 의약품 제품품질관리인증(GMP)를 획득하고 세계 각국에 수출하는 등 의약품 생산능력을 인정받고 있습니다. 또한 생산효율을 높이고 제품의 품질저하 가능성을 없애기 위해 생산, 포장라인의 설비를 지속적으로 업그레이드하고 있습니다. 추가로 팔탄플랜트는 누구나 의약품 생산시설을 볼 수 있게 개방형 구조로 설계됨으로써 국내외 의약품산업이 좀 더 발전적인 미래로 갈 수 있도록 방향을 제시해 주고 있습니다.

ISO 등 기타 인증

구분	내용	기간
ISO 14001	환경경영시스템	2020.09.28 ~ 2023.09.28
ISO 37001	부패방지경영시스템	2021.08.14 ~ 2024.08.13
ISO 45001	안전보건경영시스템	2021.09.23 ~ 2024.09.22
ISO 27001	정보보안경영시스템	2021.12.19 ~ 2024.12.18
ISO 22301	사업연속성 경영시스템	2022.12.13 ~ 2025.12.12



한미약품 팔탄플랜트

GMP 인증현황

구분	승인기관 및 국가
GMP 인증서 획득	MRA/시리아
무균 공장등록	MHLW/일본
GMP 인증서 획득	ANVISA/브라질
GMP 인증서 획득	DIGEMID/페루
공장등록	Gulf Cooperation Council (GCC)/아랍국
GMP 인증서 획득	SAUMP/우크라이나
GMP 인증서 획득	BGV/독일
GMP 인증서 획득	Pharmacy and Poisons Board/케냐

구분	승인기관 및 국가
비무균 공장등록	MHLW/일본
GMP 인증서 획득	USFDA/미국
비무균 공장등록	TFDA/대만
GMP 인증서 획득	Philippines FDA/필리핀
GMP 인증서 획득	MITRF/러시아
GMP 인증서 획득	NMPA/중국
GMP 인증서 획득	ANVISA/브라질
GMP 인증서 획득	PMDA/일본

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

평택 바이오플랜트

평택 바이오플랜트는 지속형 바이오신약 기반기술인 LAPSCOVERY™를 적용한 제품을 제조하는 제1공장과 2만리터 규모의 미생물 배양, 정제시설을 갖춘 제2공장으로 이루어져 있습니다. 평택 바이오플랜트는 국내 최대 규모의 미생물 배양·정제 시설을 갖추고 있으며, 주사제 완제품 생산을 위한 충전 시설까지 완비되어 있어 미생물 기반 바이오의약품 생산기지로는 최적의 조건을 갖추고 있습니다. 향후 연간 2,000만개 이상 프리필드시린지 주사기를 제조할 수 있는 평택바이오플랜트는 자체 생산뿐 아니라 바이오의약품 위탁생산(CMO)과 위탁개발생산(CDMO) 사업을 본격 추진할 예정입니다.

2022년 한미약품의 호중구감소증 치료 바이오신약 롤론티스(미국명 롤베돈)가 미국 식품의약국(FDA) 시판허가 승인을 받았으며, 이는 항암분야 신약으로 국내 최초 사례입니다. 특히 FDA 실사를 통과한 국내 공장(한미약품 평택 바이오플랜트)에서 생산해 FDA 허가를 받아 미국시장으로 진출하는 한국 최초의 바이오 신약이기도 합니다.



한미약품 평택 바이오플랜트

GMP 인증현황

구분	승인기관 및 국가
EC Directive 93/42/EEC	SGS United Kingdom Limited/영국
완제(무균) 및 원료의약품 GMP 적합판정	MFDS/한국
Registration certification of manufacturing site	MRA/시리아
Certificate of GMP Compliance of a Manufacturer (PIC/S)	MFDS/한국
USFDA GMP Establishment Inspection Pass	CDER, FDA / 미국
USFDA GMP Establishment Inspection Pass	CDRH, FDA / 미국

ISO 등 기타 인증

구분	내용	기간
ISO 14001	안전보건경영시스템	2020.12.07 ~ 2023.12.06
ISO 45001	안전보건경영시스템	2020.12.07 ~ 2023.12.06
ISO 37001	부패방지경영시스템	2021.08.14 ~ 2024.08.13
ISO 27001	정보보안경영시스템	2021.12.19 ~ 2024.12.18
공정안전관리제도(PSM_P등급)	공정안전관리제도	2022.07.01 ~ 2026.06.30
ISO 22301	사업연속성 경영시스템	2022.12.13 ~ 2025.12.12
ISO 13485	의료기기품질경영시스템	2023.01.21 ~ 2026.01.21



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

지속가능한 공급망 관리



공급망 관리 전략

한미약품은 '협력업체의 경쟁력이 한미약품의 경쟁력이다'라는 모토 아래 동반성장을 한미약품 공급망 관리의 핵심으로 인식하고 있습니다. 이에 한미약품은 우수 협력사 선정에 따른 지원 및 육성 정책은 물론 엄격한 기준의 품질경영 실현을 위해 노력하고 있습니다. 또한 지역사회, 공급망과의 상생을 위한 전략적 관계를 고려한 다각적인 공급망 관리를 시행하고 있습니다.

특히 글로벌 공급망의 불확실성이 높아짐에 따라 한미약품은 Value Chain의 지속가능성 관리를 정비하고 정기적인 점검 및 모니터링을 강화하고자 합니다.

한미약품은 공급망 관리체계를 연내 재구축하고 공급망 대상 지속가능성 실사를 단계별로 진행할 예정입니다. 이를 통해 한미약품의 Value Chain의 지속가능성을 높여 기업 가치 상승은 물론 상생경영의 가치를 실현해 나가고자 합니다.

국내 제약산업을 선도해 온 한미약품의 다양한 성과는 지속적인 R&D 투자를 통한 성장동력 확보와 더불어 고객, 협력사, 지역사회 등 이해관계자분들의 관심과 사랑으로 이룩한 성과입니다. 한미약품은 우리 사회의 구성원으로서 사회에 긍정적인 발전에 기여하고 선진화된 상생경영을 구축하여 상생의 가치를 실현하고자 노력하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 시민사회의 일원으로서 책임과 역할을 다하겠습니다.

핵심	· 우수협력사 포장/물품대금 현금결제 · 품질/공정/설비 지원
육성	· 우수협력사 선정 · 설비투자 지원
지속	· 물량확대
개선	· 현장품질지도/교육 · 개선합의서 작성 · 물량 축소
대체	· 경고장 발송 거래중단



공정한 거래 실현

한미약품은 부당행위 사전 방지를 통한 공정한 공급망 관리를 위해 4대 공정거래 가이드 및 한미약품 구매윤리 강령을 제정하여 협력사와 공유하고 있습니다.

공정거래 4대 원칙

상생협력을 위한 바람직한 계약체결	공정한 협력사 선정 및 운영
교섭력 남용으로 인한 계약자유원칙 제정 방지 및 합리적이고 공정한 거래관행 구축	투명성과 공정성 확보
바람직한 서면 발급 및 보존	내부 심의위원회 운영을 통한 불공정거래 사전 예방
하도급거래 공정화에 관한 법률상 서면 발급 사항 인식과 그에 따른 권리 행사와 의무이행 원활화	하도급거래 내부 심의위원회 구성

구매 윤리강령

1	협력업체와의 거래에 있어서 회사 이익 이외의 어떤 고려도 해서는 안된다
2	협력업체와의 모든 구매활동에 있어서 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 담합 행위도 해서는 안된다.
3	거래처 선정 및 등록은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방향으로 수행한다.
4	지연, 학연 등 친분을 중시한 거래를 배제하고, 공정경쟁을 원칙으로 한다.
5	협력업체로부터의 접대 및 어떠한 형태의 사적인 선물을 일절 받지 않는다.
6	우월적 권한과 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
7	회사의 주요 정보를 절대로 유출하지 않는다.
8	모든 구매활동에 있어서 허수 및 허위보고를 하지 않으며, 항상 투명한 원칙에 준한다.
9	타사 직원에게 접대를 하거나 개인적인 선물을 하는 업체가 발견될 시에는 즉시 거래중지의 처분을 받게 됨을 상기시킨다.
10	만약 위의 내용을 위반할 경우에는 회사의 어떠한 처벌도 감수한다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

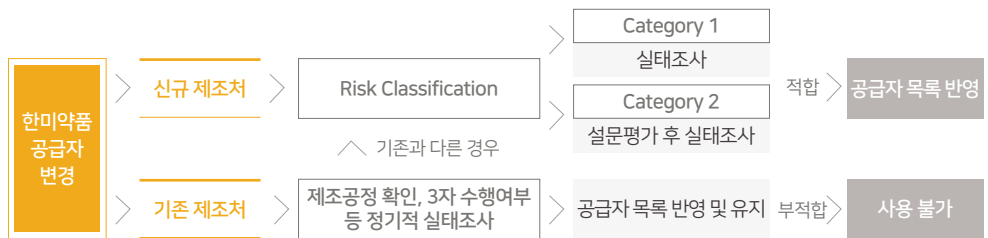
APPENDIX

ESG POLICIES

품질경영 기반의 책임있는 공급망 관리

한미약품은 생명과 직결된 의약품을 생산하는 회사로써, 좋은 의약품을 공급하기 위해 엄격한 기준을 충족하는 공급업체를 발굴하고 선정하는데 세심한 노력을 쏟고 있습니다. 한미약품은 품질이 보증된 우수의약품을 소비자들에게 제공하기 위해 원자재, 반제품, 완제품 또는 서비스를 제공하는 모든 공급자에 대한 관리 및 평가를 목적으로 하는 회사 내부지침(공급망 관리와 평가)을 제정하고 운영하고 있습니다. 기존 거래처 및 신규 거래처의 정기적인 평가를 실시함으로써 보다 좋은 품질의 의약품을 제공하기 위하여 노력하고 있습니다. 특히 신규 거래처의 경우 회사에 리스크 분류를 통해 수입 의약품 제조원 및 수탁자, 주성분 제조원 및 소분업체와 부형제 및 자재의 제조원, 소분업체를 나누어 엄격한 실태조사와 설문조사를 진행하여 품질이 보증된 업체를 선정하고 있습니다.

협력사 평가 및 관리 절차



한미약품 협력업체 현황

구분	단위	2017	2018	2019	2020	2021	2022
전체 협력업체 수	개	175	190	240	903	1,079	1,005
신규 협력업체 수		27	15	-	30	120	128
전체 구매액	억 원	3,922	4,794	4,350	2,157	2,058	2,074

북경한미 협력업체 현황

구분	단위	2017	2018	2019	2020	2021	2022
전체 협력업체 수	개	97	121	128	131	139	147
신규 협력업체 수		13	33	10	6	9	11
전체 구매액	천 위안	174,267	256,502	262,235	180,891	274,960	361,059

협력사 역량 강화

한미약품은 다양한 협력사 지원정책을 통한 동반성장을 실천하고 있습니다. 협력사 대상으로 GMP 등 제약산업의 이해 및 윤리경영 기반의 구매, ESG 및 공급망 실사 등 다양한 교육 지원은 물론 대금지급조건 개선, 물량확보, 장기계약, 신제품 우선 계약, 협력사 제안 제도 등을 도입하여 협력사와의 동반성장 실현에 노력하고 있습니다. 또한 모든 협력사에 동등한 납품 기회를 제공하여 불공정한 구매 행위로 우량업체가 배제되지 않도록 공급자 정기 Audit과 우수 협력사를 선정하고 있습니다. 더불어 효과적이고 실질적인 동반성장을 위해 협력사와 소통도 강화해 나가고 있습니다.

한미약품-공급사 소통채널

SRM 사이트

협력업체관계관리 시스템(SRM)을 통해 제품과 서비스 공급 프로세스를 간소화 합니다. 체계적이고 투명한 시스템 운영을 통해 이해당사자간 상호 유익한 관계로 발전하고, 공급업체 성과 측정을 통한 전략적 공급파트너를 식별 및 개발하고 있습니다.

e사랑방

이해관계자(유관부서), 구매자, 공급자의 다자간 의사소통 채널인 e사랑방 운영을 통해 공정하고 효율적인 업무 프로세스를 지향합니다.

멘토링

한미약품은 협력사와의 동반성장을 실천하고자 매년 협력업체 멘토링을 운영합니다.

2022년 공급사 간담회 현황

일시	참여 공급사 구분	공급사(수)	진행 교육 프로그램 등 주요 내용
2022.11.08	포장재료	20개사	GMP, ESG

2022년 공급사 지원 현황

구분	내용
교육지원제도	윤리경영 HSRM 공지 및 교육자료 수시배포
	GMP교육 GMP 실사 지원 및 오프라인 교육
	ESG 교육 ESG 및 공급망 실사 오프라인 교육
대금지급조건 개선	현금 결제 100%
물량확보	안전재고 확보차원의 원자재 불균형 품목 선지급금 지급
장기계약	우수협력업체 매년 자동 연장계약
신제품 우선 계약	신제품 품목 우선 공급 계약 체결
협력사 제안제도	협력사 비즈니스 협력제안시 공동사업 검토



2022년 한미약품 협력업체 MENTORSHIP



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

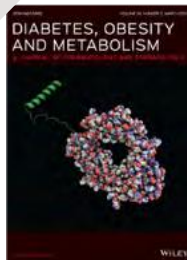
Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

근거중심 마케팅



한미약품은 로벨리토, 아모잘탄, 아모잘탄 엑스큐와 같은 동반질환복합제 라인업이 국내 의료진과 환자들에게 더욱 신뢰받을 수 있도록 근거 중심 마케팅에 보다 집중하고 있습니다. 또한 2021년 2월 세계최초 4제 복합제인 아모잘탄엑스큐 (아모잘탄+로수바스타틴+에제티미브, 4제)를 출시, 고혈압과 이상지질혈증을 동반한 환자의 복합제 선택 폭을 넓히고 있습니다. 특히, SCI 국제학술지인 '당뇨병, 비만 그리고 대사(DOM, Diabetes, Obesity and Metabolism, IF:6.577)'에 한미약품이 개발중인 선천성 고인슐린혈증 치료 혁신신약 LAPS[®]Glucagon Analog(HM15136)의 우수한 효과와 함께 안전성을 확인한 5가지 용량의 안전성, 내약성, 약동학 등의 평가 연구 결과가 게재된 바 있습니다.

한미약품은 2022년 국내외의 어려운 여건 속에서도 5년 연속 원외처방 1위라는 성과를 달성하였습니다. 이는 글로벌 수준의 의약품 제제 기술력을 토대로 창출한 자체개발 제품의 힘에서 비롯됐습니다. 글로벌 학회와 학술지를 통해 지속적으로 소개되어 그 우수성이 입증되고 있는 한미약품의 우수한 자체개발 제품들은 의료 현장에 부합하는 근거 중심 영업과 마케팅으로 의료진의 두터운 신뢰를 쌓아가고 있습니다. 또한 한미약품은 양질의 의료정보 제공 및 의료진과의 소통 강화는 물론 사회적인 비대면 흐름에 맞춰 자사 의료전문포털사이트 HMP를 통해 디지털 마케팅을 강화해 나가고 있습니다. 이를 위해 기존 관련 조직을 정비하여 디지털마케팅부문을 운영 중입니다.

주요 제품별 근거중심 영업/마케팅 활동

제품명	내용
로수젯	· 로수젯 Long-term CV Outcome 연구(RACING 연구) LANCET 등재 [22년 7월, SCI; IF 202.731] · ROSETTA 연구 결과 세계뇌졸중학회(WSC) 발표 통한 로수젯의 임상적 이점 확산 · 한국인 대상 Real World Data 로수젯 관찰연구 Clinical Therapeutics 등재 [22년 5월, SCI; IF 3.637]
아모잘탄패밀리	· 대한심장학회 등 국내 주요 학회에서 satellite 심포지엄 통한 Originality 강화 [14개 학회, 19회] · 대한고혈압학회/대한내과의사회 대상 전문가 인터뷰 → 임상적 이점에 관한 원고 전문지 게재 · 학술적 주제 중심의 명의 라이브심포지엄 [2회, 2023년 8회 예정] · 차별화된 심혈관질환 영상 콘텐츠 "HMP 카디올로지 뉴스" [5개 영상 콘텐츠 제작, 누적 조회수 약 15,000회]
에소메졸패밀리	· IIT Data를 활용 대규모 심포지엄 [15회]
한미 탐스	· AUA 미국비뇨의학회 한미탐스 3상 임상 발표 (2016. 5월), 3상 결과 SCI급 국제학술지 등재 (2018. 2월)
낙소졸	· 4상 연구 결과 및 Meta 분석 데이터를 활용한 임상적 이점 확산 캠페인(2젠 낙소졸) 전개
히알루 미니	· 한미약품, 대한안과의사회와 안과 질환 치료 지침 연구 업무협약 진행(22.7.5)
로벨리토	· 4상 결과 등 활용하여 임상적 이점 강조 Detail Material 배포(온라인 18회)
피도글	· HOST-EXAM Extended study, Circulation 게재[22년 11월, SCI; IF 39.4] · 국내 임상 결과 및 제제학적 안정성 이점 확산 프로그램 운영(오프라인 16회, 온라인 16회)
라본디	· 관찰연구 SCIE급 논문 등재에 따른 복약순응도 및 환자의 QOL 개선 강조 Material 활동 · 한미약품 골다공증 치료제 포트폴리오의 임상적 이점 강조 캠페인[Goal(骨) In] 전개
몬테리진	· 관찰연구 결과 면역·알레르기 국제 학회지 등재(International Archives of Allergy and Immunology)

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

비대면 E-마케팅 활동

한미약품의 의료인 전문포털 HMP가 제공하는 라이브 심포지엄은 국내외 유명 연자들이 다양한 주제의 수준 높은 강의를 제공하고 있습니다. 2013년 첫 시작 이래 2022년까지 120개의 품목으로 누적 강의 수 3,365회가 진행 되었고 누적 참석자는 2,046,421명을 기록하고 있습니다. HMP에서는 점차 높아지는 시청자의 눈 높이에 발맞춰 참신한 주제와 기존의 방식을 벗어난 라이브 심포지엄을 선보이려 노력하였습니다.

대표적으로 고혈압학회와 연계하여 고혈압 치료의 기초부터 임상까지 최신 트렌드를 반영하여 매월 셋째주 수요일 “명의 시리즈 강의”를 운영하고 있습니다. 또한 해외학회에 참여하시기 어려운 선생님들을 대상으로 학회의 생생한 현장 분위기와 강의를 접할 수 있는 '해외학회 스케치 강의'도 운영되고 있습니다. 해외학회 스케치 강의는 현장스케치 영상, 해외학회와 동일한 강의 등이 제공되어 선생님들의 많은 호응을 얻고 있습니다.

더불어 2022년 한해 동안 다양한 학회들의 온라인 학술대회를 진행하여 중소학회가 겪고 있는 디지털 전환의 어려움을 극복하는데 도움을 드리고 있으며, HMP 온라인 세미나 노하우를 전파하는 활동도 병행하고 있습니다.

Live 심포지엄 누적 강의 수



3,365회

Live 심포지엄 누적 참여자 수

2,046,421명

Live 심포지엄 누적 연자 수

1,365명

Live 심포지엄 진행 품목 수

120개



명의 시리즈 강의



의료 전문포털 사이트

"5분"동안 제품/질환에 대한 핵심 정보를 전달할 수 있는 1:1 화상 디테일 서비스 "i-Hanmi" 를 통해 원하시는 일정과 편한 장소에서 언제든지 제품과 최신질환에 대해 들으실 수 있습니다.

적극적인 양방향 1:1 디테일을 통해 제품 및 질환 급여기준, 국내외 가이드라인 등 최신 의학 정보를 전달해 드립니다.

22년 고객이 원하는 정보를 쉽게 찾고 노출할 수 있도록 병원, 의원 기능별 맞춤형 메인페이지와 동료 의사선생님들의 쌍방향 소통 강화와 세무, 노무, 법률, 청구 전문가 답변이 가능한 지식커뮤니티를 개편하였습니다.

또한 전문과별로 질환 및 제품정보를 한번에 찾아보실수 있는 통합브랜드관, 고객분들이 원하시는 재테크, 심평원 현지조사, 노무, 자녀입시 등 차별화된 맞춤 유료강의 등 신규 서비스 활동을 진행하고 있습니다.

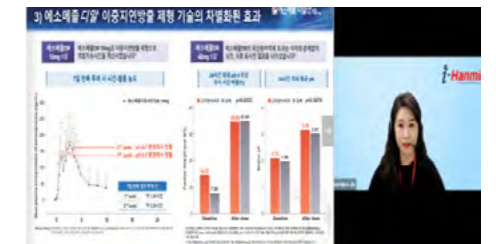
그 결과 의사포털인 메디게이트가 2021년에 조사한 '의사들의 온라인 활용과 디지털 마케팅'에서 한미약품 HMP는 '의사들이 꼽은 디지털 마케팅 잘 하는 제약회사' 인지율 및 가입율 1위로 3년 연속 1위를 차지하며 좋은 평가를 받고 있습니다.

질환영상 캠페인인 "내귀에 닥터" 유튜브 채널은 국민들의 관심 높은 질환에 대해 명의들의 노하우, 주요 질환에 대한 정보 등을 공유하여 치료, 예방, 관리를 할 수 있도록 돕는 프로그램 입니다.

2022년 12월 기준 12,169명의 구독자수를 보유하고 있으며 2,211,816회 조회수를 기록하고 있으며 유튜브 채널을 통한 수익금으로 환우를 위한 기부금 조성으로 사회 공헌 활동과 연계하고 있습니다.



내 귀에 닥터_질환비교 영상



i-Hanmi



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

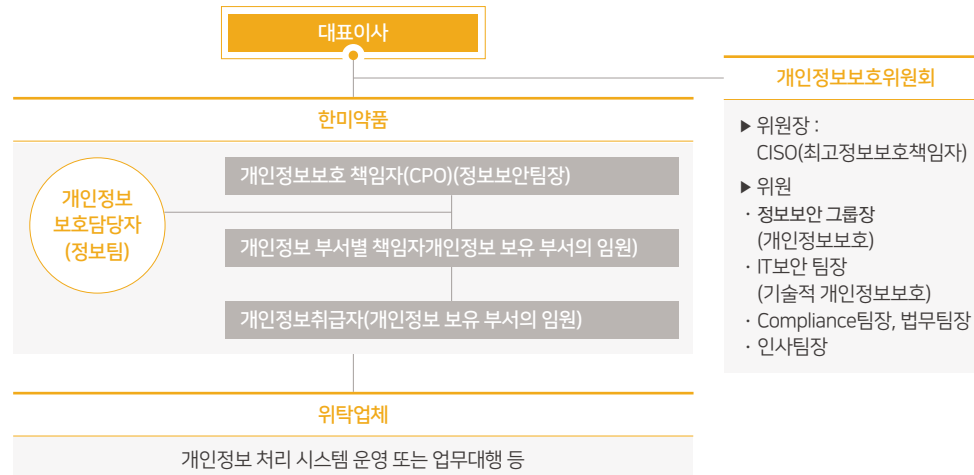
개인정보보호 및 보안

고객 개인정보보호

한미약품은 고객의 개인정보보호를 위해 개인정보의 기술적, 관리적, 물리적 안전성 확보 조치에 최선을 다하고 있습니다. 방화벽, 침입방지시스템(IPS, Intrusion Protection System), 웹방화벽을 운영하고 있으며 해당 시스템들은 외부 보안 전문업체를 통해 24시간 실시간 모니터링이 진행되는 원격 관제 서비스를 받고 있습니다. 한미약품의 전체 임직원의 경우 입사시 개인정보보호 및 정보보안 관련 교육을 필히 실시하고 있으며, 개인정보 취급자 대상으로 개인정보취급자 교육을 별도로 진행하고, 별도 보안 서약서를 받아 고객 개인정보보호를 위한 엄격한 관리가 이루어지고 있습니다.

또한 개인정보처리방침을 수립하고 매년 개정하고 있으며, 내부적으로 개인정보 내부관리계획을 수립하여 개인정보보호를 위한 내부 프로세스가 엄격하게 관리되고 있습니다. 이외에도 개인정보보호를 위해 많은 활동을 진행하고 있으며, 이러한 노력으로 고객 개인정보와 관련된 문제는 단 한건도 접수되지 않았으며, 위와 같은 노력을 지속적으로 수행하여 고객과의 신뢰를 지켜 나갈 수 있는 사회적 기업이 됨에 최선을 노력을 다할 것 입니다.

개인정보보호 운영조직



정보보호위원회 운영

정보보호위원회에서는 매년 7월 둘째 주 수요일인 정보보호의 날을 맞아 임직원을 대상으로 개인정보보호의 중요성과 정보보호규정 준수를 당부하고 있으며 수시로 사이버공격에 대응하여 각별히 주의할 것을 선제적으로 요구하고 있습니다. 최근 증가하고 있는 제약바이오기업 대상의 사이버 테러와 정보 유출 위협에 선제적으로 대비해, 체계적이고 독자적인 정보보호 관리체계를 수립해 이행하고 있습니다. 실제로 정보보호위원회 공식 활동이 시작된 이후 현재까지 개인 정보 유출사고, 보안사고가 한 건도 없었습니다.

정보보호운영위원회



정보보호실무협의회



2022년 성과

- (1) 정보보호 관련 해외 비즈니스 지원
- (2) 외부 악성 메일 모의 훈련
- (3) 정보보호의 날 캠페인(보안의식 강화)
- (4) 온라인 정보보안 점검(보안의식 강화)
- (5) ISO 27001(국제 정보보호인증) 사후심사 통과
- (6) 개인정보보호 관리체계 및 보안 Risk 제거 컨설팅
- (7) 한미약품 정보보호 현황 공시
- (8) 2022정보보호대상 과기정통부 장관상 수상
- (9) 임직원 개인정보보호 교육
- (10) 개인정보보호 안전성 확보조치_취약점 점검
- (11) 개인정보보호 실태점검
- (12) 2022 사이버 위기대응 모의훈련 우수기업 선정

2023년 계획

- (1) 정보보호 관련 해외 비즈니스 지원
- (2) DB암호화, 개인정보 처리시스템 안정성 확보
- (3) 그룹사취약점 진단 및 침해사고 대응 강화
- (4) 외부 악성 메일 모의 훈련
- (5) 정보보호의 날 캠페인(보안의식 강화)
- (6) 온라인 정보보안 점검(보안의식 강화)
- (7) ISO 27001(국제 정보보호인증) 사후심사 통과
- (8) 한미약품 정보보호 현황 공시
- (9) 임직원 개인정보보호 교육
- (10) 개인정보보호 안전성 확보조치_취약점 점검
- (11) 개인정보보호 실태점검

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

정보보안경영시스템 (ISMS, ISO 27001)

한미약품은 2018년 정보보호경영 국제표준인증인 ISO 27001를 제약업계 최초로 획득했으며, 2020년에는 과학기술정보통신부가 주최한 'K-ICT 정보보호 대상'에서 우수상을 받은 바 있습니다. 2021년에는 정보 보호와 보안 부문에서 우수한 경쟁력을 인정받아 한국 제약기업 최초로 '시큐리티 어워즈'를 수상했습니다.

앞으로 한미약품은 더욱 우수한 정보보안관리 체계를 구축하고 발전시켜 미래 성장 기반을 지켜나가겠습니다.



투명한 정보보호공시

한미약품은 투명하고 신뢰성 높은 정보를 고객들에게 제공하기 위해 정보보호 투자 및 인력 관리 등의 정보를 정보보호공시포털에 공개하고 있습니다. 향후에도 지속적으로 정보보호에 대한 객관적인 기업의 투자와 정보보호 활동을 판단할 수 있도록 정보보호공시 사항을 철저히 이행하도록 하겠습니다.

정보보안 교육

한미약품은 전 임직원을 대상으로 매분기 개인정보보호, 스팸 메일 훈련, 보안 유의사항 등 다양한 보안 교육활동을 집중적으로 진행하고 있으며, 보안뉴스 레터 등 홍보물 게시를 통해 임직원들의 인식제고를 도모하고 있습니다. 뿐만 아니라 매년 7월 둘째 수요일 정보보호의날을 맞이하여 각종 이벤트를 통해 임직원들의 정보보호를 생활화하기 위해 노력하고 있습니다.



보안 뉴스레터 등 홍보물



정보보안교육

'2022년 정보보호대상' 서 '대상'(과기정통부 장관상) 수상

정부기관(과학기술정보통신부 주최, 한국정보보호산업협회 주관) 주도 정보보호 분야 국내 최고 권위 시상인 '정보보호대상'서 대상으로 과학기술정보통신부 장관상을 수상해 정보보호 및 개인정보보호 관리체계의 우수성을 공식 인정받았습니다.



'2022년 상반기 사이버 위기대응모의훈련' 우수기업 선정

한미약품은 사이버테러 위협 대응 역량을 강화하기 위해 모의 훈련을 실시하였고, KISA에서 주관한 2022년 상반기 민간분야 사이버위기대응 모의훈련에서 326社 중 3개 부문 종합 우수 기업으로 선정되었습니다.

- 한미약품 사이버 위기대응 평가우수 부문
- 1) 악성메일 모의훈련 2) DDoS 3) 도상훈련

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

사회공헌



2022년 한미약품 사회공헌 비용 현황

2022년 기부금 총액 (별도 기준)



57.4억 원

2022년 기부금 총액 (연결 기준)



80.4억 원

2022년 봉사임직원수 (명/시간)

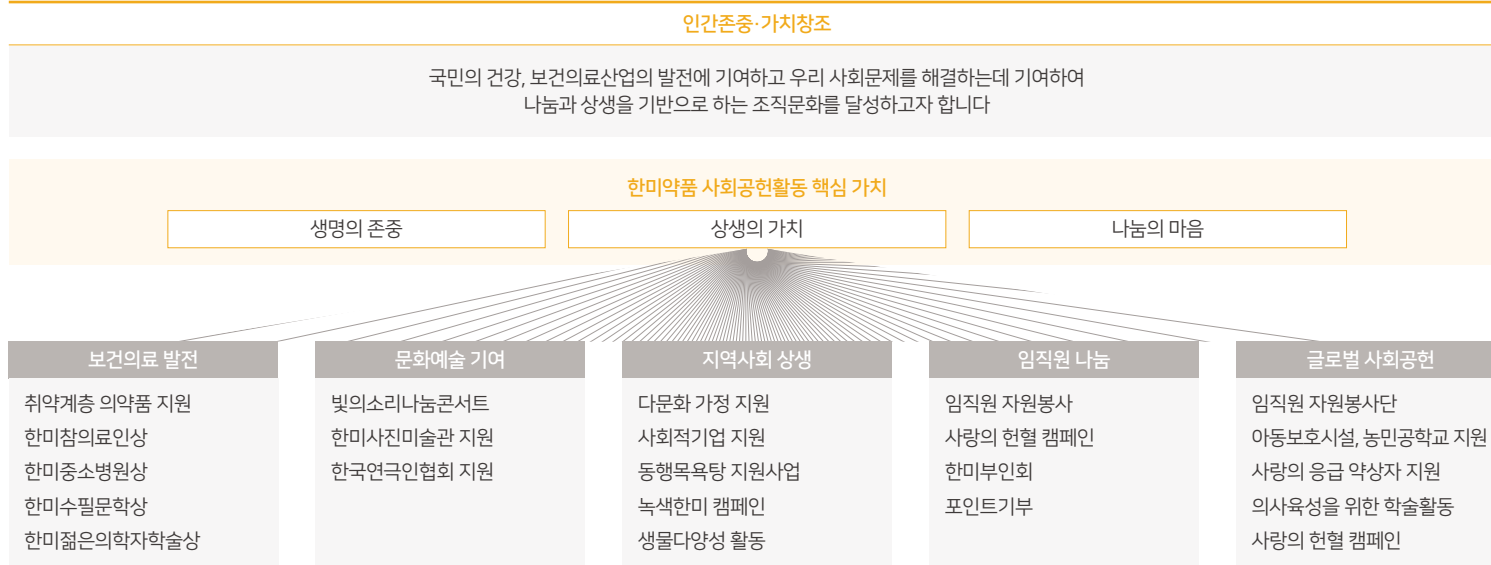


724/1,888

구분	단위	2020	2021	2022
사회공헌활동비		1.6	1.6	2.7
기부금 합계	억 원	31.5	19.6	57.3
현금기부		30.1	16.3	55.7
현물기부		1.4	3.3	1.6
헌혈 참여 인원	명	167	723	364
봉사 임직원수	명/시간	75/354	553/1,669	724/1,888

한미약품은 인간존중·가치창조의 경영이념을 바탕으로 CSR위원회를 통해 체계적인 사회공헌 프로그램 운영을 하고 있습니다. CSR위원회는 한미약품 사회공헌활동의 진행상황 및 성과를 점검, 평가하고 향후 주요 활동에 대한 중장기계획을 수립하고 있습니다. 생명·상생·나눔에 초점을 맞춰 사회공헌활동을 기획하며, 다방면에서의 사회적 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

한미약품 사회공헌 가치 체계도



2022년 사회공헌활동 추진 성과

2022년 수상 및 인증 현황

주관	내용
문화체육관광부	2022 문화예술후원 우수기업 인증(2회 연속)
보건복지부	2022 지역사회공헌 인정 기업(4년 연속)
대한적십자사	헌혈 감사패
평택시청	숲 조성 감사패



문화예술후원 우수기업



대한적십자사 감사패



지역사회공헌 인정기업



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

보건의료계 발전을 위한 사회공헌활동

의약품 지원

누적 의약품 지원 (2010~2022)



2022년 국내의 의약품 지원



한미약품은 의약품이 필요한 국내외 지역을 대상으로 지속적으로 의약품 지원활동을 진행하고 있습니다. 서울시의사회, 서울시여성보호센터, 대한의사협회 등의 국내 기관들을 통해 취약계층, 독거 노인 등 의료사각지대의 지원은 물론 의료환경이 열악한 저개발국가나 전시 중인 우크라이나에 긴급 구호물품 및 의료봉사 활동 물품을 지원하고 있습니다.

단위: 억 원			
구분	2010~17	2018	2019
금액	69.8	11.4	7.6
구분	2020	2021	2022
금액	3.5	6.4	2.8

* 금액 출하가 기준

의료인-환자간 소통 강화 프로그램

의료인들과 환자 간의 돈독한 신뢰를 구축하고 따뜻한 감성이 진료현장에 유지될 수 있도록 한미수필문학상을 제정하여 운영하고 있습니다.



한미수필문학상

- 의사들의 진솔한 진료담을 통해 환자와의 관계를 돈독히 하고자 제정
- 2001년 청년의사신문과 공동 제정
- 대한민국 의사면허를 소지한 전원 응모 가능
- 제21회 수상자 : 최세훈 교수(서울아산병원 흉부외과)
- 법으로 막을 수 없는 것



국내의 의약품 지원

의료인 공로 치하 및 격려

한미약품은 보건의료 향상과 의학연구 발전에 기여하는 의료인들을 발굴하여 그 공로를 치하하고 있습니다. 어려운 여건 속에서도 묵묵히 의료현장을 지키고 환자를 위하여 헌신하는 의료인에게 감사와 격려를 시상을 통해 전하고 있습니다.

한미참의료인상



- 지역사회에 귀감이 되는 의료인 및 의료 단체에 대한 시상
- 2002년 서울시의사회와 공동 제정
- 제 21회 수상자 : 전진경 디렉터(아프리카미래재단), 이화의료봉사회



한미중소병원상



- 지역주민 건강 향상 및 중소병원 경영개선에 기여한 중소병원장에 대한 시상
- 2007년 대한중소병원협회와 공동 제정
- 제16회 수상자 : 봉사상 정영호 병원장(한림병원)



한미젊은의학자 학술상



- 연구 업적이 우수한 45세 이하 여의사에 대한 시상
- 한국여자의사회 2019년 공동 제정
- 제4회 수상자 : 남가은 교수 (고려대 구로병원 가정의학과)



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

문화예술 발전을 위한 사회공헌활동

뮤지엄 한미

국내 최초 사진전문미술관으로 20년간 송파구에서 자리를 지켜온 한미사진미술관이 2022년 12월 21일 뮤지엄한미로 새롭게 태어났습니다. 한미약품은 국민의 육체적인 건강증진 뿐만 아니라 정신적인 건강과 예술 문화 향유에 기여하고자 가현문화재단을 후원하고 있습니다. 가현문화재단의 뮤지엄한미는 사진 전문 수장고까지 갖춘 명실상부한 대한민국 최고의 뮤지엄입니다.

2003년 개관한 한미사진미술관은 한국 최초의 사진 전문 미술관으로 국내에서는 사진작가를 대상으로 창작과 전시 활동을 지원하는 기관으로 지금까지 20여년간 사진 전시는 물론 소장품 수집, 작가 지원사업, 출판 및 교육사업을 펼쳤습니다. 2009년부터는 학술연구기관인

한국사진문화연구소를 설립해 한국 사진사 자료 수집과 연구, 증언 확보에 노력을 기울였고 2012년에는 대중에게 열린 한미사진아카데미를 운영하며 전 세계가 인정하는 한국을 대표하는 사진 전문미술관으로 자리매김했습니다.

새롭게 변화하는 뮤지엄한미 삼청은 한미사진미술관이 그동안 쌓아온 지식과 경험을 바탕으로 '사진 예술의 확장'과 '다가가는 미술관'이라는 목표 하에 기오현 건축사무소의 민현식 건축가가 설계했고 21세기 디지털 이미지의 등장으로 큰 변화를 겪은 사진 예술의 다양한 모습을 전시하고 있습니다. 사진을 동반자로 삼는 랜드아트(land art), 장소 특정적 미술(specific site art), 개념미술(conceptual art)부터 사진을 기원으로 발전한 뉴미디어 영상까지 전시 대상을 확장하여 운영하고 있습니다.



전시

2022년 사진전 개최 현황

기간	전시명
2022.12.21 ~ 2023. 04.16	뮤지엄한미 삼청 개관전 : 한국사진사 1929-1982 인사이드 아웃
2022.11.18 ~ 2023.01.29	원성원 모두의 빙점
2022.06.10 ~ 2022.07.24	2021 Paris Photo - Aperture Foundation Photobook Awards 서울에디션
2022.04.08 ~ 2022.06.05	박형근 사진전 《중중무진重重無盡》
2021.12.11 ~ 2022.03.05	조덕현 《mirrorscape》

교육

1 한미사진아카데미 운영현황

구분	2018	2019	2020	2021	2022
수료자(명)	164	156	46	94	81

2 미술관 교육프로그램운영

- 2022 송파구 박물관 나들이 26th 27th
- 전시연계프로그램_아티스트 토크 Artist Talk 외
- 지역연계프로그램_<사진 클리닉: 사진 생활을 처방해드립니다> 외
- 미술관·학교 연계프로젝트_우리들의 물길 이야기로 담은 삼청 외
- 2022 박물관·미술관 주간_<모여봐요, 예술마을로: 카메라로 그리는 아트맵>

연구

뮤지엄한미 연구소((구)한국사진문화연구소)는 한국사진사 자료들의 수집, 정리, 보존, 연구 등을 목적으로 2009년 1월 가현문화재단에서 설립한 학술연구기관입니다. 현재 한국사진문화연구소는 원로 한국 사진가들의 구술녹취사업과 한국사진사 자료 수집을 진행하고 있습니다. 한국 사진의 생산 문맥과 역사적 의미를 문헌과 개인 및 단체의 기억을 통해 수집, 연구하고 있으며, 이를 통해 한국 사진 문화의 이해에 이바지할 것 입니다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

빛의소리나눔콘서트 & 빛의소리희망기금

한미약품은 2013년부터 서울의대 출신 의사 오케스트라 메디칼필하모닉오케스트라(MPO)와 함께 장애어린이 및 청소년의 음악교육을 위한 자선음악회를 개최해 기금을 조성하는 '빛의소리희망기금사업'을 진행하고 있습니다. 조성된 기금은 실로폰을 연주하는 발달장애인 청소년으로 구성된 더사랑복지관의 '한울림연주단'과 청각장애 아동으로 구성된 삼성소리샘복지관의 '소꿈노리합창단', 성동장애인복지관의 클래식 합주단 '어울림단'에 지원되어 장애아동·청소년의 음악교육에 사용되고 있습니다.

빛의소리희망기금 (누적)



3억원

장애어린이·청소년 지원 (누적)



292명



제8회 빛의소리나눔콘서트

연극인 지원사업

한미약품은 2021년부터 한국연극협회와 협업하여 어려운 환경속에서도 연극무대를 지키고 발전시킨 연극인들을 지원하고 있습니다. 한 해 동안 연극 무대 현장에서 예술혼을 지킨 연극인 및 극단에 상금과 상패를 전달하며 공연 예술의 뿌리 '연극문화 발전'을 위한 후원을 매년 진행하고 있습니다.



제60회 K-Theater Awards

기업-미술작가 1:1 매칭 지원사업

한미약품은 2022년부터 국내의 유망한 작가를 선정하여 작품 활동에 주력할 수 있는 기반을 제공하고 있습니다. 조각과 회화를 넘나들며 초현실적이고 다층적인 서사 구조를 펼치는 갤러리2 소속 신건우 작가를 선정하고 한국메세나협회 및 화랑과 협약을 맺어 안정적인 창작활동을 지원하고 있습니다.



미술작가 지원 협약(선정작가 : 갤러리2 신건우)

지역사회와 상생을 위한 사회공헌활동

다문화가정 지원사업

한미약품은 다문화 가정 및 이주배경 아동·청소년 지원 사업을 안산글로벌청소년센터, (사)세계시민포럼과 함께하고 있습니다. 안산글로벌 청소년센터를 통해 다문화 가정의 기본적인 생계유지와 의료비, 교육비 지원은 물론 한국학교 적응을 위한 대안학교인 '꿈빛학교' 운영지원 등 다문화 가정의 구성원이 우리 사회에 적응하도록 하기위한 지원프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 다문화가정 아동·청소년의 정체성을 확립하고 재능 개발 기회를 확대하기 위해 세계시민포럼과 다양한 사업을 운영하고 있습니다. 세계시민포럼은 UN이 제정한 '세계시민정신'을 바탕으로 글로벌한 한국 구성원들이 미래사회 건설에 자발적이고 창의적으로 참여할 수 있는 문화를 만들기 위해 설립되었습니다.

세계시민포럼 지원사업

사업명	내용
세계시민문화 예술학교	미술, 음악, 직업개발, 문화다양성 교육프로그램을 통해 차세대 청소년의 재능개발
세계시민포럼 페스티벌	공연과 전시, 학술대회, 다문화체험 등 세계시민의 문화정체성을 일깨우고 사회 공동체 내에서의 소통과 화합을 증진하는 축제
다문화가정 모국방문지원 프로그램	다문화가정 자녀 대상 어머니의 나라와 문화를 체험하고 가족유대 강화 지원
한국문화체험	다양한 문화적 배경을 가진 이주민들의 한국문화탐방을 지원 (문화유적지 및 박물관, 미술관 등 탐방)
학술연구사업	세계시민학 총서발간, 다문화 자료 아카이빙, 뉴스클리핑

안산 글로벌청소년센터 지원 (누적)



7억원

다문화 가정 지원 (누적)



88,177명



다문화가정 및 이주배경 아동·청소년 교육 프로그램

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

동행목욕탕 지원사업



한미약품과 서울시는 취약계층의 삶의 질 향상 및 지역경제 활성화를 목표로 하는 「동행목욕탕」사업을 공동 협력하여 운영하고 있습니다.

23년 3월부터 진행된 동행목욕탕은 쪽방촌 주민에게 월 2회 대중목욕탕 이용권을 제공하여 쪽방 주민들에게는 깨끗하고 건강한 생활 지원을, 에너지 요금 폭등으로 어려움을 겪고 있는 목욕업 소상공인에게는 매출 증대 효과를 가져다주는 상생복지모델 사업입니다. 한미약품은 사업의

전체적인 기획 뿐만 아니라 사업비 전액을 매년 후원합니다.

이 사업을 통해 쪽방촌 주민(약 2,400명)은 월 2회 '목욕이용권'을 제공받게 되며, 본 이용권은 쪽방촌 인근에 지정되어 있는 '동행목욕탕'에서 사용 가능합니다.

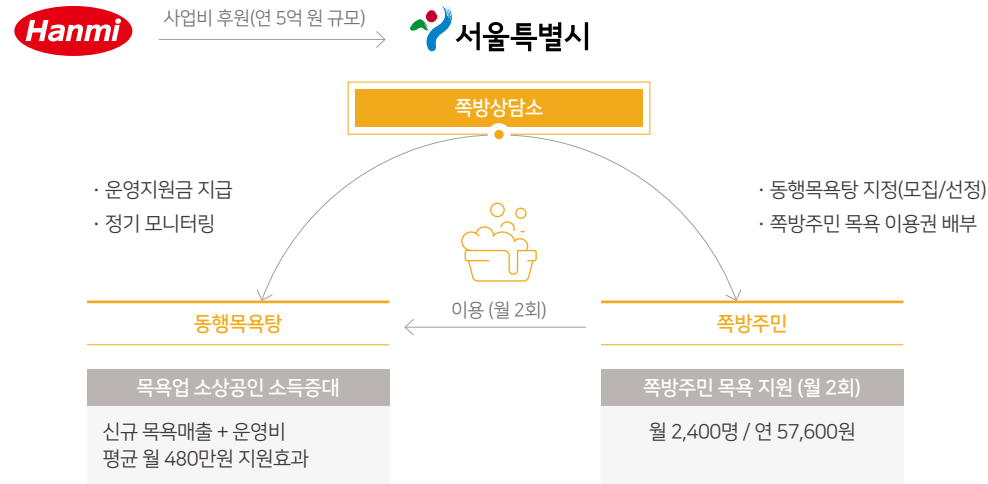
'동행목욕탕' 사업주는 '목욕이용권'을 내는 쪽방주민에게 목욕서비스를 제공하고, 매달 동행지원금(운영지원금)과 쪽방주민 이용대금을 쪽방상담소를 통해 정산 받게 됩니다.

동행지원금(운영지원금)은 대중목욕탕 1개소당 사업주에게 월 100만원씩 지급됩니다. 이용요금은 동행목욕탕 선정 당시 공시요금으로 8,000원~1만원 선으로 경제적 위기에 처한 목욕업 소상공인의 경제적 복구와 재기를 지원합니다.

쪽방촌 반경 1km이내의 대중목욕탕을 전수 조사하고, 현지방문·사업설명 등의 과정을 거쳐 최종적으로 현재 7개의 목욕탕을 '동행목욕탕'으로 지정하였으며 3~4월 시범운영을 거쳐 최대 8개 목욕탕 지원을 계획하고 있습니다.

실제 운영주체는 시립 쪽방상담소 5곳(영등포구, 용산구, 중구, 종로구 돈의동 및 창신동)이며 현장의 수요 및 다양한 이해관계를 충분히 파악하여 취약계층 및 지역사회 상생을 위한 사업을 안정적으로 추진하겠습니다.

동행목욕탕 사업 모델



동행목욕탕 선정 개요

- 지정업체: 7개소(돈의동 2, 창신동 1, 남대문·서울역 3, 영등포1) *기준: 2023. 3. 1.
- 지정기준: 자치구에 목욕업으로 영업 신고가 완료된 대중목욕탕으로서 이용요금이 1만원 이내이고, 위생/소독관리 수준이 양호하며 운영협약사항을 준수할 수 있는 대중목욕탕
- 선정방법: 주민투표 등 수요조사 반영하여 선정



주민 선호도 투표



사업주 간담회

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

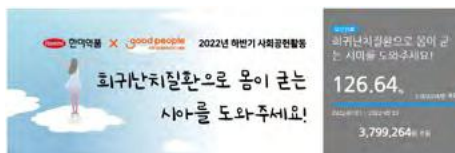
APPENDIX

ESG POLICIES

임직원 나눔

사랑의 헌혈캠페인

42년을 맞이한 한미약품 '사랑의 헌혈 캠페인'은 창업주 故 임성기 회장이 1980년 11월 서울 시청역의 '헌혈의 집' 개소에 참여한 것을 계기로 현재까지 이어지고 있는 국내 제약업계 최장기 공익캠페인입니다. 특히 코로나19로 혈액수급이 어려운 상황에서 이뤄진 2022년 헌혈캠페인은 평택바이오플랜트, 세파플랜트, R&D센터, 팔탄플랜트, 본사 등 전 사업장에서 임직원 364명이 참여하였습니다. 또한 헌혈에 참여한 임직원들은 자발적으로 헌혈증서를 기부하고 있습니다. 기증받은 헌혈증서는 한국혈액암협회에 기부되며 긴급 수혈이 필요한 임직원과 외부단체 및 병원에 기증되고 있습니다.



포인트기부 현황

헌혈량 (누적)



참여 인원/횟수 (누적)



헌혈증서 기부 (누적)



희귀질환 아동 의료비 지원을 위한

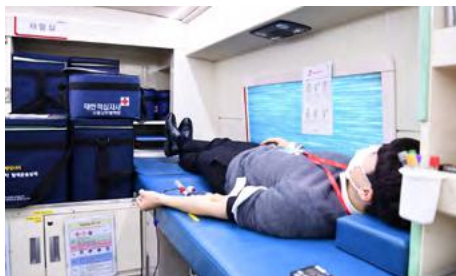
임직원 복지포인트 기부

한미약품은 우리 사회의 의료사각지대에 놓인 취약계층을 위한 사회 공헌활동에도 심혈을 기울이고 있습니다. 포인트기부 프로그램은 저소득가정, 한부모가정의 희귀난치성 환자 의료비를 지원하는 모금프로그램으로 한미약품의 대표 사회공헌활동 중 하나입니다. 포인트기부 프로그램은 매칭그랜트방식으로 운영되며 임직원의 자발적 의사에 따라 기부할 복지포인트를 지정하여 기부할 수 있으며 모금된 기금은 회사의 매칭기금과 합산해 2개 가정에 지급됩니다. 매년 2차례 총 4개의 가정을 대상으로 운영되는 포인트기부프로그램은 국제구호개발 NGO 굿피플과 함께 위기 가정을 선정해 지원하고 있습니다.

총 모금액 (누적)



지원 환우 (누적)



사랑의 헌혈

한미부인회

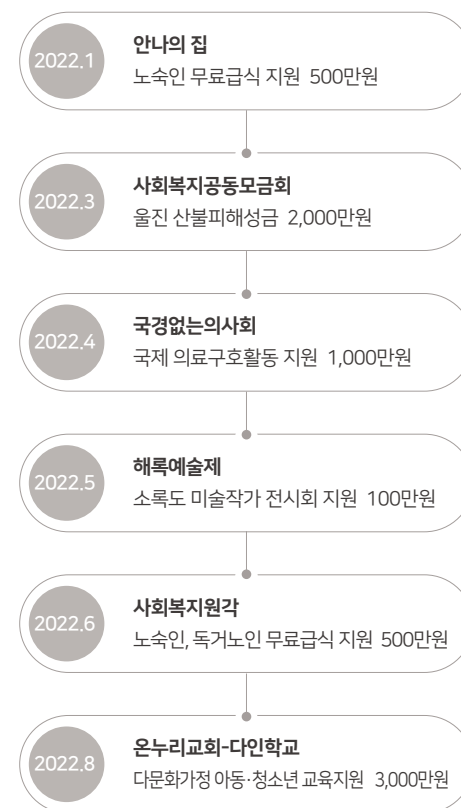
한미부인회는 사회적 취약계층을 위한 사회공헌 활동을 위해 결성된 한미약품그룹 임원 가족 모임입니다. 한미부인회는 2009년부터 자선 바자회를 통해 수익금을 조성하거나 회원들이 자발적으로 성금을 모아 필요한 곳곳에 기부금과 물품을 전달하고 있습니다.

특히 노숙인과 독거어르신을 위한 무료급식소와 국제 인도주의 의료구호단체, 다문화가정 지원을 위해 꾸준히 기부를 이어오고 있으며 자연재해 발생으로 인해 긴급한 지원이 필요한 곳곳에 사회복지공동모금회를 통해 온정의 손길을 전했습니다.

그 외에도 한미부인회는 사회적 관심이 필요한 송파구 관내 독거어르신 100여 가정에 수시로 간식세트를 전달하고 있습니다. '인간존중, 가치창조'의 경영이념을 한미부인회에서도 이어받아 주위의 이웃에게 지속적으로 관심을 가지고 사랑을 나누는 활동에 힘쓰고 있습니다.



2022년 한미부인회 주요 지원현황



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안
- 72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

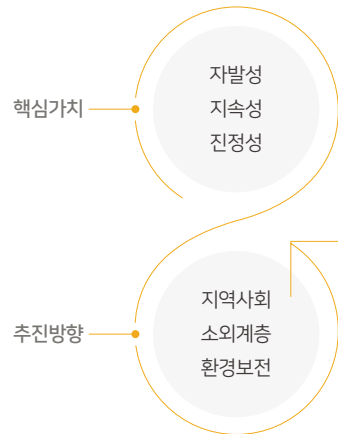
APPENDIX

ESG POLICIES

임직원 자원봉사활동

한미약품 임직원은 우리사회가 직면한 여러 사회 문제에 대해 작은 힘을 보탬 수 있도록 자발적으로 봉사활동에 참여하며, 일회성 지원이 아닌 지속적이고 진정성이 담긴 봉사활동이 되도록 노력하고 있습니다. 특히, 최근 인류를 위협하고 있는 기후 위기와 탄소 중립에 기여하기 위한 다양한 자원봉사 프로그램을 진행하고 있습니다.

한미약품 자원봉사 체계도



참여 인원 (2022년/누적)

724명/2,207명

참여 시간 (2022년/누적)

1,888h/7,131h

* 자원봉사 누적 기간: 2017~2022.12.31 기준

한미 가족의 라이프스타일 맞춤형 봉사-한·라·봉

한미약품은 기존 운영하던 자원봉사 신청게시판을 자원봉사 플랫폼 한·라·봉으로 개편하고 사회와 함께 하는 조직문화를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 한·라·봉은 한미 가족의 라이프스타일에 맞춘 봉사활동을 줄인 말로 다양한 자원봉사 활동을 임직원이 간편하게 확인하고 관심있는 분야와 희망시간대별로 참여할 수 있도록 안내하고 있습니다. 매월 5개의 테마별로 자체 프로그램을 기획 및 구성하여 다양한 활동을 업로드하고 있으며, 임직원이 희망하는 봉사활동을 제안하고 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 헌혈, 봉사활동 등 1년간의 활동참여점수를 합산해 포상하는 프로그램 '한미엔젤스'를 운영하고 있습니다.



생태계 교란식물 제거



이주배경 구성원 프로그램 지원



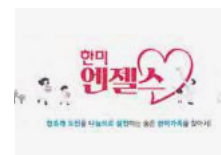
언택트 벽화 조성



한미녹색숲 조성



한미약품 자원봉사 플랫폼 '한·라·봉'



한미엔젤스

자원봉사 지속 프로그램

임직원 건강증진 및 기부실천 '10,000보 걷기 건강캠페인'

자체 개발한 어플리케이션 '모두의 건강'을 통해 5일간 매일 10,000보를 걷도록 독려하고 걸음수에 매칭하여 아동복지시설과 노인요양원에 기부하는 활동

환경과 건강을 지키는 '줍깅한미다'

지역사회 환경과 임직원의 건강을 지키는 줍깅한미다(플로깅)는 공원, 산, 하천 등의 장소에서 조깅을 하며 자유롭게 환경정화 활동을 실시

지역사회 환경개선 '언택트 벽화 조성'

임직원이 개별 도안에 맞춰 제작한 벽화를 낙후되거나 재정비가 필요한 공영시설에 설치하여 밝고 깨끗한 분위기로 단장

장애인 정보접근성 향상 '장애인 도서 제작'

시각장애인을 위한 전자도서 및 장애아동 교육을 위한 환경팝업북 제작 및 기부

생태계 보전을 위한 '한미녹색숲' 조성

탄소중립, 생물다양성 실천을 위한 생태계 보전 활동으로 나무 및 희귀식물 식재
▶ 1호 : 평택시 통복천 ▶ 2호 : 평택시 서정리천

독거어르신 수제간식 제조

유과, 양갱, 쿠키 등의 간식을 제조하여 각 사업장 관내 독거어르신 가정에 전달

사랑의 김장 나눔

매년 사랑의 김장나눔 행사를 통해 관내 취약계층 전달

2022년 신규 프로그램

이주배경 구성원 프로그램

이주배경 구성원이 한국을 이해하고 적응할 수 있도록 문화예술 프로그램 보조 지원 (주최: 사단법인 세계시민포럼)

건강한 생태계를 위한 "생태계 교란식물 제거"활동

송파구 지역사회 내 생태계 교란을 일으키거나 일으킬 우려가 있는 야생식물 제거

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

- 48 안전보건
- 54 인권경영
- 57 다양성 및 포용성
- 58 인재관리
- 61 Good Work Place
- 62 품질 및 안전성
- 66 지속 가능한 공급망 관리
- 68 근거중심 마케팅
- 70 개인정보보호 및 보안

72 사회공헌

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

북경한미의 CSR

북경한미약품은 7대 CSR전략을 가지고 중국 내에서 기업의 나눔 문화 확산에 앞장서고 있습니다. 모회사인 한미약품과 마찬가지로 '인간존중, 가치창조'의 경영이념을 가지고 좋은 의약품과 봉사활동으로 인류의 건강에 기여하고자 합니다. 2011년부터 CSR위원회 설립을 위원장 중심으로 총 9명의 위원으로 구성하고 CSR위원회를 통해 반기별 성과분석, 활동계획, 예산심의 등 운영 실태와 관련 안건으로 지속가능경영에 대한 주요 사항을 논의하고 있습니다. 북경한미약품의 CSR활동은 회사가 위치한 북경에 한정하지 않고 도움이 필요한 전국 지역사회를 대상으로 진행하고 있어 중국 정부의 복지, 의료 등에 대한 부담을 함께 나누고 있습니다. 빈곤지역과 취약계층을 위해 헌신하는 공로를 인정받아 중국에서 공익회사로 상을 받았을 뿐만 아니라 한국 정부에서도 주중한국 CSR 모범기업으로 상을 받았습니다.

북경한미약품 7대 CSR전략

1	북경한미약품은 아동약품을 생산하는 전문기업으로 중국의 취약 아동 돕기 분야에 특화 한다.
2	지속가능한 CSR활동을 위해 자원봉사단을 지원하며, 직원들의 자발적 참여로 운영한다.
3	인류애를 실천하는 기업문화를 정착하기 위해 신입사원 교육 시 반드시 1일 봉사활동을 실시한다.
4	총경리가 CSR 최고책임자가 되고, 부총경리가 실무간사를 맡으며, 전담직원 1명을 임명하고 연 2회에 걸쳐 CSR 계획을 수립, 결과 평가를 거쳐 예산을 배정하여 진행한다.
5	CSR 내용은 자사 홈페이지(www.bjhanmi.com.cn)와 마미아이(www.bjmamiai.com) 홈페이지에 관련 내용을 적극 공지하고, 매년 참여했던 사진을 모아 탁상용 달력을 제작하여 홍보함으로써 전 직원의 참여를 독려하고 소비자와의 소통을 확대한다.
6	봉사활동에 적극 동참하는 직원에게는 연간 2회 시상하여 자발적인 참여를 극대화 한다
7	제약회사 본연의 CSR활동인 글로벌신약개발을 통해 질병을 극복한다

구분	단위	2020	2021	2022
기부금 합계		6,173	8,357	10,998
현금기부	천위안	5,281	7,923	10,858
현물기부		893	434	140
봉사 임직원수	명/시간	172/169	157/305	132/337

북경한미약품 자원봉사단

북경한미약품은 지속가능하고 실질적인 사회공헌활동을 시행하고 지역사회에 공헌하기 위해서 임직원과 임직원가족들의 자발적인 참여로 2011년 자원봉사단을 창설 운영하고 있습니다. 또한 적극적으로 참여하는 임직원에게는 연 2회 상을 시행하고 있으며 현재 주재원, 임직원, 가족 등 약 300여명이 활발하게 참여하고 있습니다. 정기적으로 순의구 고아원, 아동 희망의 집, 지체장애아동 재활센터, 순의구 농민공학교를 순회 방문하며, 식품,약품, 생활용품을 지원하고, 대형소, 목욕 등 취약아동 보호시설 지원활동을 정기적으로 진행하고 있습니다.

1 마미아이 사랑의 약상자' 후원활동

북경한미약품은 응급상황에 필요한 필수 비상약 20종을 보관할 수 있는 "마미아이(妈咪爱) 사랑의 약상자"를 제작하여 2012년부터 매년 500~1,000개의 비상약 세트를 만들어 귀주, 운남, 신장 등 빈곤지역 초등학교 및 관련사회기관에 지원하고 있습니다. 2022년10월부터 북경한미약품은 "마미아이 애심공익활동 제5기 사랑의 약상자" 후원을 하고 있으며 공익기관과 협력하여 빈곤지역, 고아원, 농민공학교, 진광아동질병회복센터 등에 약 500여개의 사랑의 약상자와 기부금을 지원해 빈곤지역 및 취약계층 어린이의 건강 관리에 힘쓰고 있습니다.

2 사랑의 헌혈

북경한미약품은 2010년부터 매년 지역구의 홍십자와 함께 '사랑의 헌혈'활동을 진행하고 있습니다. 2020년에 시작된 코로나19의 확산에도 불구하고 북경한미약품은 중국에 헌혈문화를 정착시키고 생명의 고귀함을 일깨우기 위해 철저한 방역수칙 하에 헌혈활동을 실시했으며 매년 참여하는 인원도 지속적으로 증가하고 있습니다. 이러한 노력으로 13년간 누적 헌혈자는 615명, 헌혈량은 총 146,600ml에 이릅니다.

3 "내몽골사랑 조력성장"공익 활동

북경한미약품은 2020년부터 북경시 순의구 홍십자회와 협력하여 매년 개학기에 "조력성장" 학원비 지원을 하고 있습니다. 2022년 11월 빈곤부족지역인 내몽골 바린좌기(巴林左旗)의 부분학교에 자금을 기부하여, 기 능이 다양한 "캠퍼스빅무대" (校园大舞台)를 건설하여 학생들의 학교생활이 더 풍부하고 다채로워질 수 있도록 소질교육활동을 전개하고 있습니다.



4 뇌질환아동 복지기관 지원

북경한미 자원봉사단은 2013년부터 뇌질환아동을 보호하는 비영리복지기관인 북경진광아동 질병회복 센터를 수시로 방문하여 필요한 물품을 전달하고 있습니다. 2022년에는 마미아이 삼푸세트를 전달했으며 명절에도 센터를 방문해 아이들과 즐거운 시간을 함께하고 있습니다.

5 중·청년 의사 육성 및 의사 수준 제고를 위한 온·오프라인 학술 활동 지원

북경한미약품은 중국 중·청년 의사 육성 및 임상 의사의 의료 수준을 높이기 위하여 학술활동을 지원하고 있습니다. "아동의별(儿童之星)"은 소아과 내 분야 병례(病例)강연대회로서 학술 지식 및 치료방법, 약물사용, 임상경험 등을 공유하고 있으며, 2012년부터 지금까지 총 300회의 강연에 30,000여명의 의사가 참여하고 있습니다. 또한 의사, 약사의 정기 모임을 통해 흡입제 약물의 임상합리화 응용을 주제 로 "흡입제약물 임상합리화응용 심포지엄"을 개최했습니다. 장질환 분야의 임상진료 우수사례 강연대회인 "이성창안(益生肠安)"도 매년 진행함으로써 소화기과 의사의 학술활동도 꾸준히 지원하고 있습니다.

또한 HMP(www.hmphanmi.com.cn)와 미식미과(http://newmsmk.mamiababy.com/center) 사이트를 통해 국내 주요 학술지의 논문 9,100여 종, 문헌 3,252만여 편, 우수 석사학위 논문 72만 건, 박사학위 논문 9만 6천 건, 주요 논문 106만 건, 의·약학 기사 500만여 건, 기술서 220만여 건, 의학동영상, 수술 동영상 등을 무료로 제공하여 수 많은 현지 의사들의 열띤 호응을 받고 있습니다. 현재 22만명의 가입회원이 연간 300만회 방문하고 있으며 온라인 학술회의를 2,000여차례 진행하여 의사들의 학습, 임상, 교육, 연구에 실질적 도움을 제공하고 있습니다.





INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

ESG PERFORMANCE

GOVERNANCE

- 81 지배구조
- 87 리스크 관리
- 89 윤리, 준법경영





INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

Governance

81 지배구조

87 리스크 관리

89 윤리, 준법경영

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

지배구조



한미약품은 주주 가치 제고 및 권익 보호를 위하여 투명성, 건전성, 안정성을 확보함과 동시에 당사의 성장경로와 조직문화가 반영된 지배구조를 갖추고자 노력하고 있습니다.

지속가능경영을 위한 지배구조

투명한 지배구조 및 R&D 중심 경영

한미약품은 투명한 지배구조 구현을 위하여 이사회 규정 및 각 위원회 규정 등 지배구조 관련 일체의 내부 규정 전문을 홈페이지에 공개하여 지배구조 운영 방식에 관해 이해관계자의 이해를 돕고 있습니다. 또한 R&D를 한미약품의 핵심 가치이자 국민과 사회에 공헌하기 위한 책임으로 인식하고 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

주주친화 정책 확대를 통한 주주 권리보호

한미약품의 주주들은 주주총회를 통해 의결권을 행사하고, 당사의 경영성과와 미래비전에 대해 적극적으로 의사를 표현하고 있습니다.

독립적이며 객관적인 의사결정구조

한미약품의 이사회는 각 이사의 담당 업무를 모니터링하고 있습니다. 각 이사의 업무가 부정한 방법으로 이뤄진 경우, 혹은 윤리위반 리스크가 수반되는 경우 이사회는 각 이사에게 해당 사건에 대한 집행을 중지하거나 방식을 변경하도록 요구하고 있고, 사외이사로만 구성된 감사위원회를 통해 독립적인 경영 감독 및 감사기능을 한층 강화하고 있습니다.

효율적이며 투명한 경영을 위한 위원회 활동

견제와 균형을 통해 경영진이 기업가치 극대화를 이루어 낼 수 있도록 대표이사와 이사회를 감독·지원하기 위해 전원 사외이사로 구성된 감사 기구인 감사위원회를 운영 중입니다. 또한 지속가능성 향상을 위한 CSR위원회, 책임있는 환경, 보건, 안전경영을 위한 hEHS위원회를 국내 제약기업 최초 신설하여 운영하고 있습니다.

지속가능한 경영을 위한 전사 리스크 관리

사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하기 위해 각 리스크 유형별 전문가로 구성된 전담부서를 운영하여 보다 선제적인 리스크 관리를 진행하고 있습니다.

주식 현황

주주 구성 현황

(기준:2022년 12월 31일)

한미사이언스

기관 및 외국, 소액주주



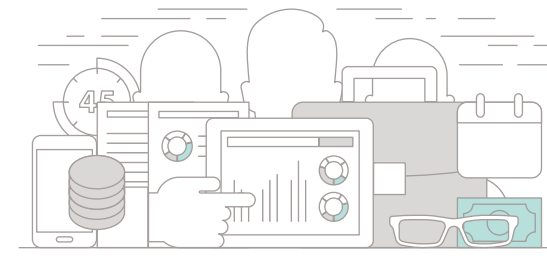
41.4%



57.7%

주요 주주의 지분 현황

구분	단위	2020	2021	2022
발행주식총수		11,843,029	12,078,282	12,317,971
한미사이언스	주	4,902,038	5,000,078	5,100,079
그 외		6,860,622	6,984,372	7,109,285
자사주		80,369	93,832	108,607



- INTRODUCTION
- OVERVIEW
- SPECIAL TOPICS
- ESG PERFORMANCE
 - Environment
 - Social
 - Governance
 - 81 지배구조
 - 87 리스크 관리
 - 89 윤리, 준법경영
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX
- ESG POLICIES

주주친화 정책 확대를 통한 주주 권리보호

한미약품그룹은 지속적인 주주친화정책을 확대해감으로써 주주들의 권리를 강화해 가고 있습니다. 또한 매년 지배구조보고서를 발간하여 대한민국 대표 제약회사로서 지배구조 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

한미약품 무상증자



13년째

한미사이언스 무상증자



19년째

현금배당 현황

사업년도	주식배당금(원)	현금배당			
		총 배당금(백만원)	시가배당률(%)	배당성향(%)	
				연결기준	개별기준
2019	500	5,771	0.2	11.1	23.8
2020	500	5,881	0.2	49.2	194.8
2021	500	5,992	0.2	8.9	24.5
2022	500	6,105	0.2	7.4	12.1

무상증자 및 현금배당

한미약품은 한미사이언스로부터 분할·신설된 2010년 첫해부터 13년간, 지주회사인 한미사이언스도 2004년부터 올해까지 19년간 무상증자를 실시하고 있습니다. 이는 2000년 이후 제약업계에서 가장 긴 기록입니다.

전자투표제 도입

한미약품그룹은 2019년 12월 12일 주주총회 내 전자투표제를 도입하여 주주들의 권리 강화와 함께 주주의 의견을 경영에 적극 반영하고자 노력하고 있습니다. 한미약품의 주주들은 주주총회를 통해 의결권을 행사하고, 한미약품의 경영성과와 미래비전에 대해 주주의 의사를 적극적으로 표현하고 있습니다.

주주 커뮤니케이션

한미약품은 국내외 증권사가 개최하는 기업설명 컨퍼런스, 국내외 NDR(Non-Deal Roadshow), 컨퍼런스콜, 투자자 방문미팅 등 상시 IR활동을 통해 국내외 다양한 투자자와 미팅을 실시하고 있으며, 필요한 경우 최고 경영진이 직접 투자자와 미팅을 실시하는 등 적극적인 IR활동을 진행하고 있습니다.

대상	구분	참여 횟수
국내외 기관투자자 및 애널리스트	방문 미팅	59
	컨퍼런스콜	46
	증권사 IR행사 참가	11
	자사 기업 설명회	1
소액주주	유선응답	182

*기간: 2022.01.01~12.31 기준

독립적이며 객관적인 의사결정구조

한미약품의 이사회는 최고 상설 의사결정기구로서 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결하며, 이사의 직무집행을 감독하고 있습니다. 이사회의 효과적인 업무 수행을 위하여 이사회 규정(제13조)에 따라 이사에 대한 직무집행 감독권을 부여하여 각 이사가 담당업무를 집행함에 있어 법령 또는 정관에 위반할 염려가 있을 경우 관련 자료의 제출, 조사 및 설명을 요구할 수 있으며, 또한 이사회 규정(제10조)에 따라 의결에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하게 규정하고 있습니다. 한미약품의 이사회는 매 분기 개최되는 정기이사회와 이사회의 결의가 필요한 사항 발생 시 수시로 개최되는 임시이사회로 구분됩니다. 이사회의 구체적인 역할 등은 정관 제5장 및 이사회 규정에서 정하고 있습니다.

2023년 한미약품 이사회 구성

2022년 12월 31일 기준 한미약품 이사회는 사외이사 2인과 사내이사 3인으로 총 5인의 이사로 구성되어 활동해 왔습니다. 한미약품은 2023년 창립 50주년을 맞아 쇄신과 세대교체를 통해 담대한 혁신의 전기를 마련하고 창조와 도전정신을 더욱 발전시키기 위한 새로운 혁신을 시작합니다. 이에 3월 29일 주주총회에서 이사회 세대교체를 단행하고 ESG경영 강화를 천명했습니다. 본부장 중심의 책임경영을 실현하기 위해 박재현(제조본부장), 서귀현(R&D센터장), 박명희(국내사업본부장) 사내이사와 윤영각, 윤도흙, 김태운 사외이사를 신규 선임했으며 2023년 새로운 대표이사로 박재현 제조본부장을 선임했습니다. 박재현 신임 대표이사는 1993년 한미약품 제제연구센터에 연구원으로 입사해 의약품 연구개발과 품질관리, 생산 총괄 등 직무를 수행해 왔습니다. 새로운 50년 Global 한미를 위한 힘찬 첫 걸음을 이어갈 2023년 한미약품의 이사회는 사외이사 4명과 사내이사 4명 등 총 8명의 이사로 구성됐습니다. 이사회 규정에 따라 이사회 내에 6년 초과 장기 재직 중인 사외이사는 없으며 이사회 의장은 대표이사가 맡고 있습니다.



INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
Environment
Social
Governance
81 지배구조
87 리스크 관리
89 윤리, 준법경영
ESG FACTBOOK
APPENDIX
ESG POLICIES

한미약품 이사회 구성현황 * 2023. 3. 31 기준

분류	성명	상근/비상근	담당업무	최대주주등과의 관계	주요 경력
사내이사	박재현	상근	국내사업본부, 신제품개발본부, 제조본부 관장	최대주주의 특수관계인	· 한미약품 상무이사 · 한미약품 전무이사/팔탄공장 공장장 · 한미약품 부사장/제조본부장
	서귀현	상근	R&D센터장		· 한미약품 상무이사/연구센터 · 한미약품 전무이사/연구센터장 · 現) 한미약품 부사장/R&D센터장
	박명희	상근	국내사업본부장		· 한미약품 상무이사/마케팅사업부장 · 現) 한미약품 전무이사/국내사업본부장
	임종윤	상근	미래전략		· Boston College졸업 북경한미약품유한공사 동사장
사외이사	윤영각	비상근	감사위원	-	· KTB프라이빗에쿼티 회장 · 파빌리온인베스트먼트 회장 · 쌍용자동차 사외이사 겸 감사위원 · 現) 파빌리온자산운용 대표이사회장
	김태운	비상근	감사위원	-	· 한국규제학회 회장 · 규제개혁위원회 위원 · 現) CJ제일제당 사외이사 겸 감사위원 · 現) 한양대학교 정책학과대학 행정학과교수
	윤도흠	비상근	사외이사	-	· 세브란스병원 병원장 · 대한병원협회 부회장 · 연세대학교 의무부총장 겸 의료원장 · 現) 차의과대학교 의무부총장 · 現) 성광의료재단 의료원장
	황선혜	비상근	감사위원	-	· 숙명여자대학교 총장 · 국립발레단 이사장 · 한국대학교육협의회 이사 · 現) 숙명여자대학교 영어영문학과 명예교수

* 2023년 3월 29일 우종수 사내이사가 사임하였습니다.
* 2023년 3월 29일 개최된 제13기 정기주주총회에서 윤영각, 윤도흠, 김태운 사외이사가 신규 사외이사로 선임되었습니다.

이사 선임 및 보수

한미약품 이사는 회사의 발전에 기여할 수 있는 능력을 기준으로 투명하고 공정하게 선임하고 있습니다. 한미약품과 최근 3년간의 거래내역이 없고, 그 능력을 인정받아 이사회의 추천을 받은 이사 후보자에 대해 정기주주총회의 승인을 얻어 이사로 선임하고 있습니다. 또한 이사의 보수는 상법 및 한미약품 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다.

이사회의 다양성 및 전문성

한미약품 사외이사는 제약산업의 특성을 반영하여 R&D경영을 지원할 수 있도록 제약산업의 전문가 및 회계분야 풍부한 경험과 전문성을 가진 인사들로 구성하고 있습니다. 특히 여성 사외이사를 선임하여 이사회의 다양성을 높이고 있습니다.

이사회의 주요 의결 사항

2022년에는 총 8회의 이사회가 개최되어 결산보고 및 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 등에 대한 사항을 의결하였습니다. 이사회의 사외이사 참석률은 100% 입니다.

2022년 이사회 운영 현황

회차	개최날짜	결의 안건 내용
01	2022.01.27	· 2020년 결산보고 · 외부감사인 선임 보고
02	2022.03.08	· 제12기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 결정의 건 · 현금 배당의 건 · 대표이사 내부회계 관리제도 운영실태 보고 및 평가에 관한 건 · 감사위원회 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고에 관한 건
03	2022.03.18	· 제12기 재무제표 승인의 건
04	2022.03.24	· 대표이사 선임에 관한 건
05	2022.04.27	· 2022년 11분기 결산보고 · 준법지원인 선임에 관한 건
06	2022.07.26	· 2022년 2분기 결산보고
07	2022.11.01	· 2022년 3분기 결산보고 · 안전보건관리계획 승인의 건
08	2022.12.15	· 준비금 자본전입에 관한 건

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
Environment
Social
Governance
81 지배구조
87 리스크 관리
89 윤리, 준법경영
ESG FACTBOOK
APPENDIX
ESG POLICIES

효율적이며 투명한 경영을 위한 위원회 활동

감사위원회
한미약품의 감사위원회는 견제와 균형을 통해 경영진이 기업가치 극대화를 이루어낼 수 있도록 감독·지원하기 위한 감사 기구로서 감사위원 전원을 사외이사로 구성하였습니다. 감사위원회는 운영규정에 따라 분기별 정기 감사위원회와 필요 시 소집되는 수시 감사위원회로 운영하고 있습니다. 2022년에는 총 5회의 감사위원회가 개최되어 한미약품의 재무제표 및 내부회계관리 운영 실태와 관련된 안건은 물론, 기타 한미약품의 경영활동에 유의미한 영향을 미칠 수 있는 경영상의 리스크와 관련된 사항을 논의하고 있습니다.

감사위원회 구성현황 * 2023. 3. 31 기준

분류	성명	회계,재무전문가 관련		
		해당여부	전문가유형	관련경력
감사위원회	윤영각	○	회계,재무분야 학위보유자	· KTB프라이빗에쿼티 회장 · 파빌리온인베스트먼트 회장 · 쌍용자동차 사외이사 겸 감사위원 · 현)파빌리온자산운용 대표이사회장
	김태운	-	-	-
	황선혜	-	-	-

* 2022년 3월 24일 개최된 제12기 정기주주총회에서 이동호, 김성훈 감사위원은 임기만료로 퇴임하였고, 황선혜, 김필곤 사외이사가 신규 감사위원으로 선임되었습니다.
* 2022년 4월 19일 김필곤 사외이사가 사임하였습니다.

사외이사 및 감사위원회 운영 지원조직 * 2022.12.31 기준

부서명	직원수(명)	직위(근속년수)	주요 활동내역
컴플라이언스팀	8	이사 1명, 파트장 2명, 팀원 5명 (평균 15년 4개월)	내부회계관리 운영 및 감사, 컴플라이언스 관련 업무
자금그룹	5	그룹장 1명, 그룹원 4명 (평균 6년 2개월)	이사회 및 감사위원회 업무 수행 지원

2022년 감사위원회 운영 현황

개최날짜	안건
2022.01.27	· 2021년 재무제표 검토 및 확인 · 2021년 4분기 컴플라이언스(CP,감사)관리 사항 및 2022년 1분기 계획에 관한 건 · 2021년 내부회계관리제도 운영평가 진행사항 및 주요 내용 보고 · 외부감사인 선임의 건
2022.03.08	· 대표이사 내부회계관리제도 운영실태 보고에 관한 건 · 감사위원회 내부회계관리제도 운영실태 평가에 관한 건
2022.04.27	· 2022년 1분기 재무제표 검토 및 확인 · 컴플라이언스 프로그램(CP), 감사 1분기 활동사항 및 2분기 계획 · 내부회계관리 2022년 운영계획 (scoping평가, 적격성평가, 변화관리, 자가진단, 설계평가 포함) · 감사위원회 운영일정(보고 일정, 감사위원회 교육 일정)-감사위원회 위원장 선임의 건
2022.07.26	· 2022년 2분기 재무제표 검토 및 확인 · 외부감사인과 감사위원회 대면회의 · 2022년 2분기 컴플라이언스(CP, 감사) 관리사항 및 3분기 계획에 관한 건 · 2022년 내부회계관리제도 운영 평가 진행사항 및 주요 내용 보고 · 2022년 공정거래 자율준수프로그램 운영현황 검토
2022.11.01	· 2022년 3분기 재무제표 검토 및 확인-외부감사인과 감사위원회 대면회의 · 2022년 3분기 컴플라이언스(CP, 감사)관리사항 및 4분기 계획에 관한 건 · 2022년 내부회계관리제도 운영 평가 진행사항 및 주요 내용 보고 · 2022년 감사위원회 교육 안내

2022년 사외이사 및 감사위원회 교육 현황

교육 실시 주체	참석 사외이사	교육내용
삼일 회계법인Audit Committee School온라인 교육	2	(입문교육 및 보수교육 실시) · 감사위원회 모범규준 핵심정리 · 내부회계관리제도 체크포인트 · ESG이해와 이사회 감독가이드 등

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

Governance

81 지배구조

87 리스크 관리

89 윤리, 준법경영

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

CSR위원회

한미약품은 ESG기반의 지속가능경영 및 투명하고 전략적인 사회공헌활동을 위해 2017년부터 CSR위원회를 신설해 위원장(대표이사)을 중심으로 총 5명의 위원을 구성하였습니다. 내부 운영 규정에 따라 사회공헌비용의 집행, 검토 등 사회공헌활동 운영실태 및 CSR전략 수립은 물론 ESG 등 한미약품의 지속가능경영과 관련된 안건을 논의하고 있습니다.

CSR위원회 구성 현황 * 2022.12.31 기준

구분	직책
위원장	한미약품 대표이사
위원	한미약품 그룹사 회장
	홍보/IR/ESG 전무이사
	인사 총괄 이사
	ESG그룹 그룹장

2022년 CSR위원회 운영 현황

일시	안건
2022. 2.15	· 전사 안전보건 온라인 관리시스템 구축 건 · 2021년 4분기 CSR관리 및 집행 결과, 2022년 1분기 CSR관리 및 계획의 건
2022 5.13	· ESG DJSI 평가 대응 및 CSR보고서 발간의 건 · 온실가스 배출권거래제 건 · 2022년 1분기 CSR관리 및 집행 결과, 2022년 2분기 CSR관리 및 계획의 건
2022.8.19	· 인권경영체계 구축 건 · 2022년 2분기 CSR관리 및 집행 결과, 2022년 3분기 CSR관리 및 계획의 건
2022.12.12	· CSR위원회 의원 변경의 건 · MSDS 법 개정에 따른 관리 방안 및 사업장 안전보건 활동 건 · 2022년 3분기 CSR관리 및 집행 결과, 2022년 4분기 CSR관리 및 계획의 건

CSR위원회 지원조직 현황 * 2022.12.31 기준

부서명	직원수	직원(근속연속)	주요활동 내역
ESG그룹	9명	그룹장 1명, 파트장 1명, 팀원 7명(평균 6년)	ESG 및 사회공헌, 안전보건 업무 수행

hEHS위원회

한미약품은 2019년 책임있는 EHS경영을 위해 커뮤니케이션팀(ESG, IR, 홍보) 전무이사(위원장)를 중심으로 총 5개 사업장 담당자로 구성된 EHS 총괄조직인 hEHS위원회(hanmi- Environment Health Safety)를 국내 제약업계 최초 신설 하였습니다. 정기 회의(연 2회 이상)를 통해 한미약품의 전략적인 EHS경영을 위한 목표와 계획을 수립, 진행과정을 공유하고 각종 규제 등 환경변화에 맞춘 안건을 논의하고 있습니다. 특히, 기후변화 대응과 중대재해기업처벌법 시행 등 환경, 안전, 보건분야가 전세계적인 핵심 아젠다로 부상되고 있는 상황에서 효과적 선제적 의사결정을 위해 기존 분리 운영되었던 위원회를 통합 및 확장하였습니다.

hEHS경영을 위한 조직체계



hEHS위원회 구성 현황 * 2022.12.31기준

위원장	홍보/IR/ESG 전무이사
위원	한미약품 대표이사
각 사업장 안전보건 분야 전담 위원	본사 ESG그룹, R&D센터 EHS파트, 한미정밀화학 EHS파트, 평택 EHS파트, 팔탄 EHS파트
각 사업장 에너지 분야 전담 위원	본사 관재그룹, 평택 제조지원설비파트, R&D센터 EHS파트, 팔탄 원동파트
지원 위원	법무팀, ESG그룹, 구매팀

2022년 hEHS위원회 운영 현황

일시	안건	세부사항
2022. 03.17	1. 온라인안전보건관리시스템 구축 2. 건강검진 개편 3. 3자 안전보건컨설팅의 건	규정/지침, 공지/일정, 안전보건평가, 수급업체평가 시스템 오픈(5월) 건강검진 예상 사업장 이관 및 연려별 지원금 확대, 영업직군 건강검진 방법 개선 제 32자의 전문가를 통해 중대재해 예방 컨설팅으로 진행(5월)
2022. 11.4	1. h-Carbon Program 추진 2. 온라인안전보건관리시스템 추진 3. MSDS 법 개정에 따른 관리방안 마련	2030년을 목표로 한미약품 탄소중립 실현을 위한 구축 프로그램 모바일/PC연동 및 추가기능 탑재(안전점검, 안전작업허가, 건강관리 등) MSDS 허위작성 방지를 위한 대책 마련, 부서별 MSDS 관리 강화

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

Governance

81 지배구조

87 리스크 관리

89 윤리, 준법경영

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

내부회계관리제도

한미약품은 회계투명성 강화 및 재무보고에 대한 효과적인 위험관리를 위하여 2020년 1월부터 내부회계관리제도를 강화하여 운영하고 있으며 내부회계관리제도에 관한 내부회계관리 규정을 명문화하여 내부통제제도를 운영하고 있습니다. 대표이사 및 감사위원회 위원장은 내부회계관리 규정에 따라 이사회 및 정기주주총회에 참석하여 내부회계관리제도 운영실태를 보고하고 있으며, 내부회계관리제도에 관한 운영실태보고서와 평가보고서를 작성해 이를 감사인의 감사의견 및 내부회계관리규정과 함께 사업보고서에 첨부하여 공시하고 있습니다.

한미약품·한미사이언스 내부회계관리제도





INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

Governance

81 지배구조

87 리스크 관리

89 윤리, 준법경영

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

리스크 관리



한미약품 6대 위기대응영역 및 11대 핵심 리스크

환경
환경 오염 · 환경영향 최소화
인권/노동
산업재해 · 안전보건
재난재해
생산중단
품질
의료기기 품질관리
정보보안
사내정보 · 개인정보유출 · 바이러스 해킹
공정거래
부당한 고객유인행위 · 부정부패

한미약품은 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하기 위해 해당 리스크를 환경, 노동, 공정거래, 정보보안, 재난재해, 의료기기 품질 등 6대 위기대응 영역 및 11대 핵심 리스크로 분류하고 각 리스크 유형에 따라 담당부서가 전담하여 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다. 특히 분류된 각 리스크들은 국제 표준 경영시스템을 적용하여 대응함으로써 글로벌 수준의 리스크 관리시스템으로 운영되고 있습니다.

주요 6대 리스크 및 글로벌 표준 경영시스템 인증 현황



INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
Environment
Social
Governance
81 지배구조
87 리스크 관리
89 윤리, 준법경영
ESG FACTBOOK
APPENDIX
ESG POLICIES

한미약품 ISO 인증서

인증명	적용 사업장	유효기간	내용
ISO 14001 환경경영시스템(EMS) Environmental Management Systems	팔탄플랜트 평택바이오플랜트	2020.09.29~2023.09.28 2020.12.07~2023.12.06	한미약품은 2012년부터 환경경영 방향성 수립 및 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화 하기 위해 ISO 14001(환경경영시스템)을 도입했습니다. 생산 과정에서 발생할 수 있는 환경오염물질을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. · 수질,대기, 폐기물, 화학물질 등 통제 환경매뉴얼/절차서/지침서 제정 및 적용 · 전기,용수,LNG 등 직접적 에너지 자원 사용 절감 시스템, 폐기물 발생 감축 및 재활용 증대에 대한 액션 플랜 구축
ISO 45001 안전보건경영시스템(OHSMS) Occupational Health and Safety Management Systems	팔탄플랜트 평택바이오플랜트 R&D센터 본사	2021.09.23~2024.09.22 2020.12.07~2023.12.06 2021.10.29~2024.10.28 2021.10.29~2024.10.28	한미약품은 안전을 최우선 경영원칙으로 삼고 무재해를 실현하기 위해 국내 전 사업장에 안전보건관련 국제 규격인 ISO 45001 (안전보건경영시스템)을 획득하여 관리하고 있습니다. · 안전보건 투자 확대 · 안전문화 구축활동 · 적격수급업체 평가 · 안전보건 교육
ISO 27001 정보보안경영시스템(ISMS) Information Security Management Systems	팔탄플랜트 R&D센터 본사	2021.12.19~2024.12.18	한미약품은 자체 개발한 신약 연구정보의 보호 관리와 글로벌 비즈니스를 위한 필수적 정보보호 요건을 갖춰 신뢰받는 글로벌 제약기업으로 성장하기 위해 2018년 12월 국내 제약업계 최초로 ISO 27001(정보보안경영시스템)을 인증받았습니다. · 보안교육, Anti-피싱메일훈련, 뉴스레터 · 보안담당자 워크샵, 집체교육
ISO 37001 부패방지경영시스템(ABMS) Anti-bribery Management Systems	팔탄플랜트 평택바이오플랜트 R&D센터 본사	2020.11.25 ~ 2023.11.27	한미약품은 조직의 전체 경영시스템에서 업무 수행과 관련한 부패 리스크를 합리적으로 통제할수 있도록 ISO 37001 (부패방지경영시스템)을 획득하였습니다. 2017년 제약업계 최초로 도입하여, 매년 사후 인증심사를 통해 그 유효성을 검증받고 있습니다. 임직원의 지속적인 부패방지 및 윤리경영 인식을 제고하는 한편 법규 위반 리스크를 줄이기 위해 부패관리 영역을 점차 확대하고 있습니다.
ISO 22301 사업연속성경영시스템(BCMS) Business Cortinuity Management Systems	팔탄플랜트 평택바이오플랜트 R&D센터 본사	2022.12.13~2025.12.12	안정적으로 의약품을 생산 공급하기 위해 BCMS를 전 사업장에 걸쳐 운영하고 있습니다. BCMS를 통해 리스크 발생시 비즈니스 운영상의 영향을 파악하고, 조직의 복원력을 확보할 수 있는 체계를 구축하여 재무, 비재무 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다. · 사내 집단감염 방지 및 인적자원 관리(코로나 19) · 전사 차원의 임직원/방문객 건강 체크 위한 이력관리 · 위생과 관련한 인식 제고 및 예방조치 · 비상대응조직 실시간 대응 · 지속적 안정적 공급망 관리 노력, GMP기반의 품질경영
ISO 13485 의료기기품질경영시스템(QMS) Quality Security Management Systems	평택바이오플랜트	2023.01.21~2026.01.21	ISO 13485(의료기기품질경영시스템)는 ISO 9001(품질경영시스템)규격을 근간으로 의료기기에 대해 특별히 적용되는 사항을 부가하여 만들어진 규격으로 의료기기의 설계 및 개발, 생산 및 판매와 관련된 의료기기 품질경영시스템에 대한 국제표준으로 정의되고 있습니다. ISO 13485를 통해 일관된 품질을 갖춘 의료기기를 제공할 수 있는 능력을 입증할수 있으며, 관련 제품이 고객의 요구사항 및 규정의 요구사항을 일관되게 충족시키고 있다는 것을 증명합니다. 한미약품 바이오 플랜트는 2011년 1월 ISO 13485 인증을 최초 취득하여, 외부 정기 심사를 통해 인증을 유지하고 고객 및 규제 요구사항을 준수하고 있음을 지속적으로 확인하고 있습니다.



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

Governance

81 지배구조

87 리스크 관리

89 윤리, 준법경영

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

윤리, 준법경영

한미약품은 기업 스스로 공정거래 법률을 준수하기 위해 자율적으로 도입·운영할 수 있는 준법 시스템인 공정거래자율준수프로그램(Compliance Program, 이하 CP)을 2007년부터 전사적으로 적용하고 있습니다. 또한 공정거래위원회에서 실시하는 CP등급 평가 제도에 2013년부터 적극 참여하고 있습니다. CP등급은 공정거래위원회에서 현재 최하 D등급부터 C, B, A, AA, AAA까지 6등급으로 구분하여 평가하고 있습니다.

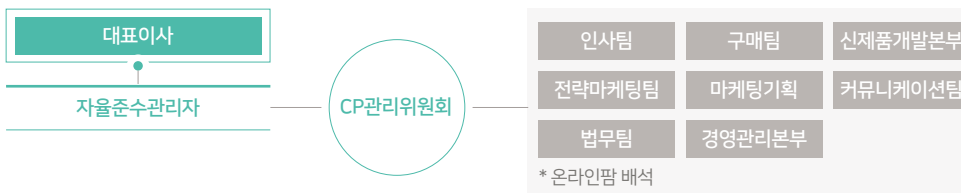
우수한 기업에 차별적 인센티브를 제공하여 기업 스스로 CP운영을 충실하게 적용할 수 있도록 유도하고 있습니다. 공정거래위원회는 평가기준에 따라 공정거래 분야의 전문성을 가진 평가 위원회를 구성해 기업의 CP관리 실적보고에 대한 서류평가, 기업 현장평가 등을 진행하고 있습니다. 한미약품은 이러한 CP등급 평가 절차에 따라 지속적으로 CP등급 평가에 참여하고 있으며 CP도입 기업 중(국내 730여개 회사) 유일하게 최고등급을 2020년과 2022년에 걸쳐 2회 연속 획득하였습니다.

창립 50주년을 맞이하는 매우 특별한 2023년은 지난 50년 역사를 되돌아보고 새로운 50년을 기대하는 글로벌 한미의 꿈을 비로소 실현할 새 출발의 원년입니다. 무엇보다 2023년은 공정거래위원회에서 부여하는 CP등급에서 최고등급 'AAA'를 다시 부여 받은 해입니다. 이러한 윤리경영, 준법경영을 바탕으로 기업의 투명성과 도덕성을 강조하는 이해관계자의 요구에 부응하고 있습니다. 나아가 '건강한 제약산업의 생태계를 위한 올바른 행동과 가치판단의 기준이 무엇인가?'를 한미약품그룹이 보여주고 있습니다. 한미약품그룹은 '윤리'와 '준법'이라는 굳건한 믿음을 흔들리지 않는 토대로 삼고 지속가능한 혁신경영의 모델을 탄탄히 구축하겠습니다. 국민들로부터 신뢰 받는 한미약품그룹이 되고자 합니다.

최고경영자의 자율준수 실천의지

한미약품은 최고경영자의 확고한 자율준수 의지를 기반으로 정책 및 전략을 체계화하고 있습니다. '최고경영자부터 팀원'에 이르기까지 자율준수 실천의지를 내재화하기 위하여 실질적인 지원활동을 지속하고 있습니다. 컴플라이언스팀 전담조직을 점차 확대 운영하여 업무 프로세스별 자율준수 실천 방안을 강구하고 있으며 회사 내부 리스크를 정기적으로 식별 및 개선해 자율준수 문화를 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한 자율준수 실천의지 동기부여를 위하여 위반자 제재 및 CP 인센티브 제공 등을 지속적으로 적용하고 있습니다.

윤리, 준법경영 운영조직



CP등급 평가

평가년도	2013	2014	2015	2017	2019	2020	2022
CP등급	BBB	A	AA	AA	AA	AAA	AAA
유효기간(2년)	2014.1~ 15.12.31	2015.1.1~ 16.12.31	2016.1.1~ 17.12.31	2018.1.1~ 19.12.31	2020.1.1~ 21.12.31	2021.1.1~ 22.12.31	2023.1.1~ 24.12.31

한국 기업 최초 **AAA** 등급 4년째 유지

수상 이력

연도	주요 수상
2016	대통령 표창
2017	공정거래위원장 표창
2018	보건복지부장관 표창
2019	식품의약품안전처장 표창
2020	공정거래위원장 표창
2021	보건복지부장관 표창, 공정거래위원장 표창



INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
Environment
Social
Governance
81 지배구조
87 리스크 관리
89 윤리, 준법경영
ESG FACTBOOK
APPENDIX
ESG POLICIES

공정거래 자율준수 프로그램 운영

한미약품은 ‘공정거래자율준수프로그램 운영 및 유인 부여 등에 관한 규정 (이하 CP규정)’에서 정의하고 있는 8가지 도입 요건을 모두 충족하고 있습니다.

CP 기준과 절차 마련 및 시행	소속 임직원들이 업무와 관련된 공정거래 관련 법규 준수사항을 명확히 인지하고 이를 실천할 수 있도록 필요한 기준과 절차 마련·시행
최고경영자의 자율준수 의지 및 지원	최고경영자는 공정거래 관련 법규 자율준수 의지와 방침을 공개적으로 표명하고 CP운영 적극 지원
CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자의 임명	이사회 등 최고 의사결정기구의 조직 내 자율준수관리자 임명, 자율준수관리자에게 효과적인 CP운영에 대한 책임 부여
자율준수편람의 제작·활용	자율준수관리자의 책임 하에 작성된 것으로 공정거래 관련 법규 및 CP 기준과 절차 등을 포함. 편람은 모든 임직원이 쉽게 접근하여 활용할 수 있는 문서 혹은 전자파일 등의 형태로 제작
지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시	CP기준과 절차 및 공정거래 관련 법규 준수 사항 등에 대하여 최고 경영자 및 구매·판매부서 등 공정거래관련 위반가능성이 높은 분야의 임직원 대상 정기적인 교육 실시 필요
내부감사체계 구축	위법행위의 예방 또는 조기 발견을 위해 합리적으로 계획된 감시 및 감사 시스템 구축·운영감시 및 감사 결과는 주기적으로(최소 연 2회 이상) 이사회 등 최고 의사결정기구에 보고
공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재	공정거래 관련 법규 위반 책임이 있는 임직원에 대하여 그 위반 정도에 상응하는 제재조치를 규정한 사규 마련·운용 임직원의 법 위반 행위 발견 시 적극적으로 대응하고 추후 유사한 행위의 재발 가능성 예방
효과성 평가와 개선조치	CP가 효과적으로 지속하여 운영될 수 있도록 정기적으로 CP기준, 절차, 운용 등에 대한 점검 평가 등을 실시, 그에 따른 개선조치 시행.

한미약품 공정거래자율준수편람

한미약품은 CP를 도입한 2007년에 최초로 “공정거래 자율준수 편람”을 발간하고 변화하는 법령 개정 사항과 협업에 필요한 사항을 지속적으로 보완하여 왔습니다. 자율준수편람은 최근 법령 사항은 물론 현업부서에서 필요로 하는 사항을 최대한 반영하여, 임직원 또는 협력업체들이 공정거래 관련 업무를 수행하는데 충실하고 유용한 업무지침서가 되고 있습니다. 또한 자율준수편람은 공정거래 관련 모든 이슈를 포함하고 관련 최신 법령을 각 사업장(본사, 연구센터, 팔탄공단, 팽택 바이오 플랜트, 팽택 세파 플랜트)별 업무 특성에 맞게 반영하고 적용하기 위하여 분권화하여 제작하였습니다. 그리고 2022년에는 협력업체의 공정거래 문화확산에 기여하고자 공정거래 자율준수 편람 협력업체용 특별판도 제작하였습니다. 이러한 한미약품의 공정거래자율준수편람은 전담부서 컴플라이언스팀에서 제작하고 법무팀이 최신 법령 반영여부를 검증하였습니다. 무엇보다 한미 내부 업무기준에 부합하고 자사의 업무 프로세스에 적용될 수 있는 윤리경영 및 준법경영의 바이블이 될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

컴플라이언스 교육

한미약품그룹은 법 위반 가능성이 큰 부서에 대한 교육에 최신 법 위반사례, 사전 예방 방법 등을 포함하고 있습니다. 특히 공정거래법 및 필수 법규 위반가능성에 대하여 집중 교육을 실시하고 있습니다. 매월 CP모니터링 결과를 인재위원회(주요 임원 포함)를 통하여 공유하고 국내사업부 Case-Study, CP관리위원회 등에 세부 가이드라인을 안내하고 있습니다. 또한 최신 법 개정사항 또는 시행 예정인 의약품 관련 관리제도 등을 교육자료에 지속적으로 반영하고 있습니다. 그리고 보수교육 대상자는 CP 테스트 저조자(CP역량 미함양자 선발), 정기 교육 미이수자, CP위반자를 매월 확인하여 반기별로 CP역량교육을 실시하여 충실한 컴플라이언스 교육이 되도록 하고 있습니다. 이처럼 경영문화 내 컴플라이언스 교육이 실무에 도움이 되는 체계적인 교육이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 2020년부터 지속되고 있는 코로나 시대에도 비대면 온라인 교육 및 소규모 대면 교육을 통해 컴플라이언스 교육을 차질없이 수행하고 있습니다. 2023년부터는 교육 콘텐츠를 보다 다양화하여 대면교육을 강화할 계획입니다.

교육명	구분	횟수	누적 참여인원 (명)
1. 컴플라이언스프로그램 2. 제약산업 불공정행위 3. CP주요 위반사례 4. 업무관련 부패방지활동 5. ISO 37001 리스크평가 6. 내부심사 역량강화 7. 윤리경영 8. 미공개 정보관리 및 특정증권 거래규정 9. 자본시장법 교육	국내사업부 정기교육	12	7,480
	CP 역량강화교육	3	272
	마케팅 관리자교육	1	15
	인재위원회 교육	11	121
	ISO 37001 본사 교육	2	64
	CP관리위원회 교육	6	104
	내부회계관리제도 교육	3	64
	신입사원 교육	3	178
	뇌물 및 부패방지 정책교육(MSD요청)	1	9
합계	법무 교육	1	2,667
		43	10,974

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

Environment

Social

Governance

81 지배구조

87 리스크 관리

89 윤리, 준법경영

ESG FACTBOOK

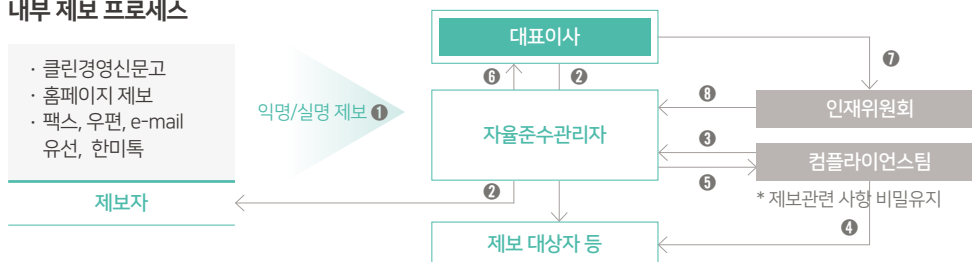
APPENDIX

ESG POLICIES

법규위반 행위에 대한 제보접수 및 처리

한미약품은 제약바이오 업계에 적용되는 공정거래법, 약사법, 하도급법, 공정경쟁규약, 사내 CP운영 규정 위반사항을 조기 발견하고 신고자를 보호할 목적으로 별도의 지침(내부제보 및 금품향응 수수 자진신고 운영 지침)을 운영하고 있습니다. 임직원 인트라넷(CES) 메인 상단의 클린경영신문고, 사내외 윤리경영 소식지를 통한 내부제보 QR코드 제보(익명), 홈페이지 제보하기(익명) 등을 통해 대내외 접근 제한없이 익명성을 보장하며 내부제보가 가능하도록 운영하고 있습니다. 그리고 다양한 채널을 통해 접수된 제보는 자율준수관리자에게 접수가 되고, 대표이사에게 보고됩니다. 조사가 필요한 경우 컴플라이언스팀의 조사를 실시하게 되고 조사결과에 따라 인재위원회에 상정되어 제재 또는 적절한 조치가 취해질 수 있도록 하고 있습니다. 내부제보는 임직원뿐만 아니라 회사와 거래하는 모든 이해관계자로부터 제보를 받고 있으며 정기교육 및 홍보를 통해 내부제보를 적극 안내하고 있습니다. 신고자에 대한 보상체계를 규정하고, 내부제보에 대하여 비밀유지를 위한 조사팀 구성(컴플라이언스팀 내 한정된 인원 배정), 공정한 처리를 위한 독립성을 보장하고 있습니다. 2022년 법률 및 규제 미준수 사례는 발생하지 않았습니다.

내부 제보 프로세스



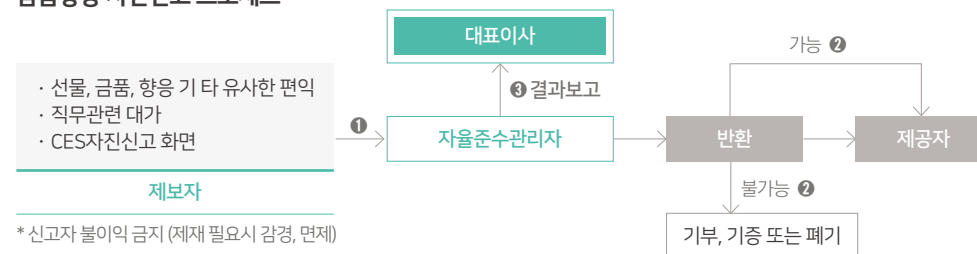
NO.	진행과정	비고
①	다양한 채널을 통한 제보 접수	제보자 정보는 자율준수 관리자만 보유(제보자 본인 선택)
②	대표이사에게 보고	
③	컴플라이언스팀에 조사 지시	
④	감사 실시 (제보 대상자 등)	
⑤	조사결과 보고	조사인의 신원보장(익명성) → 외압·부정청탁 예방
⑥	대표이사에게 보고	
⑦	인재위원회 상정	
⑧	제재 결정	
⑨	제재 조치서 발송 및 결과 통보	보상은 실명제보자에 한함

내부신고 홍보활동

컴플라이언스 교육			홍보		대내외 설문	
신입 사원	영업/마케팅 교육	관리자 교육	클린경영소식지 발간 & 홍보	홈페이지 홍보	고객 설문조사	임직원 설문조사
본사	각 사업장 교육	협력사 교육	협력사 홍보	대외 설명회 (세미나 등)	협력업체 CP운영평가	

또한 한미약품은 협력업체 또는 대내외 이해관계가 있는 자로부터 업무와 관련하여 금품 및 선물 등을 받은 경우 자진 신고할 수 있도록 별도의 프로세스를 마련하고 있습니다. 금품 및 선물에 대하여 소액이라도 자유롭게 신고할 수 있도록 하며, 향응, 접대, 기타 유사한 편익 (교통, 숙박, 행사 지원 등의 접대 등)을 받거나 관련된 의사표시를 받은 경우에도 신고할 수 있는 절차를 수립·운영하고 있습니다. 이는 음성적이며 관행적으로 진행되었던 업무관련 청탁을 없애고 회사의 임직원 뿐만 아니라 제공자(협력업체 또는 이해관계가 있는 자 등)에게 확고한 회사의 컴플라이언스 자율준수의지를 드러내는 사례라 할 수 있습니다. 이와 더불어 한미약품은 내부제보 방법 및 제보에 대한 인식 향상을 위해 다양한 노력을 수행하고 있습니다. 임직원에 대한 컴플라이언스 교육 시 필수 항목으로 내부제보에 대한 안내사항 전달하고 있으며 다양한 홍보 채널과 대내외 설문을 통하여 내부제보에 필요한 사항을 지속적으로 개선하고 있습니다

금품향응 자진신고 프로세스



NO.	진행과정	비고
①	선물 및 뇌물 자진 신고	신고자 불이익 금지 규정
②	반환 가능여부 확인 (제공자에게 반환 또는 기부/기증)	기부 및 기증 불가능 시 폐기
③	처리결과 보고	

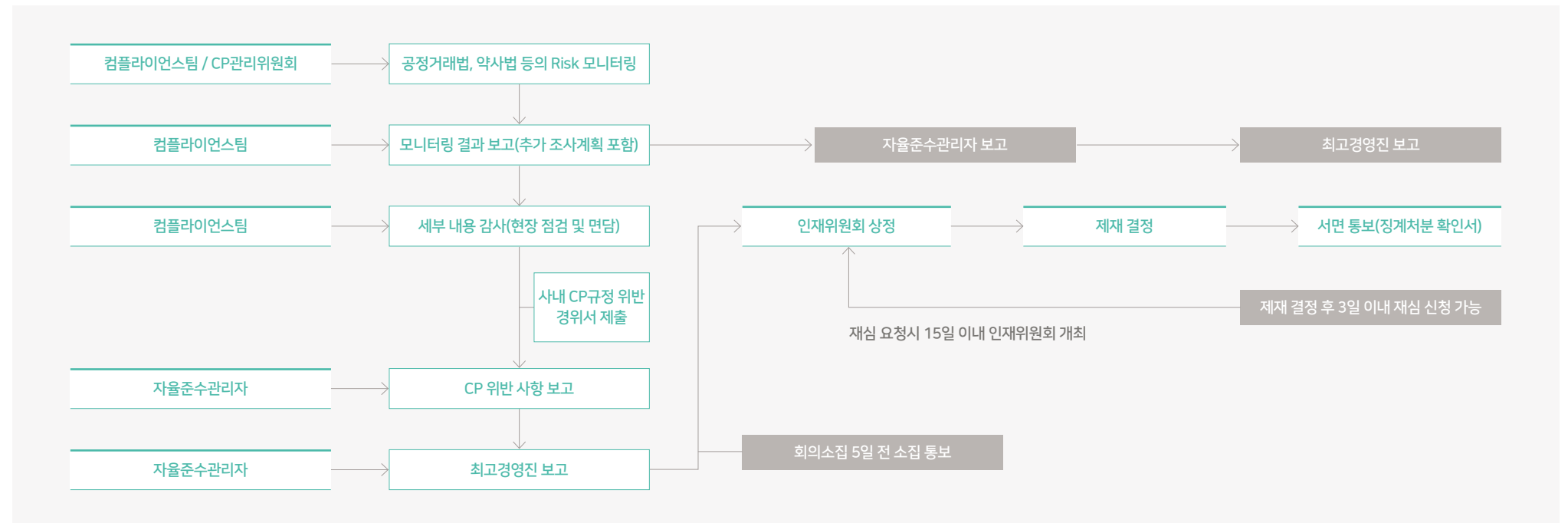
내부제보 및 처리결과

구분	단위	2019	2020	2021	2022
제보	건	6	4	7	2
인사제재 등 조치	건	6	4	7	2
제제인원	명	5	2	3	2

공정거래관련 법규 위반 임직원에 대한 제재

회사가 준수해야하는 윤리경영·준법경영에 위반하는 임직원에 대하여 '취업규칙과 임직원 제재 및 포상 운영 지침'에 따라 제재 조치를 취하고 있습니다. 그리고 위반 행위에 대하여 재발 방지 활동을 수행하고 있습니다. 이는 최고경영자의 확고한 자율준수 의지의 일환으로서 위반 행위에 대하여 절대 용인하지 않겠다는 한미약품의 강력한 의지입니다. 임직원 제재에 대한 사항은 인재위원회 제재 프로세스에 따라 진행되며 제재 사항을 모두 문서화하고 있습니다. 그리고 위반 사실이 경미하고 즉시 개선될 수 있는 경우 시정 및 예방조치를 수행 (교육 등)하고 있습니다.

인재위원회 제재 프로세스



임직원 제재 현황

사내 규정위반 제재조치는 단순히 내부제도로만 만들어 놓은 게 아니라 주기적인 모니터링을 통해 발견되는 사항을 모두 공개하며 제재조치를 취하고 있습니다.

특히 제약회사 영업직군의 투명한 거래를 위해 다양한 경로의 모니터링을 통해 위반사례를 발굴하고 적절한 인사제재를 통해 재발 방지 활동을 하고 있습니다.

구분	년	2019	2020	2021	2022	
인사제재	사내 규정위반 제재조치 인원수 (공정거래자율준수프로그램 운영현황 안내공시 기준)	명	15	69	16	15

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
Environment
Social
Governance
81 지배구조
87 리스크 관리
89 윤리, 준법경영
ESG FACTBOOK
APPENDIX
ESG POLICIES

부패방지경영시스템(ABMS, ISO 37001) 운영

한미약품은 2017년 제약업계 최초로 ISO 37001을 인증받았으며, 매년 실시되는 사후심사, 3년마다 실시되는 갱신 심사를 거쳐 회사의 부패방지경영시스템이 유효하게 작동되고 있음을 외부인증기관을 통해 확인하고 있습니다. 윤리경영을 지속가능경영의 출발이자 조건으로 여기고 다양한 방법으로 고도화하는 노력을 지속하고 있습니다.

윤리경영을 실무에 바로 적용할 수 있는 체계를 수립하기 위해 2022년에는 HLC(Hanmi's fraud tree - Law - Code, 이하 HLC) 메트릭스를 제작하여 배포하였습니다. 전 부서 리스크 평가를 통하여 도출된 Fraud Risk를 유형별로 외부 적용 법률 및 규제사항, 사내 규정 및 가이드라인에 매칭하여 임직원들이 리스크에 대하여 어떤 법률과 규정들이 적용되고 있는지 쉽게 이해할 수 있도록 하고 사내 규정과 가이드라인을 준수할 수 있도록 안내하고 있습니다.

부패방지를 위한 리스크 평가 관리

한미약품은 잠재적이고 실질적인 부패 리스크를 발굴하기 위해 연1회 전체 사업장을 대상으로 부패방지를 위한 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 부패 리스크는 해당 부패 자체의 고유 리스크를 평가한 후 회사의 관리사항을 고려하여 최종 잔여 리스크를 평가하도록 되어 있습니다.

회사의 중요한 부패위험은 '보통'이상의 잔여 리스크라고 판단하고 있으며 해당 리스크에 대하여 적절한 추가조치를 취할 수 있도록 하고 있습니다. 이와 더불어 임직원의 자발적인 준법 준수를 위하여 인센티브 제도로 마련하여 운영하고 있습니다. 이와같은 리스크 평가 · 개선조치 및 모니터링 · 제재 및 인센티브를 통하여 윤리경영, 준법경영을 실천하고 있습니다. 2022년 리스크 평가에서 중대한 부패 위험은 발견되지 않았습니다.

부패리스크 평가 및 내부 인센티브 현황

구분	2019	2020	2021	2022
부패방지 사전조치	부패리스크 평가 사업장	전체(5개) 사업장		
	리스크 평가 실시 비율	100%		
인센티브	인원	최우수 4명 / 우수 16명	최우수 4명 / 우수 16명	최우수 4명 / 우수 16명 / 이벤트 시상 30명
	우수조직	12개팀	12개팀	12개팀

ISO 37001의 CP관리 시너지 효과

ISO 37001 주요 항목		ISO 37001 운영으로 인한 CP관리 시너지 효과
Plan	4. 조직의 사항	CP 리스크 식별 및 이해관계자 요구사항 파악 (체계적인 리스크평가 수행 가능)
	5. 리더십	최고경영자 및 자율준수관리자(부패방지관리자)의 역할과 권한을 규정하며 부패방지 방침을 통한 확고한 자율준수 의지를 지속적으로 천명 가능
	6. 기획	CP 리스크 방지 및 예방을 위한 전사적 목표 수립 가능
	7. 자원	CP역량 향상을 위한 최고경영자의 체계적인 지원 가능 (인식 확산, 전담인력 추가 배치 노력 등)
Do	8. 운영	CP관리 전반의 운영프로그램 수립 및 운영 고도화 (협력회사 CP 평가, 선물/접대 등 신고 프로세스 수립)
Check	9. 성과평가	내부심사를 통하여 자체 CP운영 성과 평가 가능
Act	10.개선	지속적인 CP운영 효과성 평가 가능

이러한 변화를 통해 리스크에 선제적으로 대응하는 문화가 자연스레 내재화되고 기업의 윤리경영 문화가 자리 잡게될 것이라 확신하고 있습니다. 부패방지 방침 수립 및 대표이사의 부패방지에 대한 강력한 의지표명 등을 널리 알려 임직원뿐만 아니라 한미와 다양한 관계를 맺고 있는 협력사들도 우리의 확고한 부패방지 의지를 확인하고 상생 협력에 대한 의지를 다질 수 있도록 하고있습니다.

또한 ISO 37001을 도입함으로써 CP관리의 시너지 효과가 있었습니다. ISO 37001 주요 항목별 CP관리에 있어서 시너지 효과는 위 표와 같습니다. ISO 37001에 적용되고 있는 데밍 사이클(Deming Cycle) PDCA는 CP 운영의 품질 개선을 위해 효과적으로 적용되고 있습니다.



2022-23 HANMI PHARM ESG REPORT

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

ESG FACTBOOK

95 재무성과

98 EHS경영성과

104 인간존중경영성과



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

95 재무성과

96 EHS경영성과

104 인간존중경영성과

APPENDIX

ESG POLICIES

재무성과

한미약품 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2020	2021	2022
창출된 경제적 가치				
매출액	억 원	8,724	9,170	9,820
(1)내수		7,038	7,719	8,344
(2)수출(기술료 제외)		1,520	1,231	1,442
(3)기술료		166	220	35
분배된 경제적 가치				
연구개발비	억 원	1,987	1,325	1,386
임직원 교육훈련비		11	14	20
사회공헌 진행비 + 기부금		33.1	21.5	60
협력업체 대상 구매액		2,157	2,058	2,074
배당금		59	60	61
주당 순이익(EPS)	원	247	2,000	4,041
ROE	%	0.56	4.5	8.6
법인세비용(수익)	억 원	7	136	91

한미약품 별도 최근 3개연도 실적 요약

구분	단위	2020	2021	2022
매출	억 원	8,724	9,170	9,820
(1)제품매출		7,010	7,421	8,135
(2)상품매출		1,458	1,437	1,515
(3)임가공매출		80	68	78
(4)기술수출수익		166	220	35
(5)기타매출		11	24	58
매출원가		4,532	5,070	5,385
(1)제품매출원가		3,146	3,666	3,965
(2)상품매출원가		1,352	1,373	1,384
(3)임가공매출원가		34	31	36
매출원가율	%	52	55	55
판매 및 관리비	억 원	2,063	2,287	2,416
판매비율	%	24	25	25
영업이익	억 원	262	616	791
영업이익률	%	3.0	6.7	8.1
세전이익	억 원	37.1	380.7	594.3
세전이익률	%	0.4	4.2	6.1
당기순이익	억 원	30.2	244.6	503.2
당기순이익률	%	0.3	2.7	5.1

북경한미 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2020	2021	2022
창출된 경제적 가치				
매출액	천 위안	1,191,079	1,627,285	1,830,400
(1)내수		1,188,422	1,625,873	1,830,036
(2)수출(기술료 제외)		2,657	1,412	364
(3)기술료		-	-	-
분배된 경제적 가치				
연구개발비	천 위안	104,513	139,527	176,961
임직원 교육훈련비		1,281	2,182	2,190
사회공헌 진행비 + 기부금		6,173	8,357	10,998
협력업체 대상 구매액		180,891	274,960	361,059
배당금		50,000	80,000	
주당 순이익(EPS)	위안	-	-	-
ROE	%	8.3	18.7	17.5
법인세비용(수익)	천 위안	18,989	54,034	52,914

한미정밀화학 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2020	2021	2022
창출된 경제적 가치				
매출액	억 원	893	872	1,005
(1)내수		246	299	397
(2)수출(기술료 제외)		647	560	608
(3)기술료		0	13	0
분배된 경제적 가치				
연구개발비	억 원	67.4	51	54
임직원 교육훈련비		0.45	0.55	0.53
사회공헌 진행비 + 기부금		3	1.5	2
협력업체 대상 구매액		535	427	586
배당금		-	-	-
주당 순이익(EPS)	원	-3,221	-4,053	600
ROE	%	-4.6	-6.1	0.9
법인세비용(수익)	억 원	-2	-11	1.7

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

95 재무성과

96 EHS경영성과

104 인간존중경영성과

APPENDIX

ESG POLICIES

EHS경영성과

환경 (Environment)

한미약품 환경법규 위반사례

구분	단위	2020	2021	2022
법규 위반 건수	건	0	0	0
법규 위반 벌금 액수	백만 원	0	0	0
환경 관련 제기 소송 건수	건	0	0	0
비금전적 제재 건수	건	0	0	0

* 대상 사업장 : 본사, 팔탄플랜트, 평택바이오플랜트, R&D센터

한미약품 환경 투자 및 관리

구분	단위	2020	2021	2022
환경투자	억 원	5.53	6.99	4.49

주요 종속회사 환경 투자 및 관리

구분	단위	2020	2021	2022
한미정밀화학	억 원	4.15	4.07	3.74
북경한미	만 위안	96.1	131.1	263.5

대기

한미약품 대기오염물질 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
팔탄플랜트				
먼지	톤	0.649	0.463	0.699
SOx		-	-	0.133
NOx		2.631	2.811	3.787
디클로로메탄		0.091	0.118	0.092
THC		5.500	11.871	13.664
평택바이오플랜트				
먼지	톤	0.357	0.409	0.046
암모니아		0.028	0.017	0.012
NOx		2.377	1.892	1.592
아연화합물		0.002	0.002	0.001
구리화합물		0.001	0.000	0.000

주요 종속회사 대기오염물질 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
한미정밀화학				
먼지	톤	0.752	0.828	1.238
SOx		0.340	0.007	0.030
암모니아		0.048	2.184	0.106
HCl		0.140	0.216	0.347
HCHO		0.000	0.000	0.000
클로로포름		0.100	0.020	0.016
디클로로메탄		7.420	1.220	0.075

* 본사와 R&D센터의 경우, 연간 대기오염물질 배출량 2톤 미만에 해당하는 5종, 4종 사업장으로, 대기오염물질 보고 대상에서 제외

* 북경한미약품은 중국 대기오염배출기준에 따르기 때문에 보고대상에서 제외

* 2021년 팔탄플랜트 먼지, 디클로로메탄 단순 수치 오류로 정정합니다.

* 기술한 배출 외 배출 없음.

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
95 재무성과
96 EHS경영성과
104 인간존중경영성과
APPENDIX
ESG POLICIES

수질

한미약품 수질오염물질 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
팔탄플랜트				
COD	톤	0.603	0.641	- *
TOC		-	-	0.564
SS		0.167	0.067	0.069
BOD		0.211	0.329	0.468
T-N		0.468	0.544	1.466
T-P		0.004	0.026	0.004
평택바이오플랜트				
COD	톤	8.817	2.005	- *
TOC		-	-	3.768
SS		6.299	0.473	0.331
BOD		2.399	1.163	0.996
T-N		2.451	0.762	4.630
T-P		0.025	0.087	0.002

* 수질환경보전법에 따라 2022년부터 COD 대신 TOC 측정 중에 있음.

주요 종속회사 수질오염물질 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
한미정밀화학				
COD	톤	0.896	1.521	1.794
TOC		-	-	0.667
SS		0.722	0.597	0.602
BOD		0.542	0.964	0.530
T-N		0.192	0.182	0.114
T-P		0.002	0.006	0.005

용수

한미약품 용수 사용량

구분		단위	2020	2021	2022
전체					
용수 취수량	상수도	톤	751,941	557,819	589,382
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 집약도		톤/억 원	306.2	266.4	194.4
용수 소비량**		톤	419,708	299,293	323,770
폐수 배출량		톤	367,671	284,602	296,569
본사					
용수 취수량	상수도	톤	19,289	15,591	21,419
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 소비량		톤	19,289	15,591	21,419
폐수 배출량		톤	-	-	-
팔탄플랜트					
용수 취수량	상수도	톤	173,724	171,824	183,136
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 소비량		톤	132,892	111,717	108,349
폐수 배출량		톤	76,270	86,183	105,744
평택바이오플랜트					
용수 취수량	상수도	톤	546,551	356,438	371,597
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 소비량		톤	255,578	158,429	181,277
폐수 배출량		톤	290,973	198,009	190,320
R&D센터					
용수 취수량	상수도	톤	12,377	13,966	13,230
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 소비량		톤	11,949	13,556	12,725
폐수 배출량*		톤	428	410	505

** 용수 소비량=용수 취수량-폐수 배출량+용수 재이용량 * R&D센터는 위탁 처리량임.(12.31일기준 보관량)

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
95 재무성과
96 EHS경영성과
104 인간존중경영성과
APPENDIX
ESG POLICIES

주요 종속회사 용수 사용량					
구분		단위	2020	2021	2022
북경한미					
용수 취수량	상수도	톤	62,780	80,546	98,460
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 집약도		톤/만 위안	2.11	1.89	2.09
용수 소비량		톤	12,556	16,109	19,692
폐수 배출량		톤	50,224	64,437	78,768
한미정밀화학					
용수 취수량	상수도	톤	121,449	117,030	106,820
	지표수(천, 댐)		-	-	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 집약도		톤/억 원	129.9	125.3	104.4
용수 소비량		톤	94,227	82,932	74,680
폐수 배출량		톤	27,222	34,098	32,140

한미약품 폐수 방류처리 절차		
폐수 방류현황		전체
구분	2차 처리장	방류수역
팔탄플랜트	-	자안천(경기도 화성시)
평택바이오플랜트	통북 하수처리장	안성천(경기도 평택시)

재생 및 재사용 용수량					
구분		단위	2020	2021	2022
팔탄플랜트					
용수 재이용량		톤	35,438	26,076	30,957

폐기물					
한미약품 폐기물 배출량					
구분		단위	2020	2021	2022
전체					
폐기물 발생량	일반 폐기물	톤	1,911	1,652	2,072
	지정 폐기물		588	152	189
	총계		2,499	1,805	2,261
	발생량 집약도	톤/억 원	1.02	0.86	0.75
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각*		475	527	528
	매립		-	-	-
	소각*		125	85	114
폐기물 재활용량	일반 폐기물	톤	1,435	1,126	1,544
	지정 폐기물		463	67	75
	총계		1,899	1,193	1,619
폐기물 재활용률		%	76	66	72
본사					
폐기물 발생량	일반 폐기물	톤	43	48	48
	지정 폐기물		2	2	2
	총계		45	50	50
	매립	톤	-	-	-
일반 폐기물 처리량	소각		43	48	48
	매립		-	-	-
	소각		-	-	-
	소각		-	-	-
폐기물 재활용량	일반 폐기물	톤	-	-	-
	지정 폐기물		2	2	2
	총계		2	2	2
폐기물 재활용률		%	4	4	4
팔탄플랜트					
폐기물 발생량	일반 폐기물	톤	901	979	1,166
	지정 폐기물		70	70	88
	총계		970	1,049	1,254
	매립	톤	-	-	-
일반 폐기물 처리량	소각		224	298	299
	매립		-	-	-
	소각		-	-	-
	소각		-	-	-

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

95 재무성과

96 EHS경영성과

104 인간존중경영성과

APPENDIX

ESG POLICIES

한미약품 폐기물 배출량

구분		단위	2020	2021	2022
지정 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		36	33	41
폐기물 재활용량	일반 폐기물		677	680	866
	지정 폐기물		34	37	47
	총계		711	718	913
폐기물 재활용률		%	73	68	73
평택바이오플랜트					
폐기물 발생량	일반 폐기물	톤	949	600	831
	지정 폐기물		465	28	26
	총계		1,415	628	857
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		208	180	180
지정 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		38	-	-
폐기물 재활용량	일반 폐기물		741	420	651
	지정 폐기물		427	28	26
	총계		1,169	448	677
폐기물 재활용률		%	83	71	79
R&D센터					
폐기물 발생량	일반 폐기물	톤	18	26	27
	지정 폐기물		51	52	73
	총계		69	78	100
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		1	1	-
지정 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		51	52	73
폐기물 재활용량	일반 폐기물		17	26	27
	지정 폐기물		-	-	-
	총계		17	26	27
폐기물 재활용률		%	25	33	27

* 소각 : 에너지 회수 없이 소각하는 폐기물

* 2020~2021년 본사 재활용량 및 2021년 폐기물 발생량 기준 오류로 정정합니다.

주요 종속회사 폐기물 배출량

구분		단위	2020	2021	2022
북경한미					
폐기물 발생량	일반 폐기물	톤	164	130	308
	지정 폐기물		-	-	-
	총계		164	130	308
발생량 집약도		톤/만 위안	0.005	0.003	0.007
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		164	130	308
지정 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		-	-	-
폐기물 재활용량	일반 폐기물		-	-	-
	지정 폐기물		-	-	-
	총계		-	-	-
폐기물 재활용률		%	-	-	-
한미정밀화학					
폐기물 발생량	일반 폐기물	톤	178	133	140
	지정 폐기물		7,437	6,699	6,636
	총계		7,614	6,832	6,775
발생량 집약도		톤/억 원	8.14	7.31	6.62
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		144	99	109
지정 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		2,734	1,031	325
폐기물 재활용량	일반 폐기물		34	34	30
	지정 폐기물		4,703	5,667	6,311
	총계		4,736	5,702	6,341
폐기물 재활용률		%	62	83	94

* 2020년 북경한미 폐기물 발생량 기준 오류로 정정합니다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

95 재무성과

96 EHS경영성과

104 인간존중경영성과

APPENDIX

ESG POLICIES

환경교육

구분		단위	2020	2021	2022
한미약품 환경교육					
환경기술인 직무 교육	교육시간	시간	112	-	118
	교육이수 인원	명	4	-	5
	1인당 교육시간	시간	28	-	24
유해화학물질 관리자/ 취급자 교육	교육시간	시간	1,392	3,056	1,824
	교육이수 인원	명	87	191	114
	1인당 교육시간	시간	16	16	16
유해화학물질 종사자 교육	교육시간	시간	302	306	250
	교육이수 인원	명	151	153	125
	1인당 교육시간	시간	2	2	2
기타 환경교육 (ISO 14001, ESG 등)	교육시간	시간	1,082	954	906
	교육이수 인원	명	541	477	426
	1인당 교육시간	시간	2	2	2

주요 종속회사 환경교육

구분		단위	2020	2021	2022
한미정밀화학 환경교육					
환경기술인 직무 교육	교육시간	시간	64	-	12
	교육이수 인원	명	2	-	4
	1인당 교육시간	시간	32	-	3
유해화학물질 관리자/ 취급자 교육	교육시간	시간	1,680	848	1,632
	교육이수 인원	명	105	53	102
	1인당 교육시간	시간	16	16	16
유해화학물질 종사자 교육	교육시간	시간	596	548	570
	교육이수 인원	명	298	274	285
	1인당 교육시간	시간	2	2	2
기타 환경교육 (ISO 14001, ESG 등)	교육시간	시간	-	-	30
	교육이수 인원	명	-	-	15
	1인당 교육시간	시간	-	-	2

에너지 사용

한미약품 에너지 사용량

구분		단위	2020	2021	2022
전체					
직접 에너지 사용량	LNG 등	GJ	225,664	190,713	209,169
간접 에너지 사용량	전력		983,232	838,348	843,840
	스팀		181,716	157,481	147,205
재생 에너지 사용량			-	-	-
에너지 사용량 합계			1,390,611	1,186,542	1,200,214
사용량 집약도		GJ/억 원	566	567	396
본사					
직접 에너지 사용량	LNG 등	GJ	5,090	5,190	5,307
간접 에너지 사용량	전력		15,619	16,131	16,647
	스팀		-	-	-
재생 에너지 사용량			-	-	-
에너지 사용량 합계			20,709	21,321	21,954
팔탄플랜트					
직접 에너지 사용량	LNG 등	GJ	158,834	151,003	169,965
간접 에너지 사용량	전력		445,211	433,040	452,574
	스팀		-	-	-
재생 에너지 사용량			-	-	-
에너지 사용량 합계			604,045	584,043	622,539
평택바이오플랜트					
직접 에너지 사용량	LNG 등	GJ	47,611	20,249	19,745
간접 에너지 사용량	전력		490,166	356,256	342,424
	스팀		181,716	157,481	147,205
재생 에너지 사용량			-	-	-
에너지 사용량 합계			719,493	533,985	509,374
R&D센터					
직접 에너지 사용량	LNG 등	GJ	14,129	14,271	14,152
간접 에너지 사용량	전력		32,235	32,922	32,195
	스팀		-	-	-
재생 에너지 사용량			-	-	-
에너지 사용량 합계			46,364	47,193	46,347

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
95 재무성과
96 EHS경영성과
104 인간존중경영성과
APPENDIX
ESG POLICIES

주요 종속회사 에너지 사용량

구분		단위	2020	2021	2022
북경한미					
간접 에너지 사용량	전력	GJ	29,299	38,457	47,869
재생 에너지 사용량			-	-	-
에너지 사용량 합계			29,299	38,457	47,869
사용량 집약도		GJ/만 위안	0.98	0.90	1.01
한미정밀화학					
직접 에너지 사용량	LNG 등	GJ	297	244	261
간접 에너지 사용량	전력		325,344	321,581	306,576
	스팀		74,162	76,328	71,380
재생 에너지 사용량			-	-	-
에너지 사용량 합계			399,803	398,153	378,217
사용량 집약도		GJ/억 원	428	426	370

* 2021년 북경한미 에너지사용량 단순 수치 오류로 정정합니다.

온실가스 배출

한미약품 온실가스 배출량

구분		단위	2020	2021	2022
전체					
직접 배출	Scope 1	tCO ₂ e	11,609	9,822	10,762
간접배출	Scope 2		58,832	49,722	49,358
총 배출량*	Scope 1+2		70,441	59,541	60,118
총배출량 집약도		tCO ₂ e/억 원	28.7	28.4	19.8
본사					
직접 배출	Scope 1	tCO ₂ e	306	313	321
간접배출	Scope 2		758	771	797
총 배출량	Scope 1+2		1,064	1,085	1,117
팔탄플랜트					
직접 배출	Scope 1	tCO ₂ e	8,133	7,723	8,687
간접배출	Scope 2		21,623	20,723	21,658
총 배출량	Scope 1+2		29,756	28,446	30,345
평택바이오플랜트					
직접 배출	Scope 1	tCO ₂ e	2,427	1,037	1,010
간접배출	Scope 2		34,886	26,651	25,362
총 배출량	Scope 1+2		37,313	27,687	26,372
R&D센터					
직접 배출	Scope 1	tCO ₂ e	743	748	743
간접배출	Scope 2		1,565	1,575	1,541
총 배출량	Scope 1+2		2,308	2,323	2,284

*「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」적용

주요 종속회사 온실가스 배출량

구분		단위	2020	2021	2022
북경한미					
직접 배출	Scope 1	tCO ₂ e	-	-	-
간접배출	Scope 2		4,916	6,452	8,031
총 배출량	Scope 1+2		4,916	6,452	8,031
총배출량 집약도		tCO ₂ e /만 위안	0.16	0.15	0.17
한미정밀화학					
직접 배출	Scope 1	tCO ₂ e	20	16	18
간접배출	Scope 2		17,523	17,390	16,601
총 배출량	Scope 1+2		17,543	17,406	16,619
총배출량 집약도		tCO ₂ e /억 원	18.8	18.6	16.2

* 북경한미 - 북경 기후대응 변화중심 이산화탄소 배출계수 적용

* 2021년 북경한미 온실가스 배출량 단순 수치 오류로 정정합니다.

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
95 재무성과
96 EHS경영성과
104 인간존중경영성과
APPENDIX
ESG POLICIES

한미약품 원부자재 사용량				
구분	단위	2020	2021	2022
팔탄플랜트				
주성분	톤	283	277	341
부형제		1,992	1,884	2,662
합계		2,275	2,161	3,003
집약도	톤/억 원	1.26	1.20	1.12
평택바이오플랜트				
주성분	톤	0.003	0.000	0.001
부형제		226	110	111
합계		226	110	111
집약도	톤/억 원	0.35	0.37	0.31

주요 종속회사 원부자재 사용량				
구분	단위	2020	2021	2022
북경한미				
주성분	톤	1,901	2,582	3,441
부형제		1,799	1,900	1,541
합계		3,700	4,482	4,982
집약도	톤/만 위안	0.12	0.11	0.11

안전보건 (Health & Safety)

한미약품 재해지수

구분	단위	2020	2021	2022
전체				
산업재해자 수	명	2	1	0
산업 재해율	%	0.08	0.04	0
도수율(LTIFR)	-	0	0	0
손실일수	일	209	4	0
손실일수율	%	0.0356146	0.0006722	0
상주 협력업체 산업재해자 수	명	1	0	0
본사				
산업재해자 수	명	0	0	0
산업 재해율	%	0	0	0
도수율(LTIFR)	-	0	0	0
손실일수	일	0	0	0
손실일수율	%	0	0	0
상주 협력업체 산업재해자 수	명	0	0	0
팔탄플랜트				
산업재해자 수	명	2	0	0
산업 재해율	%	0.31	0	0
도수율(LTIFR)	-	1.6	0	0
손실일수	일	209	0	0
손실일수율	%	0.13	0	0
상주 협력업체 산업재해자 수	명	0	0	0

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
95 재무성과
96 EHS경영성과
104 인간존중경영성과
APPENDIX
ESG POLICIES

한미약품 재해지수				
구분	단위	2020	2021	2022
평택바이오플랜트				
산업재해자 수	명	0	1	0
산업 재해율	%	0	0.2	0
도수율(LTIFR)	-	0	1	0
손실일수	일	0	4	0
손실일수율	%	0	0.000033	0
상주 협력업체 산업재해자 수	명	1	0	0
R&D센터				
산업재해자 수	명	0	0	0
산업 재해율	%	0	0	0
도수율(LTIFR)	-	0	0	0
손실일수	일	0	0	0
손실일수율	%	0	0	0
상주 협력업체 산업재해자 수	명	0	0	0

* LTIFR: Lost-Time Injuries Frequency Rate, 근로손실률, 재해 건수/총근로시간 수*1,000,000

한미약품 사업장별 안전보건예산				
안전보건 관련 투자 금액	2022년 계획금 (원)	2022년 집행금액 (원)	2022년 집행율 (%)	2023년 투자금액 (원)
본사	196,308,000	90,882,820	46	221,923,000
팔탄플랜트	1,173,810,000	1,039,559,000	89	1,206,600,000
평택바이오 플랜트	1,527,970,000	1,314,985,935	86	1,594,171,451
R&D센터	133,800,000	101,440,000	76	347,800,000
총 합	3,031,888,000	2,546,867,755	84	3,370,494,451

주요 종속회사 재해지수				
구분	단위	2020	2021	2022
북경한미				
산업재해자 수	명	0	2	2
산업 재해율	%	0	0.17	0.17
도수율(LTIFR)	-	0	1	0
손실일수	일	0	183	9
손실일수율	%	0	0.0006	0.0004
한미정밀화학				
산업재해자 수	명	0	1	1
산업 재해율	%	0	0.4	0.37
도수율(LTIFR)	-	0	1.9	1.9
손실일수	일	0	16	36
손실일수율	%	0	0.0002	0.055

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

95 재무성과

96 EHS경영성과

104 인간존중경영성과

APPENDIX

ESG POLICIES

인간존중경영성과

주요 고용지표

한미약품 임직원 (근무지별)

구분	단위	2020	2021	2022
전체 임직원 (수)	명	2,344	2,277	2,302
본사		358	377	373
팔탄플랜트		641	623	701
평택바이오플랜트		540	476	427
R&D센터		152	147	154
스마트오피스		653	654	647

한미약품 임직원 (직군별)

구분		단위	2020	2021	2022
생산직	계	명	930	856	876
	여성 수		255	249	255
	남성 수		675	607	621
영업직	계		650	650	645
	여성 수		40	38	34
	남성 수		610	612	611
연구직	계		471	474	488
	여성 수		253	250	246
	남성 수		218	224	242
사무직	계		250	247	248
	여성 수		118	117	121
	남성 수		132	130	127
임원	계		43	50	45
	여성 임원수		10	14	10
	남성 임원수		33	36	35

1) 연구직을 STEM(Science, Technology, Engineering, Mathematics)으로 분류 가능

한미약품 근로자 (근무 형태별)

구분	단위	2020	2021	2022
정규직	명	2,223	2,150	2,210
-여성(비율)	명(%)	630(28.3)	628(29.2)	638(28.9)
비정규직	명	121	127	92
-여성(비율)	명(%)	46(38.1)	40(31.5)	28(30.4)
소속외 근로자 (일일)	명	-	0	0
소속외 근로자 (용역)		-	142	155
소속외 근로자 (파견 근로자 및 특수 형태근로종사자)		-	1	1

주요 종속회사 임직원 현황

구분		단위	2020	2021	2022	
북경한미						
전체임직원 (수)			1,173	1,153	1,200	
업무영역별	생산직	명	279	285	303	
	영업직		664	660	650	
	연구직		117	126	153	
	사무직		106	76	86	
	임원		7	6	8	
고용 형태별	정규직		1,173	1,153	1,200	
	비정규직		0	0	0	
성별	여자		641	625	654	
	남자		532	528	546	
임원				7	6	8
한미정밀화학						
전체임직원 (수)			286	271	271	
업무영역별	생산직	명	217	208	209	
	영업직		1	1	1	
	연구직		49	43	42	
	사무직		14	15	15	
	임원		5	4	4	
고용 형태별	정규직		279	267	267	
	비정규직		7	4	4	
성별	여자		69	70	70	
	남자		217	201	201	

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
95 재무성과
96 EHS경영성과
104 인간존중경영성과
APPENDIX
ESG POLICIES

주요 고용지표

한미약품 임직원 다양성

구분		단위	2020	2021	2022
한미약품					
관리자*	아시아인	명	-	-	258
	아시아인 외		-	-	0
	여성	명	-	-	41
	남성		-	-	217
관리자 외	아시아인	명	-	-	2,044
	아시아인 외		-	-	0
	여성	명	-	-	625
	남성		-	-	1,419
성별	임직원 전체 여성	명	676	668	666
	임직원 전체 남성		1,668	1,609	1,636
연령대별	30세 미만	명	757	627	612
	30~49세		1,508	1,564	1,591
	50세 이상		79	85	99
장애인고용		명	35	32	29

* 관리자 : 한미약품 그룹장 이상 직급

주요 종속회사 임직원 구성현황 및 다양성

구분		단위	2020	2021	2022
북경한미					
전체 임직원 (수)		명	1,173	1,153	1,200
직군별	생산직	명	280	286	304
	영업직		666	662	652
	연구/개발직		119	127	154
	본부(사무)		108	78	90
성별	여자	명	641	625	654
	남자		532	528	546
연령대별	30세 미만	명	349	347	312
	30세~49세		803	787	867
	50세 이상		21	19	21
장애인 고용		명	18	17	15
한미정밀화학					
전체 임직원 (수)		명	286	271	271
직군별	생산직	명	218	209	210
	연구직		50	44	43
	사무직		18	18	18
성별	여자	명	68	70	70
	남자		218	201	201
연령대별	30세 미만	명	88	74	66
	30세~49세		169	163	171
	50세 이상		29	34	34
장애인 고용		명	1	1	2

한미약품 임직원 근속 및 휴직

	구분	단위	2020	2021	2022
임직원 근속 및 휴직	평균 근속연수	년	7	7.6	7.9
	신규 채용	명	190	199	306
	신규 채용률	%	8.1	8.7	13.3
	퇴사 건수	명	266	289	339
	퇴직율	%	11.3	12.7	14.7
	자발적 이직 건수	명	266	287	336
	(1)관리자		9	19	23
	(2)직원		257	268	313
육아휴직	자발적 이직률	%	11.3	12.6	14.6
	사용 인원	명	45	40	49
	평균 사용일	일	262	315	273
	사용 후 복직인원	명	41	39	48
	복귀 후 12개월 근속인원		29	32	29

* 2021년 자발적 이직률 데이터 집계 오류로 12.6%로 정정합니다.

주요 종속회사 임직원 근속 및 휴직

	구분	단위	2020	2021	2022
북경한미					
임직원 근속 및 휴직	평균 근속년수	년	5.9	6.3	6.7
	신규 채용	명	127	221	200
	신규 채용률	%	10.8	19	17
	퇴사 건수	명	281	241	155
	퇴직률	%	24	21	13
	자발적 이직 건수	명	254	218	140
	(1) 관리자		37	31	15
	(2) 직원		217	187	125
육아휴직	자발적 이직률	%	21.7	18.9	11.7
	사용 인원	명	62	49	10
	평균 사용일	일	10	10	3
한미정밀화학					
임직원 근속 및 휴직	평균 근속년수	년	9.01	9.9	10.2
	신규 채용	명	25	29	38
	신규 채용률	%	8.7	10.1	13.3
	퇴사 건수	명	30	45	38
	퇴직률	%	10.5	16.6	14.0
	자발적 이직 건수	명	27	43	37
	(1)관리자		0	4	1
	(2)직원		27	39	36
육아휴직	자발적 이직률	%	9.4	15.9	13.7
	사용 인원	명	5	4	3
	평균 사용일	일	140.2	145	239
	사용 후 복직인원	명	2	2	3
	복귀 후 12개월 근속인원		1	2	2

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
95 재무성과
96 EHS경영성과
104 인간존중경영성과
APPENDIX
ESG POLICIES

주요 고용지표

한미약품 임직원 평균*보상액

구분	단위	2020	2021	2022
평균 연간 총 보상	원	70,263,287	70,877,175	71,936,586
평균 연간 총 보상 인상률	%	1	1	1

* 급여, 상여, 제수당, 퇴직금(퇴직총당금 전년대비 변동금액), 4대보험비의 합계액

한미약품 전체직원 평균 *연 급여액

구분	단위	2020	2021	2022
여성	원	47,414,450	48,181,644	50,660,349
남성		62,829,320	66,497,901	67,885,318
남성대비 여성 급여 비율	%	75.5	72.5	74.6

* 급여액 = 급여, 상여, 제수당의 합계액

주요 종속회사 임직원 평균보상액

구분	단위	2020	2021	2022
북경한미				
평균 연간 총 보상	위안	152,505	197,997	236,039
평균 연간 총 보상 인상률	%	-20	30	19
한미정밀화학				
평균 연간 총 보상	원	56,993,836	54,039,100	56,096,961
평균 연간 총 보상 인상률	%	-0.3	-5.2	3.8

주요 종속회사 전체직원 평균 *연 급여액

구분	단위	2020	2021	2022
북경한미				
여성	위안	137,187	177,459	209,948
남성		150,884	201,433	240,373
한미정밀화학				
여성	원	46,344,895	41,678,721	41,504,512
남성		60,359,304	58,343,710	61,131,356

주요 고용지표

한미약품 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분	단위	2020	2021	2022
임직원 (수)		2,344	2,277	2,302
업무성과 및 경력개발 검토 대상		2,344	2,277	2,302
생산직	계	930	856	876
	여성	255	249	255
	남성	675	607	621
영업직	계	650	650	645
	여성	40	38	34
	남성	610	612	611
연구직	계	471	474	488
	여성	253	250	246
	남성	218	224	242
사무직	계	250	247	248
	여성	118	117	121
	남성	132	130	127
임원	계	43	50	45
	여성	10	14	10
	남성	33	36	35

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

95 재무성과

96 EHS경영성과

104 인간존중경영성과

APPENDIX

ESG POLICIES

주요 고용지표

주요 종속회사 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분		단위	2020	2021	2022
북경한미					
임직원 (수)		명	1,173	1,153	1,200
업무성과 및 경력개발 검토대상			1,173	1,153	1,200
생산직	계		279	285	303
	여자		152	152	151
	남자		127	133	152
영업직	계		664	660	650
	여자		336	335	342
	남자		328	325	308
연구직	계		117	126	153
	여자		85	83	100
	남자		32	43	53
사무직	계		106	76	86
	여자		67	54	59
	남자		39	22	27
임원	계		7	6	8
	여자		1	1	2
	남자		6	5	6
한미정밀화학					
임직원 (수)		명	286	271	271
업무성과 및 경력개발 검토대상			286	271	271
생산직	계		217	208	209
	여자		43	45	48
	남자		174	163	161
영업직	계		1	1	1
	여자		1	1	1
	남자		-	-	-
연구직	계		49	44	42
	여자		19	19	16
	남자		30	25	26
사무직	계		14	15	15
	여자		4	5	4
	남자		10	10	11
임원	계		5	4	4
	여자		1	1	1
	남자		4	3	3

주요 거버넌스 지표

한미약품 이사/ 이사회 및 감사 보수

구분		단위	2020	2021	2022
인원	계	명	43	50	45
	사내이사		5	5	3
	사외이사(감사위원 미포함)		0	0	0
	감사위원회 위원		3	3	2
	기타비상무이사		0	0	0
	고문,자문 등		2	1	5
	미등기임원		33	41	35
지급총액	계	백만원	9,448	12,220	11,491
	사내이사		2,306	2,680	1,672
	사외이사(감사위원 미포함)		0	0	0
	감사위원회 위원		144	144	84
	기타비상무이사		0	0	0
	고문,자문 등		226	36	1,478
	미등기임원		6,772	9,360	8,257
1인당 평균금액	계	백만원	220	244	255
	사내이사		461	536	557
	사외이사(감사위원 미포함)		0	0	0
	감사위원회 위원		48	48	42
	기타비상무이사		0	0	0
	고문,자문 등		113	36	296
	미등기임원		205	228	236

* 당기 중 사임한 임원의 보수는 포함되지 않습니다.

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
95 재무성과
96 EHS경영성과
104 인간존중경영성과
APPENDIX
ESG POLICIES

주요 거버넌스 지표

주요 종속회사 이사 및 감사 보수

구분		단위	2020	2021	2022
북경 한미약품					
인원 수	총 계	명	5	5	5
	동사		5	5	5
	자문위원		-	-	-
	고문, 감사		-	-	-
지급 총액	총 계	천위안	14,224	13,015	18,987
	동사		14,224	13,015	18,987
	자문위원		-	-	-
	고문, 감사		-	-	-
1인당 평균 지급액	총 계		4,741	4,338	6,329
	임원		4,741	4,338	6,329
	자문위원		-	-	-
	고문, 감사		-	-	-
한미정밀화학					
인원 수	총 계	명	4	4	4
	사내이사		3	3	3
	사외이사		-	-	-
	자문위원		-	-	-
	고문, 감사		1	1	1
지급 총액	총 계	백만원	659	517	557
	사내이사		481	517	557
	사외이사		-	-	-
	자문위원		-	-	-
	고문, 감사		178	-	-
1인당 평균 지급액	사내이사		165	172	186
	사외이사		-	-	-
	자문위원		-	-	-
	고문, 감사		178	-	-

한미약품 이사회 및 임원 구성 현황

구분		단위	2020	2021	2022
임원* 전체 수		명	43	50	45
30~50세 임원	계		20	25	21
	여성		6	9	6
	남성		14	16	15
50세이상 임원수	계		23	25	24
	여성		4	5	4
	남성		19	20	20

* 임원 내 이사회 구성원 포함

한미약품 이사회 구성 현황

구분		단위	2020	2021	2022
이사회 구성원수	계	명	8	8	5
	사내이사		5	5	3
	사외이사		3	3	2

주요 종속회사 이사회 및 임원 구성 현황

구분		단위	2020	2021	2022
북경한미					
동사회 구성원 수	사내동사	명	5	5	5
	사외동사		-	-	-
30~50세 미만 임원 수	계		2	2	0
	여자		-	-	-
	남자		2	2	0
50세이상 임원수	계		5	4	8
	여자		1	1	2
	남자		4	3	6
한미정밀화학					
이사회 구성원수	사내이사	명	3	3	3
	사외이사		-	-	-
30~50세 임원	계		-	-	-
	여자		-	-	-
	남자		-	-	-
50세이상 임원수	계		5	4	4
	여자		1	1	1
	남자		4	3	3



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

APPENDIX

110 GRI Standard Index

113 SASB 대조표

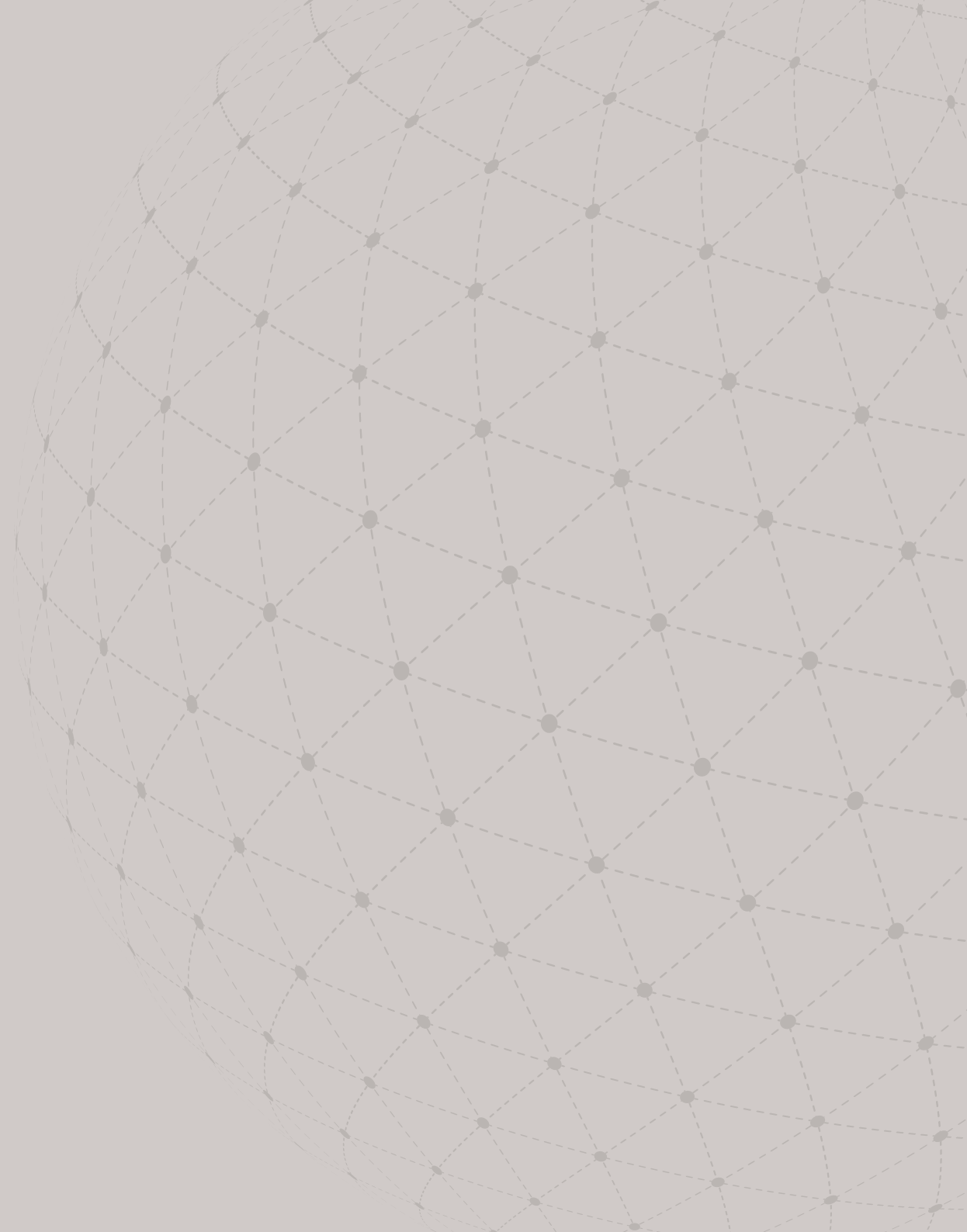
114 TCFD 대조표

115 KRX ESG 정보공개 가이드스

116 제3자 검증의견서

117 온실가스 검증의견서

118 국내외 협회 가입현황



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

110 GRI Standard Index

113 SASB 대조표

114 TCFD 대조표

115 KRX ESG
정보공개가이드

116 제3자 검증의견서

117 온실가스 검증의견서

118 국내외 협회 가입현황

ESG POLICIES

GRI Standard Index

GRI가이드	구분	지표	설명	페이지	비고
Universal Standards					
GRI 2: General Disclosures 2021 - The organization and its reporting practices	조직 및 보고 관행	2-1	조직에 관한 정보	8-9	
		2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	8	Beijing Hanmi Bio-Science Co., Ltd.는 중국 북경에 2022년 2월 설립
		2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
		2-4	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유	96-101, 96, 99, 100, 105	환경데이터 집약도 기준 매출액에서 생산금액으로 변경 단순 오류 집계로 수치 정정
		2-5	외부 검증	116-117	
GRI 2: General Disclosures 2021 - Activities and workers	활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업 관계	9-12, 66	
		2-7	임직원	104-108	
		2-8	임직원이 아닌 근로자	104	
GRI 2: General Disclosures 2021 - Governance	거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	81-86	
		2-10	최고 의사결정기구의 추진 및 선정	83-86	
		2-11	최고 의사결정기구의 의장	83-86	
		2-12	최고 의사결정기구의 역할	13, 83, 85	
		2-13	영향관리에 대한 책임 위임/최고의사결정기구에 대한 권한위임 및 전문성	13, 83, 85	
		2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 의사결정기구의 역할	83, 85	
		2-15	이해관계 상충	82	
		2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	85	
		2-17	최고 의사결정기구 전문성	84	
		2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	83	2022 한미약품 기업지배구조보고서 3. 이사회 31-32p
		2-19	보상 정책	83	
		2-20	보수 결정 절차	83	
		2-21	연간 총 보상 비율	-	기밀 사항
GRI 2: General Disclosures 2021 - Strategy, policies and practices	전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 설명서	13	
		2-23	정책 선언	120-131	
		2-24	책임있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	55, 90	
		2-25	부정적 영향 완화 절차	55, 86-87	
		2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	55, 91	
		2-27	컴플라이언스	55, 89-93	
		2-28	협회 가입현황	118	
GRI 2: General Disclosures 2021 - Stakeholder engagement	이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	17	
		2-30	전체 직원의 단체교섭 비율	57	
Material Topics					
GRI 3: Material Topics 2021	중대성 이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	14	
		3-2	중대성 이슈 리스트	15	
		3-3	중대성 이슈 관리	16	

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
APPENDIX
110 GRI Standard Index
113 SASB 대조표
114 TCFD 대조표
115 KRX ESG 정보공개가이던스
116 제3자 검증의견서
117 온실가스 검증의견서
118 국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES

GRI가이드런스	구분	지표	설명	페이지	비고
Topic-specific Standards					
경제 주제(GRI 200)					
GRI 201: Economic Performance 2016	경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	95	
		201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업 활동에 대한 위험과 기회	37-39	
		201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	61	
GRI 202: Market Presence 2016	시장지위	202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 및 정의	9-11	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	72-79	
		203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	26	
GRI 205: Anti-corruption 2016	반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	93	
		205-2	반부패 정책에 관한 공지와 훈련	90-91	
		205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	92	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	-	법적 조치 '이'건
GRI 207: Tax 2019	조세	207-1	조세 접근법	129	
		207-2	세금에 대한 거버넌스, 통제 및 리스크	129	
환경 주제(GRI 300)					
GRI 301: Materials 2016	원재료	301-2	재생투입 원재료 사용 비율	-	제약원재료의 재활용 금지
GRI 302: Energy 2016	에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	100-101	
		302-3	에너지 집약도	100-101	
		302-4	에너지 소비 감축	36	
GRI 303: Water and Effluents 2018	용수 및 폐수	303-1	공유원으로서의 용수	41-42, 45	
		303-2	용수 방류 관련 영향에 대한 관리	37, 39	
		303-3	취수원	97-98	
		303-4	용수 배출량	97-98	
		303-5	용수 사용량	97-98	
GRI 304: Biodiversity 2016	생물다양성	304-2	생물다양성에 대한 활동, 제품 및 서비스의 중요한 영향	45	
		304-3	보호 또는 복원된 서식지	45	
GRI 305: Emissions 2016	배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	100-101	
		305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	100-101	
		305-4	온실가스 배출 집약도	101	
		305-5	온실가스 배출 감축	36	
		305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기배출물	42, 96	
GRI 306: Waste 2020	폐기물	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	42	
		306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	42	
		306-3	폐기물 발생	98-99	
		306-4	폐기물 재활용	98-99	
		306-5	폐기물 처리방법 (소각, 매립 등)	98-99	

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
APPENDIX
110 GRI Standard Index
113 SASB 대조표
114 TCFD 대조표
115 KRX ESG 정보공개가이드
116 제3자 검증의견서
117 온실가스 검증의견서
118 국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES

GRI가이드	구분	지표	설명	페이지	비고
사회 주제(GRI 400)					
GRI 401:Employment 2016	고용	401-1	신규채용과 이직	105	
		401-2	비정규 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	61	
		401-3	육아휴직	61,105	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	산업안전보건	403-1	안전보건 관리 체계	48-53	
		403-2	위험 발굴, 리스크 평가, 사건 조사	49	
		403-3	사업장 보건 서비스	51	
		403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	51-52	
		403-5	근로자 산업 안전보건 교육	51	
		403-6	근로자 건강 증진	51	
		403-7	사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화	49	
		403-8	산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자	50,53	
		403-9	업무 관련 상해	102-103	
		403-10	업무 관련 질병	102-103	
GRI 404: Training and education 2016	훈련 및 교육	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	58, 61	
		404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	60, 106-107	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	105, 107-108	
		405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	106	
GRI 408: Child Labor 2016	아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	55	아동노동없음
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	강제노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	55	강제노동없음
GRI 413: Local Communities 2016	지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램을 수행하는 사업장	72-79	
GRI 415: Public Policy 2016	공공정책	415-1	국가별 정치기부금 규모	-	정치기부금 없음
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	고객 안전보건	416-1	안전보건 영향을 평가한 제품 및 서비스	-	100% (의약품은 의무적으로 안전성평가 시행)
		416-2	제품 및 서비스의 안전·보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	63	행정처분 1건 발생
GRI 417: Marketing and labeling	마케팅과 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	62-63	
		417-2	제품 및 서비스 정보 라벨링과 관련된 법규 위반 사례	63	위반사항 없음
		417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	-	위반사항 없음
GRI 418: Customer Privacy 2016	고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	70	위반 및 불만사항 없음

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

110 GRI Standard Index

113 SASB 대조표

114 TCFD 대조표

115 KRX ESG 정보공개가이드

116 제3자 검증의견서

117 온실가스 검증의견서

118 국내외 협회 가입현황

ESG POLICIES

SASB 대조표

주제	코드	회계 지표	답변	페이지
임상시험 참여자의 안전	HC-BP-201a.1	전 세계 지역별 임상과정에서 품질 및 환자의 안전 보장 하기 위한 논의	한미약품은 임상 시작 전-중 으로 QA팀을 통해 audit 진행 및 주기적인 미팅을 통해 임상진행 상황 관리 및 감독하고 있으며 Accompany visit 을 통해 모니터링 진행 상황 및 data quality check 진행 하고 있습니다.	-
가격 적정성 및 가격 정책	HC-BP-240b.1	승인된 제네릭 의약품의 시장 출시를 특정기간동안 지연시키기 위한 지불금 및/ 또는 준비금과 관련된 제네릭 의약품 허가신청 소송 합의 건수	국내법상 승인된 제네릭 의약품의 시장 출시를 특정기간동안 지연시키는 방법은 불법으로 금지되어 있습니다.	-
의약품 안정성	HC-BP-250a.1	미국 식품의약청 (FDA)의 ‘인체용 의료제품 MedWatch 안전 경고 데이터 베이스’에 등재된 제품 목록	한미약품의 제품은 FDA의 MedWatch 리스트에 포함되어 있지 않습니다. 고품질의 의약품을 고객사에 제공하기 위해 의약품 전주기에 따른 안전성 관리시스템을 구축하여 제품을 관리하며 제품위조방지 시스템, 라벨링 시스템 및 주기적인 글로벌 규제기관의 실사 대응 (FDA, PMDA, MHLW 등)을 진행하고 있습니다.	62-65
	HC-BP-250a.2	FDA의 유해사례 보고 시스템(FDA Adverse Event Reporting System, FAERS)에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	한미약품 제품 관련 이상사례는 수집 하고 보고된 제품과 사망자 수는 식약처 Database 관리 하고 있으며, FAERS에 공개하고 있진 않습니다.	62
	HC-BP-250a.3	발표된 리콜 건수 및 리콜 총 수량	리콜 건수 : 3건/ 총량 : 9.99톤	63
	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기 승인된 제품 총 양	2022년 회수되어 폐기된 의약품의 총 양은 9.99톤 입니다.	63
	HC-BP-250a.5	FDA 우수 의약품 제조 및 품질관리기준 위반에 대한 제재조치 건수	2022년 평택 바이오플랜트 FDA 실사 건수 : 1건	65
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망 전체에서 제품을 추적하고 위조를 방지 하기위해 사용되는 방법 및 기술에 대한 설명제품	한미약품은 무선 주파수 식별(Radio Frequency Identification, RFID) 태깅 사용하여 제품의 위조를 예방하고 있습니다.	64
	HC-BP-260a.2	소비자 및 사업파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	한미약품은 정확한 제품 정보를 전달하기 위해 라벨링상 필수 정보를 누락없이 전달하도록 관리하고 있으며, 일부 위험성이 높은 제품에 대해서는 위해성 관리계획을 식품의약품안전처에 제출하고, 라벨링 위반건에 대해서 철저히 관리하고 있습니다.	63
	HC-BP-260a.3	위조 의약품과 관련된 습격, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 조치 건수적발건수	적발 건수: 0건	63
윤리 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	한미약품은 2022년 허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다.	63
	HC-BP-270a.2	제품의 허가초과 사용(off-label use, 오프라벨 사용) 홍보를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	한미약품은 마케팅등에 사용되는 라벨링 및 문구에 대해 검토를 진행하고 있습니다.	63
종업원 채용,개발, 유지	HC-BP-330a.1	연구개발 인력 채용 및 유지 전략에 대한 설명	한미약품은 글로벌 제약바이오 인력양성을 위해 서울대학교와 글로벌 바이오 인력양성 허브 구축 업무 협약을 체결 하는 등 우수 인력 확보에 최선을 다하고 있습니다.	59
	HC-BP-330a.2	임원/ 고위급관리자/ 중간급/전문직 이직율/비자발적 이직율	해당 내용은 ESG FACTBOOK 105페이지 기재 되어있습니다.	105
공급망 관리	HC-BP-430a.1	Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄 감사 프로그램 또는 이에 상응하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 및 (2) 1차(Tier I) 공급업체 시설 비율	당사는 지속가능한 공급망 평가 프로세스를 계획하고 있으며, 핵심(1차) 협력사를 포함하여 주요 협력사를 대상으로 ESG 모니터링을 진행 예정입니다.	66-67
사업 윤리	HC-BP-510a.1	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	부패 및 뇌물과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다. 당사는 매년 사업보고서에 모든 중요한 법적 및 규제 절차 현황을 대외에 공개하고 있습니다	-
	HC-BP-510a.1	헬스케어 전문가와의 상호작용을 통제하는 윤리강령에 대한 설명	한미약품은 국내법 약사법 시행규칙 제 44조에 따라 허용되는 경제적 이익등의 범위를 지키며 법규 준수를 하고 있습니다.	-

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
APPENDIX
110 GRI Standard Index
113 SASB 대조표
114 TCFD 대조표
115 KRX ESG 정보공개가이드
116 제3자 검증의견서
117 온실가스 검증의견서
118 국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES

TCFD 대조표

한미약품은 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 기후 관련 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate related Financial Disclosure) 권고안에 따라 한미약품의 기후변화 대응을 위한 활동을 공개하고 있습니다.

구분	측정 지표	페이지
지배구조	기후 변화와 관련된 리스크와 기회에 대한 이사회의 감독	32
	기후 변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	32
전략	조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 변화와 관련된 리스크와 기회	37-39
	기후 변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	37-39
	2℃ 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	-
리스크 관리	기후 변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	37-39
	기후 변화와 관련된 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스	37-39
	기후 변화와 관련된 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리에 통합되는 방법	37-39, 87
지표 및 목표	조직이 전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	33-36
	Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 리스크	33,35,37-39,101
	기후 변화와 관련된 리스크, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표	32-36, 40

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

110 GRI Standard Index

113 SASB 대조표

114 TCFD 대조표

115 KRX ESG
정보공개가이던스

116 제3자 검증의견서

117 온실가스 검증의견서

118 국내외 협회 가입현황

ESG POLICIES

KRX ESG 정보공개 가이던스

한국거래소에서는 금융위원회가 ESG공시 의무를 담은 ‘기업공시제도 종합 개선방안 ’ 의 후속조치로 권고공개지표 12개 항목 21개 지표로 구성된 ESG정보공개 가이던스를 공개했습니다. 한미약품은 급변하는 ESG환경에서 자본시장에 합리적으로 대응하기 위해 KRX ESG정보공개 가이던스에 맞춘 지표를 공개하고 있습니다.

구분	항목	지표	비고	페이지
조직	ESG대응	경영진의 역할	ESG 이슈의 파악/관리와 관련한 경영진의 역할	85
	ESG평가	ESG 위험 및 기회	ESG 관련 위험 및 기회에 대한 평가	87-88
	이해관계자	이해관계자 참여	이해관계자의 ESG 프로세스 참여 방식	17
환경	온실가스배출	직접배출량 (Scope 1)	회사가 소유하고 관리하는 물리적 장치나 공장에서 대기중으로 방출하는 온실가스 배출량	101
		간접배출량 (Scope 2)	회사 소비용으로 매입 또는 획득한 전기, 냉난방 및 증기배출에 기인한 온실가스 배출량	101
		배출 집약도	활동, 생산 기타 조직별 미터법의 단위당 배출된 온실가스 배출량	101
	에너지사용	직접 에너지 사용량	조직이 소유하거나 관리하는 주체의 에너지 소비량	100-101
		간접 에너지 사용량	판매제품의 사용 및 폐기처리 등 조직 밖에서 소비된 에너지 소비량	100-101
		에너지 사용 집약도	활동, 생산 기타 조직별 미터법의 단위당 필요한 에너지 소비량	100-101
	물사용	물사용 총량	조직의 물 사용 총량	97-98
	폐기물배출	폐기물 배출총량	매립, 재활용 등 처리 방법별로 폐기물의 총 중량	98-99
	법규위반 · 사고	환경 법규 위반, 사고	환경 법규 위반·환경 관련 사고 건수 및 조치 내용	96
	사회	임직원현황	평등 및 다양성	성별·고용형태별 임직원 현황, 차별 관련 제재 건수 및 조치 내용
신규고용 및 이직			신규 고용 근로자 및 이직 근로자 현황	105
청년인턴 채용			청년인턴 채용 현황 및 정규직 전환 비율	국내 사업부는 '채용연계형 인턴'으로 채용, 59
육아휴직			육아휴직 사용 임직원 현황	61
안전,보건		산업재해	업무상 사망, 부상 및 질병 건수 및 조치 내용	102-103
		제품안전	제품 리콜(수거, 파기, 회수, 시정조치 등) 건수 및 조치 내용	3건, 63
		표시,광고	표시·광고 규제 위반 건수 및 조치 내용	위반건수 없음, 63
정보보안		개인정보보호	개인정보 보호 위반 건수 및 조치 내용	위반건수 없음
공정경쟁		공정경쟁, 시장지배적 지위남용	내부거래·하도급거래·가맹사업·대리점거래 관련 법규 위반 건수 및 조치 내용	위반건수 없음

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
APPENDIX
110 GRI Standard Index
113 SASB 대조표
114 TCFD 대조표
115 KRX ESG 정보공개가이드
116 제3자 검증의견서
117 온실가스 검증의견서
118 국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES

제3자 검증의견서

한미약품 경영진 및 이해관계자 귀중

• 서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 한미약품으로부터 '2022-23 한미약품 ESG 보고서' (이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한미약품이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 한미약품에 있습니다.

• 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 한미약품 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

• 검증표준 및 수준

검증인은 AA1000AS v3의 검증표준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였습니다. 또한 GRI Standards에 의거하여 공통표준 및 특정주제 표준에 대한 검증을 수행하였습니다.

• 검증유형 및 범위

검증인은 AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부 및 보고서에 담긴 성과정보의 정확성 및 신뢰성을 평가한 Type2에 해당하는 검증을 수행하였습니다.

특정주제 표준(Topic-specific Standards)

경제 : 201-1, 203-1, 203-2, 205-1, 206-1

환경 : 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-2, 304-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

사회 : 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 404-2, 405-2, 408-1, 409-1, 415-1, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1

검증범위는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 한미약품의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한

재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

• 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 한미약품의 이해관계자 참여 및

중대성 평가 프로세스 확인

- 한미약품의 지속가능경영 관련 보도된 미디어 조사 결과 및 보고 균형성 확인

- 공인회계사에 의한 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 확인

- 환경전문가에 의한 환경정보공시 데이터와 일치 여부 확인

- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

• 검증결과 및 의견

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 '2022-23 한미약품 ESG 보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

포괄성

- 한미약품은 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

한미약품은 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 한미약품은 임직원 등 내부이해관계자, 정부 및 정책기관/단체, 고객(의사, 약사, 환자 등), 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회, NGO 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 한미약품은 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

한미약품은 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 한미약품 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

- 한미약품은 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

한미약품은 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한미약품의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 한미약품은 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

한미약품은 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 한미약품은 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

• GRI Standards 공시 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards에 부합하여(In accordance with)작성되었음을 확인하였으며, 한미약품한미약품이 제공한 자료에 기반하여 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

2023년 5월

한국표준협회 회장 강명수




한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS-ISO 인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM 운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

110 GRI Standard Index

113 SASB 대조표

114 TCFD 대조표

115 KRX ESG
정보공개가이드

116 제3자 검증의견서

117 온실가스 검증의견서

118 국내외 협회 가입현황

ESG POLICIES

온실가스 검증의견서



한미약품(주)

검증 개요

한미약품(주)는 파리협정 이행 및 탄소중립 목표 달성을 위해 ISO 14064 등 검증표준에 근거한 MRV를 실시하였습니다. KMR은 한미약품(주)의 2022년도 검증결과를 아래와 같이 성명합니다.

검증 범위

- 조직 경계 및 운영경계 : 해당조직 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설
- 검증대상 기간 : 2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일
- 배출원 : 직접배출원(Scope 1), 간접배출원 (Scope 2)
- 보증수준 : 합리적 보증수준

검증 기준

- ISO 14064-1,2,3:2006
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)

검증 결과

온실가스 배출량은 중대한 오류나 누락없이 산정되었음을 표명하며, 검증 최종 "적정" 의견을 제시합니다. 본 검증성명서는 발행일 기준으로 유효합니다.

온실가스 배출량	직접배출(Scope1)		간접배출(Scope2)	총 량 (tCO ₂ eq)
2022	10,762		49,358	60,118
에너지 사용량	연료	전기	스팀	총 량 (TJ)
2022	209	844	147	1,198

주1) SCOPE1, SCOPE2 배출량은 환경부에 제출한 온실가스 배출량 명세서 수치임

2023년 3월 24일

(주)한국경영인증원



Hanmi Pharm.CO.,Ltd

INTRODUCTION

Hanmi Pharm.Co.Ltd conduct MRVs based on verification standards such as ISO 14064 to implement the Paris Agreement and achieve carbon neutrality goals. KMR announces the results of the company's 2022 verification as follows.

SCOPE

- Organizational Boundary : The Whole business under control of the organization.
- Reporting Period : January 1, 2022 to December 31, 2022
- Type of emission : Direct Emissions (Scope1), Indirect Emissions (Scope2)
- The level of assurance : Reasonable assurance

STANDARDS

- ISO 14064-1,2,3:2006
- Verification guidelines for ETS by Ministry of Environment, Republic of Korea
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)

RESULTS

KMR confirms that calculation of the GHG emissions and the energy consumption of the organization is proper.

(단위 : tCO₂-eq/yr)

GHGs Emission	Scope1		Scope2		Total (tCO ₂ eq)
2022	10,762		49,358		60,118
Energy Consumption	Fuel	Electricity	Steam	Total (TJ)	
2022	209	844	147	1,198	

note1) Scope1 and Scope2 emissions are values of GHG submitted to the Ministry of Environment.

March 24th, 2023

Authorized By

E J Hwang
CEO Eun Ju Hwang

INTRODUCTION
OVERVIEW
SPECIAL TOPICS
ESG PERFORMANCE
ESG FACTBOOK
APPENDIX
110 GRI Standard Index
113 SASB 대조표
114 TCFD 대조표
115 KRX ESG 정보공개가이드
116 제3자 검증의견서
117 온실가스 검증의견서
118 국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES

국내외 협회 가입현황

한미약품

ASQ(미국품질협회)	PDA(Parental Drug association)	PQM(경인지역 제약회사 품질협의체)	UN Global Compact
경기도환경기술인협회	경기서부지역 화학공장안전관리협의회	대한상공회의소	대한기계설비건설협회
대한산업안전협회	대한약학회	재난안전위기관리협회	제약바이오CSR연구회
제약회사 신용관리협의회	한국IR협의회	한국관세물류협회	한국능률협회
한국보건경제정책학회	한국상장회사협의회	한국소방안전원	한국약제학회
한국의약품유통협회	한국임상개발연구회	한국전기기술인협회	한국제약바이오협회
한국제약의학회	한국직업건강간호협회	화성시중앙기업인협의회	환경보전협회

한미정밀화학

ISPE	KOLSEA(한국연구실안전전문가협의회)	PQM(경인지역 제약회사 품질협의체)	경기서부지역 화학공장 안전관리협의회
시화공단제약사업협동조합	시화패션칼라사업협동조합	시흥상공회의소	시흥소방서의용소방대
시흥지역총무부서장협의회	안산환경기술인협회	안전관리협회	옥구지역생활안전협의회
전기안전관리자협회	정밀화학산업진흥회	제약업종 환경기술인 정보교류회	한국무역협회
한국산업기술진흥협회			



INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

ESG POLICIES

120 한미약품 환경경영 규정

122 한미약품 EHS 경영방침

122 한미약품 인권정책

123 한미약품 폐기물 정책

124 한미약품 협력사 행동규범

126 윤리규범 code of conduct

129 한미약품 부패 방지 방침

129 한미약품이 바라보는 조세 입장

130 정보보호 선언문

130 사업연속성경영방침



한미약품 환경경영 규정

한미약품은 인간존중·가치창조라는 경영이념을 기반으로 사업 및 생산 과정에서 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 환경경영을 적극 추진해 나가고자 합니다. 한미약품 생산기지들을 중심으로 환경관련 국제 표준인 ISO 14001을 획득 후 매년 갱신 중입니다. 또한 2022년 기후변화 대응을 위한 지침을 수립하였고 그 범위를 공급망 및 협력회사로 확대하고 있습니다. 한미약품은 국내외 사업장에 적용되는 환경법규를 준수하며, 체계적인 환경영향 모니터링과 환경 오염 방지를 위한 지속적인 환경 성과 개선을 위해 노력합니다.

본 가이드라인의 적용 대상은 한미약품의 국내외 생산 및 판매법인, 자회사를 포함하며, 더 나아가 한미약품과 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 가이드라인을 존중 할 수 있도록 권장합니다. 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고 한미약품의 모든 임직원은 본 가이드라인에 따라 업무를 수행합니다.

환경경영 관리 체계

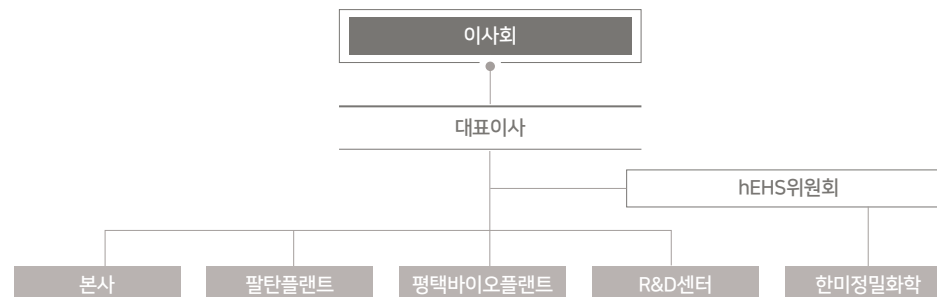
가. 환경 관리 원칙

한미약품은 ISO 14001에 근거하여 환경리스크를 정기적으로 식별 및 모니터링하고, 미준수 시 시정하고, 미준수로 인한 피해 및 부정적 영향을 적시에 구제·지원하며, 진행상황을 투명하게 보고합니다.

나. 환경경영 관리 및 이행 조직

한미약품은 각 사업장별로 운영되는 ISO 14001(환경경영시스템)을 전사로 확대하고 체계적으로 추진, 운영, 관리하기 위해 전 사업장 전담부서가 참여하는 hEHS위원회를 설치하였습니다. 한미약품의 환경경영 추진조직은 다음과 같습니다.

한미약품 환경경영 관리체계



다. hEHS위원회 구성

위원장	홍보/IR/ESG 전무이사
위원	대표이사
참여부서	법무팀/ESG그룹/제조구매파트/관재그룹
	EHS파트/원동파트
	EHS파트/제조지원설비파트
	EHS파트
	제조팀

한미약품은 대표이사 등 최고 의사결정권자가 참여하는 hEHS위원회를 통해 ISO 14001을 기반으로 하는 환경경영 추진 현황을 관리·감독하도록 합니다. hEHS위원회의 역할과 책임 범위는 다음과 같습니다.

- ① 환경경영 가이드라인의 제·개정 및 실행계획 수립
- ② 환경경영 매뉴얼, 지침 등 ISO 14001 현황 및 검토
- ③ 정기적 환경 리스크 평가 시행 및 그 결과에 대한 조치 검토 및 모니터링
- ④ 환경사고 사례에 대한 조사 지시 및 구제방안 심의
- ⑤ 내부 교육 및 보고, 대외 커뮤니케이션에 관한 사항
- ⑥ 그 밖에 환경 보호 및 예방 등 환경경영을 위해 필요하다고 판단되는 사항 등 검토

탄소중립

한미약품은 기후변화 위기와 대책의 필요성을 우리 기업의 중대한 지속가능성 리스크로 인지하고 hEHS위원회 논의를 거쳐 국내 제약산업의 특수성과 현실을 감안한 단계별 탄소중립 전략을 수립하였습니다. 한미약품은 2030년까지 TCFD 권고안을 기반으로 국내 제약산업의 특수성을 반영한 한미약품 탄소중립 대응 체계를 구축하고, 중장기 계획 수립 등 탄소중립 달성을 위한 한미약품 기후변화 대응 중장기 로드맵을 수립, 운영합니다.

환경관리

온실가스, 에너지, 용수, 폐기물, 대기오염물질, 수질오염물질 등 환경경영 세부 분야별 환경목표를 수립하여 운영합니다. 매년 환경안전보건관리계획서를 통해 환경 세부 목표와 실적을 이사회에 보고하고 승인을 받습니다. 또한, 공정/효율 개선, 혁신사례 발굴 및 적용, 국가지원사업 적용, 사내홍보 및 캠페인, 에너지 진단 등 5대

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

120 한미약품 환경경영 규정

122 EHS 경영방침

122 한미약품 인권정책

123 한미약품 폐기물 정책

124 한미약품 협력사 행동규범

126 윤리규범 code of conduct

129 한미약품 부패방지 방침

129 한미약품이 바라보는 조세 입장

130 정보보호 선언문

130 사업연속성경영방침

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

120 한미약품 환경경영 규정

122 EHS 경영방침

122 한미약품 인권정책

123 한미약품 폐기물 정책

124 한미약품 협력사 행동규범

126 윤리규범 code of conduct

129 한미약품 부패방지 방침

129 한미약품이 바라보는 조세 입장

130 정보보호 선언문

130 사업연속성경영방침

추진방향으로 운영되는 탄소 절감 내부 인센티브 제도인 Cost-Innovation를 바탕으로 각 생산기지별 환경부서 및 임원 KPI로 연계 하여 관리합니다.

환경경영 시스템(ISO 14001) 운영

생산기지를 중심으로 환경경영 국제표준인 ISO 14001 인증을 획득하여 매년 3자 검증 기관의 적합성 검증을 받습니다. 검증 심사결과는 최고 경영진에 보고하여 환경 전략 및 목표 수립 시 반영함은 물론 필요에 따라 이사회에 별도 보고할 수 있습니다. 더불어 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 환경경영 프로세스를 구축하여 운영합니다.

폐기물 관리

법률에서 정한 폐기물 관리를 철저히 준수하며 일반폐기물과 유해물질 등 지정 폐기물의 최종 처리과정을 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 폐기물 관리지침을 제정하여 관리합니다. 내부지침에는 폐기물 처리 절차, 업체 계약 절차, 처리 시 준수사항 및 관리 유의사항을 포함하여 관리합니다.

대기 및 수질오염물질 관리

대기오염물질 감축을 위해 법규기준보다 강화된 내부 목표를 수립하고 환경 실적을 관리하며, 배출된 오염물질을 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 합니다. 또한 수질오염물질 감축 및 수자원을 보호하기 위해 생산기지를 중심으로 용수 재활용을 지속적으로 높이며 방류수 수질 관리는 물론 취수원 사용 현황을 공개합니다.

친환경 공급망 관리

UNGC 10대 원칙, TCFD 등 글로벌 ESG규범 및 한미약품 인권정책에 기반 한 ‘한미약품 협력사 행동규범’을 제정하고 이를 공급사가 준수하도록 권고하고 있습니다. 또한 매년 공급사 성과 평가에 ESG평가 요소를 반영하여 공급망 전체의 환경리스크를 선제적으로 관리합니다.

환경 리스크 식별 및 평가

한미약품은 사업 운영의 부정적 영향, 외부 환경 변화 등을 종합적으로 검토하여 환경 리스크 평가를 매년 1회 실시하며 평가대상 사업장 및 조직은 발생 가능성, 기업의 영향 심각도 등을 물리적, 전환 리스크로 검토해 평가합니다.

또한 리스크 검토 시 글로벌 기후환경, 지역별 규제 강화, 시장의 변화, 이해관계자 요구사항, 물리적 환경변화 등을 포함할 수 있으며 환경 리스크 평가 시 기업 활동으로 인해 부정적 영향을 받을 것으로 예상되는 이해관계자 개인 또는 집단(예: 임직원, 공급업체, 지역사회, 소비자 등)과 협의할 수 있습니다.

환경 리스크 모니터링 및 보고

식별된 리스크를 중심으로 개선방안을 도출, 실행, 모니터링을 지속적으로 수행하며, 결과는 hEHS위원회에 보고하는 것으로 원칙으로 합니다. 필요에 따라 최고 의사결정권자 혹은 이사회에 보고할 수 있습니다. 또한 리스크 개선 및 완화 조치에 대한 정보는 연 1회 지속가능경영보고서를 통해 내외부 이해관계자들에게 공개 및 보고합니다.

친환경 구매

친환경 구매 정책에 따라 녹색제품 및 환경, 산림 인증 제품을 사용 우선순위로 하여 자원화가 가능한 소재를 적용하도록 관리합니다. 또한 의약품 제조에 친환경 자재를 사용하기 위해 지속적으로 노력하며 친환경 구매 및 서비스를 강화하고자 합니다.

한미약품 EHS 경영방침

한미약품은 환경·보건·안전 관리가 지속가능한 경영과 기업 활동에 필수 불가결한 핵심요소를 명확히 인식한다.

글로벌 제약기업으로 도약하는 한미약품은 경영이념인 인간존중, 가치창조를 바탕으로 안전하고 건강한 기업을 만들어 나가는데 많은 바 사명을 다한다.

1. 국내외 환경·보건·안전 관련 법규를 준수하여 환경·보건·안전 경영체계를 확립하고 더 나아가 사회공동체 발전 및 사회적 책임을 다하는 선도적인 기업이 되도록 최선을 다한다.
2. 사전 위험성을 체계적이고 계량적으로 분석해 발굴하고, 일관성 있는 안전 예방활동을 지속하여 사고발생 리스크가 제거된 안전한 근무 환경을 조성하고 기본원칙을 철저하게 준수하는 조직문화를 정착시킨다.
3. 과학적으로 검증된 통합적 환경·보건·안전 시스템을 구축하여 한미약품 및 관련 협력업체 임직원들의 환경·보건·안전 개선활동을 향상 시키는데 도움이 될 수 있도록 노력한다.
4. 인간과 자연이 공존하는 환경적 책임을 다하기 위하여 환경영향 최소화를 위한 구체적 목표를 설정하고 이행상태를 점검한다.
5. 환경·보건·안전 활동을 투명하게 공개하고, 이해 관계자들과의 적극적 의사소통 및 교육을 통해 EHS 경영 방침을 지속강화하며 준수한다.
6. 에너지 성과 개선 및 효율 향상 활동을 지속적으로 추진하여 저에너지/저탄소 경영환경을 구축한다.

한미약품 인권정책

인권경영 선언(Our Commitment)

한미약품은 본 인권정책 성명을 기초로 공급망을 포함하는 경영활동 전반에서 실제적 · 잠재적 인권 리스크를 식별하고, 방지하고, 완화하고 대처하고자 합니다.

한미약품은 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제인권장전(International Bill of Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, 경제협력기구(OECD) 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔 아동권리 협약 등 국제 · 국내 인권 규범을 준수합니다.

본 인권정책 성명에 따라 인권 리스크를 식별 및 모니터링하고, 비준수 시 시정하고, 비준수로 인한 피해를 적시에 구제 · 지원하며, 진행상황을 투명하게 보고합니다. 아울러 내부 고충처리 및 구제절차 이행에도 불구하고 해결이 충분히 되었다고 볼 수 없거나 진정인(피해자)이 원할 경우, 사법적 또는 비사법적 구제수단을 알려주며 이에 적극 협력할 것을 약속합니다.

한미약품은 본 인권정책 성명에서 제시된 국제 인권규범 및 기준이 각 사업장의 소재국의 법규와 충돌할 경우, 더욱 엄격한 기준을 적용하겠습니다. 아울러 인권에 대한 부정적 영향을 야기하거나 인권 침해 사건에 연루되거나 방조하지 않도록 적극적으로 대응하고 국내외 인권 원칙을 지지하고 준수하겠습니다.

본 인권정책 성명의 적용대상은 한미약품의 모든 임직원으로 국내 · 외 생산 및 판매법인, 자회사의 임직원을 포함합니다. 또한, 한미약품 임직원은 공급자 및 판매 · 서비스 조직을 대할 때에도 본 인권정책 성명을 따르며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 인권정책 성명을 존중 할 수 있도록 권장합니다. 또한 당사의 제품과 서비스를 제공받는 고객, 각종 거래 관계를 갖는 공급망의 임직원, 한미약품이 사업을 영위하는 지역사회 주민 등 사업 및 투자활동 운영 전반에 포괄적으로 적용됩니다. 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는, 한미약품의 모든 임직원은 본 인권정책 성명에 따라 업무를 수행합니다.

주요 인권 이슈(Salient Human Rights Issue)

차별금지

한미약품은 근로자의 불법적인 차별을 받지 않는 작업 환경을 만들기 위해 노력합니다. 노동 관행 및 노동 환경에 있어 인종, 피부색, 나이, 성별, 출신, 장애, 임신, 종교, 정치성향, 결혼 여부 등 모든 불법적인 차별을 금지합니다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

120 한미약품 환경경영 규정

122 EHS 경영방침

122 한미약품 인권정책

123 한미약품 폐기물 정책

124 한미약품 협력사 행동규범

126 윤리규범
code of conduct

129 한미약품 부패방지 방침

129 한미약품이 바라보는
조세 입장

130 정보보호 선언문

130 사업연속성경영방침

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

120 한미약품 환경경영 규정

122 EHS 경영방침

122 한미약품 인권정책

123 한미약품 폐기물 정책

124 한미약품 협력사 행동규범

126 윤리규범
code of conduct

129 한미약품 부패방지 방침

129 한미약품이 바라보는
조세 입장

130 정보보호 선언문

130 사업연속성경영방침

근로자 인권

한미약품은 모든 근로자를 인격적으로 존중하고, 성희롱, 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 작업환경을 조성하기 위해 노력합니다.

아동노동 금지

한미약품은 법적 최소 근로 연령에 미달하는 아동의 고용을 엄격히 금지합니다. 강제노동 금지 한미약품은 근로자에게 최대 근로시간 및 최저 임금, 복리후생 및 보상 등 관련 법적 기준을 준수합니다.

결사의 자유

한미약품은 근로자가 노동조합 또는 직원협의체 등 법률로 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 존중합니다. 또한 노동조합 결성, 가입 및 활동 등을 이유로 부당한 처우를 하지 않습니다.

안전 및 보건

한미약품은 비즈니스 과정에서 근로자의 안전보건을 보장하기 위하여 위험요소 평가 및 제거, 지속적인 교육과 비상대응 훈련, 개인 보호장비 제공 등 법적 기준을 준수합니다.

소비자 및 지역사회 권리보호

한미약품은 제품의 결함으로 인해 소비자 및 지역사회의 건강을 해치지 않도록 제품의 개발, 제조, 표시 등을 함에 있어 관련 법률에서 정하는 기준에 따라 제품의 품질 및 안전관리 기준을 준수합니다.

개인정보보호

한미약품은 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취하도록 하겠습니다.

인권실사 원칙(Our Approach to Respecting Human Rights)

한미약품은 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)에 기반한 인권실사 및 인권영향평가를 정기적으로 시행하고, 주요 결과를 공개 · 보고 하였습니다. 아울러 주요 결과를 인권정책에 반영하고, 내외 이해관계자와의 소통을 통해 개선방안을 협의하여, 인권에 대한 부정 적 영향을 신속히 방지하고 대처하겠습니다.

한미약품 폐기물 정책

폐기물 정책

한미약품은 폐기물관리법 등 법률에서 정한 폐기물 관리를 철저히 준수하며 일반폐기물과 유해물질 등 지정 폐기물의 최종 처리과정을 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 폐기물 관리지침을 제정하여 관리합니다. 내부지침에는 폐기물 처리 절차, 업체 계약 절차, 처리 시 준수사항 및 관리 유의사항을 포함하여 관리합니다.

폐기물 발생 최소화

한미약품은 폐기물 발생의 최소화를 위해 노력합니다. 제조 공정 중 발생한 모든 폐기물은 GMP문서 절차에 따라 처리하며, 폐기물 처리 체계 개선을 위해 지속적으로 노력합니다.

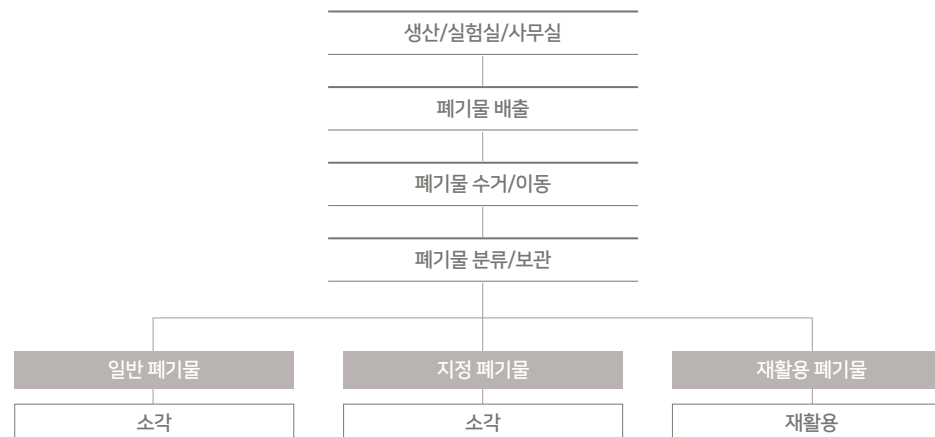
폐기물 재활용 활성화

한미약품은 폐기물 재활용률을 높이기 위해 다양한 활동을 발굴하고 수행하기위해 노력합니다. 재활용 활성화를 위해 각 팀별 환경측면파악 및 영향평가 등을 실시하고, 지속적인 분리배출 방법 교육을 통해 관리합니다.

매립 폐기물 Zero

한미약품은 지속적인 재활용 확대를 통해 매립 폐기물 Zero를 목표로 관리합니다.

폐기물 처리 절차



한미약품 협력사 행동규범

한미약품은 '인간존중'과 '가치창조'라는 경영철학 위에 우리가 추구하는 윤리경영, 신뢰경영, 준법경영의 가치를 시행하고 있습니다. 더불어 사랑받는 기업으로써 사회적 책임을 다하고, 지속적이고 건전한 성장을 이루기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라, 한미약품은 협력사를 중요한 파트너사로 인식하고, 동반성장의 근간이 되는 준법경영은 물론 환경, 사회, 지배구조를 강화하기 위해 협력회사 행동규범 (이하 '규범'이라함)을 제정합니다.

또한 한미약품 협력회사는 모든 적용 가능한 법률 및 규정을 철저히 준수하고, 안전한 작업환경을 확보하며 근로자들이 존중받을 수 있는 경영 시스템을 구축하는 등 윤리적으로 기업을 운영하도록 기대합니다.

1. 노동/인권

1.1 근무시간

근로자는 노동법에서 허용하는 최대 근무 시간을 초과하여 일하도록 강요받지 않아야 합니다. 근로자들은 관련법에 의거하여 법적 권한이 주어진 모든 유형의 유급휴가가 주어지고 그에 대한 정확한 보상을 받아야 합니다.

1.2 강제노동

근로는 자발적으로 체결한 계약에 따라 수행해야 하고 불이익이 없이 퇴직할 수 있어야 합니다. 노예, 인신매매 근로자를 고용하거나 강제노동을 강요하거나 강제노동을 목적으로 폭행, 협박, 감금 등 신체적/정신적 속박 행위를 해서는 안 됩니다. 또한 개인활동을 제약할 수 있는 신분증, 사증 등의 제출을 요구하지 않아야 합니다. 외국인 근로자를 고용할 경우 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 근로 허가증과 같은 신분 및 이민 관련 원본 서류는 근로자 본인이 보관하게 해야 합니다.

1.3 아동노동

법적 최소 근로 연령에 미달하는 어떠한 형태의 아동 노동은 엄격히 금지하며, 합법적 서류를 통해 근로자의 나이를 확인해야 합니다. 아동 근로자가 확인되면 즉시 그 고용을 중지하고 적절한 조치를 취해야 합니다. 또한 만 18세 미만의 근로자는 야간 근무, 초과 근무를 비롯해 안전 보건상 위험한 공정에 투입되어서는 안 됩니다.

1.4 임금 및 복리후생

법에서 정하는 법령 및 규정을 준수하여 임금을 지급해야하며 복리후생 항목을 포함해야 합니다. 임금은 정해진 날짜에 지급해야하며, 근로자가 이해할 수 있는 언어로 근로 명세서 등을 통해 근로에 대한 보상이 정확히 이루어졌는지 확인할 수 있어야 합니다. 근로자의 삶의 질 향상을 위한 복리후생 제도를 운영하도록 노력해야 합니다.

1.5 인도적 대우, 차별금지

근로자에게 학대, 체벌, 성희롱, 폭언 등 신체적/정신적 고통을 주는 비인도적 행위나 위협이 없는 근무환경을 제공합니다. 연령, 장애, 인종 또는 사회적 출신, 성별, 성 정체성, 국적, 결혼여부, 임신, 정치/종교적 신념, 노조가입 등의 이유에 따른 차별 행위를 하여서는 안 됩니다.

1.6 결사의 자유 보장

현지의 법률에 따라 근로자가 자유롭게 노동조합을 조직하고 가입할 수 있는 권리와 단체 교섭권, 평화적인 집회에 참여할 수 있는 권리를 존중해야 하며, 이러한 활동을 거부할 수 있는 권리도 보장해야 합니다.

2. 안전/보건

2.1 산업 안전

잠재적 안전, 보건 위험 요소를 사전에 제거하여 산업재해와 직업병을 방지하기 위한 예방적 차원의 관리 및 감독을 지속적으로 실시해야 합니다. 또한 근로자들을 위해 안전한 공정의 설계, 예방을 위한 정비, 안전 규정 마련 및 조치사항을 구축하고, 지속적인 안전 교육을 수행해야 합니다. 더불어 개인 보호구를 제공해야하며, 적절한 관리 및 감독을 수행해야 합니다.

2.2 사업 연속성 및 비상사태 대비

비상사태와 사고에 대한 적절한 대응 절차를 마련하여 그 피해를 최소화 하며 지속 가능 공급을 위한 계획을 수립하여야 합니다. 비상 상황 발생에 대비하기 위해 관련 법규에 따른 자체 계획 및 매뉴얼을 마련하고 훈련을 실시합니다.

2.3 산업 재해 및 질병 관리

산업 재해와 질병을 예방하고 관리, 추적, 보고하기 위한 절차와 시스템을 마련해야 합니다. 근로자의 보고를 장려하고 부상과 질환 사례를 분류 및 기록하고, 필요한 치료를 제공하며, 원인을 찾아 제거하는 시정조치와 더불어 근로자의 복귀를 지원하는 내용을 포함합니다. 또한 반복적인 작업, 중량물 취급 등 육체적으로 과중한 노동을 파악하고, 근로자에게 근골격계 질환 등이 발생하지 않도록 적절한 조치를 실시해야 합니다.

2.4 위생 및 시설의 안전관리

근로자에게 청결한 화장실, 식수, 식사, 휴게 공간 등을 제공해야 합니다. 또한 근로자들이 위험에 노출된 경우

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

120 한미약품 환경경영 규정

122 EHS 경영방침

122 한미약품 인권정책

123 한미약품 폐기물 정책

124 한미약품 협력사 행동규범

126 윤리규범
code of conduct

129 한미약품 부패방지 방침

129 한미약품이 바라보는
조세 입장

130 정보보호 선언문

130 사업연속성경영방침

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

120 한미약품 환경경영 규정

122 EHS 경영방침

122 한미약품 인권정책

123 한미약품 폐기물 정책

124 한미약품 협력사 행동규범

126 윤리규범
code of conduct

129 한미약품 부패방지 방침

129 한미약품이 바라보는
조세 입장

130 정보보호 선언문

130 사업연속성경영방침

방호장비, 안전장치, 방호벽 등을 제공하고 해당 설비에 대해 적절한 정비를 실시해야 합니다. 근로자에게 제공되는 기술사가 있는 경우 청결과 안전을 유지하며, 비상구와 냉난방 및 환기시설 등 합리적 수준의 적절한 개인 공간이 제공되어야 합니다.

2.5 안전보건교육

근로자에게 적절한 안전보건 교육을 실시하여야 하며, 보건 안전 관련 정보는 근로자가 이해할 수 있는 언어로 눈에 잘 띄는 곳에 게시되어야 합니다. 또한 근로자가 건강 및 안전 우려사항을 언제든지 제기할 수 있도록 사내 문화를 장려해야 합니다.

3. 환경

3.1 환경경영 시스템 및 환경 인허가 취득

사업 운영에 필요한 모든 환경 관련 인허가를 취득하고 유지 및 관리하여야 하며, 최신 벌규 개정 사항을 반영하고 보고의 의무를 준수해야 합니다.

3.2 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리

에너지 소비량과 온실가스 배출량 (직접배출 Scope 1, 간접배출 Scope 2)을 추적하고 기록하도록 노력하여 에너지 효율을 높이고 에너지 소비와 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 방법을 모색해야 합니다.

3.3 수자원 관리

수자원을 보전하고 관리할 수 있도록 사용량 및 폐수 배출량을 측정 및 모니터링해야 하며 관련 법규에 따른 기준을 충족해야 합니다.

3.4 대기오염물질관리

제조 공정에서 발생하는 대기오염물질을 파악하고 배출 현황은 상시 모니터링해야 합니다. 또한 대기오염물질 관련 법규에 따른 기준을 충족해야 합니다.

3.5 폐기물관리

제조 공정에서 발생하는 폐기물을 파악하고 관련 법규에 따른 기준을 충족해야 합니다.

3.6 화학물질관리 및 유해물질

유해 화학물질의 취급, 운송, 보관, 사용, 폐기까지의 안정 보장을 위해 관련 법규에 따른 기준을 충족해야 합니다.

4. 윤리/공정거래

4.1 뇌물수수 금지 및 부패방지

기업간의 거래 관계에 있어 의사 결정에 영향을 줄 목적으로 금품을 제공하는 등 뇌물수수 또는 부패를 용납하지 않습니다. 반부패 관련 모든 법적 기준을 준수하여야 하며, 내부 고발자의 비밀 유지와 보호를 보장해야 합니다.

4.2 개인 정보 보호

고객사 및 거래업체의 비공개 정보를 보호해야 하며, 개인정보의 수집, 보관, 처리 등 개인정보 보호 및 관련 법규를 준수해야 합니다.

4.3 불공정 거래 방지

공정거래 관련 법령을 준수하여야 합니다. 모든 형태의 뇌물수수, 부당이득 및 횡령을 금지하는 무관용 정책을 표방해야 합니다.

4.4 책임 있는 구매

분쟁의 영향권에 있으며 고위험 지역에서 채취된 광물 등을 포함한 제품을 공급하거나 사용해서는 안되며, 조달 과정에서 이와 관련이 없음을 반드시 확인 및 점검하기 위해 노력해야 합니다.

4.5 지식재산 보호

협력사는 지식재산권을 존중해야 하며, 기술 및 노하우의 이전 시 해당 권리를 보호해야 합니다. 한미약품과의 거래에서 알게 된 모든 정보(기술자료, 정보 및 지식재산 등)에 대해서는 안전하고 적극적으로 보호해야 합니다. 또한, 한미약품에 제품 및 서비스를 공급 시 타인의 특허, 소프트웨어, 디자인, 상표, 저작권, 도메인과 같은 지식재산을 침해하거나 불법적으로 사용하지 않아야 합니다.

5. 경영시스템

5.1 경영진의 의무와 책임

경영 시스템 및 관련 프로그램의 이행에 책임이 있는 고위 경영진 혹은 대표를 명시해야 하며 대표자는 경영

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

120 한미약품 환경경영 규정

122 EHS 경영방침

122 한미약품 인권정책

123 한미약품 폐기물 정책

124 한미약품 협력사 행동규범

126 윤리규범
code of conduct

129 한미약품 부패방지 방침

129 한미약품이 바라보는
조세 입장

130 정보보호 선언문

130 사업연속성경영방침

시스템 운영 현황을 정기적으로 점검해야 하며, 모든 경영활동에 있어 관련 법률, 규정 등을 준수해야 합니다.
윤리, 환경, 안전/보건, 인권 관련 위험성을 상시 확인하고 규범 준수 및 개선활동을 성실히 수행하여야 합니다.

5.2 교육

해당 법률과 규제 요건을 준수하도록 관리자와 임직원 대상 교육 프로그램을 운영해야 하며, 법률로 규정된 법정필수교육을 철저히 수행하여야 합니다.

5.3 감사 및 평가

법률 및 규제 요건, 규범의 내용, 환경 등 계약상 한미약품의 요구사항을 준수하는지 확인 하기 위해 주기적으로 자체평가를 실시해야 합니다.

5.4 문서화 및 기록

규제 준수와 임직원 개인정보보호 등을 위한 적절한 기밀 유지 및 회사의 요구 사항을 지키기 위한 문서를 작성하고 기록하며 유지합니다.

5.5 품질관리

협력사는 최고 수준의 제품을 생산, 공급할 수 있도록 스스로 검증된 품질의 제품을 공급 하는 데 노력해야 합니다.

5.6 변경관리

설비, 재료, 작업 방법의 변경 등으로 품질에 영향을 미치는 요인 발생 시 이를 사전에 고지하고 불량 등 위험성 발생을 미연에 방지하여야 합니다.

5.7 상호간 품질관리

협력사는 자신과 거래 중인 다른 협력사에 대한 기술 및 품질 지원을 통해 공급사의 제품 및 서비스 품질 확보에 이바지합니다.

윤리규범 code of conduct

한미는 “인간존중 · 가치창조” 경영이념을 위하여 창조와 도전정신을 바탕으로 글로벌 기업으로 발전하고자 합니다. 윤리규범은 “무엇이 올바른가?”라는 질문에 대하여 모든 기준을 제공하지 못하지만 언제나 문제점에 대하여 인지하고 검토하도록 하여 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단을 내릴 수 있도록 도와주는 기본 지침서가 될 것이며 회사에 적용 가능한 법과 윤리를 준수하는 것을 핵심요소로 하여 개인의 품위와 회사의 명예를 지키는 한미인의 약속입니다.

Ethic 1장 I 임직원 기본윤리

1. 한미인의 사명완수

- (1) 임직원은 한미인으로서 금지와 자부심을 가지며 항상 정직하고 공정한 자세를 견지한다.
- (2) 임직원은 높은 윤리적 가치관을 가지고 개인의 품위와 회사의 명예를 유지할 수 있도록 항상 노력한다.
- (3) 임직원은 직무 수행에 있어서 문제점이 발생할 수 있는 여지를 생각하며 무엇을 할 것인지 결정하고 보고한다.
- (4) 회사의 비전과 방침에 따라 각자의 사명을 성실히 수행한다.
- (5) 동료 및 관계부서 간에 적극적인 협조와 원활한 의사소통으로 업무의 효율을 높인다.

2. 공정한 업무 수행을 위한 한미인의 약속

(1) 이해상충 회피

- 회사와 개인의 이해가 상충되는 어떠한 행위나 관계도 회피한다.
- 자기 또는 타인의 이익을 위하여 다른 임직원의 공정한 업무수행을 저해하는 알선, 청탁 등을 하여서는 아니된다.

(2) 건전한 조직 분위기 조성

- 직장 내 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 다른 근로자에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하는 행위를 하지 않는다.
- 직장에서의 지위 또는 관계 우위를 이용해 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주는 행위를 금지한다.
- 상급자는 하급자에게 법령이나 규정에 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하기 위한 지시를 하여서는 아니된다.
- 금전거래, 폭력, 차별 등 건전한 동료관계를 해치는 일체의 언행을 하지 않는다.
- 상호 신뢰와 원활한 의사소통을 바탕으로 공존공영의 조직문화를 위하여 노력한다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

120 한미약품 환경경영 규정

122 EHS 경영방침

122 한미약품 인권정책

123 한미약품 폐기물 정책

124 한미약품 협력사 행동규범

126 윤리규범
code of conduct

129 한미약품 부패방지 방침

129 한미약품이 바라보는
조세 입장

130 정보보호 선언문

130 사업연속성경영방침

3. 부패방지를 위한 한미인의 약속

(1) 회사 자산의 사적 사용 · 수익 금지

- 임직원은 자신의 직위 또는 권한을 직접 이용하여 이익을 얻거나 타인의 부당한 이익을 얻도록 하여서는 아니된다.
- 개인의 이익을 위해 회사의 재산을 무단 사용해서는 안 되며 회사의 예산을 목적 외 사용으로 회사의 재산상 손해를 가해서는 아니된다.

(2) 직무관련 정보보호 의무

- 업무 수행과 관련하여 알게 된 미공개 정보를 이용하여 유가증권에 관한 거래를 하지 않으며 타인에게 제공하지 않는다.
- 해당 정보를 취합하도록 허용된 경우가 아니면 다른 임직원에게 그 정보를 요청하거나 문의하여서는 아니된다.
- 업무상 알게 된 회사의 비밀과 개인정보는 관련 법과 내규에 따라 보호하며 관리한다.

(3) 금품 등의 수수 금지

- 업무 수행과 관련하여 직무관련자 또는 직무관련 임직원으로부터 금품 등을 수수하여서는 아니된다.
- 해외 법인 또는 해외 공직자 등과 직무와 관련하여 금품 등을 받거나 제공하지 않으며 해외부패방지법, 영국뇌물방지법 등의 해외 법령을 준수한다.
- 경조사비, 선물, 식사비 등 통상적인 관례의 범위를 벗어나지 않도록 한다.

Ethic 2장 | 공정한 경쟁과 거래

1. 공정한 경쟁을 위한 한미인의 약속

(1) 자유경쟁 추구

- 자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제 질서를 존중하고 경쟁사와 상호존중을 기반으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 추구한다.
- 부패방지, 공정경쟁 등 거래의 공정성과 신뢰도를 향상시켜 부패 없는 공정한 사회의 발전에 기여할 수 있도록 노력한다.

(2) 법규 준수

- 공정거래자율준수 프로그램을 운영하여 모든 임직원이 자발적으로 관련 법규를 준수하도록 지속적으로 노력한다.
- 약사법, 의약품 거래에 관한 공정경쟁규약 준수를 통하여 부당한 고객 유인을 지양하며 공정한 의약품 유통 경쟁질서를 확보하는데 노력한다.
- 한미의 성장은 투명하고 윤리적인 경영, 임직원 개개인의 공정거래자율준수 프로그램 준수가 기반이 됨을 지속적으로 다짐한다.

2. 공정한 거래를 위한 한미인의 약속

(1) 법규 준수

- 사업파트너에게 불공정한 거래조건을 강요하거나 경영간섭 등의 부당한 요구를 하지 않는다.
- 거래상 지위를 이용하여 부당한 이익을 얻거나 대가성 편의를 주는 행위를 하지 않는다.
- 사업 체결에 있어서 자격을 구비한 모든 사업 파트너에게 공평한 참여기회를 부여한다.
- 모든 거래의 조건 및 절차에 대하여 충분히 협의하며 상호 영업비밀을 준수한다.
- 타인의 지적 재산을 존중하며 무단 사용, 복제, 배포, 변경 등 일체의 침해 행위를 하지 않는다.

(2) 비즈니스 파트너와의 공존공영의 관계 구축

- 사업 파트너와 상호 신뢰의 기반 위에서 호혜적인 관계를 형성하고 전략적 동반자로 인식한다.
- 사업 파트너와 공동의 발전을 추구하며 상생협력한다.

Ethic 3장 | 모든 고객에 대한 윤리

1. 모든 고객에 대한 한미인의 약속

- (1) 혁신과 창의를 통하여 참된 가치를 찾기 위해 항상 노력한다.
- (2) 우수한 품질의 의약품과 서비스를 제공하며 기술개발과 품질향상으로 모든 고객의 만족에 최선을 다한다.
- (3) 항상 고객을 존중하고 고객의 입장에서 경청하고 불만사항 및 제안 사항은 신속하고 공정하게 처리한다.

2. 주주와 투자자에 대한 한미인의 약속

(1) 이익 보호

- 지속적인 성장과 발전을 통하여 주주와 투자자에 대한 이익을 보호하는데 최선을 다한다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

120 한미약품 환경경영 규정

122 EHS 경영방침

122 한미약품 인권정책

123 한미약품 폐기물 정책

124 한미약품 협력사 행동규범

126 윤리규범
code of conduct

129 한미약품 부패방지 방침

129 한미약품이 바라보는
조세 입장

130 정보보호 선언문

130 사업연속성경영방침

(2) 권리 보장

- 정당한 요구 및 제안을 존중하여 경영에 적극 반영한다.
- 마땅히 알려야 할 정보는 투명하게 공개하여 주주와 투자자가 합리적인 판단을 할 수 있도록 한다.

3. 재무관리의 투명성과 신뢰를 위한 한미인의 약속

(1) 재무관리의 투명성

- 회사의 재무 정보는 관련법령 및 내부통제 따라 정확하게 기록, 관리되어야 한다.
- 임직원은 특정 개인이나 부서의 이익을 위해 허위 또는 과장 보고를 하지 않으며 중요한 정보를 은폐하거나 독점하지 않는다.

(2) 성실한 정보 제공

- 재무정보는 관련 책임자의 사전 허가나 승인 없이 외부로 유출, 누설하거나 부당하게 이용하여서는 아니된다.
- 사업활동, 재무상태, 실적 등 경영 전반에 대한 신뢰성 있는 정보 제공을 위하여 관련 법규에 따라 성실하게 공시한다.

Ethic 4장 I 생명윤리

1. 인간의 존엄과 가치를 지키기 위한 한미인의 약속

- (1) 사람을 최우선으로 존중하고, 인류가 추구하는 휴머니즘을 바탕으로 개인의 행복과 공동선을 이루기 위하여 노력한다.
- (2) 인류의 건강을 위한 제약회사 본연의 소명을 충실히 지키며, 창조와 도전의 혁신 정신을 발전시켜 나간다.
- (3) 인간의 존엄과 가치를 침해하거나 인체에 위해를 끼칠 수 있는 제품이나 서비스를 제공하지 않으며 생명윤리 및 안전에 최선을 다한다.

2. 의약품의 안전을 위한 한미인의 약속

- (1) 의약품 원료부터 철저히 관리하며 제조 환경을 지속적으로 정비하여 의약품 안전에 최선을 다한다.
- (2) 의약품 등의 안전성 자료를 지속적으로 수집 · 평가 · 관리 · 보고하여 환자 안전을 보호한다.
- (3) 의약품 등의 투여로 발생하였다고 의심되는 이상 사례, 안전성 및 유효성과 관련한 정보를 알게 된 경우 지체없이(24시간 이내) 알린다.

Ethic 5장 I 보칙

1. 준수의무와 책임

- (1) 윤리규범을 숙지하고 준수하여야 하며 위반사항에 대해서는 그에 따른 책임을 진다.
- (2) 대표이사, 임원, 부사장은 소속직원의 윤리규범의 준수여부를 관리, 감독할 책임이 있다.
- (3) 회사는 임직원에 대하여 윤리규범의 준수와 정착을 위한 교육 및 선서를 정기적으로 실시한다.

2. 포상 및 징계

- (1) 대표이사는 윤리규범을 준수하고 윤리경영 정립에 현저히 기여한 임직원에게 인사평가 반영 및 포상을 할 수 있다.
- (2) 대표이사는 윤리규범에 저촉된 행위를 한 임직원에 대하여 회사의 관련 규정에 따라 징계 등의 필요한 조치를 취할 수 있다.

3. 윤리경영을 위한 전담부서 및 위원회의 설치

- (1) 대표이사는 원활한 윤리경영의 추진과 윤리규범의 이행을 위하여 전담부서를 설치하거나 위원회를 설치하여 운영한다.
- (2) 대표이사는 자율준수관리자에게 윤리경영에 필요한 전담부서 및 관련 위원회를 설치, 운영하도록 한다.

4. 위반행위 신고 및 상담

- (1) 누구든지 임직원이 윤리규범을 위반한 사실을 알게 된 때는 지체 없이 자율준수관리자에게 알린다.
- (2) 제보 내용과 제보자의 신분에 대하여 비밀을 보장하며 신고에 따른 불이익을 받지 아니한다.
- (3) 자율준수관리자는 위반여부에 대한 상담을 실시할 수 있으며 제보와 상담이 원활하게 이루어질 수 있도록 필요한 조치를 취한다.

한미약품 부패 방지 방침



한미약품 부패 방지 방침

'인간존중 · 가치창조' 경영이념을 위하여 창조와 도전정신을 바탕으로 글로벌 기업으로 발전해 나가는 한미약품은 준법경영을 강화하기 위하여 부패 방지 방침을 선업합니다. 모든 임직원은 부패 방침을 인식하고 준수하여야 합니다.

1. 뇌물수수를 포함한 모든 부패 행위를 금지한다.
2. 부패 방지를 위한 모든 법규와 내부 규정을 철저히 준수한다.
3. 인지한 모든 부패행위 및 부패 가능성은 지체 없이 알린다.
4. 부패 방지 방침 실천으로 개인 품위와 회사 명예를 지키고 발전시킨다.

한미약품은 부패 방지를 위해 독립적 권한이 부여된 '자율준수관리자'를 중심으로 모든 임직원의 '부패 방지 방침' 실천을 통해 '부패 방지 경영 목표'를 달성하고, 부패 방지 경영시스템을 지속적으로 개선할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

한미약품이 바라보는 조세 입장

투명하고 정당한 납세 행위는 국가 재정은 물론, 사회적 영향을 미칠 수 있는 기업의 사회적 책임입니다. 한미약품은 사회적 책임을 다하는 대한민국 대표 제약회사로서 조세정책에 근거하여 정당한 납세, 신고, 의무를 통해 사회적 책임을 다하도록 하겠습니다.

한미약품은 사업을 수행하는 모든 국가의 법규를 준수하고, 납세의무를 성실히 이행하며, 조세 피난처 등 저세율 국가로의 소득이전 행위를 하지 않습니다. 또한 과제 당국의 조사 및 자료 요구 시 관련된 사실관계와 증빙을 투명하고 제공하며 이를 외부에 투명하게 소통합니다.

한미약품은 조세회피를 위해 저세율국으로의 소득이전 행위를 금지하며, 글로벌 비즈니스의 거래에 있어 국내외 법규와 OECD 이전 가격 가이드라인에 부합하는 합리적 이전가격 거래를 원칙으로 하고 있습니다.

한미약품은 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 사전에 검토하여 국내 법규를 준수하고 있습니다. 리스크 사전 검토는 내외부 세무 전문가 등의 자문을 받고 있으며 거치고 있으며, 조세와 관련된 중대한 사항에 대해 이사회를 통해 의사결정을 하고 있습니다.

한미약품은 조세회피를 목적으로 비밀 관할권(또는 조세피난처 국가에 소재한 자회사)에 소득 이전하지 않으며, 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않습니다.

한미약품은 합법적 절세재원을 활용한 성장이익을 사회와 공유하도록 노력합니다.

INTRODUCTION

OVERVIEW

SPECIAL TOPICS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG POLICIES

120 한미약품 환경경영 규정

122 EHS 경영방침

122 한미약품 인권정책

123 한미약품 폐기물 정책

124 한미약품 협력사 행동규범

126 윤리규범
code of conduct

129 한미약품 부패방지 방침

129 한미약품이 바라보는
조세 입장

130 정보보호 선언문

130 사업연속성경영방침

정보보호 선언문

의약품을 연구, 개발, 생산, 판매하는 한미약품 및 지주사 한미사이언스(이하 '회사')의 특성상 정보통신 기술에 많이 의존하고 있으며 이에 대한 다양한 위협들은 지속 가능한 경영에 심각한 영향을 미칠 수 있다. 따라서, '회사'의 모든 직원은 내부 및 외부로부터의 해킹, 정보의 유출 등 수많은 보안 위협으로부터 안정적인 서비스를 유지하기 위해, 정보보호관리체계를 수립하고 이행하며 이를 위해 다음과 같은 정책을 수립하고 선포한다.

우리가 보호해야할 정보 자산은 다음과 같다.

첫째, 의약품 관련 정보

둘째, 고객 및 임직원 개인정보

셋째, 회사의 업무수행 과정에서 생성하거나 습득한 영업비밀(경영상/기술상 중요 정보)

넷째, 회사업무에 필요한 정보서비스의 제공을 위한 서버 등 정보 자산

다섯째, 회사 업무수행에 필요한 물리적 업무환경

우리는 다음과 같은 활동을 수행함으로써 '회사'의 정보 및 정보자산을 안전하게 보호하여 정보보호 목표를 달성하도록 노력한다.

첫째, 개인정보, 의약품 정보자산을 보호하기 위해 정보보호관리체계를 수립하고 이행한다.

둘째, 정보보호 업무수행을 위한 조직구성 및 제도, 시설을 계획하고 적용한다.

셋째, 정보보호관리체계의 유지를 위해 관리적, 물리적, 기술적 정보보호 지침을 수립하고 이행한다.

넷째, 정보보호지침을 실천할 수 있도록 조직의 임직원 및 제3자에게 널리 알리고 관련 교육을 실시한다.

다섯째, 정보보호 사고 관리, 사업 연속성 관리, 준거성 만족을 위한 기본 대책을 수립하고 이행한다.

이를 위해 경영진은 정보보호관리체계의 효과적인 이행을 위해 다음 사항을 적극 지원한다.

첫째, 정보보호를 위해 필요한 예산을 확보하고 적극 지원한다.

둘째, 정보보호를 위해 필요한 조직을 구성하고 충분한 인적자원을 지원한다.

셋째, 정보보호를 위해 필요한 교육 및 훈련을 충분하게 지원한다.

넷째, 정보보호를 위해 필요한 보안업무지침과 절차를 수립하여 이행하도록 지원한다.

다섯째, 위험평가 및 관리 등 정보보호 활동이 지속적으로 이행될 수 있도록 지원한다.

정보보안관리규정은 정보보호에 관한 최상위 문서로서 권고사항이 아닌 반드시 준수되어야 하는 사항이다. 또한, 특정 관리 조직으로만 수행될 수 없기 때문에 무엇보다도 모든 직원들의 참여와 책임이 필요하다. 따라서 모든 임직원은 정보보호 규정 및 이에 기반한 지침을 준수하는데 있어 신의와 성실의 원칙으로 임하여, 정보보호 활동이 지속적으로 유지 및 발전될 수 있도록 맡은바 소임을 다 하여야 한다.

BCMS (Business Continuity Management System; 사업연속성경영시스템)



한미약품 사업연속성경영(BCMS) 방침

1. 모든 법규 및 규제 요구사항을 철저히 준수한다.
2. 국제표준 (ISO 22301)에 부합한 사업연속성경영시스템을 구축하고 발전시킨다.
3. 사업 중단사고를 사전에 예방하고, 조치계획을 수립한다.
4. 모든 이해관계자와 소통하고 회사의 사업연속성 문화 정착에 노력한다.
5. 사고 발생 시, 신속한 복구를 통해 사업연속성을 보증한다.
6. 주기적인 훈련 및 평가를 통해 최상의 시스템을 유지한다.